

五好班子创建活动总结

五好班子创建活动总结

为深入开展以“政治素质好、团结协作好、用人导向好、作风形象好、科学发展实绩好”为主要内容的“五好班子”创建活动，在区委、区政府和市国土资源局的直接领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻落实科学发展观和党的十七届四中、五中全会精神，认真做好创建活动，全面贯彻落实省、市国土资源工作会议精神，狠抓局领导班子建设和党风廉政建设，以班子建设和党风廉政建设促进和推动各项工作的开展，较好地完成了各项工作任务，取得了良好的效果。现将我局开展创建活动的基本情况和具体做法作以汇报：

一、提高认识，加强领导，确保创建活动取得实效。

为进一步推进“五好班子”创建活动扎实有效开展，实现强化素质、提升能力、增进团结、改进作风、推动工作的目标，我们高度重视，统一思想，把创建活动摆上重要议事日程，主要领导亲自抓、负总责，不断增强工作的紧迫感和责任感，推动创建

活动深入开展。我们专门制定了实施方案，召开支部会议讨论活动开展情况，把“五好班子”创建活动和“五星级”基层党组织、“创先争优”活动和国土资源系统“两整治、一改革”活动结合起来，作为领导班子建设的重要内容，统筹推进，确保创建活动取得实效。二、加强思想政治学习，努力提高班子成员的自身素质。

我们把加强政治学习作为提高干部素质的一个重要方面，组织干部认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《国家公务员法》以及党的十七届四中、五中全会、中纪委第五次全体会议精神，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观以及国土资源部提出的行政为民措施及工作人员禁令，同时，学习了评论员文章，把组织集中学习与个人自学有机地结合起来，同创先争优活动结合起来，同扎实推进学习型党组织建设活动结合起来，在干部中开展学理论，学本领，提高执政为民能力的学习活动，并用中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取个人利益的通知》精神要求党员干部，努力提高领导班子成

员的全局意识、发展意识、资源忧患意识和依法行政意识，增强综合协调能力、开拓创新能力和本职业务工作能力。通过学习，干部的思想水平和政治理论水平有明显提高，使班子成为学习型领导班子，带动了全体干部职工的学习，形成了学习型领导干部带动学习型队伍的良好氛围，促进了整个干部队伍的进步和提高。

结合开展治理商业贿赂专项工作和行政效能监察工作，把干部作风建设作为党风廉政建设的重要内容来抓，列入党风廉政建设的议事日程，把党风廉政教育渗透到管理工作的全过程。根据党风廉政建设的重点是班子成员，党风廉政教育的重点主要是领导班子的特点，我们班子成员对两个条例进行了重点学习。通过系统的抓理论学习、抓教育防范，提高了班子干部遵纪守法的自觉性，廉洁自律的意识得到了进一步加强。大家认识到，全面加强和改进新形势下干部的作风建设，努力实现干部作风的进一步转变，是全面贯彻落实科学发展观的要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的必然要求，也是做好新形势下反腐倡廉工作的必然要求。认识

提高以后，大家针对自己在工作作风方面存在的一些问题，努力克服不思进取、得过且过，工作作风不实，工作效率不高，软弱涣散、自由散漫等不良作风，自觉弘扬新风正气，抵制歪风邪气，认真践行胡锦涛总书记倡导的八个方面的良好风气，不断加强作风建设，使全体党员和干部职工的作风有了明显的改观，涌现出了一些积极上进，吃苦耐劳，忘我工作，勇于奉献，坚持原则，团结互助，热爱本职工作，努力为国土资源管理工作做贡献的好同志，收到了比较好的效果。三、加强团结，形成合力，把班子建设成为一支富有凝聚力战斗力的领导集体。我们分局现有班子成员4人，1名局长，2名副局长，1名纪检员。班子成员都很注意加强团结。我们认识到团结就有活力，就有凝聚力和战斗力。团结就是力量。因此，在局里的工作职责明确分工以后，实行分工负责，责任到人，但分工不分家，遇事大家都能出主意，想办法，积极配合协调，共同商量研究，群策群力，发挥集体的力量，想方设法解决好问题。遇到不同意见，摆到桌面上，各自发表自己的意见，讲清道理，摆明观点，最后达到统一思想的目的，形

