

博士后工作站工作总结(必备 11 篇)

(经典版)

编制人： _____
审核人： _____
审批人： _____
编制单位： _____
编制时间： ____年 ____月 ____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如工作总结、工作计划、合同协议、条据文书、策划方案、句子大全、作文大全、诗词歌赋、教案资料、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample essays for everyone, such as work summaries, work plans, contract agreements, doctrinal documents, planning plans, complete sentences, complete compositions, poems, songs, teaching materials, and other sample essays. If you want to learn about different sample formats and writing methods, please stay tuned!

博士后工作站工作总结(必备 11 篇)

博士后工作站工作总结 第 1 篇

上海市计量测试技术研究院博士后科研工作站管理办法(暂行)

第一章 总 则

第一条 为了培养和造就适应计量测试技术发展的高层次科技人才，不断提高上海计量测试技术的综合能力，经国家人事部批准[国 人部发[2006]53 号文件]，建立上海市计量测试技术研究院博士后科 研工作站。

第二条 上海市计量测试技术研究院与设立博士后科研流动站 (以下简称“流动站”)的单位联合招收和培养博士后研究人员(以 下简称“博士后”)。院博士后科研工作站(以下简称“工作站”) 按照依托项目、联合招收、优势互补、保证质量的原则，开展博士后的 选拔培养工作。

第三条 根据人事部全国博士后领导小组人发[2001]136 号《博 士后管理工作规定》的有关精神，结合院的具体情况，特制定本管理 办法。

第二章 组 织 机 构

第四条 工作站接受全国博士后领导小组办公室和上海市博士后 工作办公室的领导和业务指导。

第五条 成立工作站领导小组(以下简称“领导小组”)。领导 小组成员由院领导、科技委、科研处、人事处和涉及研究项目所、中 心负责人组成。

第六条 领导小组的主要职责是：统一领导博士后工作站工作；审定工作站发展规划和各项规章制度；审定博士后进站人选及博士后的开题报告、中期考核和出站考核等各项考核结果；研究和解决工作中的重大问题。

第七条 领导小组下设院博士后工作站办公室(以下简称博管办)。博管办设在人事教育处，成员由科技委、科研处、院办公室、财务处、条件处等负责人组成。

第八条 博管办的主要职责是：执行领导小组的决议，并督促有关部门落实领导小组决议；负责工作站的日常管理工作；拟定和完善工作站发展规划和各项规章制度；协调院有关专业机构和职能部门，切实保证博士后科研和生活条件落到实处。

第三章 博士后科研项目的确立

第九条 博管办根据院发展的需要组织制定博士后研究方向，并填写《企业博士后研究项目审批表》，报领导小组审定立项。第十条 博管办将《企业博士后研究项目审批表》报上海市博士后工作办公室，并根据研究项目的专业方向提出指导专家人选。

第四章 博士后招收与进站

第十一条 博管办根据每年确立的研究课题，制定博士后招收计划，报领导小组审定后执行。第十二条 博士后招收条件：

- (一) 在国内外已经获得或即将获得博士学位者；
- (二) 年龄 40 岁以下，品学兼优、身体健康；
- (三) 具有较强的科研能力和敬业精神；

- (四) 具有与研究项目相关的专业知识;
- (五) 在职人员不得兼职从事博士后研究工作;
- (六) 工作站规定的其他条件。

第十三条 凡符合博士后招收条件者，有意来院从事博士后研究工作的，可向工作站提出书面申请，递交有关申请材料。

第十四条 申请进站的人员须由两名本学科领域内具有正高级职称专家的书面推荐。第十五条 工作站按“公开透明、严格考查、择优录取”的原则，和流动站共同协商确定招收博士后的人选，组织专家对申请进站的人选进行资格审查，并填写《企业博士后研究人员审查意见表》。由领导小组审定进站博士后人选，报上海市博士后工作办公室备案。第十六条 博士后进工作站前，院、流动站单位、博士后三方共同签订《联合培养博士后研究人员协议书》，明确三方各自的责任、权利和义务。

