

助残先进集体事迹材料（精选19篇）

事迹材料可以借鉴和启迪他人，激励人们追求卓越、脚踏实地、勇攀高峰。最后，希望这些事迹材料能够成为我们共同的精神财富和力量源泉。

助残先进集体事迹材料（精选19篇） 篇一

城西小学五(2)班在学校领导的正确领导下，各科任教师齐心协力，构成了一个以“和谐、竞争、拼搏、超越”为主旋律的班群众。本班班风正，学风浓，学生整体思想素质高，行为习惯好，求知欲强，学习勤奋，时间观念强，课堂状态好，思维活跃，学习成绩好，学生特长发展好，各方面表现都很突出，是一个温暖、和谐的大家庭。现将一年来班级中发生的一些主要事迹汇报如下：

本学年初我担任的是五(2)班的班主任。针对五年级学生的身心特点，在新课程理念的指导下，从尊重学生、信任学生、自我管理的学生观出发，改变了以往的班级管理模式：在班级管理方面强调班主任的民主，突出学生的自主，实施师生全员参与、全方位、全过程的班级管理。班级计划由班委制订，班级工作由班委主持，班级矛盾由班干部自我妥善解决。我认为班主任的主角应更多地成为学生心理发展的朋友，学生生活的参与者和班级成长的引导者。

我在每周一的班会课上，都要召开帮扶工作交流会。会议由班干部轮流主持召开、作记录；班上同学生发生违纪行为，班干部主动出面处理，自主做出奖罚的决定。在交流会上，组长首先对组员上一周的表现进行评价，然后由组员评价组长。评价时要做到客观、公正、公平、实事求是。注意先肯定优点，进行表扬，然后对于做得不好的方面提一些推荐，语气要委婉，让人容易理解。对于表现突出的同学在全班进行表扬。第三步小组回顾上周目标落实状况。第四步小组制定本

周奋斗目标及措施。组长制定，组员能够提出意见，一致透过后构成文字，一式两份，一份由组长保存，一份上交教师。组长的职责是：每一天对本组学生的表现要做好记录，做到心中有数，在针对组员的具体状况留不一样的作业，组长负责检查、记录。早、午自习，组长要督促自我的组员努力学习，布置适当的学习任务，让他们不断提高。组员要服从组长的领导。这样做的好处是：大大提高了学生自主管理和自我约束潜力，增强了班群众的荣誉感。

正确的群众舆论和良好的班风是优秀班群众构成的重要标志，它以无形的力量帮忙班主任影响和教育学生，对个别学生的影响往往比班主任个人的力量更有效。为了鼓励学生养成良好的学习习惯，努力学习，我以《批评和自我批评》为主题，让学生讲述自我或者发生在同学身边的典型事例，以感染其他同学。班会上同学踊跃发言，纷纷表态，要端正学习态度，向这些同学学习，克服自身的缺点与不足。

正确的群众舆论的构成，优良班风的建立是一个长期的过程，它是透过班主任的艰苦劳动和细致工作，在群众活动中逐步构成的。另外，我还采用了一些别的方式：

- 1、有意识、有计划的透过对学生谈话，及时表扬和批评那些典型事例。我从不当面批评、挖苦有过错的学生，而是事后叫学生到边上或办公室里进行教导，让他分清是非，从而改过自新。
- 2、开展读书活动，鼓励孩子养成爱读书的好习惯，从中受到启发。如：让他们把书中的好句好词写下来，把好的资料讲述下来给同学们听，看到好的书拿来教师审核后再推荐给同学们看，这样不仅仅陶冶了孩子们的情操，也提高了语文的阅读与写作水平。
- 3、经常性的有计划的组织好各种有益于学生身心健康的群众活动，在课堂上，我经常在组与组之间举行各式各样的比赛，

比如：口算练习，看哪一组做得又快又好；数学小测验，看哪一组的平均分高，等等。然后根据比赛结果评出本周优秀帮扶小组。我时常告诉学生，要想使本组在竞争中获胜，全组成员务必相互鼓励、互相配合、分工协作，仅有这样才能到达目标，才能品尝到共同努力所创造的成果，才能体会到成功与欢乐，透过这些活动来增强班级凝聚力。

浓浓学风和能吃苦的精神，激励学生勇攀高峰。在学习上，同学比谦虚，互帮互学，优秀生督促后进生，常为讲解一道难题，要探讨许久；同学也很自信，以“每一天都是起点，每一步都要向前”，全面发展自我，不断超越自我！同时，同学们注重发展多方面的才能，挖掘自我的潜能。我经常开导大家“大事讲原则，小事讲风格”塑造学生健康、和谐的人格。