成统一决策，从不在背后拨弄是非，搞小动作。这样以来，大家心往一处想，劲往一处使，形成工作合力，增强了解决和处理问题的能力。由于班子成员之间团结一致，也就不存在拉帮结派，我行我素的不良行为，一心一意搞工作，团结协作求发展，形成了团结的班子带动团结的干部队伍齐心协力搞好国土资源管理工作的良好局面。

加强民主，倡导集体决策，实行集体领导下的局长分工负责制度。分局领导班子在一些重大问题的决策上面，认真贯彻民主集中制的原则，实行集体决策制度。特别是一把手，不搞一言堂式的独断专行，一般问题由班子成员召开会议研究决定，主要问题由局务会议研究决定，重大问题由班子成员讨论提出方案后提交全体职工大会研究决定。如农村宅基地审批、发证，建设用地预审、报批，采矿使用权市场化配置和审批，违法占地案件的处理等，都要通过局务会议讨论决定。这样既避免了少数人决策的失误，也体现了决策问题的公正、公开、公平原则，更有利于使更多的人参与决策，熟悉情况，工作起来积极主动，得心应手。

我们在工作中一是整章建制，从规范行政审批、许可证发放、政务公开等方面建立一套行之有效的规章制度，便于社会各界和干部群众进行监督检查。在这方面我们采取的措施是：宅基地审批和登记发证之前都要在相关村社张贴公告，接受群众的监督；采矿权审批前在报纸上登报公告，扩大知晓率，提倡公平竞争；建设用地报批前公开地理位置，公开征地方式，公开土地补偿标准，必要时召开听证会，广泛征求被征地单位和群众以及征地单位的意见，坚决杜绝暗箱操作，增加工作的透明度，努力做到依法征地，合理补偿，保护被征地单位和农民群众的合法权益。二是对行政审批和重大事项实行集体会审制度。先由经办股室拿出初步意见，提交局务会议集体研究决定。三是对新增采矿权全部实行了招拍挂出让制度，把着力点放在权力制约、行为规范和严格管理等环节上，在某种意义上堵塞了审批环节上的腐败漏洞，使腐败行为在源头上得到了遏制。

四、加强制度建设，建立自约机制，用制度管人管事。

为了进一步加强对干部队伍的科学管理，减少领导班子在管理中的随意性，使大家在工作中有章可循，我们在管理中加强制度建设，建立了较为完善的规章制度，做到用制度管人，用制度管事。去年以来，对多年以来制定的规章制度进行了整理修订，根据需要重新补充制定了一些规章制度，如首问责任制、服务承诺制、失职追究制等制度，建立了比较完善的制度体系，整理汇编成册，分发到各股室和基层国土资源所，要求大家在遵守法律法规的同时，严格遵守规章制度，自觉接受社会 and 群众的监督，形成对领导班子权力的约束。为了全面落实党风廉政建设责任制，我们采取有效措施，建立健全了党风廉政建设责任制及相关的配套制度，将党风廉政建设和反腐败工作任务按职责分工进行了细化分解，使各个责任主体明确责任内容，实行主要领导第一责任人的一把手工程，把反腐败工作与国土资源管理的具体业务工作紧密结合起来，建立了以分管领导挂帅，职能股室牵头，相关股室协办的反腐败工作责任体系，使每个人的肩头上都承担了反腐败工作的任务，形成反腐败工作的合力，较好的完成了本年度党

