

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度拖欠工资争议调解与劳动争议处理 合同

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方（债权人）：
2. 乙方（债务人）：
3. 其他相关方：

二、合同前言

2.1 背景和目的

本合同依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，针对 2025 年度拖欠工资争议，旨在通过调解与劳动争议处理方式，解决甲乙双方之间的劳动争议，保障劳动者的合法权益，维护社会和谐稳定。

2.2 合同依据

本合同依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《劳动争议调解仲裁法》及相关法律法规制定。

三、定义与解释

3.1 专业属于

本合同中涉及的专业属于劳动争议调解与处理领域。

3.2 关键词解释

(1) 拖欠工资：指乙方未按照国家规定和劳动合同约定，支付给甲方工资的行为。

(2) 劳动争议：指甲乙双方在履行劳动合同过程中，因工资、福利、劳动条件等事项产生的争议。

(3) 调解：指由第三方调解人员，在平等自愿、诚实信用的原则下，对劳动争议进行调解，促使甲乙双方达成和解协议。

(4) 劳动争议处理：指通过仲裁或诉讼等途径，解决劳动争议的行为。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

(1) 甲方有权要求乙方支付拖欠的工资。

(2) 甲方有权请求调解或劳动争议处理。

(3) 甲方应依法提供相关证据，证明乙方拖欠工资的事实。

4.2 乙方的权利和义务

(1) 乙方应按照国家规定和劳动合同约定，及时足额支付甲方工资。

(2) 乙方有权要求调解或劳动争议处理。

(3) 乙方应依法提供相关证据，证明甲方主张拖欠工资的事实不存在。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效，至劳动争议得到妥善解决为止。

5.2 合同履行地点

本合同履行地点为双方约定的调解机构所在地。

5.3 合同履行方式

(1) 双方应按照国家规定和劳动合同约定，履行各自的义务。

(2) 在发生劳动争议时，双方应主动协商解决，协商不成的，可申请调解或劳动争议处理。

(3) 调解或劳动争议处理过程中，双方应积极配合，提供相关证据。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同经双方签字（或盖章）后生效。