首先，我本着“以强扶弱，共同提高”的原则，根据学习潜力、思想觉悟的高低，把学生平均分成十个学习帮扶小组。我要求每组学生在十分钟之内选出组长、起出组名、编出奋斗口号。同学们对这种作法感觉很新鲜，用心性得到了发挥，发言很踊跃。经过学生自主、合作、交流、讨论，在规定的时间内，各组都出色的完成任务。学生们还编出了响亮的充满自信和斗志的口号。

然后，在安排学生座位时，我让各小组座位集中摆放，兼顾学习困难、思想觉悟低的学生。把学习好、思想好的学生同学习困难，思想觉悟低的学生搭配在相邻座位上，让学生相互帮忙，共同提高。

事实证明，在全班构成的这种“帮扶对子”，有利的调动了学生学习的用心性、主动性，个性是学习有困难、思想觉悟不高的学生，学会了如何学习，如何改善学习方法，如何改掉不良习惯，并明显的提高了学习成绩。如：我们班此刻没有不完成作业的现象了；课堂上一些爱做小动作的学生此刻也能努力地约束自我专心听讲了；以前不爱发言的学生此刻也能踊跃发言了；上自习比以前有秩序了，再也没有追赶打闹的现

象了;我班徐文旭和贺蝶同学的数学成绩以前考50多分，此刻也能考70多分了，全班同学在学习上向前迈了一大步。

一份汗水，一份收获，在全体师生的共同努力下，本班的每个学生不论在学习上还是养成教育上都有明显的提高。成绩与刚接手时相比，总平均提高了几十分，上学期期末考试都高于同年级其他班。学生特长发展很好，绝大多数同学都有自我的特长，在学校组织的各类比赛中也取得了十分优异的成绩。

助残先进集体事迹材料（精选19篇） 篇二

在六合法院，有这样一支“特殊”的队伍，他们平均年龄56岁，平均工龄35年，他们冲锋在前，却甘当“绿叶”，他们准确、及时、高效，用行动保障当事人权益，他们被称为：权利的守望者执行的护航者他们就是司法“奇兵”——保全组！

保全是一种在诉讼前或诉讼中，当事人为防止转移财产而采取的保护措施，主要分为诉前保全、诉中保全和仲裁保全，包括对被申请人房产、车辆、银行存款、股票等的控制。保全是连接立案、审判和执行的重要纽带和关键环节，为诉前委派调解、诉中调解和执行前和解的成功提供有效保障，可以提高调撤率、自动履行率，缩短审判周期，增强司法权威，提高司法公信力。

由于保全案件的特点——不能通知被保全人自动履行，又要求在最短的时间内采取保全措施，所以每个保全案件都要求执行人员用最快的速度 and 最短的时间去落实和办理。保全组的执行人员经常是一个地方接一个地方出差，在对方不知情时出其不意，查控其财产，“先夺其所爱”，名副其实的和时间赛跑。更难能可贵的是六合法院保全组这一群平均年龄56岁的“男人帮”在这么多年的保全工作中“零投诉”，高效率结案，今天就走近司法“奇兵”保全组去了解他们的

故事。

01千里奔袭来保全，为民解忧护公平。

“保全工作就是闻令而动。一有线索就要马上行动，争取第一时间控制财产。我们的工作通常要么在保全的现场，要么就是在保全的路上，大家都习惯了。”保全组组长孟宪春笑着说。

坐上从南京开往成都的动车，这一次保全组的执行干警吴家喜和熊明星奔袭千里执行一件标的额928万元的保全案件。

2019年期间，南京六合的原告某科技公司与被告成都某实业公司签订了买卖合同，约定由原告出售20台机床给被告。合同签订后，原告依约交付了货物，但被告一直未按照合同约定支付货款。经过原告多次催促后，被告仍然以各种理由推脱。原告为维护其合法权益，起诉至六合法院。

原告起诉立案前，就发现被告有转移资产规避执行的迹象，该批机器设备已被第三方公司占有使用。如果不及时采取保全措施，将会给原告企业造成无法挽回的损失。原告立即向法院申请财产保全，并将该情况向法院反映。

了解到该紧急情况后，负责此案的保全法官吴家喜立即行动。到达第三方公司后，该公司门卫拒绝放行，表示负责人不在，没有得到同意，不能放行。经过几番释法说理后，该公司副总经理张某终于现身。在会议室，执行干警向第三方公司送达保全裁定书。张某收到裁定书后，拿出一份股东出资情况书，表明涉案的20台机器设备作为投资已入股该公司。

