

# 电力 2023 述职报告(通用 7 篇)

## 一、主要生产和经济指标完成情况

### (一)201\_年各项指标完成情况

### (二)201\_年 1—9 月各项指标完成情况

## 二、重视学习，不断砥砺品德修养。

一是坚持理论学习，不断提高理论素养。坚持看书读报，认真参加中心组理论学习，特别是注意党的方针政策、法制知识以及系统上级文件精神的学习，自觉加强党性修养，坚定理想信念。二是坚持业务学习，不断提高管理素养。每年都要购买并阅读一定数量的领导科学、企业管理方面的书籍。特别是通过局域网、企业报刊，学习其他兄弟单位在“三级单位”管理上的成功经验，并结合本局实际进行改进，不断推进企业管理的规范化、标准化、制度化。同时也注意选择阅读一些人生修养、文学艺术、励志等方面的书籍。

## 三、规范管理，始终坚持严抓严管。

一是注意确立企业发展思路和奋斗目标。201\_年我局工作思路是：突出严抓严管、突出管理规范、突出发展主题、突出素质提升。在 201\_年 7 月召开的局年中工作会议上，我们提出了“一年强基础，规范内部管理；二年建标准，狠抓两个‘固化’；三年提素质，创建一流企业”的三年奋斗目标。今年我们结合全局实际，将班组建设标杆单位创建、争当县局排头兵纳入奋斗目标之中，一切工作围绕目标来安排、来开展。

二是始终突出工作的重点。将安全生产、营销指标、党风廉政建设和队伍建设作为工作的重点，在实际工作中，我们从十一个方面继续推进全局各项工作，

确保了“三项责任制”的有效落实。201\_年度经济责任制考核兑现工资总额居县局前列。

三是坚持工作的计划性和前瞻性。坚持骨干一周一碰头，及时掌握一周工作情况，协调矛盾和问题。每周碰头会，我都提前在周日晚上梳理好下周工作的要点，并对中心工作进行点评和安排、讲解，既是布置工作，又是培训骨干，授之以渔。同时，我们坚持了第一责任人主持周生产例会、月度安全分析会、月度经济活动分析会、月度营销服务“千分制”评价分析会、月度绩效改进会、重大事项召开党政联席会等会议制度，所有会议都认真准备，形成较为规范的会议纪要。

四是始终坚持严抓严管、从严治企的方针。对上级的工作部署和要求，反应比较迅速，执行比较到位。加强了员工作作风建设，在企业内部，全面开展了绩效考核，建立和修订完善了一系列规范化的内控管理制度。一年多来，除对安全生产、营销服务违章作业员工给予惩处外，还对 20 多名工作任务完不成或违规员工给予了内部下岗或经济处罚。201\_年解除了 2 名严重违纪违规农电工的劳动合同，整饬了农电队伍纪律。目前全局无论是安全生产还是营销农电，无论是主业还是多经，管理正日趋规范。

#### 四、勤奋工作，自觉做到身体力行。

要做好“三级单位”管理，带好班子和员工队伍，重在率先垂范，重在身体力行。一年来，我在全局倡导“走动管理”，号召班子成员和各级骨干深入一线、深入现场、深入到员工、客户中去，听民声、查实情、抓督导、搞协调，不但使干群关系、企业与客户的关系得到协调，更为进一步规范企业管理、搞好供电服务经常深入基层班站，深入施工一线，督查安全生产，掌握工作进度，与员工沟通。基本做到了每月到挂点班组(所)，参加班组安全、培训和反违章活动 1—2 次，每两月到各供电所或变电站走访一次。201\_年走访了 20 余家企业客户，登门纳谏。在恶劣天气、保电关键时期，坚持了解天气、电网运行情况，并常与相关人员一起研究、协调保电和服务工作。迎峰度夏期间，对客户反映的低电压问题，安排人员第一时间现场了解情况，商讨解决办法，想办法解决了城乡 20

