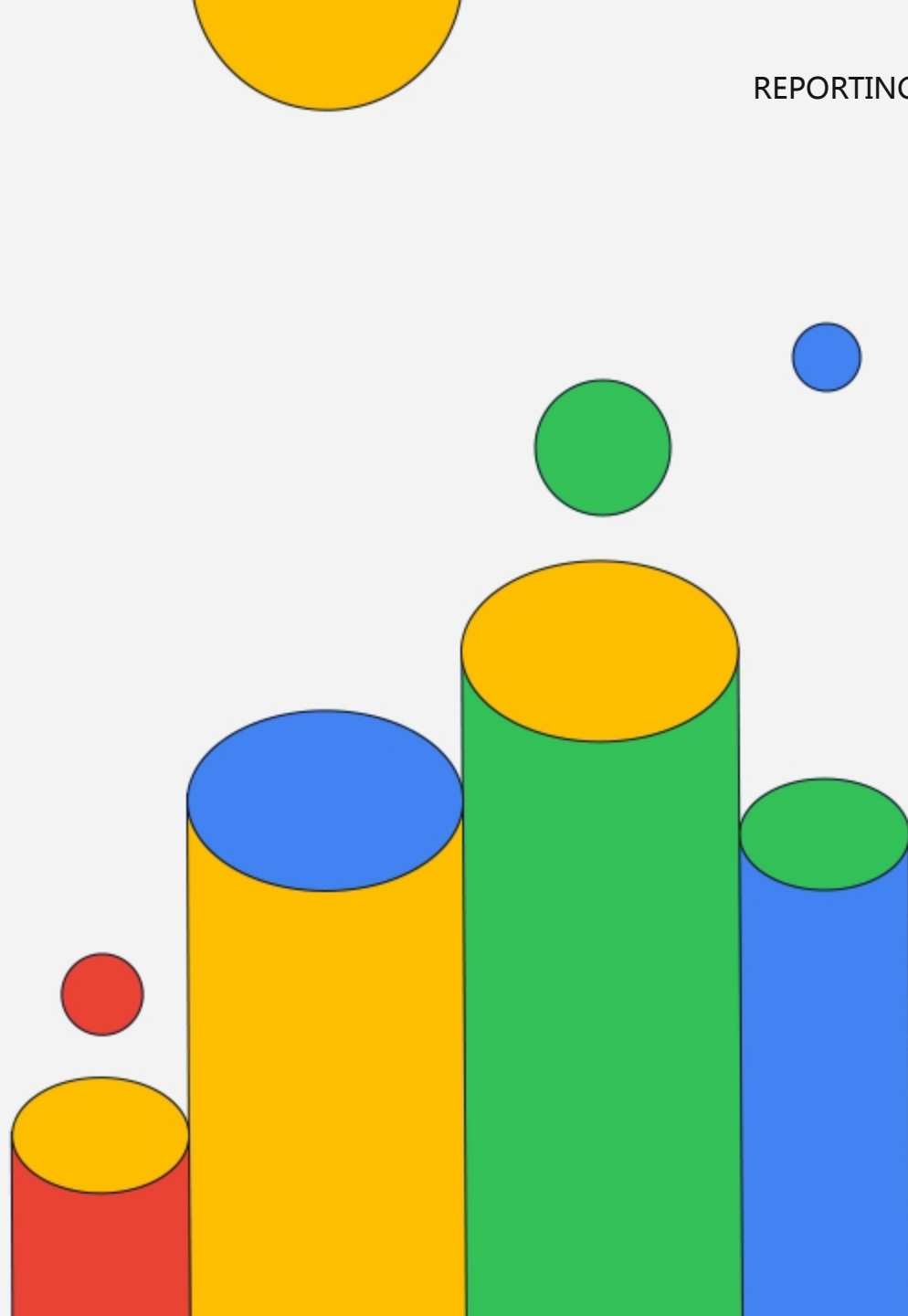


2024年工厂化育苗精 量播种生产设备相关 项目薪酬管理报告

汇报人：<XXX>

2024-01-06



目录

CATALOGUE

- 项目背景介绍
- 薪酬体系设计
- 薪酬管理策略
- 薪酬实施与监控
- 薪酬管理问题与对策
- 结论与建议

PART 01

项目背景介绍



项目目标与意义

01

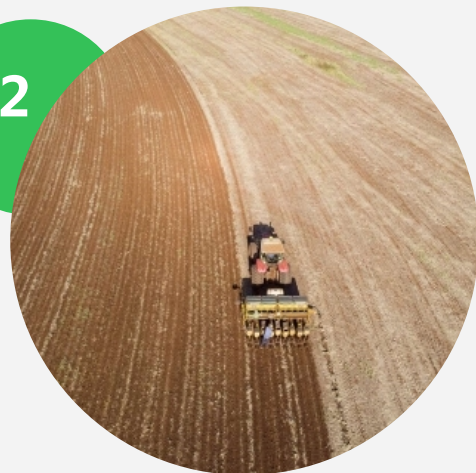


提高生产效率



通过精量播种技术，实现快速、准确的播种，提高生产效率，降低生产成本。

02



优化资源配置



合理分配人力资源和设备资源，实现资源的高效利用，提高经济效益。

03



促进农业现代化



推广工厂化育苗技术，促进农业现代化进程，提高农业生产效率和产品质量。



项目实施环境

● 政策环境

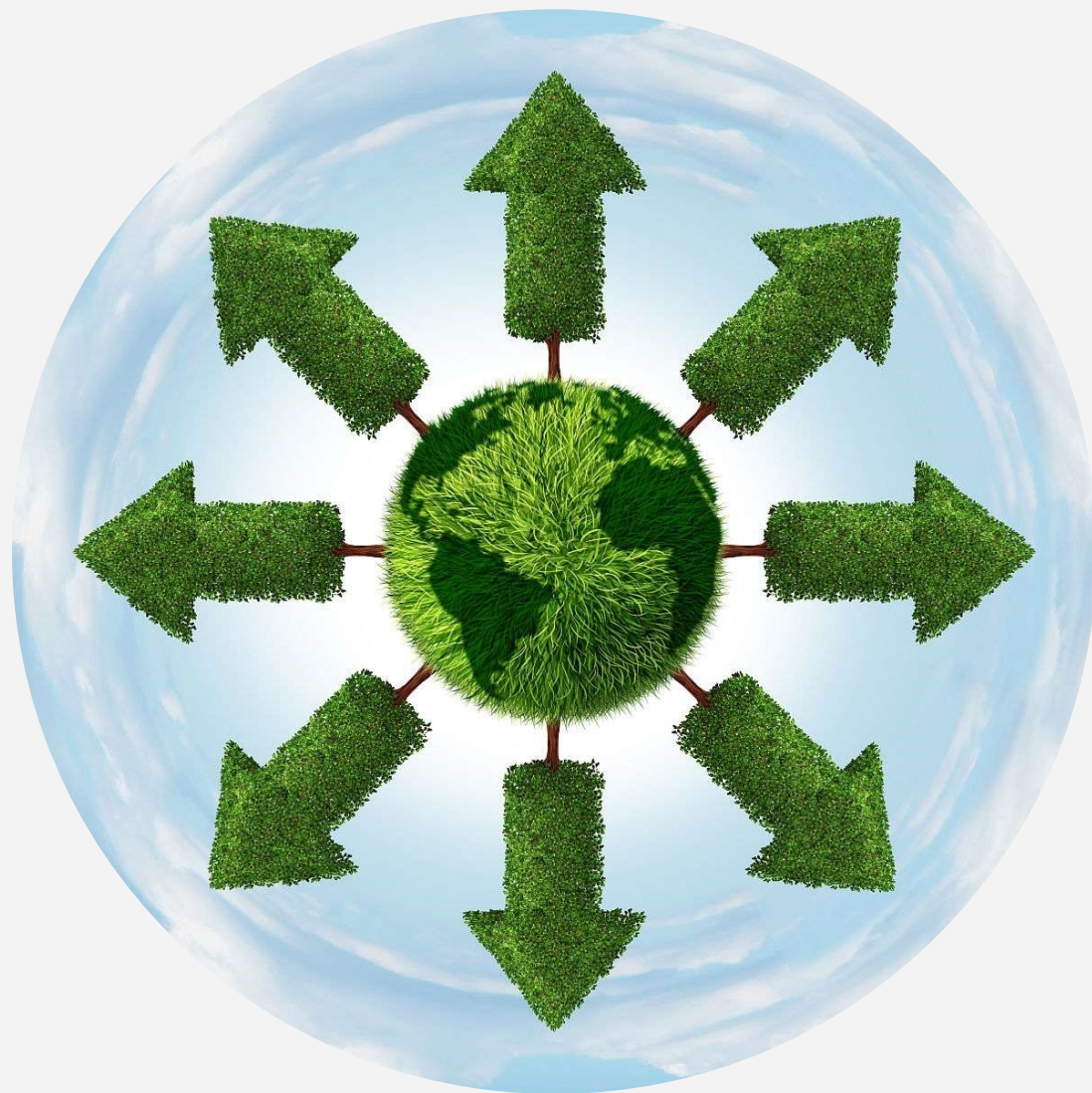
分析国家相关政策法规，确保项目符合政策要求，保障项目的合法性和可持续性。

● 经济环境

评估市场需求、行业竞争和经济效益等因素，为项目实施提供经济可行性分析。