吴家喜仔细查看核实材料，要求张某提供股权转让明细、工商注册登记表等证据材料。但张某无法确切提供更为具体充分有效的证据材料。通过研判，结合现场情况，吴家喜果断下达执行指令，对涉案机器设备进行保全查封，并向案外人

释明法律法规，告知其如有异议，可以以书面的形式向法院提出。

至此，涉案机器设备依法被法院控制，保全完毕。而正是保全组这一次成功保全，让该案在执行阶段成功执行到位，有效兑现了胜诉者的权益。

今年以来，保全组出差x次，办结财产保全案件x件，保全金额x万元。“我们每个人都有一个人随时整装待发的背囊，里头装着必备办案用品，24小时处在待命状态。”这群“男人帮”身上的尽职尽责、不辞辛苦是他们多年来“零投诉”的第一个法宝。

02智慧保全用“活封”，物尽其用促发展。

“在我们保全组办结的案件中很多保全对象是企业，这几年受疫情影响很多企业经营都出现了困难，如何在保全中平衡债权人和债务人的利益是一门很大学问。我们保全组的执行干警各个都是经验丰富的老法官，在通过财产保全助力优化营商环境这方面做得是有口皆碑的。”保全组孟宪春颇为自豪地说道。

郭某在一起买卖合同纠纷案件审理过程中，向六合法院提出保全申请，要求保全浙江台州某公司20万元或同等数额价值的财产。

立案后，保全组干警郑世平和段宝山第一时间对被申请人提起网络查控，发现被告某公司银行账户被保全金额未达到保全请求数额。为保障案件判决后能够得到顺利执行，经原告申请，执行干警决定对被告某公司的机器设备采取保全措施。

到达保全现场后，执行干警发现被告企业因疫情影响回款不及时，而且订单也呈断崖式下跌，从前3条生产线现在只剩下1条尚在生产。郑世平和段宝山明白若是对公司进行强制查

封，要求被执行人停止使用，那么势必对企业的生产经营造成一定的影响，造成不可避免的损失。

执行干警坚持善意、文明执行的理念，保全过程中既要确保申请保全人的诉求得以实现，同时避免被申请人的合法权益不受损害，不影响企业正常生产经营。在充分听取双方当事人意见，进行风险评估，坚持比例原则，找准双方利益平衡点，避免超标的查封。经过沟通，双方均同意在查封具体设备时采取“活封”的方式，并交由被申请人保管，同意其使用，使查封财产能够物尽其用，保障企业发展空间，营造良好法治营商环境。

今年来，保全组依法变更保全措施x件次，其中解除企业账户冻结x件次，置换保全财产x件次，为企业盘活流动资金x万元。正是保全组灵活采用保全措施，处处为当事人考虑，“活水养鱼”，最大力度兑现债权，化解矛盾，真正实现案结事了，才让每一个当事人都满意，这也是他们“零投诉”的法宝之二。

03财产保全遇上疫情，“线上”跑出“加速度”

“法官，我去年申请冻结被申请人的银行账户过段时间就到期了，但是上海那边疫情这么严重，早就实施了疫情管控举措，银行也不对外营业，这可怎么办啊？”申请人何某在电话中对保全组干警周宗斌焦急地说道。

原告何某因买卖合同纠纷于2021年向六合法院提起诉讼，请求被告支付合同约定的应付款，同时向法院提出财产保全申请。六合法院审查后予以准许，被告银行账户予以冻结。但是财产保全将在今年4月份到期。

何某焦急万分，因受疫情影响，法院暂停线下诉讼活动。而案子还处在上诉移送阶段，作为一审的胜诉方，银行账户里保全的金额几乎能够全额覆盖诉讼标的，只有及时续保才能

保证胜诉权益得到保障。

周宗斌立马安慰何某，让他不要太担心，财产续保当前可以“线上”操作，并告知其准备好相应的续保材料，通过传真或邮寄的方式至法院。为了更快地解当事人的燃眉之急，周宗斌在收到何某的材料后立刻通过执行保全网络系统操作完成，财产保全续保成功。

疫情期间，保全组以网络端为主阵地，全面运用“江苏微保全”平台，在线办理保全率达到100%；并通过网络查控，实现保全工作查控工作从“面对面”到“网对网”的转变，强化保全查、续、解封的即实性和便捷性，积极推进保全事项及时完成。

“鬓微霜，又何妨？”保全组的“男人帮”跟着时代的进步不断学习新的技能。疫情当前，线下保全受限，他们及时转换办案思想和办案方法，通过“云保全”让工作“不断档”。他们身上这种“活到老学到老”的态度就是“零投诉”的第三个法宝。