风廉政建设和反腐败各项工作任务。五、认真开展“两整治、一改革”，为推动国土资源管理工作不断取得新进展提供了有力的保障。

国土资源部“两整治、一改革”电视电话会议以后，我们立即组织全系统干部职工，认真传达了国土资源部电视电话会议精神，学习了《中共国土资源部党组关于国土资源系统开展“两整治一改革”专项行动的通知》，成立了“两整治一改革”专项行动领导小组，制定了“两整治一改革”专项行动实施方案，按照国土资源部的安排部署，着力整治干部队伍廉洁从政存在的突出问题，深化国土资源管理制度改革，切实纠正工作不落实、监管不到位的问题，严肃查处违纪违法案件，有效遏制腐败案件易发多发的态势。目前主要针对国土资源系统的现行制度、关键岗位、核心业务、重点部位和环节，全面排查管理漏洞和廉政风险点，排查出单位风险点55个，个人风险点170个，单位采取防范措施32条，个人采取防范措施99条。这项工作目前正在开展，我们将继续排查风险点，采取积极有效的防范措施，彻底堵塞腐败漏洞。

由于我们在党风廉政建设工作中采取了以上措施，一年来，各班子成员都能够遵纪守法，执行各项规章制度，做到了清正廉洁。成员中没有发现收受与行使职权有关的单位、个人的现金和有价证券；没有参加过可能影响公正执行公务的宴请；配偶和子女没有违反规定从事经商办企业活动；没有跑官要官的问题发生；没有发现班子成员参与赌博活动；总之，没有发现违反《廉政准则》和有关规定的违纪问题。

总之，通过开展“五好班子”创建活动，取得了一定的成效，但离上级党组织的要求和形势发展的需要还有很大的差距，学习内容还不够系统全面，工作开展得还不够深入。在新的一年里我们将按照区委和市局党组的部署和要求，进一步认真学习贯彻党的十七大精神，深入开展社会主义荣辱观教育，牢记“八荣八耻”的道德准则，以“三个代表”重要思想为指导，进一步深入开展党风廉政建设和反腐败工作，规范班子成员的从政行为，切实加强监督检查，强化干部廉洁自律工作。进一步加大党风、政风、行风建设力度，继续开展“完善体制，提高素质”活动，

进一步加强班子和干部队伍建设，规范国土资源管理行为。坚持标本兼治，综合治理，进一步加大从源头治理的工作力度，积极探索班子建设的有效途径。不断开拓思路，努力开创党风廉政建设和国土资源管理工作新局面。以上汇报如有不妥，敬请批评指正。

扩展阅读：“五好班子建设”总结

海东工商局五好班子建设工作总结

海东地区现有干部职工 373 名，其中公务员 348 名，工勤人员 25 名。机关内设 10 个业务科、1 个办公室、1 个执法指挥中心、2 个协会、1 个工商所，下属民和等 6 个县局。地、县工商局共成立 7 个党组班子，29 个党组成员。在五好班子建设活动中，地区工商局按照省局的总体安排部署，结合创先争优活动和学习型党组织建设，通过组织好班长、好能手、好文章评比竞赛等活动，创新载体，使得全区系统五好班子建设活动有声有色，富有成效。

主要做法

一、班子建设活动稳步有序

在创建五好班子活动中，海东地区工商局立足地、县班子工作实际，提出了凡事从领导做起的号召，并从抓好班子学习、强化团结协作、严格工作纪律等入手，搭建平台，丰富载体，促进了创建活动的深入展开。

（一）抓学习，推进班子理论水平的提高。一是推行了学习笔记调阅制，学习（工作）记录审阅制，学习心得交流制，业务知识讲课制。调阅制，即地区局主管局长对各县局班子成员的学习笔记按季度进行调阅检查；审阅制，即查看县局班子成员及局机关科室负责人对分管工作是否进行了认真地研究，工作思路、部署、安排是否清晰、实际、翔实、到位，分管工作业务及理论学习内容是否全面、是否有针对性。交流制，即在干部职工集体学习过程中，书面交流学习心得，提高学习实效性

和针对性。讲课制，即县局班子成员在系统春季业务培训等业务知识培训学习中，带头讲课，带动全员学习，既提高了班子成员自身的理论素养和理论水平，又增强了领导班子履行职责和带队伍的能力。二是推进了学习型党组织建设。严格了《党组中

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/558023113012007021>