

2020 年中级经济师考试人力资源考点习题 四含答案

一、单项选择题

1. (是一个组织的重要战略资产甚至是获取竞争优势的首要资源。

A. 技术资源

B. 财务资源

C. 客户资源

D. 人力资源

网校答案：D

网校解析：人力资源是一个组织的重要战略资产，甚至是获取竞争优势的首要资源。

2. 战略性人力资源管理中的核心概念是()

A.战略匹配

B.战略制定

C.战略整合

D.战略执行

网校答案： A

网校解析：战略性人力资源管理中的核心概念是战略匹配或战略契合。

3.现代人力资源管理已经被看成是一种()而不仅仅是一种“成本中心”。

A. 职能中心”

B. 利润中心”

C. 战略中心”

D. 投资中心”

网校答案：B

网校解析：人力资源管理职能在改善员工的技能以及组织盈利性方面也扮演着至关重要的角色。现代人力资源管理已经被看成是一种“利润中心”，而不仅仅是一种“成本中心”。

4.战略性人力资源管理中组织的注意力没有集中在（上。

A.改变组织文化

B.劳动合同设计

C.提升组织效率

D.管理变革

网校答案：B

网校解析：战略性人力资源管理将组织的注意力集中于改变结构

和文化、提升组织效率和业绩、开发特殊能力以及管理变革，没有涉及包括劳动合同设计在内的具体人力资源管理活动。

5.主要回答到哪里去进行竞争的问题，这是()

A.组织战略

B.竞争战略

C.职能战略

D.经营战略

网校答案：A

网校解析：组织战略主要回答到哪里去竞争的问题。

6.()是战略执行的最为关键的因素。

A.财务资源管理

B.信息资源管理

C.技术资源管理

D.人力资源管理

网校答案：D

网校解析：人力资源管理是组织战略执行最为关键的因素。

7.人力资源管理职能的注意力主要集中在日常的行政事务性管理活动上，这是（ ）

A.行政管理联系 B.单向联系

C.双向联系 D.一体化联系

网校答案：A

网校解析：在人力资源管理职能和战略规划职能之间存在四种不同层次的联系，即行政管理联系、单向联系、双向联系以及一体化联系。在行政管理联系上，人力资源管理职能的注意力主要集中在日常

的行政事务性管理活动上。

8. (中)，企业的战略规划职能会自行制定战略规划，然后再将这种战略规划告知人力资源部门，让人力资源部门配合战略规划的实施或落地。

A.行政管理联系 B.一体化联系

C.双向联系 D.单向联系

网校答案：D

网校解析：单向联系中，企业的战略规划职能会自行制定战略规划，然后再将这种战略规划告知人力资源部门，让人力资源部门配合战略规划的实施或落地。

9.战略执行过程中的重要因素不包括()

A.组织战略

B.组织结构

C.工作任务设计

D.人员的甄选、培训与开发

网校答案：A

网校解析：战略执行过程中的五大重要因素包括组织结构，工作任务设计，人员的甄选、培训与开发，报酬系统，信息系统。

10.下列选项中，不属于人力资源管理负有主要责任的要素是()

A.工作任务的组合和设计

B.人员的获取和开发

C.信息系统

D.报酬激励系统

网校答案：C

网校解析：在战略执行过程中的五大重要因素中，人力资源管理

对三个基本变量负有主要责任，分别是工作任务的组合和设计、人员的获取和开发、报酬激励系统。

11.战略地图实际上是对组织战略实现过程进行分解的～种图形工具，它形象地展示了为确保公司战略得以成功实现而必须完成的各种关键活动及其相互之间的()

A.相关关系 B.因果关系

C.驱动关系 D.内因与外因关系

网校答案：C

网校解析：战略地图实际上是对组织战略实现过程进行分解的一种图形工具，它形象地展示了为确保公司战略得以成功实现而必须完成的各种关键活动及其相互之间的驱动关系。

12. ()的数据展示为企业领导者和管理者提供了一个及时采取修正措施的机会。

A.数字仪表盘

B.战略地图

C.人力资源管理计分卡

D.平衡计分卡

网校答案：A

网校解析：数字仪表盘的数据展示为企业领导者和管理者提供了一个及时采取修正措施的机会。

13.在战略性人力资源管理过程的（ 环节，组织需要回答的问题是：我们的战略目标是什么？我们准备通过何种方式获得竞争优势，从而实现我们的战略目标？”

A.界定组织的经营战略

B.制作人力资源管理计分卡

C.设计战略地图

D.描绘组织的价值链

网校答案：A

网校解析：战略性人力资源管理过程八大步骤的第一步是界定组织的经营战略。此时，组织需要回答的问题是：“我们的战略目标是什么？我们准备通过何种方式获得竞争优势，从而实现我们的战略目标？”

14.关于某企业外部成长战略下人力资源战略的表述，错误的是（ ）。

A.这类组织的员工招募工作需求不大

B.其培训工作的重点是文化整合和价值观的统一

C.绩效管理的重心是如何实现绩效管理实践规范化和标准化

D.员工的重新配置的工作压力很小

网校答案：D

网校解析：某企业外部成长战略下的人力资源战略中，员工招募

工作需求不大，但是员工的重新配置的工作压力却很大。

15.强调市场份额或者运营成本的战略是()

A.成长战略 B.稳定战略

C.竞争战略 D.收缩战略

网校答案：B

网校解析：组织战略可以分为成长战略、稳定战略和收缩战略，选项C错误。成长战略是一种关注市场开发、产品开发、创新以及合并等内容的战略，可以分为内部成长战略和外部成长战略；稳定战略是一种强调市场份额或者运营成本的战略；收缩战略又称为精简战略，往往与裁员、剥离以及清算等联系在一起。

16.关于某企业采用创新战略下人力资源战略的表述，错误的是()

A.这类组织更愿意得到富有创新精神的和敢于承担风险的人

B.这类组织在薪酬上强调组织与员工的风险共担以及成功分享

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/557053030123006154>