这几年，保全组的六位“老同志”冬天冒着风雪、夏天顶着烈日，攻克一个又一个的难关，高质高效地完成保全任务。他们办理的每一个保全案件看似平凡，但正是因为他们的不懈努力，为审判、执行工作顺利进行打下了坚实的基础，将诉讼化于源头，将纷争止步于庭前。他们始终牢记着当事人的权益，用自己的实际行动践行司法为民的宗旨，正是壮心未与年俱老，枫临晚秋叶更红！

助残先进集体事迹材料（精选19篇）篇三

我校是一所新成立的九年一贯制学校，目前99%以上是外来民工子女，学校领导对体育工作非常重视，依据学生的特点和学校的实际情况，提出了“一切为了学生的充分发展”的办

学宗旨，校领导把学校体育工作作为全面推进素质教育的重要切入点和突破口，从实际出发，以课堂教育为主渠道，全方位实施阳光体育运动，提高全体学生的身体素质。

蔡元培先生讲：“完善人格，首为体育。”我校顾连方校长清醒的认识到，学校体育不但可以塑造学生健康的体魄，也能够培养学生健全的心灵，在促进学生全面发展、丰富课余文化生活有着不可替代的作用。为此我校体育工作的指导思想是在贯彻落实《中共中央国务院关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》的同时结合我校“崇德务实、乐学守纪”的校训，提出了“以健康第一为指导，以素质教育为基础，在终身体育指引下，多种教学模式并存，面向全体学生，着重培养学生体育能力，树立终身体育观。

1、学校成立以后，从领导到教师一直都十分重视学校体育活动的开展，本着“每一个孩子都健康快乐成长”的办学理念，积极开展“阳光体育活动”，同时培养学生积极主动锻炼的习惯，提高学生的身体健康素质和体育文化素养。为此，学校行政政策倾斜，学校组建阳光体育运动领导小组，由校长牵头，教导主任监督，体育教师负责，明确分工，责任到人。使阳光体育运动与教学相结合，严格执行国家有关体育课时的规定，上好体育课，切实落实“三课两操两活动”，即全校9个年级每周每个班级3节体育课、每天上下午各一次眼保健操以及2节体育活动课。

2、在这成立一年半的时间里，学校以“阳光体育活动”为抓手，在学校范围内开设了校园运动会、班级足球比赛、年級的踢跳比赛，学校范围的广播操教学评比等等，已建立了制度，形成了长效机制；为参加区内外的各种体育竞赛活动，学校已经成立校篮球队，足球队，田径队，武术兴趣小组，踢跳队，棋类兴趣小组等，而且梯队建设已经初步完成。与课外体育活动相结合，拓宽体育运动渠道。为持久开展阳光体育活动，保证学生平均每个学习日有一小时体育锻炼时间。每学年召开一次运动会，举行浓重的开幕式，每个年级都有

自己的方队，每年冬季做到每人一个毽子、一根绳子，每个班级一根长绳，广泛开展踢跳活动，并进行全校性的踢跳比赛。

3、学校增设了体育拓展性课程，包括篮球兴趣小组、足球兴趣小组、瑜伽兴趣小组、武术兴趣小组，礼仪兴趣班，每位体育老师都带一个体育兴趣活动小组，此外学校还专门为武术兴趣小组聘请了校外教练，礼仪兴趣班的礼仪操已经成熟成型，计划作为我校一个特色项目在下学期将全校推广。这些拓展性课程每周开展两次活动，有专门的活动记录。完善了奖励机制，我校在评选佳信之星行动中，除了“学习之星”，“劳动之星”，“礼仪之星”之外，增加了“体育之星”的评选项目。

体育组里有九位教师，年级结构搭配合理，老中青，不同专业的体育教师都有，在工作中能各显能、优势互补。正是我们，默默耕耘在学校体育操场上，辛勤奋斗在学校体育活动中；正是我们，落实学校体育的每一个新举措，完成体育教师的每一项新任务；我们是全面落实素质教育的顶梁柱，是保证学生能够得到最基本体育教育的中坚力量，是广大学生身体健康的促进者。

助残先进集体事迹材料（精选19篇）篇四

某某同志是岐关公司董事总经理、领导班子成员，多年来，他热爱祖国，热爱团体，热爱本职工作，认真实践“三个代表”重要思想，遵纪守法，职责心强，敬业求实，积极钻研，勤奋积极，无私奉献，成绩显著。