● 技术环境

研究国内外相关技术发展趋势，为项目提供技术支持和保障。





项目涉及人员

01

项目负责人

负责项目的整体规划、组织协调和监督实施等工作。

02

技术团队

负责研究、开发和优化精量播种技术，解决技术难题。



03

生产人员

负责按照技术要求进行播种作业，保证生产质量和效率。

04

管理人员

负责项目进度、成本和质量等方面的管理，确保项目顺利实施。

PART 02

薪酬体系设计





薪酬体系概述



01

薪酬体系是企业为吸引、激励和保留人才而设计的一系列薪酬政策和措施。

02

薪酬体系应与企业的战略目标、文化和价值观相一致，以支持企业的长期发展。

03

薪酬体系应公平、透明，并能够反映员工的绩效和贡献。



薪酬结构设计



基本工资

根据员工的职位、能力和市场水平确定，是员工薪酬的主要组成部分。

。



绩效奖金

根据员工的绩效表现和工作成果给予的奖励，激励员工提高工作效率和质量。



津贴与福利

包括交通津贴、通讯补贴、餐补等，以及健康保险、住房基金等福利。

。



长期激励计划

通过股票期权、限制性股票等方式，激励员工关注企业的长期发展。



福利与津贴



01

法定福利

包括五险一金、法定节假日休息等。

02

企业福利

如员工旅游、员工培训、节日福利等，有助于提高员工的忠诚度和工作积极性。

03

津贴

为员工提供额外的经济补偿，如住房津贴、交通津贴等，提高员工的生活质量。

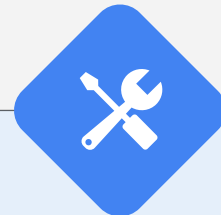


长期激励计划



股票期权计划

给予员工购买公司股票的权利，使员工成为公司的股东，分享公司的长期价值。



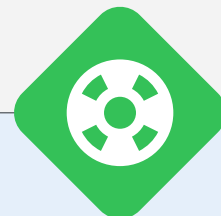
限制性股票计划

授予员工公司股票，但只能在满足特定条件后出售。



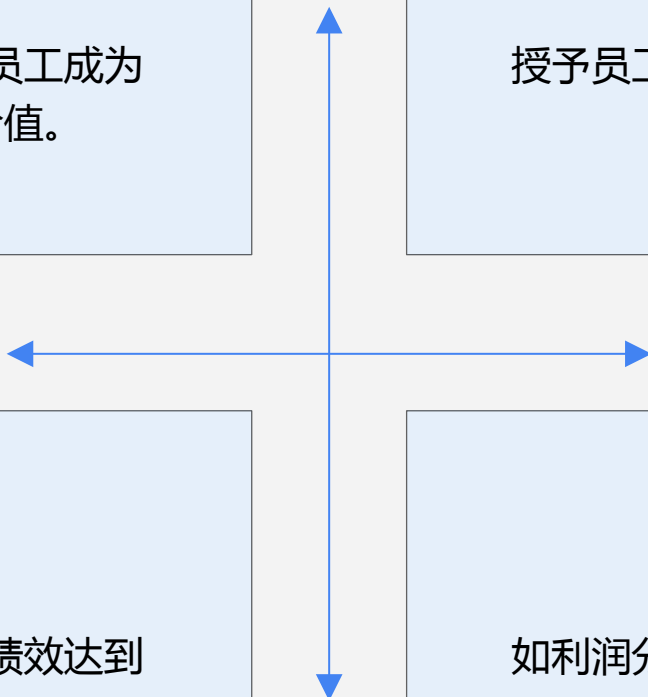
绩效股票计划

员工获得公司股票的条件是其个人绩效达到预定水平。



其他激励措施

如利润分享、虚拟股票计划等，以激发员工的长期工作动力和创造力。



PART 03

薪酬管理策略





市场定位

薪酬水平

根据市场调查，确定公司薪酬水平在同行业中的定位，是领先、跟随还是滞后。

薪酬结构

根据职位层级、岗位性质等因素，设计合理的薪酬结构，包括基本工资、绩效工资、奖金、福利等。

