

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度企业培训人才选拔与培养服务协议

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方：

2. 乙方：

3. 其他相关方：

（如有其他相关方，请在此处填写）

二、合同前言

2.1 背景：

为提高企业整体素质，提升员工专业技能，促进企业持续发展，甲方决定开展 2025 年度企业培训人才选拔与培养工作。

2.2 目的：

本协议旨在明确甲方、乙方及其他相关方在 2025 年度企业培训人才选拔与培养工作中的权利、义务和责任，确保培训工作的顺利进行。

三、定义与解释

3.1 专业属于：

本协议中“专业属于”指乙方具备开展企业培训人才选拔与培养工作的专业能力和条件。

3.2 关键词解释：

（1）企业培训：指乙方根据甲方需求，为企业员工提供专业培训、技能提升、知识更新等方面的服务。

（2）人才选拔：指乙方在甲方内部选拔具备一定潜力和能力的人员，进行有针对性的培养。

（3）培养：指乙方通过培训、实践、考核等方式，提升选拔出的人才的业务能力和综合素质。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务：

（1）甲方有权要求乙方按照本协议约定，提供优质、高效的企业培训人才选拔与培养服务。

（2）甲方应积极配合乙方开展人才选拔与培养工作，提供必要的支持和保障。

（3）甲方应按照本协议约定，按时足额支付乙方服务费用。

4.2 乙方的权利和义务：

（1）乙方有权要求甲方按照本协议约定，提供真实、准确、完整

的培训需求信息。

(2) 乙方应按照甲方需求，制定科学合理的培训计划，确保培训效果。

(3) 乙方应选拔具备一定潜力和能力的人员，进行有针对性的培养。

(4) 乙方应按照本协议约定，保证培训服务的质量和效果。

五、履行条款

5.1 合同履行时间：

本协议自双方签字盖章之日起生效，至 2025 年 12 月 31 日止。

5.2 合同履行地点：

本协议履行地点为甲方所在地区。

5.3 合同履行方式：

- (1) 制定培训计划；
- (2) 选拔人才；
- (3) 组织培训；
- (4) 跟踪评估培训效果。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件：

本协议经双方签字盖章后生效。

6.2 终止条件：

- (1) 本协议约定的培训期限届满；
- (2) 甲方、乙方协商一致解除本协议；
- (3) 因不可抗力导致本协议无法履行。

6.3 终止程序：

- (1) 一方提出终止协议，应提前 30 日书面通知另一方；
- (2) 双方协商一致解除本协议，应签订书面协议。

6.4 终止后果：

- (1) 本协议终止后，双方应按照约定履行各自的权利和义务；
- (2) 本协议终止后，双方应相互退还已支付的费用。

七、费用与支付

7.1 费用构成：

- (1) 人才选拔费用：根据选拔人才的数量和质量，按照约定的标准计算。
- (2) 培训费用：包括但不限于课程开发、师资聘请、场地租赁、教材资料等费用。
- (3) 管理费用：包括但不限于项目管理、协调沟通、评估反馈等费用。