6.2 终止条件

- （1）劳动争议得到妥善解决。
- （2）双方协商一致解除本合同。

6.3 终止程序

- （1）劳动争议得到妥善解决后，双方应签订终止协议。
- （2）双方协商一致解除本合同后，应签订解除协议。

6.4 终止后果

- （1）终止协议或解除协议生效后，双方应按照协议约定，履行各自的义务。
- （2）本合同终止后，双方不得再就本合同项下的争议提出新的主张。

七、费用与支付

7.1 费用构成

- （1）调解费用：由乙方支付，用于支付调解人员的费用。
- （2）仲裁费用：如双方选择仲裁解决争议，由败诉方支付仲裁机构的仲裁费用。

(3) 诉讼费用：如双方选择诉讼解决争议，由败诉方支付法院的诉讼费用。

(4) 律师费用：如双方选择聘请律师代理，由聘请方支付律师费用。

(5) 其他相关费用：包括但不限于交通费、住宿费等。

7.2 支付方式

(1) 调解费用：在调解开始前，乙方应一次性支付调解费用。

(2) 仲裁费用：在仲裁程序开始前，乙方应支付仲裁费用。

(3) 诉讼费用：在诉讼程序开始前，乙方应支付诉讼费用。

(4) 律师费用：在聘请律师代理前，乙方应支付律师费用。

(5) 其他相关费用：按照实际发生情况，乙方应按期支付。

7.3 支付时间

(1) 调解费用：在调解开始前 5 个工作日内支付。

(2) 仲裁费用：在仲裁程序开始前 10 个工作日内支付。

(3) 诉讼费用：在诉讼程序开始前 15 个工作日内支付。

(4) 律师费用：在聘请律师代理前 3 个工作日内支付。

(5) 其他相关费用：在费用发生后的 5 个工作日内支付。

7.4 支付条款

- (1) 乙方应在支付费用时，向甲方提供支付凭证。
- (2) 甲方应在收到乙方支付凭证后，出具相应的收据。

八、违约责任

8.1 甲方违约

- (1) 支付违约金，违约金为拖欠工资总额的_____%。
- (2) 赔偿乙方因此遭受的直接经济损失。
- (3) 承担因违约行为给乙方造成的其他损失。

8.2 乙方违约

- (1) 支付违约金，违约金为拖欠工资总额的_____%。
- (2) 赔偿甲方因此遭受的直接经济损失。
- (3) 承担因违约行为给甲方造成的其他损失。

8.3 赔偿金额和方式

违约责任中的赔偿金额应根据实际情况确定，赔偿方式包括但不限于货币支付、物品补偿等。

九、保密条款

9.1 保密内容

本合同涉及的所有商业秘密、技术秘密、个人隐私等信息均属于保密内容。

9.2 保密期限

保密期限自本合同签订之日起至双方约定的保密期满为止。

9.3 保密履行方式

- (1) 双方应采取合理措施，确保保密内容的保密性。
- (2) 未经对方同意，任何一方不得向第三方泄露保密内容。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，包括自然灾害、社会事件等。

10.2 不可抗力事件

- (1) 地震、洪水、台风等自然灾害。
- (2) 战争、动乱、政府行为等社会事件。
- (3) 其他双方同意的不可抗力事件。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

- (1) 发生不可抗力事件时，双方应及时通知对方。
- (2) 双方应尽力采取措施，减轻不可抗力事件的影响。
- (3) 因不可抗力事件导致本合同无法履行的，双方互不承担责任。

10.4 不可抗力实例

(1) 地震导致合同履行地点无法正常使用。

(2) 战争导致合同履行中断。

(3) 政府政策变动导致合同无法履行。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方应通过友好协商解决本合同项下的争议。

11.2 调解

协商不成的，双方可申请调解，调解费用由双方协商确定。

11.3 仲裁或诉讼

调解不成的，双方可向有管辖权的人民法院提起诉讼，或向仲裁委员会申请仲裁。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

未经对方同意，任何一方不得转让本合同项下的权利和义务。

12.2 不得转让的情形

(1) 涉及国家秘密、商业秘密等特殊事项。

(2) 涉及双方人身权益的合同。

(3) 法律法规规定不得转让的其他情形。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

(1) 本合同项下的任何权利，除非双方书面同意，否则不得转让或授权他人行使。

(2) 甲方保留在必要时对乙方进行劳动纪律教育和监督检查的权利。

13.2 特殊权力保留

(1) 无论何时，甲方保留对拖欠工资问题的最终决定权。

(2) 乙方承认并同意，在争议解决过程中，甲方有权对乙方进行必要的调查。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

任何对本合同的修改或补充，必须以书面形式进行，并由双方签字（或盖章）确认。

14.2 修改和补充效力

所有对本合同的修改或补充，自双方签字（或盖章）之日起生效，并对双方具有同等法律约束力。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

双方应在本合同项下相互协作，确保合同的顺利履行。

15.2 协作与配合方式

(1) 及时沟通，共同解决合同履行过程中遇到的问题。

(2) 在必要时，双方应相互提供必要的协助和支持。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同的解释、履行和争议解决，适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同构成双方之间的完整协议，取代了先前所有口头或书面协议。

合同各部分是相互独立的，任何部分的不存在或无效不影响其他部分的效力。

16.3 增减条款

任何对本合同条款的增减，必须符合法律法规的规定，并经双方协商一致。

十七、签字、日期、盖章

甲方（债权人）：

签字：_____

日期：____年____月____日

盖章：（如适用）

乙方（债务人）：

签字：_____

日期：____年____月____日

盖章：（如适用）

其他相关方：

签字：_____

日期：____年____月____日

盖章：（如适用）

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 甲方身份证明文件
2. 乙方身份证明文件
3. 劳动合同
4. 工资支付凭证
5. 争议调解记录
6. 仲裁或诉讼裁决书

7. 其他双方认为需要提供的文件或资料

二、违约行为及认定：

1. 违约行为：

甲方违约行为：

- a. 未按约定支付乙方工资。
- b. 阻碍或拒绝乙方进行劳动争议调解。
- c. 未按约定提供相关证据。

乙方违约行为：

- a. 未按约定支付甲方工资。
- b. 阻碍或拒绝甲方进行劳动争议调解。
- c. 未按约定提供相关证据。

2. 违约行为认定：

违约行为的认定依据合同条款、法律法规以及双方提供的证据。

三、法律名词及解释：

1. 拖欠工资：指雇主未按照劳动合同约定的时间、金额支付给劳动者的工资。

2. 劳动争议：指劳动者与雇主之间因劳动权利义务发生的争议。

3.

