





企业素质模型构建辅导&培训案例

NormStar // 诺姆四达人力资源咨询有限公司

A⁺ 业务背景



企业在人力资源管理方面有内部一套较为详细的任职资格体系。由于企业的特性，大多对于任职资格体系中经验资历、知识、技能方面的要求较为完备，但是对于在岗、轮换、晋升时对人员能力素质方面的要求缺乏详细、精确的说明。

在企业内部引进素质模型！！



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/548036140051006055>