几处低电压问题。同时，认真对待网络民意，实名回复网友意见和建议，有效地引导了县内用电客户正确对待电力部门的工作，增强了对电力部门的理解度。

为加快电网建设步伐，早日改变电力局硬件设施较差的现状，这一年多来，我们在市局的高度重视和大力支持下，积极争取省市两级的大力支持，一批主电网建设与改造项目落户，配网建设与改造 201\_、201\_年投资总额分别占全市投资总额的 22.8%和 18.5%。全局员工翘首已久的电力调度综合楼已经立项，年内即可开工建设。

## 五、以人为本，关心员工职业发展。

一是重视对员工的培训教育。将培训作为员工的福利。201\_年投资 50 余万元建立了农电实训基地，投入教育培训直接经费 42 万余元，共举办培训班 11 期、280 人次，外送培训 450 人次；开展反事故演习 25 场次、技术表演 37 场次；对新员工、转岗员工共 8 人签订了师徒合同，全员培训率达 100%。201\_年又以准军事化训练和班组现场培训为重点，通过全员业务技能培训，一定程度上提高了员工的动手能力，在市局现场培训竞赛中取得了团体第二名。

二是重视维护员工的权益。我们认真清理了事关员工切身利益的各项劳动政策，并结合本局情况进行了明确和落实。员工包括农电工、多经企业员工的薪酬较去年同期有明显增长。

三是重视年轻员工成长。实际工作中采取派任务、压担子的方式，有意识地培养年轻的优秀员工，促使他们尽快成为企业的骨干和中坚力量。一年多来，9 名员工担任正副班组长(其中 3 名为八〇后，6 名为七〇后)，13 名骨干成为部门负责人(其中 6 名为七〇后)，8 名优秀农电工成为供电所正副所长(项目经理)。

四是重视退休职工生活。落实老同志各项政策性待遇，组织开展有益老同志身心健康的活动，尽力为老同志解决一些具体的困难和问题，让老同志能安享晚年。

五是保证了队伍的稳定。注重与员工的沟通，积极作好员工包括农电工在内的思想工作，化解矛盾和问题，落实各项政策性待遇，确保了队伍的稳定。

六是重视多经发展。进一步规范了多经公司内部管理，较好地贯彻了多经发展全局一盘棋的“大多经”思路，较好地守住了本土业务市场。

## 电力 2023 述职报告篇 2

感谢各位职工代表和领导对我的信任，推选我为市供电公司及本公司的职工代表。在一年来的工作中。在各位职工和代表们的大力支持和帮助下，我就一年来如何履行党办主任和尽一名职工代表职责的情况做如下述职：

### 作为一名职工代表的职责和对其工作性质的认识

职工代表大会是职工参预企业民主管理和民主监督的有效渠道。全心全意依靠工人阶级，认真维护职工合法权益，促进企业内部的稳定和谐是职代会的一项重要职责。参预企业内部的民主管理是一名职工代表的权利和义务。作为一名职工代表这即是光荣和神圣的，但同时又肩负着重要的历史使命。要如实地反映广大职工的意愿，为职工利益积极工作。这是一名职工代表应尽的义务。如何做，充分的保护了职工的积极性，形成了民主管理企业的氛围，同时，根据公司的实际情况认真组织开展深受职工欢迎的文体活动。锻炼了身体，活跃了文化生活，增强了企业的凝聚力。

参与企业的民主管理，使职工代表们充分使民主权利。是职代会的一项主要工作任务。在每年的职代会上，按照职代会工作程序，都把企业的重大事项交给职工代表进行充分的讨论，如公司的管理制度、管理办法、考核细则、奖惩制度等。各项管理办法在职代会上通过后，在执行过程中做到了严格执法，并将每季度的考核结果公布与众，作到了奖罚分明。职工心里服气。根据广大职工的意愿，开展各种活动，使企业文化建设健康、快速地发展起来。