某某同志能以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，努力学习实践科学发展观的活动，深入学习贯彻党的十七大会会议精神。我公司是驻澳门的境外中资企业，“一国两制”的特殊环境，澳门复杂的政治生态和营商环境，政治素质对于我司领导而言要求就更高，政治素质摆在首位，在澳门不

仅仅做到在商言商，还做到在商言政，不仅仅带领全司员工开拓市场，加强管理，搞好企业生产经营，树立政治意识、大局意识、职责意识，还积极履行中资企业的政治职责和社会职责，完成中联办等上级所交给的各项工作任务，严守政治纪律，积极履行国企的社会职责，安全优质地完成了中联办、粤澳两地政府所交给的接送中央、省、特区领导及外国贵宾等重大运输任务，得到了中联办和粤澳两地政府的高度评价。为“一国两制”的成功实践、为维护澳门特区的繁荣稳定作出贡献。

x年我国南方大部分地区出现百年一遇的风雪大灾害、四川大地震、全球金融海啸，加上燃油价格不断攀升和国家调整港澳两地旅游签证政策等，运输行业面临较大的经营困境和考验，在这样恶劣的市场环境下□xxx总经理团结带领全司干部员工，发挥自身优势，及时根据市场变化情景，灵活调整经营策略，强化境内外客运的联动作用，主营业务仍稳定发展，超额完成了年度经营目标，全年实现营业收入3.39亿港元，比去年同期增长42.5%；净利润同比增长46%。

对于政府下达的各种指令性重大旅客应急运输任务，是我们岐关公司应尽的社会职责和义务，所以□xxx总经理一向以来都十分重视此类事件，制定应急运输方案，狠抓措施落实，积极完成任务。在确保班车正常运行的情景下，充分挖掘潜力，先后承担了航天英雄粤澳访问团、英超切尔西足球队、内蒙古人民政府代表团、法国国防部官员等贵宾的包车运送任务。异常是今年春运期间，无条件派出3辆大客车和6位经验丰富的驾驶员，昼夜兼程运送武警战士支援京珠北的抗灾，圆满地完成了任务，受到武警领导的赞扬，岐关公司被省交通厅授予“抗灾保通先进单位”称号。

酒店班线是我司境内客运的生命线，市场成熟，客源稳定，经济效益好。为坚持相对的竞争优势□xxx总经理等公司高层管理人员就已经商议好x年底公司花巨资购置一批高级商务车

投入广州酒店线，致力把酒店线打造成精品线路；今年又将全新的26辆豪华宽座车全部调整投入该线路，进一步提高了酒店线的装备优势，大大地增强了对旅客的吸引力。全年酒店班线在油料提价的情景下营收比去年同期增长6.37%，毛利增长了23.77%。某某同志十分重视开源节流，杜绝浪费，把开源节流工作当作大事来抓，全面推行油料消耗定额考核机制，建立切实可行的油料考核办法□x年较x年度单位消耗同比下降约0.3公升。与考核前同期比较累计节俭油料40万公升，节俭油料成本240多万元。

xxx总经理一向以来都十分重视安全生产工作，安全生产和综治维稳工作常抓不懈。在公司的每次会议上都反复强调安全生产工作的重要性，鼓励各级管理人员和全体员工坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，真正把安全生产抓细、抓实，落实到位，并按职责与各部门、各单位层层签订了生产目标管理责任书。岐关公司全年的安全生产形势稳定，按集团要求统计□x年全年百万车公里行车职责事故率、行车职责死亡率、行车职责重伤率三项指标分别为0□xxx总经理要求综治维稳工作必须要结合公司的实际情景，紧紧围绕经营活动发展的大局，组织开展了创立“平安奥运”□xxx航展安保、安全防范应急、重信重访问题专项治理、严禁和防范赌博、防范盗窃抢劫等专项活动。重视计划生育工作，多年来，经上级单位考核，计划生育工作全面达标。

最大限度地提高广大员工的工资福利待遇，以绩效论成绩，注意维护好公开、公平、公正的企业环境。能正确对待权力，制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，以身作则，严格把关，按章办事，规范管理。同时做到密切联系党群、干群关系，注意听取群众和基层意见。在党风廉政建设方面一贯坚持率先垂范。他办事公道，尊重群众，无论在工作当中还是工余时间，都具有很强的亲和力和感召力。

助残先进集体事迹材料（精选19篇） 篇五

五月的天，正值春末夏初。像是一个最温柔的笑，五月，既没有刚入春时南风的潮湿，也没有盛夏时的炎炎浮躁与慵懒，温和而不疏淡，热烈但不拘束，天空沉静，草木欣然。广东华信物业管理有限公司项目广州图书馆，人来人往，读者熙熙攘攘，馆外的读者正讨论得津津有味时，突然，一声“底盘起火了”划破了这祥和的氛围。