(4) 其他费用：根据实际情况，经双方协商一致的其他费用。

7.2 支付方式：

(1) 人才选拔费用：在人才选拔工作完成后，甲方应在收到乙方提供的正式发票后 15 个工作日内支付。

(2) 培训费用：在培训计划确定后，甲方应在收到乙方提供的培训费用明细及发票后 15 个工作日内支付。

(3) 管理费用：在项目管理周期结束后，甲方应在收到乙方提供的费用明细及发票后 15 个工作日内支付。

7.3 支付时间：

甲方支付费用的具体时间如下：

(1) 人才选拔费用：在人才选拔工作完成后。

(2) 培训费用：在培训计划确定后。

(3) 管理费用：在项目管理周期结束后。

7.4 支付条款：

(1) 甲方支付乙方费用时，应确保资金来源合法，并按照国家相关税收政策进行税务处理。

(2) 甲方支付乙方费用后，乙方应向甲方提供相应的发票或收据。

八、违约责任

8.1 甲方违约：

(1) 甲方未按时足额支付费用的，应向乙方支付违约金，违约金为应付款项的千分之五。

(2) 甲方未按约定提供培训需求信息或配合乙方工作的，应承担相应的责任。

8.2 乙方违约：

(1) 乙方未按约定提供培训服务的，应向甲方支付违约金，违约金为合同总金额的千分之五。

(2) 乙方未按约定选拔人才或培养人才的，应承担相应的责任。

8.3 赔偿金额和方式：

(1) 违约方应按照本协议约定的违约金比例向守约方支付违约金。

(2) 因违约造成的损失，违约方应承担相应的赔偿责任。

九、保密条款

9.1 保密内容：

本协议项下涉及的商业秘密、技术秘密、客户信息等信息均属于保密内容。

9.2 保密期限：

保密期限自本协议签订之日起至合同终止后三年。

9.3 保密履行方式：

- (1) 双方应采取合理措施，确保保密内容的保密性。
- (2) 未经对方同意，任何一方不得泄露保密内容。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义：

不可抗力是指因自然灾害、政府行为、社会异常事件等原因，导致本协议无法履行或履行困难的客观情况。

10.2 不可抗力事件：

- (1) 地震、洪水、火灾等自然灾害；
- (2) 战争、罢工、政府行为等社会异常事件；
- (3) 其他双方无法预见、无法避免且无法克服的事件。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务：

- (1) 发生不可抗力事件时，双方应及时通知对方。
- (2) 双方应采取措施减少不可抗力事件的影响。
- (3) 因不可抗力导致本协议无法履行或履行困难的，双方应协商解决。

10.4 不可抗力实例：

地震、洪水、战争、罢工、政府政策调整等。

十一、争议解决

11.1 协商解决：

双方发生争议时，应友好协商解决。

11.2 调解、仲裁或诉讼：

协商不成的，任何一方均可向合同签订地人民法院提起诉讼或向双方共同认可的仲裁机构申请仲裁。

十二、合同的转让

12.1 转让规定：

未经对方同意，任何一方不得转让本协议项下的权利和义务。

12.2 不得转让的情形：

- （1）本协议项下的权利和义务涉及国家秘密或商业秘密的；
- （2）本协议项下的权利和义务涉及法律法规禁止转让的；
- （3）其他双方认为不得转让的情形。

十三、权利的保留

13.1 权力保留：

- （1）本协议的签订并不影响甲方对自身知识产权的保留。
- （2）乙方在执行本协议过程中所获得的信息，未经甲方同意，不得用于其他商业目的。

13.2 特殊权力保留：

(1) 本协议中涉及的商业秘密、技术秘密等特殊信息，乙方有义务保密。

(2) 在合同履行过程中，如发现任何违反保密义务的行为，乙方应立即停止，并承担相应责任。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序：

(1) 本协议的修改和补充应经双方协商一致，并以书面形式签订补充协议。

(2) 补充协议与本协议具有同等法律效力。

14.2 修改和补充效力：

(1) 经双方签署的补充协议，自签署之日起生效。

(2) 补充协议与本协议的约定不一致的，以补充协议为准。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项：

(1) 双方应在本协议履行过程中，相互提供必要的协助和配合。

(2) 甲方应提供必要的培训场地、设施和资料，以确保培训工作的顺利进行。

15.2 协作与配合方式：

(1) 双方应定期召开协调会议，讨论培训工作中的问题，并及时解决。

(2) 双方应通过电子邮件、电话等方式保持沟通，确保信息畅通。

十六、其他条款

16.1 法律适用：

本协议适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性：

本协议构成双方之间关于 2025 年度企业培训人才选拔与培养服务的完整协议，取代了之前所有口头或书面协议。

16.3 增减条款：

(1) 任何一方不得单方面增减本协议的条款。

(2) 任何增减条款的修改和补充，应经双方协商一致，并以书面形式签订补充协议。

十七、签字、日期、盖章

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

甲方代表（签字）：

乙方代表（签字）：

日期：____年__月__日

日期：____年__月__日

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 2025 年度企业培训人才选拔与培养服务协议书
2. 甲方企业基本情况表
3. 乙方企业基本情况表
4. 培训需求调查问卷
5. 培训计划及课程安排
6. 培训师资介绍
7. 培训场地及设施清单
8. 保密协议
9. 违约金计算标准
10. 争议解决流程说明