## 注重职工代表的提案征集保证职工民主权利的行使

职代会是行使民主权利的重要形式，作为工会委员会的成员，应当把职代会当成每年的一件大事去对待。由于我公司工会成立较早，电力企业的工作性质多年没有重大的改变，职代会年年开，提案年年，时间长了大家往往觉得无话可说。在征集提案中，我主抓了以下环节。一是从全公司整体工作出发，进行正面引导。各方面工作做到事前心中有数。围绕全公司工作的中心任务和职工关心的热点问题进行探讨与研究。从考虑工会工作在公司工作中整体中处于位置出发，研究工会的各项具体的工作、从研究部分困难职工生活需求出发，解决这部分职工的后顾之忧。这些都是与提案有关的内容。针对这些，公司召开专门会议，除传达上级文件、要求外，还要进行引导和启发。二是组织座谈会，请身边职工发言，只要是企业的事、大家的事，什么都可以谈。认真的听取职工的意见。三是把群众的意思归纳整理出来，再进行修改和补充，形成初步议案。四是再次召开会议，把初步议案与大家见面，逐字逐句地进行审议，征求意见，持相同意见的人在提案上签字。五是单位统一整理后上报职代会筹备组。整个提案的征集过程严肃认真，大家明白代表们向大会提了哪些建议。因此，在传达职代会精神的提案解答报告时，职工听得非常认真，特别是当听到大家共同关心的问题予以解决时，职工非常高兴。

## 维护职工利益促进企业和谐发展

电力企业是国家的重要基础产业，同时又是窗口服务行业。从根本上说，企业发展进步与职工的利益是相一致的。企业效益好了，职工才有可能获得更大利益。因此，我们一方面维护好职工的合法权益，另一方面也要维护企业的利益，为企业发展贡献力量。做为一名职工代表，要全身心地贯彻落实职代会确定的企业奋斗目标、重点工作。

各位领导、各位同志：

大家好！

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新的一年，一年来我始终保持着高度的工作激情和热情，脚踏实地、身体力行，恪尽职守、廉洁自律，在公司领导班子成员信任和有力配合下，在全体干部职工的支持和帮助下，使我能够大胆而创造性地开展各项工作，保证了公司各项工作任务顺利完成。在辞旧迎新之际，就我分管的多经生产监督管理工作向各位领导和同志们作以下述职：

### 一、坚持理论学习，切实增强企业经营管理的能力和水平

作为多经公司副总经理，我深知自己从思想和行为上要正确定位，进入角色，对上级的信息必须及时掌握，对公司的情况必须全面了解，这样才能对全局工作起到宏观决策和组织、协调、指挥作用。为此，我坚持把加强学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、对待。

一是加强理论学习。贯彻落实党的十六届六中全会精神，深刻领会其丰富内涵和精神实质，在学习中明确方向，不断充实提高、更新自己的思想，并较好的运用到实践中去，拓展工作思路，不断提高自己的履职水平和能力。

二是加强政策学习。当前，社会监管环境越来越严，北京电力公司对依法规范经营的要求越来越高，这些形势对我们电力企业干部的综合素质也提出了更高的要求。为此，我不断加强政策学习，进一步提高认识，积极主动地研究，正确认识和领会北京电力公司关于规范劳动用工及工资管理、规范多种产业发展、规范招投标管理和强调执行力建设等一系列新政策的深刻内涵，并结合公司的实际，以积极的态度正确对待，以妥善的方法抓好落实，以坚决的态度强调执行，保证了各项工作的有序开展和平稳过渡。

三是加强调查研究。作为一名管理者，不深入实际调研、掌握不了第一手材料就不能够统领好全局的工作。因此，在平时的工作中，我注重围绕企业发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，深入基层