调解：指在第三方调解人的主持下，双方当事人自行协商解决争议的活动。

4. 仲裁：指在仲裁委员会的主持下，对劳动争议进行裁决的活动。

5. 诉讼：指当事人通过法院提起诉讼，请求法院对劳动争议进行审理和裁决的活动。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：双方对合同条款理解不一致。

解决办法：通过协商，明确合同条款的含义，必要时可寻求法律专业人士的解释。

2. 问题：一方当事人拒绝履行合同义务。

解决办法：通过调解、仲裁或诉讼等方式，强制对方履行合同义务。

3. 问题：一方当事人提供虚假证据。

解决办法：在争议解决过程中，对证据的真实性进行审查，必要时可申请鉴定。

4. 问题：争议解决过程中，一方当事人恶意拖延。

解决办法：通过法律规定的时间限制，对恶意拖延行为进行制止。

5. 问题：合同履行过程中，出现不可抗力事件。

解决办法：根据不可抗力条款，免除或减轻因不可抗力事件导致的合同违约责任。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

第三方责任：

- （1）第三方作为调解人，应保持中立，公正处理争议。
- （2）第三方应按时完成调解工作，提出调解方案。

第三方权利：

- （1）第三方有权要求甲乙双方提供相关证据。
- （2）第三方有权根据事实和法律，提出调解意见。

第三方义务：

- （1）第三方应保守甲乙双方的商业秘密和个人隐私。
- （2）第三方应遵守法律法规，维护社会公共利益。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方的权利条款：

乙方有权要求甲方按照合同约定支付工资。

乙方有权要求甲方提供工作条件符合国家规定。

乙方有权要求甲方提供必要的劳动保护措施。

2. 乙方的利益条款：

乙方有权获得加班费、奖金等福利。

乙方有权要求甲方为乙方提供培训机会。

3. 甲方的违约及限制条款：

若甲方未按约定支付工资，应向乙方支付违约金。

若甲方违反工作条件规定，乙方有权要求甲方改正或赔偿损失。

甲方不得无故解除乙方劳动合同，否则应承担相应法律责任。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利条款：

甲方可根据工作需要调整乙方的工作岗位。

甲方可根据公司经营状况调整乙方的工资待遇。

2. 甲方的利益条款：

甲方可根据合同约定，从乙方工资中扣除迟到、早退等罚款。

甲方可根据合同约定，对乙方进行绩效考核。

3. 乙方的违约及限制条款：

若乙方违反劳动合同约定，甲方有权解除劳动合同。

若乙方因个人原因离职，应提前通知甲方并承担相应的违约责任。

乙方不得泄露甲方商业秘密，否则应承担相应法律责任。

全文完。

2025 年度拖欠工资争议调解与劳动争议处理 合同 1

合同目录

第一章 合同概述

- 1.1 合同名称
- 1.2 合同签订日期
- 1.3 合同签订双方
- 1.4 合同目的
- 1.5 合同期限
- 1.6 合同适用范围

第二章 定义与解释

- 2.1 术语定义
- 2.2 合同解释原则

2.3 合同适用法律

第三章 拖欠工资争议调解

3.1 调解原则

3.2 调解程序

3.3 调解机构

3.4 调解期限

3.5 调解费用

第四章 劳动争议处理

4.1 处理原则

4.2 处理程序

4.3 处理机构

4.4 处理期限

4.5 处理费用

第五章 争议解决方式

5.1 争议解决途径

5.2 仲裁机构

5.3 仲裁程序

5.4 仲裁费用

第六章 违约责任

6.1 违约情形

6.2 违约责任承担

6.3 违约赔偿

第七章 合同解除

7.1 合同解除条件

7.2 合同解除程序

7.3 合同解除后的处理

第八章 保密条款

8.1 保密内容

8.2 保密期限

8.3 违约责任

第九章 合同变更与补充

9.1 合同变更条件

9.2 合同变更程序

9.3 合同补充内容

第十章 合同终止

10.1 合同终止条件

10.2 合同终止程序

10.3 合同终止后的处理

第十一章 合同履行

11.1 履行原则

11.2 履行方式

11.3 履行期限

11.4 履行责任

第十二章 合同争议解决

12.1 争议解决方式

12.2 争议解决机构

12.3 争议解决程序

第十三章 合同附件

13.1 附件一：拖欠工资争议调解协议

13.2 附件二：劳动争议处理协议

13.3 附件三：其他相关文件

第十四章 合同生效与终止

14.1 合同生效条件

14.2 合同生效日期

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/558110016012007031>