只见因乘客下车而停靠在广州图书馆附近的一辆白云出租车车辆底盘突然起火，现场黑烟弥漫，千钧一发之际，出租车司机立即拿出车上的灭火器进行灭火，广图项目9号岗的安保人员利用平时培训的消防救援知识，立即通报并配合出租车司机进行灭火。由于车载灭火器容量有限，喷完后车辆火势继续蔓延，出租车司机慌了神，在一旁捶胸顿足，心急如焚。

“立即启动应急预案，其他安保人员做好行人疏散工作，我去救火”，安保主管王光明接报后做好工作部署，迅速跑进广图西门消防栓提起两瓶八斤重的灭火器就冲到现场，对准着火部位快速喷射。

“我感觉热浪一直烘烤着皮肤，干粉不时溅到眼睛里，不过我当时完全顾不上了。”王光明说。经过紧急扑救，在安保队员和出租司机共同努力下，出租车终于被扑灭。在确认无复燃后，安保人员们一并将车辆推至安全位置并等待白云车队的救援。

20xx年5月18日下午14：30，白云出租汽车集团五分公司副经理郭伟峰与出租车司机一并来到广州图书馆，要求当面感谢当时配合灭火的安保队员并表示，如果当时不是广图项目安保人员伸出援手配合灭火的话，车辆就会瞬间烧毁，而且该辆出租车是燃气动力的，如果不及时扑救，后果将不堪设想。

郭伟峰副经理强调，“车辆是属于国家财产，在这么紧急的

情况下，安保队员能不顾一切迅速地施予救援，倡导了见义勇为的精神，积极推动了社会治安的综合治理，促进社会主义精神文明建设，现赠送‘抢险救危，真情为民’的锦旗，以此对安保人员迅速反应和及时扑救表示赞扬，同时也希望能通过锦旗传播更多的正能量。”

应急演练是华信物业每一位员工的日常必修课，时刻以充足的准备和高度的警惕以应不时之需。为了鼓励更多的物管员工积极参与“消防无小事，防火灭火不分你我”的工作中来，公司通报表扬了王光明同志，要求华信物业全体员工学习传达他们英勇的智举，提高应对突发事件的能力，为推动社会治安综合治理奉献属于华信物业的一份力量。

助残先进集体事迹材料（精选19篇） 篇六

三六一度（福建）体育用品有限公司主要从事服装、鞋包等体育运动装备研发、生产和销售，现有残疾员工80多名，是目前全市按比例安排残疾人就业单位中安置残疾人数最多的企业之一。

该公司一直以来特别关注残疾人就业，坚持“对员工有情、对社会有义”的理念，积极参加残疾人就业专场招聘会，积极吸纳安置残疾人就业，通过工作岗位、生活环境等方面的优先分配、照顾，帮助残疾员工不断增强自信心与创造力，形成和谐的扶残助残氛围。公司明确提出“培训是员工最大福利”，不断加强残疾职工的培训投入，在岗位分配时优先考虑身体状况、技术水平等因素，安排适合身体状况、容易上手的工序，残疾员工薪资待遇与普通员工基本持平，甚至个别薪资达到6千元以上，部分工龄已达10年以上。公司提供便捷舒适的居住环境，针对行动不便的残疾员工优先安排楼层低、床位低的宿舍，有效提升了生活便利性。公司关心残疾员工的身心健康和家庭困难，设立心理咨询室，配备专业心理咨询师，密切关注、倾听、反馈、帮助残疾员工解决相关问题，党委、工会每年定期组织慰问残疾员工、统一组织

健康体检、利用公司节日活动给予残疾职工展现自我的平台和机会，让残疾员工切身感受到公司的关怀。

助残先进集体事迹材料（精选19篇） 篇七

家庭是幸福生活的港湾，是温馨的爱巢。新坝镇曙光村的杜先生家庭他们用心经营爱情，共同克服生活中的坎坷，相互理解包容，杜先生用他勤劳、善良、耐心和无微不至地关心呵护着生病的妻子，他用坚实的身体为多灾多难的家庭撑起了一片温暖的天。他的大爱和感人事迹被众邻里传为佳话，并被新坝镇党委政府授予“最美丈夫”荣誉称号。