开展调查研究。抽出时间到施工现场了解布置的工作与实际中存在的问题，找出解决的办法，及时深入有关单位了解情况，广泛征求职工意见，为正确决策提供了科学依据。

二、坚持以人为本，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队职工素质的高低决定企业管理和发展水平，建设高素质的职工队伍，既是形势和任务的需要，也是建设“一强三优”现代供电公司的根本要求。

#### 电力 2023 述职报告篇 4

根据市局有关开展基层单位领导班子年度考核的文件精神，做个人述职报告，请批评指正：

#### 一、\_\_年工作基本思路、奋斗目标、工作要求

\_\_年 1 月 25 日，在澧县电力局\_\_年电力“两会”上，我代表班子制定了\_\_年“12345”的工作思路，即围绕“一个主题”（深化“两个转变”推进“创先争优”，扎实开展班组建设标杆单位、省公司一流县供电企业创建工作，提高企业管理水平，争当县局排头兵）、确保“两个稳定”（安全生产局面稳定和员工队伍稳定）、突出“三个重点”（安全生产、电费回收、现场培训）、完成“四大指标”（安全、经营、电网建设、党风廉政建设），实现“五个提升”（班子执行能力和战斗堡垒作用、澧县电网结构、安全生产管理质量、供电服务水平、队伍素质和企业素质双提升）。提出了\_\_年 11 项具体的奋斗目标，安排部署了 11 项重点工作，提出了“高标准、严要求、快节奏、创一流、当排头”的工作要求。一年来，我局始终按照这一工作思路，瞄准奋斗目标，在市局和县委县政府的领导下，有序推进各项工作的开展，到\_\_年 11 月，全局主要经济指标均超过\_\_年完成指标。

#### 二、\_\_年重点开展的工作情况

一是坚持“五项制度”，努力做到作业活动全覆盖，严格管控安全生产全过程，实现了安全生产长周期。

二是狠抓 pms 实用化，落实设备主人制管理，做好设备运行维护，认真组织季节性生产活动，生产管理进步明显。

三是积极争取电网建设投资，4 项主网工程全部开工，其中 2 项已经竣工投产；配网工程\_\_年项目全部竣工，\_\_年项目实际工程量可完成 60%。

四是围绕“量价费损”做\*，落实营销千分制评价制度，规范流程管理，开展客户受电工程“三不指定”自查整改，主要经营指标全面超计划；

五是坚持农电“全日制+专业化+绩效管理”模式，狠抓农村“低电压”整治，扎实开展台线线损效能监察，规范农电业扩管理，推进供电所标准化建设，农电管理更加规范；

六是进一步规范多经管理，积极开拓业务市场，多经实现产值较快增长；

七是认真开展现场培训工作，参加省市两级组织的现场培训竞赛取得较好成绩；

八是党群工作比较活跃，开展了党支部标准化建设，深化“为民服务、创优争先”活动，高度重视舆情监控，关心职工成长和生活，积极创造条件，关心和重视离退工作、青年工作。

九是加强源头控制，落实效能监察，努力做到关口前移，及时查处违规违纪事件，较好地落实了党风廉政建设责任制。

十是狠抓员工作作风建设和行风建设，坚持班前站队，严肃劳动纪律，开通电力服务微博，召开客户座谈会，书面征求并回复客行风监督员意见，建立服务招商引资供电服务机制，赢得了县委县政府的高度肯定。

十一是同业对标稳步开展，制定了管理考核制度，签定目标责任状，分解指标、落实责任、重点攻坚，上半年实现了市局确立的前二十位的目标，全省排17位，处b段。以班组建设标杆单位创建为龙头，创省公司一流县供电企业取得初步效果。

三、班子建设、党风廉政建设责任制执行以及党建、企业文化建设情况(见“四好”班子创建汇报)