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

未按时足额支付费用：甲方未在规定时间内支付乙方费用，经催告后仍未支付。

未提供培训需求信息：甲方未按照约定提供完整、准确的培训需求信息，影响乙方工作。

2. 乙方违约行为及认定：

未按约定提供培训服务：乙方未按照协议约定提供培训服务，或培训质量不符合约定标准。

未选拔合格人才：乙方未按照约定选拔出符合要求的人才，影响甲方培训效果。

三、法律名词及解释：

1. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、战争、政府行为等。

2. 商业秘密：指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。

3. 违约金：指当事人一方违约时，应向对方支付一定数额的金钱。

4. 仲裁：指当事人根据仲裁协议，将争议提交仲裁机构进行裁决的一种争议解决方式。

5. 诉讼：指当事人将争议提交人民法院进行审理和裁决的一种争议

解决方式。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：甲方未提供完整的培训需求信息。

解决办法：乙方应及时与甲方沟通，明确培训需求，必要时可进行现场调研。

2. 问题：乙方未能按约定提供培训服务。

解决办法：乙方应加强内部管理，确保培训质量，如出现质量问题，应及时整改。

3. 问题：甲方未按时支付费用。

解决办法：乙方应及时催告甲方，如甲方仍不支付，可依法向人民法院提起诉讼。

4. 问题：双方在争议解决过程中出现分歧。

解决办法：双方应尝试协商解决，如协商不成，可依法申请仲裁或诉讼。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方主体引入：
2. 第三方责任：

(1) 第三方应具备开展相关培训工作的资质和能力。

(2) 第三方应按照甲方和乙方的约定，协助乙方完成培训任务。

3. 第三方权利：

(1) 第三方有权根据本协议约定，获得相应的报酬。

(2) 第三方有权根据本协议约定，参与培训项目的管理和监督。

4. 第三方义务：

(1) 第三方应确保培训质量和效果。

(2) 第三方应遵守国家相关法律法规，并接受甲方和乙方的监督。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利条款：

(1) 乙方有权要求甲方按照协议约定提供必要的培训场地、设施和资料。

(2) 乙方有权要求甲方提供真实、准确的培训需求信息。

(3) 乙方有权根据培训效果，对甲方进行评估和反馈。

2. 乙方利益条款：

(1) 乙方有权在培训结束后，获得甲方支付的培训费用。

(2) 乙方有权在协议履行过程中，获得甲方提供的商业信息。

(3) 乙方有权在协议终止后，继续享有乙方所拥有的知识产权。

3. 甲方的违约及限制条款：

(1) 甲方未按时支付培训费用的，应向乙方支付违约金。

(2) 甲方未按照协议约定提供培训需求信息的，应承担相应的责任。

(3) 甲方不得无故终止协议，如需终止，应提前 30 日书面通知乙方。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利条款：