妻患重病不离左右显大爱。

1987年，杜先生与丁玉桂结为夫妇，婚后小两口的日子过得拮据而清贫，但夫妻两人恩爱有加，相敬如宾，相互关爱和支持，一起承担着生活的重压。但天有不测风云，人有旦夕祸福，1996年妻子丁玉桂患上了精神病，这个噩耗对于他们家无疑是一个沉重的打击，妻子终日郁郁寡欢以泪洗面，此刻的他心疼着妻子又担心着家庭未来的生活，但他知道他不能倒下，因为他是这个家唯一的支柱。杜先生带着妻子开始了漫漫求医路，从大医院到小诊所，从西药到中药乃至民间偏方，两年多时间过去了，妻子的病情没有丝毫转变，反而欠下了上万元的债务。从1996年至今，二十载寒暑交替，他对妻子和家庭的付出超越了人们的想象，他把生活的苦涩留给自己，把岁月的重负悄然担起。

抗争命运播撒真情伟丈夫。

夫妻本是同林鸟，病苦来时不分离。杜先生扛起家庭的大梁，肩负起当家作主的责任。二十年如一日照顾妻子和孩子，每天重复着给妻子洗漱、穿衣服、按摩、做饭、喂药这些琐碎事情，有好吃的先让妻子和女儿吃，买新衣也先顾着她们。因为精神问题，妻子脾气古怪，有时会莫名其妙的大喊大叫

和扔东西，但他从来不冲妻子发脾气，心里更多的是对妻子的心疼，每到这个时候他会耐心的抱着妻子让她慢慢平静下来。妻子丁玉桂虽然智力如儿童那般，但是每当有人问她，“你丈夫杜先生好吗”，她便会呵呵的傻笑，口齿很不清晰的念叨着，“好好.....”家中15亩土地耕田打耙全由杜先生一人承担，从春播到秋收，他的脊背已有些弯曲，双手粗糙满是老茧。多年来从没听他在别人面前抱怨过生活的苦累，他常说：“我不觉得苦，打心眼里感激妻子为我生了可爱的女儿，给我一个温暖的家，照顾她们就是我的责任。”

言传身教良好家风育春苗。

光阴荏苒，时光如梭。眨眼间，女儿杜爱萍一天天长大了，现在是一名高三的学生，学习成绩也一直在全班名列前茅。杜先生既当爹又当妈，既是丈夫又是“保姆”。他在学习和生活上无微不至的关怀着女儿，有时女儿回不了家，他就托人为女儿送去衣物和家里做的好吃的。在培养女儿方面，他要求女儿不仅要有良好的品质，还要学会农民家庭的吃苦耐劳。在家中，他提倡“讲爱”，用“爱”来维系家庭成员之间的关系；对邻里讲的’是“礼”，凡事礼让三分。如果他家的孩子与外面的孩子发生了口角和矛盾，可别指望家庭中的人为其“出气”和“帮忙”，因为他们首先是找自己家中孩子的不足。因为有了良好的家庭教育，才使得女儿德才兼备，村民邻里都夸杜先生的女儿有教养。

热心公益勤勤勉勉好干部。

杜先生之前担任曙光村村委会文书，因为手勤、腿勤、脑勤，工作认真负责，被村民选为村委会主任。担任村委会主任后，他觉得身上的担子更重了，每天早早处理完家里的琐事，安顿好妻子后，准时去村上上班。作为一名基层党员，他充分发挥党员先锋模范作用，抓思想、做实事，积极为村里争取一事一议项目建设，修渠铺路，架设路灯，建文化广场，丰富老百姓的物质文化生活，在村干部们的带领和群众的积极

配合下，现在村里的居住环境明显改变，村民素质显著提高，干群关系进一步密切。杜先生谦虚好学，平时特别爱看书，博闻多识，村民们都特别喜欢和他聊天。而且他为人热心善良，无论谁家有困难还是矛盾纠纷，他都会尽力去帮忙解决。曙光村的村民们对杜先生纷纷伸出了大拇指，说他是个好丈夫、好男人、好干部。

“执子之手，与子偕老”，这才是爱的真谛，三十年光阴，从青春小伙到半百老人，从最初的守护到现在的始终不渝，青丝变白发，他用真情让这个小家安然无恙，用一双坚强的臂膀，为所爱的人撑起了一片晴空。幸福是什么，幸福是一起走过艰难困苦的从容，是一种透析人生苦短的姿态，是默默无语相伴一生的美丽。幸福不是在别人的眼里，而是在我们自己的心里。

助残先进集体事迹材料（精选19篇）篇八

供电公司现有员工，其中女员工，约占员工总数的%。近年来，该公司女工委坚持以党的路线、方针、政策为指导，紧紧围绕企业生产经营工作，以维护女职工合法权益为主题，以提高全体女职工素质为目标，以岗位建功创优为重点，以“女职工建功立业工程”活动为契机，鼓励广大女职工岗位建功、岗位成才，充分调动了广大女职工的积极性、创造性，为构建企业和谐发展做出了积极的贡献。