第十七条 博士后进工作站时需与院再签订《上海市计量测试技术研究院博士后研究人员工作协议》，进一步明确双方的权利义务。

第十八条 博士后进工作站时，领导小组聘请专家成立专家小组，指导课题研究；并根据需要，由研究项目所在的所、中心配备相应的科研人员。

第五章 博士后的管理 第十九条 博士后进站期间，应遵守工作站管理规定和院的各项规章制度。享受规定的待遇，并履行相应的义务。

第二十条 博士后进站工作时间一般为二年，期间主要在工作站

单位工作；因课题需要，经博管办同意，可有部分时间在流动站单位工作，每年度一般不超过两个月。博士后在工作站单位工作期间的管理由工作站负责，在流动站单位工作期间的管理由流动站负责。第二十一条 工作站对博士后在站工作情况实行定期考核和不定期检查。定期考核包括进站三个月内的开题报告、进站一年左右的中期报告和出站考核三项内容。考核工作由博管办负责组织安排，博管办建立由领导小组和专家小组和流动站单位等相关人员组成的考核小组。考核采取定性定量相结合方式。考核结果反馈流动站单位，存入博士后个人档案。第二十二条 为了保证科研工作时间，博士后在站期间，原则上不得申请出国，如确需出国参加学术会议或短期交流的，必须经过工作站和流动站单位共同审核批准，期限一般不超过三个月。逾期不归的，报经上海市博士后工作办公室批准，按自动离站处理。

第二十三条 博士后在站期间违反院有关规章制度或因个人原因给院造成损失(包括经济损失、声誉损失等)，应按院有关规定处理。

第二十四条 博士后因研究工作需要延长工作期限的，经工作站与流动站协商同意，可适当延长，但延长期限最多不超过一年。

第二十五条 提前完成博士后研究工作且成果突出的博士后，经领导小组审定，由工作站和流动站单位联名报请上海市博士后工作办公室批准后，可提前出站。但在站总时间不得少于 21 个月。

第二十六条 博士后在站期间，有下列情况之一的，应予退站。

- (一) 开题报告或中期考核或出站考核不合格的；
- (二) 受到警告以上行政处分的；

- (三) 无故旷工连续 15 天或一年内累计旷工超过一个月的；
- (四) 因病累计请假半年以上的；
- (五) 因其他情况不适合继续做博士后的。

第二十七条 经上海市博士后工作办公室批准退站的博士后研究人员，从批准之日的第二个月起不再享受博士后研究人员待遇，并终止其研究工作和各项经费的支付。

第六章 经费和待遇

第二十八条 院设立专项博士后日常经费，日常经费分日常生活经费和科研经费两部分。博管办每年提出博士后日常经费预算，经领导小组审核，上报院批准后执行，其中 3%的经费用于博士后日常管理工作，由博管办统一管理。

第二十九条 博士后日常生活经费主要用于支付博士后的生活费用(包括工资、住房等)及养老、失业、医疗等社会保险费用。

第三十条 博士后科研经费的管理参照《院科研管理办法》执行。

第三十一条 博士后日常经费的使用要严格遵照国家规定，由院统一管理，单独立帐，专款专用。

第三十二条 博士后的工资福利待遇，采取年薪工资等双方协商约定的形式(含除住房补贴外的各类福利补贴)。工资按比例分每月和考核工资两部分发放，其中考核工资分别按开题报告、中期、出站三次考核的结果予以发放。博士后延长工作期间，按约定年薪的 60%标准计发。

第三十三条 博士后的住房按国家、本市有关规定执行。采取由

院给予住房补贴或提供住房的形式。

第三十四条 博士后人事关系由流动站单位管理，户口可落在工作站单位所在地。第三十五条 博士后工作期满出站，其专业技术任职资格的评定，由流动站单位按国家有关规定办理。

第七章 博士后工作期满管理

第三十六条 博士后在站工作期满后，应完成进站时双方签订工作协议中所约定的工作任务，提供书面工作报告和科研成果，由工作站组织专家对其政治思想、学术水平、业务能力以及研究成果进行评议考核，合格者准予出站的，报上海市博士后工作办公室审批，经审批同意后发博士后证书；经考核不合格者作退站处理。

第三十七条 博士后在站工作期满后经考核合格的，工作站和流动站单位须按有关规定办理出站等相关手续。博士后的就业按双向选择、自主择业的原则，对博士后中期考核和出站考核均达到良好以上的，博管办将优先列入院人才引进对象，按院有关规定推荐合适的工作岗位。第三十八条 博士后研究人员在站期间的研究成果归属计量院，并按照国家有关知识产权的法律、法规办理手续。博士后不得将此研究成果泄密或转让他方。如有违约，按有关知识产权保护法规予以追究。

第八章 附 则

第三十九条 博管办根据本办法精神另行制定《上海市计量测试技术研究院博士后在站管理细则》和《上海市计量测试技术研究院博士后研究人员考核管理细则》。

第四十条 本办法自公布之日起执行。本办法由院博士后科研工作站办公室解释。

博士后工作站工作总结 第 2 篇

博士后科研工作站研究人员招收制度

为进一步加强南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站的建设，规范博士后管理工作，加快高层次创新队伍建设的进程，根据国家人事部和全国博士后管理委·员会《博士后管理工作规定》的有关精神，结合我企业博士后工作的实际情况，在《南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站管理办法》的基础上，特别针对博士后研究人员的招收工作制定本制度细则。

