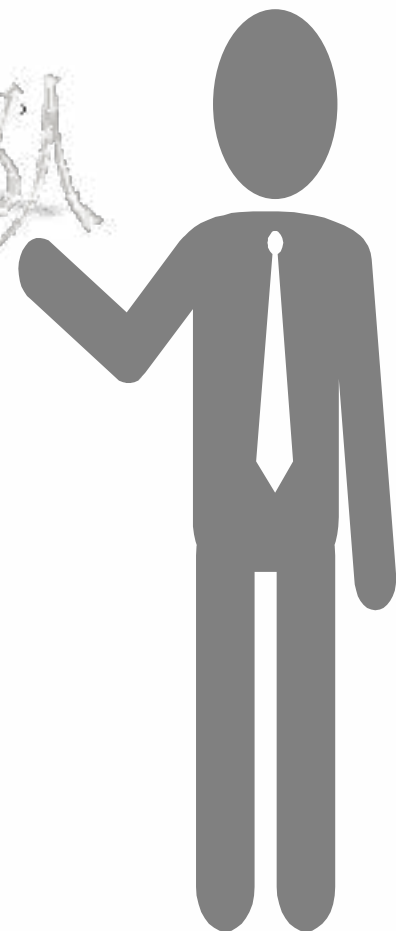


当你管理一种团队
必有的铁律!



企业利益高于一切



◆企业是全体员工的生存平台，个人利益不能亦不得与之发生冲突。一旦祸起萧墙，轻则申斥处分，重则革职走人。砸了老板或大伙儿的饭碗，谁也别想有好日子过。

团队至高无上



◆团队是各部门的生命线，在团队力量支撑产业实体的市场经济时代，除非你是来自异域的月球空心人。

用老板的原则要求自己



◆个人薪水、抽成、奖金的分配虽然与工作业绩有关，但它们最终是在老板所获取的企业利益的源头基础上实现。如果觉得谋求本身利益的兑现和扩大，就有必要以老板的原则来要求自己。

◆在团队中，你的主管、你的客户，都是你的老板，你的工作态度必须要超越他们，不然你将永远是他们的指责对象。

把事情做在前面



◆什么算是敬业的原则？只有一种原则，这就是你所做的事情是在别人之前，还是之后。

◆假如是老板想到的事情，让你去做的，你做完了，但这算不上是在前面，前面还有老板。假如老板还没想到的事情，你做完了，很棒！

◆一样地，比较对象还有主管、同事，看看自己的努力是在前面还是背面。面对一大摊子管理及后勤机关人员，让人挑刺是很委屈极难受的，但要懂得，做在前面就能够去挑别人的刺，假如你想变化局面的话。

响应是个人价值的最佳体现



◆个人价值的体现建立在团队对你的需要程度上！所以，每当上司发出倡议或团队中有人谋求工作增援的时候，在第一时间做出主动响应就是必须的事情，因为这关系到你的价值体现。

沿着原则方向迈进



◆对于原则方向只能接受它，不能抗拒它。假如你打算坚持下来并期望有所作为。那么，怎样才干做好事情？

◆很简朴，沿着企业明文要求的原则方向迈进，不要偏离，不要为人所左右，涉及你的主管的某些指令在内。

先有专业精神，后有人才



◆各个部门中有多种多样的人，但其中总有人人的存在是可有可无的，因为他们没有专业精神，他们无法被人所倚重，他们只是部门中的某些省略号，注定将要在只谋求成果的模式和程序中消失。

◆因为专业精神，就是服务本身，服务既是指为客户服务，又是指为自己周围的同事服务。

规范就是权威，规范是一种精神



◆有的人做事永远不能规范，因为他们历来没有把它视为是必须的，所以他们永远受到打压，成绩总是被人否定。

◆规范是一种精神，一种可贵的习惯，这是它不轻易养成的原因。但是，没有规范，就没有权威，规范意味着你不但懂得做人和做事，而且懂得怎样做好它们。

主动就是效率，主动、主动、再主动



◆主动的人是最聪明的人，是团队中最佳的伙伴，是人人都想要有的朋友。永远要记住，主动精神是你最佳的老师。在困难的时候能够帮助我们的，是主动而不是运气。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/555031144122011330>