

女职工劳动保护 知识竞赛题
目及答案

《女职工劳动保护特别规定》 知识竞赛试题及答案

一、单选题（共 85 题）

1、《女职工劳动保护特别规定》经 2012 年 4 月 18 日国务院第 200 次常务会议通过，自（A）中华人民共和国国务院第 619 号令公布之日起施行。

A、4 月 28 日 B、5 月 1 日

C、5 月 28 日 D、4 月 30 日

2、《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是（D）。

A、国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工

B、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织

C、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位

D、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工

3、《女职工劳动保护特别规定》自公布之日起施行。（B）国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

A、1997 年 7 月 1 日

B、1988 年 7 月 1 日

C、1988年7月21日 D、1991年7月1日

4、《女职工劳动保护特别规定》共有 (B) 条 (不含附录)。

A、12 **B、16** C、21 D、28

5、贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，促使企业改善女职工劳动安全卫生条件，既可增强职工对企业的认同感和归属感，又解除了女职工的后顾之忧，有利于促进 (A) 的和谐与稳定。

A、劳动关系 B、劳资关系 C、企业关系

6、为了减少和解决女职工在劳动中因 (B) 造成的特殊困难，保护女职工健康，制定《女职工劳动保护特别规定》。

A、身体状况 **B、生理特点**

C、疾病与不适 D、性别弱势

7、用人单位应当加强女职工劳动保护，采取措施改善女职工 (C) 条件。

A、工作 B、休息休假 **C、劳动安全卫生** D、收入

8、用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位 (B) 告知女职工。

A、口头 **B、书面** C、正式

9、女职工“四期”保护是对女性生理机能变化过程，即（B）的劳动保护。

A、经期、孕期、产期、更年期

B、经期、孕期、产期、哺乳期

C、经期、孕期、哺乳期、更年期

D、孕期、产期、哺乳期、更年期

10、用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其（A）。

A、解除劳动合同或者聘用合同

B、解除劳动合同

C、解除聘用合同

11、女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据（B），予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

A、女职工要求 **B、医疗机构的证明**

C、工会证明 D、女职工身体状况

12、对怀孕（D）以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

A、3个月 B、4个月 C、6个月 **D、7个月**

13、怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（D）。

A、病假 B、事假 C、年休假 **D、劳动时间**

14、女职工生育享受（C）天产假，其中产前可以休假15天。

A、56 B、90 C、98 D、120

15、女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（B）天。

A、10 **B、15** C、20 D、25

16、女职工怀孕满4个月流产的，享受（D）产假。

A、25 B、30 C、40 **D、42**

17、女职工产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由（A）支付。

A、用人单位 B、用人单位和职工个人共同

C、职工个人 D、医疗保险基金

18、女职工生育或者流产的医疗费用，按照（C），对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

A、医疗机构出具的费用清单

B、医疗机构开具的发票

C、生育保险规定的项目和标准

D、用人单位的生育报销规定

19、对哺乳未满（C）婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

A、6 个月 B、9 个月 C、1 周岁 D、18 个月

20、用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（C）哺乳时间。

A、半小时 B、45 分 C、1 小时 D、1.5 小时

21、女职工生育多胞胎的，每多哺乳 1 个婴儿每天增加（C）哺乳时间。

A、半小时 B、45 分钟 C、1 小时 D、1.5 小时

22、婴儿满周岁时，经县（区）以上（含县、区）医疗或保健机构确诊为体弱儿，可适当延长授乳时间，但不得超过（C）。

A、3 个月 B、4 个月 C、6 个月 D、1 年

23、女职工产假期满恢复工作时，应允许有（C）周时间逐渐恢复原工作量。

A、1 B、1 至 2 C、2 D、2 至 3

24、女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立（B）等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

A、女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室

B、女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室

C、女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室

25、有哺乳婴儿(B)名以上的单位,应逐步建立哺乳室。

A、3 B、5 C、8 D、10

26、(B)年,全国人大将“性骚扰”正式写入法律。

A、2007 B、2005 C、2010 D、2003

27、在劳动场所,用人单位应当(C)对女职工的性骚扰。

A、防止和制裁 B、制止和制裁

C、预防和制止 D、预防和制裁

28、(A)依法对用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况进行监督。

A、工会、妇女组织 B、卫生行政部门

C、妇女组织 D、工会

29、对怀孕7个月以上的女职工,用人单位延长其劳动时间或者安排夜班劳动,由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正,按照受侵害女职工每人(C)的标准计算,处以罚款。

A、2000元以上5000元以下 B、3000元以上5000元以下

C、1000元以上5000元以下 D、1000元以上3000元以下

30、用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌劳动的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期治理，处（D）的罚款；情节严重的，责令停止有关作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

- A、3万元以上5万元以下 B、5万元以上10万元以下
C、5万元以上20万元以下 D、5万元以上30万元以下

31、用人单位在组织生产劳动过程中，应当加强对女职工的劳动保护，依法开展职业健康监护和（A），切实保护女职工的职业健康与生殖健康。

- A、职业卫生监测 B、安全生产监测
C、不安全因素监测

32、用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法（C），依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼。

- A、检举、举报、申诉 B、检举、举报、起诉
C、投诉、举报、申诉 D、举报、检举、投诉

33、用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法给予赔偿；用人单

位及其（A）和其他直接责任人构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- A、直接负责的主管人员 B、法定代表人
C、主管人员 D、负责人

34、规定女职工禁忌劳动范围的宗旨是保护女职工免受职业病危害，尤其是保护女性（B）时期的健康，保证劳动力资源的可持续发展。

- A、孕产 B、生理特殊 C、工作 D、劳动

35、女职工禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的（D）体力劳动强度的作业。

- A、重 B、第二级 C、第三级

36、女职工禁忌从事每小时负重（B）次以上、每次负重超过 20 公斤的作业。

- A、3 B、6 C、8 D、10

37、女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过（C）公斤的作业。

- A、15 B、20 C、25 D、30

38、女职工在经期禁忌从事冷水作业分级标准中规定的第（B）级冷水作业。

- A、一、二、三 B、二、三、四 C、三、四、五

39、女职工在经期禁忌从事低温作业分级标准中规定的第（B）级低温作业。

A、一、二、三 B、二、三、四 C、三、四、五

40、女职工在经期禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的第（C）级体力劳动强度的作业。

A、一、二 B、二、三 C、三、四

41、女职工在经期禁忌从事高处作业分级标准中规定的第（C）级高处作业。

A、一、二 B、二、三 C、三、四

42、患有重度痛经及月经过多的女职工，经医疗或妇幼保健机构确诊后，月经期间可适当给予（A）的休假。

A、1至2天 B、2天 C、3天 D、5天

43、女职工在孕期禁忌从事高温作业分级标准中规定的第（C）级的作业。

A、一、二 B、二、三 C、三、四

44、冷水作业是指操作人员接触冷水（属于身体如手脚等局部受冷作业）温度（A）的作业。

A、等于或小于 12℃ B、等于或小于 13℃

C、等于或低于 14℃ D、等于或低于 15℃

45、低温作业是指工作环境平均气温（B）的作业。

A、等于或低于 0℃ B、等于或低于 5℃

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/558033047075007003>