第一章 总

第一条 为进一步加强南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站(以下简称“南京雨润肉食品有限公司博士后工作站”)管理工作，在《南京雨润肉食品有限公司博士后科研工作站管理办法》的基础上，特别针对博士后研究人员的招收工作制定本制度。

第二章 与流动站单位联合招收

第二条 南京雨润肉食品有限公司博士后工作站与科研院所设立的博士后流动站(以下简称“流动站”)联合招收博士后研究人员。

第三条 联合招收双方在相互支持配合的基础上，共同做好招收工作，为进站博士后研究人员的后续培养质量和研究项目达到领先水平奠定坚实基础。

第三章 管理组织

第四条 博士后研究人员的招收工作由“南京雨润肉食品有限公司博士后工作站管理小组”（以下简称“博士后管理小组”）主持，南京雨润肉食品有限公司产品开发中心作为博士后工作站日常办公机构负责协调相关工作。

博士后管理小组由公司总经理任组长，产品开发中心、人力资源部、总工办等部门负责人任组员。

第四章 研究项目与招收计划的确立

第五条 根据南京雨润肉食品有限公司公司的发展和人才需求，博士后管理小组与合作流动站单位共同拟定具有较高研究水平和较好市场前景的博士后研究项目，并填写《企业博士后研究项目立项表》，由公司总经审定立项。

第六条 根据拟开展的博士后研究项目，制定招收博士后研究人员的计划，与合作流动站单位共同报博士后行政主管部门核批后实施。

第五章 博士后研究人员招收与进站

第七条 博士后申请资格：

- 1、拥护社会主义，遵守国家法律，执行企业制度；
- 2、近两年内在国内、外获得博士学位，品学兼优，身体健康，年龄在 40 岁以下，符合国家的相关规定；

博士后工作站工作总结 第 3 篇

管理资源吧([http://www.mgrba.com](#))，提供海量管理资料免费下载！博士后工作站管理制度

拟制：技术管理部 审核： 批准：北京股份有限公司 博士后

第一条 根据全国博士后管委会的文件精神，结合公司的具体情况，同时为了促进产、学、研结合，加快知识技术的商品化、产业化，培养和造就适应国民经济发展的多层次科技人才，提高公司的整体科研实力，并推动民族通信产业的发展，建立公司博士后工作站(以下简称“工作站”，特制定本管理条例。

第二条 工作站接受全国博士后管理委员会的领导和工作指导。

第三条 成立公司博士后工作站办公室，直接接受工作站站长的领导：

1、负责工作站的人才招聘（与人力资源部的协调工作、人才培养管理和行政协调工作，包括同上级主管部门和各有关设立博士后流动站(以下简称“流动站”单位的联系，办理博士后进、出站手续，以及其他日常管理工作，并根据国家有关规定，负责博士后的管理工作。

2、负责与博士后科研工作有关的科研管理工作，包括：制定年度博士后工作和预算计划，研究课题的编制和发放；博士后科研项目的落实、项目的过程管理；项目经费预算的落实和管理、项目的内外协调；项目的成果管理和知识产权管理，负责博士后课题的科研成果和知识产权的保密和归属等问题的处理协调工作，并在技术、人力、物力上给予积极的配合和支持，负责博士后日常生活的安排管理工作。

第四条 工作站的有关重大问题通过召开工作管委会会议决定。

招收对象

凡新近在国内外获得博士学位、尚未正式安排固定工作单位或未向工作单位报到、品学兼优、身体健康、年龄在 40 周岁以下者，均可向有关设站单位申请进工作站做博士后科研人员(以下简称“博士后”。

第六条 所需材料

国内博士生需提供的有关材料包括：

- 1、《博士后研究人员登记表》；
- 2、博士学位证书(如证书未发,可由博士培养单位出具答辩证明。

国外博士申请进工作站做博士后研究人员，需送下列材料：

- 1、经住外使馆教育部门签署意见的《留学博士回国做博士后登记表》一份；
- 2、博士学位复印件或其他学位证明材料；
- 3、博士生导师或研究课题负责人两人(至少一人是国外的的推荐信。

第七条 招收专业及人数

博士后工作站工作总结 第 4 篇

博士后工作站欢迎词

尊敬的各位领导、专家、同仁：大家，上午好！

非常感谢各位领导、专家能够在百忙之中出席今天的博士后项目开题报告会，这充分体现了大家对公司博士后科研工作站的关心和支持，在此我代表公司再次向大家表示最诚挚的谢意！