(1) 甲方有权对乙方提供的培训服务进行监督和评估。

(2) 甲方有权根据培训效果，对乙方进行奖励或处罚。

(3) 甲方有权在协议履行过程中，对培训计划进行调整。

2. 甲方的利益条款：

(1) 甲方有权在协议履行过程中，获得乙方提供的专业意见和建议。

(2) 甲方有权在协议终止后，继续享有甲方所拥有的知识产权。

(3) 甲方有权在协议终止后，优先选择乙方作为未来合作项目的合作伙伴。

3. 乙方的违约及限制条款：

(1) 乙方未按时完成培训任务的，应向甲方支付违约金。

(2) 乙方未按照协议约定提供培训服务的，应承担相应的责任。

(3) 乙方不得泄露甲方提供的商业秘密，否则应承担法律责任。

全文完。

2025 年度企业培训人才选拔与培养服务协议

1

合同目录

第一章 协议概述

1.1 协议名称

1.2 协议双方

1.3 协议目的

1.4 协议有效期

1.5 协议签署日期

第二章 双方权利与义务

2.1 双方权利

2.2 双方义务

2.3 违约责任

第三章 培训计划

3.1 培训目标

3.2 培训内容

3.3 培训方式

3.4 培训时间安排

3.5 培训地点

第四章 人才选拔

4.1 选拔标准

4.2 选拔程序

4.3 选拔结果

第五章 培养方案

5.1 培养目标

5.2 培养内容

5.3 培养方式

5.4 培养时间安排

5.5 培养地点

第六章 培训与培养费用

6.1 费用承担

6.2 费用支付方式

6.3 费用支付时间

第七章 保密条款

7.1 保密内容

7.2 保密期限

7.3 违约责任

第八章 合同解除与终止

8.1 合同解除条件

8.2 合同终止条件

8.3 解除与终止程序

第九章 争议解决

9.1 争议解决方式

9.2 争议解决程序

9.3 争议解决机构

第十章 合同附件

10.1 附件一：培训计划

10.2 附件二：人才选拔标准

10.3 附件三：培养方案

第十一章 其他

11.1 通知方式

11.2 合同份数

11.3 合同效力

11.4 不可抗力条款

第十二章 合同签署

12.1 签署时间

12.2 签署地点

12.3 签署代表

第十三章 合同生效

13.1 生效条件

13.2 生效日期

第十四章 合同变更与解除

14.1 变更条件

14.2 解除条件

14.3 变更与解除程序

合同编号_____

第一章 协议概述

1.1 协议名称

本协议名称为“2025 年度企业培训人才选拔与培养服务协议”。

1.2 协议双方

甲方：[企业名称]

乙方：[培训机构名称]

1.3 协议目的

本协议旨在明确甲方与乙方在 2025 年度内就企业培训人才选拔与培养事宜的合作内容、双方权利义务及相关事宜。

1.4 协议有效期

本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为一年。

1.5 协议签署日期

本协议签署日期为____年____月____日。

第二章 双方权利与义务

2.1 双方权利

甲方权利：

- (1) 享有乙方提供的培训人才选拔与培养服务的权利；
- (2) 有权对乙方提供的服务进行监督和检查；

(3) 有权要求乙方提供必要的培训资料 and 相关信息。

乙方权利：

(1) 享有根据协议约定向甲方提供培训人才选拔与培养服务的权利；

(2) 有权要求甲方提供必要的培训条件和资源；

(3) 有权对甲方提供的服务需求进行了解和反馈。

2.2 双方义务

甲方义务：

(1) 按照协议约定支付培训费用；

(2) 配合乙方进行人才选拔和培养工作；

(3) 为乙方提供必要的培训场地和设备。

乙方义务：

(1) 按照协议约定提供优质的培训人才选拔与培养服务；

(2) 确保培训质量，满足甲方需求；

(3) 保守甲方的商业秘密。

第三章 培训计划

3.1 培训目标

(1) 提升员工的专业技能和综合素质；

(2) 培养具备战略思维和创新能力的优秀人才。

3.2 培训内容

(1) 专业技能培训；

(2) 管理能力培训；

(3) 创新能力培训。

3.3 培训方式

(1) 内部培训；

(2) 外部培训；

(3) 在线培训。

3.4 培训时间安排

(1) 每月至少组织一次培训活动；

(2) 培训时间根据实际情况进行调整。

3.5 培训地点

(1) 甲方指定地点；

(2) 乙方指定地点。

第四章 人才选拔

4.1 选拔标准

(2) 具备较强的学习能力和适应能力；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/548043100036007023>