

添加文档副标题

山西省农村剩余劳动力 转移培训问题研究

汇报人：

CONTENTS

01. 单击此处添加文本

02. 研究背景与意义

03. 研究内容与方法

04. 山西省农村剩余劳动力现状分析

05. 农村剩余劳动力转移培训现状

06. 农村剩余劳动力转移政策建议

添加章节标题

01

研究背景与意义

02

研究背景

山西省农村剩余劳动力转移培训问题日益突出

农村剩余劳动力转移培训对促进农村经济发展和农民增收具有重要意义

农村剩余劳动力转移培训问题与国家乡村振兴战略密切相关

研究意义

解决农村剩余劳动力问题，促进农村经济发展

提高农村劳动力素质，增强就业竞争力

推动农村劳动力转移，实现城乡一体化发展

研究内容与方法

03

研究内容

山西省农村剩余劳动力转移现状分析

培训效果评估

培训需求分析

培训政策建议

研究方法

问卷调查：设计问卷，收集数据

访谈法：与相关人员进行访谈，了解实际情况

文献研究：查阅相关文献，了解研究现状

山西省农村剩余劳动力现状分析

04

剩余劳动力数量与分布

山西省农村剩余劳动力数量：约1000万人

分布特点：主要集中在农村地区，尤其是贫困地区

性别比例：男性多于女性

年龄结构：中青年劳动力居多，老年劳动力较少

教育水平：普遍较低，缺乏专业技能和知识

剩余劳动力的特点与问题



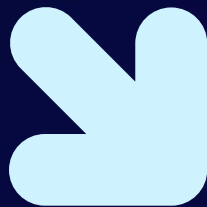
数量庞大：山西省农村剩余劳动力数量众多，对就业市场造成压力



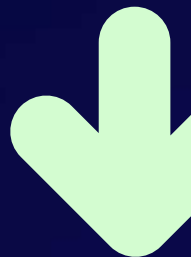
素质较低：大部分剩余劳动力文化程度较低，缺乏专业技能



流动性大：剩余劳动力流动性较大，难以稳定就业



收入低：剩余劳动力收入普遍较低，难以满足生活需求



培训需求：剩余劳动力要接受培训提高就业力

剩余劳动力转移的必要性

- 提高农村劳动力就业率
- 促进农村经济发展
- 缓解农村社会压力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/547153126155006062>