薪酬竞争力

分析同行业竞争对手的薪酬水平，确保公司薪酬具有竞争力，能够吸引和留住优秀人才。



薪酬调整机制



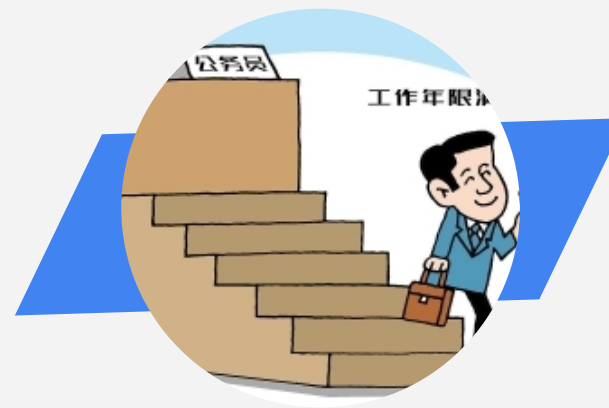
定期调整

根据公司经营状况、市场变化和员工绩效表现，定期对员工薪酬进行调整。



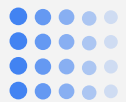
晋升调整

员工晋升时，根据职位等级和职责变化，相应调整其薪酬水平。

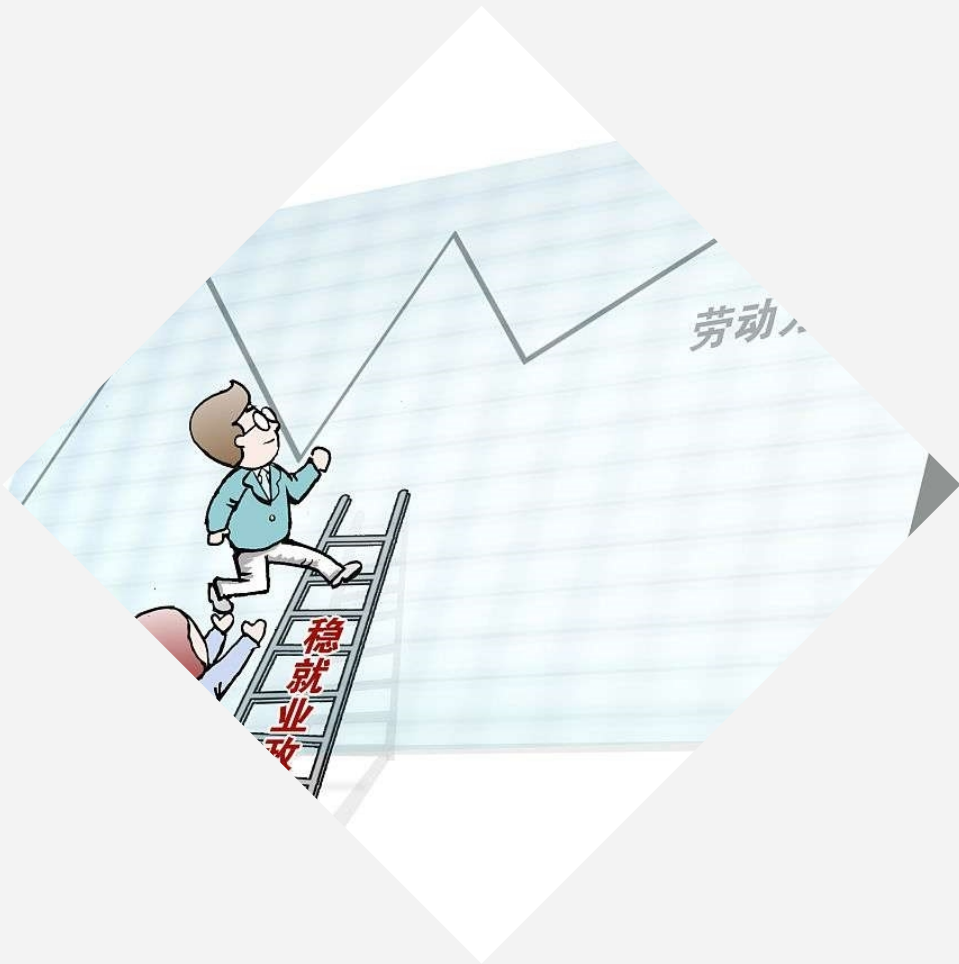


特殊调整

对于表现特别优秀或对公司有特殊贡献的员工，可进行个别薪酬调整，以激励其继续发挥优势。



薪酬与绩效挂钩



绩效评价体系

建立科学合理的绩效评价体系，明确各岗位的绩效指标和考核标准。

绩效与薪酬关联

将员工绩效与薪酬挂钩，根据绩效表现确定其绩效工资和奖金。

激励与惩罚

对于绩效表现优秀的员工给予奖励，对于表现不佳的员工进行适当的薪酬调整或惩罚。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/547004013106006112>