

@备考首选

通关无忧 轻松拿下考试

-  基础阶段－专业知识
-  刷题阶段－重点题库
-  冲刺阶段－押题点睛
-  考点覆盖－精编习题
-  紧扣考纲－直击考点
-  历年真题－押题抢分

本封面内容仅供参考，实际内容请认真预览本电子文本

祝您考试顺利

2022《企业人力资源管理师》题库（附答案）

1、停工留薪期最长不超过（）。P313

A 6 个月

B 12 个月

C 18 个月

D 24 个月

2、（）是雇员与雇主在实现现实的劳动过程中所发生的权利义务关系。P270

A 劳动关系

B 劳动法律关系

C 劳动合同

D 劳动法律制度

3、在劳动关系的调整方式中，（）的基本特点是体现国家意志。P275

A 劳动合同

B 民主管理制度

C 集体合同

D 劳动法律法规

4、集体合同由（）代表职工与企业签订。P278

A 工会组织

B 企业人事部门

C 企业法人

D 职工所在部门负责人

5、劳动行政部门在收到集体合同后的()内将审核意见书送达。P283

A7 天

B10 天

C15 天

D30 天

6、以下关于用人单位内部劳动规则的说法不正确的是()。
P288

A 劳动者单方的行为规范

B 企业规章制度的组成部分

C 以用人单位为制定的主体

D 企业劳动关系调节的重要形式

7、()是企业依据自身的实际情况确定企业机构的设置和配备各类人员的数量界限。P289

A 编制定员规则

B 劳动纪律

C 劳动定额规则

D 劳动岗位规范

8、以下关于工作时间的说法错误的是()。P303

A 每月制度工作时间为 20.83 天

B 用人单位延长工作时间每日可以超过 3 个小时

C 劳动者在法定节假日、公休日工作的称为加班

D 劳动者超过日制度工作时间以外延长工作时间的称为加点

9、在工伤事故分类中，按照事故类别可以划分为()类别。P311

A10 个

B15 个

C20 个

D30 个

10、停工留薪期一般不超过()月。P313

A6 个

B12 个

C18 个

D24 个

11、下列不属于劳动法律关系特点的是（）。P270

A 它是一种双务关系

B 具有国家强制性

C 内容是权力和义务

D 平等性和隶属性

12、不以当事人的主观意志为转移，能够引起一定劳动法律后果的客观现象是指（）。P272

A 劳动法律行为

B 劳动法律关系

C 劳动法律事件

D 劳动法律事实

13、在劳动关系的调整方式中，（）的基本特点是体现劳动关系当事人双方的意志。P275

A 劳动合同

B 民主管理制度

C 集体合同

D 劳动法律法规

14、以下关于集体合同的说法不正确的是（）。P276

A 集体合同的法律效力等同于劳动合同

B 集体合同不可以由劳动者个人与企业签订

C 现实劳动关系的存在是集体合同存在的基础

D 集体合同经政府劳动行政部门审核后才有法律效力

15、以下关于用人单位内部劳动规则的说法错误的是（）P277

A 以下式文件的形式公布

B 用人单位可以不考虑职工的意见

C 内容不合法的不具有法律效力

D 其制定程序是先职工参与后正式公布

16、下列关于职工代表大会制度的说法错误的是（）。P291

A 非国有企业实行民主协商制度

B 职工代表大会主要在国有企业中实行

C 职工大会和民主协商是并行不悖的制度

D 职工代表大会制度是对企业管理的替代

17、正式通报不包括（）。P293

- A 信息不易收到歪曲
- B 信息传递准确
- C 沟通内容易于保存
- D 便于双向沟通

18、（）是由法律直接规定或由劳动合同约定的。P301

- A 标准工作时间
- B 工作时间
- C 计件工作时间
- D 综合计算工作时间

19、非因劳动者本人造成用人单位停工、停业的，在一个工资支付周期内，用人单位（）支付劳动者工资。P309

- A 无需
- B 部分
- C 酌情
- D 按照正常提供劳动

20、我国《劳动法》明确规定，劳动者平均每周工作时间不超过（）。P304

- A、36 小时
- B、40 小时
- C、48 小时
- D、50 小时

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/547123054046006114>