四、工作作风、学习以及廉洁自律情况

一是本人能勤奋工作，身体力行。近年来，我在全局骨干和领导班子中倡导“走动管理”，号召班子成员和各级骨干深入一线、深入现场、深入到员工、客户中，听民声、查实情、抓督导、搞协调。本人带头垂范，经常到班组站所、施工一线，督导工作，督查安全，与员工沟通，听取意见和建议，帮助站所、班组、客户解决具体困难和问题。坚持每月到挂点班组(所)参加班组安全、培训和反违章活动。在迎峰度夏、有序用电期间，常与班子其他成员一起，商讨工作，安排抢修，为客户排忧解难。针对澧县客户上网投诉多的特点，坚持每天浏览网站，了解社情民意，或实名回复网友意见和建议，或安排相关部门解决具体问题，较好地引导客户正确对待电力部门的工作，增强了对电力部门的理解度，据不完全统计，\_\_年处理客户网络投诉60余起(不包括电话投诉、来信来访)，解决了不少用电客户反映强烈的“低电压”问题，协调了不少电费回收、业扩办理、农网改造、有序用电等具体矛盾，较好地得到了客户的理解。

二是本人能坚持学习，提高修养。坚持看书读报，认真参加每季度一次的中心组理论学习，重视党的方针政策、法制知识以及上级会议、文件、讲话精神的学习，自觉加强党性修养，增强理论素养，坚定理想信念，始终贯彻省公司“严抓严管、依法从严治企”管理理念，按照上级要求，安排部署和组织开展全局工作。坚持业务学习，不断提高管理素养。每年都要购买并阅读一定数量的领导科学、企业管理的书籍。特别是非常重视通过局域网、企业报刊，学习借鉴兄弟单位在“三级单位”管理上的成功经验，并结合本局实际改进创新，不断推进企业

管理素质的提升。\_\_年3月和5月，本人代表澧县电力局先后在省公司农电工作会、省公司人力资源工作会上分别介绍了县局管理、县局绩效管理的做法。

三是本人能严于律己，廉洁从业。能正确对待权力，正确履职，始终坚持民主集中制原则，企业“三重一大”等事项均集体研究决策。一是在骨干任命上，坚持年度公开民主测评，根据测评情况结合工作实际，通过局党政联席会，集体研究。二是在电网建设和小型基建等项目上，始终严格遵守法规制度，严格按照系统管理要求，履行县级供电企业组织主网建设项目协调、配网项目施工管理、小型基建前期和建设管理等职责，从不插手任何工程或物资采购方面的事情。三是坚持不在家里谈公事待客人，公事公办，没有接受过客户的请吃请玩，对个别客户的礼品均当面拒绝。四是坚持严以律己，要求班子其他成员和员工做到的，自己率先做到，要求班子成员和员工不能违反的，自己率先遵守，不搞拉拉扯扯，不结交不三不四的朋友。本人直系亲属均在长沙农村，没有一个人来过澧县，更无一人从事与电有关的职业。配偶的直系亲属和同学大多分布在澧县、津市，亦无一人从事与电有关的职业，本人也从未为他们的工作、生活或经商提供过任何便利；公私分明，坚守廉政底线，在车辆使用、业务接待、往来吃请上较为严格执行局相关规定，班子成员5人，仅有3台小型车辆。本人没有动用公车办理私事，周末往返常德一般亦没用公车接送。在单位食宿，按局规定自行负责水电费、有线电视收视费、餐费等。除正常接待，本人没有搞大吃大喝，或用公费之名行私人消费之实。\_\_年3月县委、县政府授予本人“个人特别贡献奖”，所得奖金10万元，按规定缴纳税款后，将余下的8.6万元全部捐给了澧县教育捐赠中心和县妇联救助失学女童的“春蕾行动”。

#### 五、工作中存在的主要问题和自身的主要不足

一是企业管理还存在隐忧。表现为：

(1)设备隐患和缺陷还大量存在，现场全过程管控还欠到位，外力破坏的因素还大量存在，电网安全稳定运行面临风险；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/556124122043010031>