巧搭平台，提升女职工素质。

为增强广大女职工改革和创新意识，推动女职工学习新知识，掌握新技能，供电公司工会女工委以全面提高女职工素质为重点，积极为女职工搭建建功立业平台。该公司女工委从提高女职工的技术、业务素质入手，专门制定了女职工素质教育实施方案，采取走出去、请进来的方式进行学习，重点提高女职工的的法律意识、安全意识、生产技能和现代化经营管理能力，激发调动女职工爱岗位、钻业务、练技术的积极性

和自觉性。同时，女工委还根据不同时期的生产特点，开展有针对性的开展各类劳动竞赛活动和合理化建议征集活动。近年来，该公司女职工提出合理化建议324条，被采纳162条，参与技改项目7项，创经济效益达33.5万元。在该公司举办的计算机运用、安全演讲、电费电量计算等多项竞赛活动中女职工都喜摘桂冠。

切实维权，当好“娘家人”

维护好女职工的合法权益和特殊利益，是工会女工委的基本职责和不可推卸的责任。为强化女工委维护女职工权益的职能，切实维护女职工的合法权益，公司女工委实施了权益保障行动，把维护女职工的合法权益作为一切工作的出发点和落脚点。该公司按照“组织起来、切实维权”的工会工作方针，一是积极组织学习《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《婚姻法》，《妇女发展纲要》、《劳动法》等法律法规，落实权益专项合同制度，努力促使女职工了解并自觉贯彻行使法律赋予的权力，履行法律规定的义务，依法维护自身的合法权益。二是坚决维护女职工的民主决策、民主参与、民主监督权利，保证女职工代表在职代会中达到相应比例。公司职代会代表45人，女职工代表9人。三是积极为女职工办好事、办实事。时刻关心女职工的健康状况，努力宣传生理卫生知识，提高女职工的保健意识，认真做好女职工妇科普查工作，落实好女职工孕期、产期、哺乳期的各种待遇，及时做好调解家庭矛盾工作。

强化自身建设，提升工作水平。

抓好女工委的自身建设，是做好女工工作的基础和保证。公司女工委作为专门从事女职工工作的部门，把自身建设放在突出的位置，不断夯实了女工工作基础：一是按照《工会女职工委员会工作条例》的要求，认真履行工作职责，进一步建立健全组织机构、工作制度、维权机制，确保女职委各项工作规范有序地开展。二是明确了工作目标，逐步完善了女

工工作评价体系，使女工工作实现制度化、流程化。三是紧密结合企业生产经营特点和需要，从女职工队伍技能素质的客观实际出发，狠抓女职工干部的教育培训，通过以会代培、读书自学等学习实践活动为主要载体，不断提高女职工干部认识问题、分析问题和解决问题的能力与水平。四是针对女职工中存在的问题进行调研，通过女工委座谈、个别访谈等形式，实时掌握女工的动态，积极探索解决的方法。五是根据女职工工作现状，对公司女工委委员进行职责分工，采取新老结对、相互学习帮助的方法，使女工干部在实际工作中逐步提高业务水平。

创新工作方式，增强凝聚力。

做好困难女职工的帮扶工作，是工会维护女职工劳动经济权益、促进社会和谐的客观需要。公司女工委积极开展了多种形式的互助互济活动，通过建立困难女职工档案，关心困难女职工生产和生活情况，定期开展“爱心送温暖”帮扶活动，积极开展为女职工办理“特殊疾病互助保险”和“金秋助学”等一系列活动，切实解决女职工看病难和子女上学难的问题。另外，该公司女工委还开展了“心手相连，与你同行”与灾区单亲困难女职工结对帮扶志愿者活动，动员女职工向社会伸出互助友爱之手，有针对性地为一些困难、单亲女职工解决生产和生活中的实际问题，帮助她们树立生活信心，努力克服暂时的困难。

巾帼不坠青云志，百舸竞流勇争先。企业的健康发展离不开女职工的辛勤努力。在今后的工作中，供电公司女工委将一如既往地充分激发女职工的活力与潜能，最大限度地发挥女职工的“半边天”作用，为企业可持续发展作出了积极贡献！

助残先进集体事迹材料（精选19篇）篇九

艰辛的旅程更能激发顽强的斗志。参加工作的十几年里，她以一个健全人的标准严格要求自己，常人做到的，她要努力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/547144030044006046>