公司非常重视技术创新能力的培养与提升，长期坚持较高的研发

XX总经理已经详细说明了公司的技术现状，目前公司的研发实力在国内处于领先的水平，具有自主创新的优势和自主知识产权，产品规模、品牌、成本优势明显，在全球市场上占有一席之地，但与世界上的行业标杆企业相比在技术创新与产品开发方面还存有一定的差距，主要体现在公司的高层次创新人才匮乏，技术研发人员的创新能力有待进一步提高，公司的高端产品、差异化产品比重亟需提升，因此“十三五”期间，公司将加强高层次人才的引进力度，积极寻求与科研院所、高等院校开展产学研合作的机会，共同开展技术创新。

未来，公司将积极创造有利条件，为每一位进站的博士后营造良好的科研环境，对博士后的研究工作提供最大的支持和帮助。此次，希望能够以公司的博士后科研工作站为契机，建立与宁波材料所长期稳定友好的产学研合作关系，进一步挖掘合作潜力，加大合作力度，拓宽合作领域，紧密结合公司“十三五”技术创新规划，以新产品、新工艺、新技术为主要研究开发方向，以顾客为依托、市场为导向，重点开发高品质、高性能、差别化的高附加值新产品，希望通过开展博士后科研工作，切实解决公司产品某些方面的性能不足，稳定产品品质，提高产品质量，同时也希望通过博士后项目以点带面地推动公司技术研发实力的提升，希望博士后工作站能够在公司内部定期举行技术交流活动，加强博士后与公司技术研发人员的技术、学术交流，激发专业技术人员学习和探索的研发激情，为技术人员提供更好的学术交流平台，带动公司的技术研发人员进行科技创新，使博士后研

促进科研成果转化应用，把公司的博士后科研工作站建设成为高水平的工作站。公司真诚期待与宁波材料所能够通过博士后联合培养平台更好的实现科研资源共享、校企合作、高端人才培养，使博士后管理工作高效、高质量的持续发展下去，成为公司引进和留住优秀高层次人才的新平台，进一步推动了公司高层次人才队伍建设，提升了公司整体技术创新能力。

最后希望 XX市、XX市的各位领导能够为公司博士后科研工作站的管理工作给予更多的支持和关心，相信在 XX市^v^、XX市人社局各位领导的正确领导下，在 XXX院校的大力支持和帮助下，公司的博士后工作站将充分发挥效能，开拓进取，锐意创新，为公司的发展以及 XX行业的发展做出积极的贡献！

在此，我代表公司再次对各级主管部门以及 XX院校对公司博士后科研工作站的关心和支持，表示衷心的感谢！

博士后工作站工作总结 第 5 篇

尊敬的博士后流动站领导：

您好！在百忙之中打扰，深表歉意。

我站（XXXXXX公司博士后科研工作站）主要研究领域为石油化工，今年初步计划招聘石油、化工类博士后 2-3 名。现与贵单位联系，请贵单位能给予大力支持和协助：

一、请将我站的情况在贵单位给予宣传；

二、贵单位博士后流动站若有出站的博士，或贵单位毕业的博士，可介绍他们与我站进行联系；

三、可根据贵单位与我站各自学科专业和工作特点，建立长期或单项的合作关系，共同进行博士后研究人员的招收、管理工作。

在此表示衷心感谢！

XXXXXX司博士后科研工作站

二〇〇五年二月二十三日

XXXXXX司博士后科研工作站招聘简章

一、XXXXXX司简介

XXXXXX司是一个炼油、化工、化纤一体化，热电、储运、工程建设、科研开发等配套完善，工艺先进、产品多样的国有特大型石油化工生产企业，是我国最大的高硫原油加工、乙烯、合成树脂、合成纤维、合成橡胶和烧碱生产基地之一。

公司位于山东省淄博市临淄区南部，北靠著名的古代齐国都城临淄，西临山东省的重要工业城市—淄博市的市府所在地张店区，东部与著名的风筝城—潍坊市接壤。西距山东省会济南 120 公里，东距滨海城市青岛 270 公里，北距胜利油田 90 公里。公司北临济青高速公路，胶济铁路、309 国道东西向横穿公司地区，交通十分便捷。公司总占地约 1996 公顷，石化地区范围 110 平方公里。

公司始建于 1966 年，在近 40 年的建设发展过程中，相继建设了炼油、化肥、橡胶和乙烯为龙头的合成树脂、氯碱、化工、热电等生产装置。上世纪 80 年代以来，坚持走内涵发展道路，实施了炼油、氯碱、乙烯等一系列重大技术改造；90 年代，兼并了淄博化纤总厂和淄博石油化工厂，2004 年又完成了 72 万吨乙烯改造，公司的生产

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/556000144140010204>