

中小企业发展调研报告范文

中小企业发展调研报告范文 1

现代社会的信息化、网络化和现代通信、计算机互联网技术的发展，对公安机关提出了越来越高的要求。为适应社会形势发展的需要，公安部近年来连续部署了“工程”建设，标志着警务工作信息化工程全面启动。要适应社会发展和科技进步的需要，公安机关必须把科技强警工作和公安信息化建设摆在重要的位置。公安办公室作为“司令部”、“参谋部”，要及时、准确掌握各类情况，为领导决策提供科学依据，必须加强信息化建设。

一、基层公安办公室信息化是公安信息化的薄弱环节

（一）认识上的偏差

部分领导和民警在思想观念上存在着只须懂法就足以胜任当前公安工作的偏见，对信息化的了解也仅限于信息化就是用微机打字、信息化就是上因特网，对信息化范围、信息化开展的意义认识不足，没有真正意识到信息化建设对公安工作有着巨大推动作用。因此，公安机关出现了阻碍科学技术与办案结合的不利因素，缺乏依靠科技进步的内在动力；对于如何把信息技术运用到公安工作中来、如何用信息化促进公安工作的跨越式发展，研究较少，重视不够。这种状况已成为公安机关加快信息化进程，推动办公、办案现代化发展的瓶颈，与当前形势发展和公安工作的任务需求极不相应，也制约了公安工作的发展。

（二）办公室基础设施简陋导致工作效率的低下

科技强警的鼓敲了几年，但基层公安局办公室仍然普遍存在基础设施简陋、办公条件差等现象，办公室作为综合部门，工作是多而杂，且有的工作手续多、所经部门广，仅仅依靠几个民警的手工操作或单机办公，往往使办公室民警大有力不从心之感，工作效率低下那也是情理之中。因此，针对办公室的职能作用，建立省人省力的信息化系统，将办公室人员从材料难写的困惑中解脱出来，提高工作效率势在必行。

（三）缺乏人才，使信息化建设力不从心

公安机关信息化建设工作存在最突出的问题，就是严重缺乏信息技术人

才。从目前来看，公安机关的工作人员在过去所接受的教育中很少涉及信息技术知识，而专门的技术人员又大多为法医、会计、痕检、摄像等传统技术型工作人员，因此对于信息技术这门科技含量很高的结合技术，显得束手无策，很难提出一个长远的发展规划、很难得心应手地组织开展信息化建设。对于有一些信息化建设的单位，又由于人才缺乏，先进的信息化设备不能使用或不能充分发挥作用，使信息化建设的成果成为摆设。因此在没有一支高水平的信息化技术人才队伍的前提下，公安信息化建设对某些单位而言简直是一种神话或资金上的严重浪费。

（四）缺乏资金，信息化建设难以保障

信息化建设是一项高技术、高投入、高效能的现代化基础建设，必须要有足够的建设经费作保证。它所涉及的硬件设备、软件系统都需要大量的资金来购置。以一个县公安局办公室为例，信息化系统需要一个由一台服务器，10台终端微机组成的局型网，购置网络办公系统、数据统计系统，仅此几项建设资金投入就达几十万元。财政却往往因为各种原因，不能保障和支持公安机关的信息化建设。因此公安机关在信息化建设上只能是等米下锅，信息化建设得不到有效保障。

二、加强基层公安局办公室信息化建设的方法

（一）信息化系统的构成

公安办公室信息化系统就是根据信息论、系统论、控制论、现代管理科学理论、现代信息技术，结合办公室的职能作用和业务工作特点而建立的信息体系。公安办公室信息化系统是公安信息系统的子系统，以技术为辅助手段，使公安办公室获得快速、灵敏、准确、全面和安全有效的综合信息支持，实现办公自动化、科学化、网络化，以充分发挥公安办公室的综合分析、“参谋”作用。一般来说，根据办公室的职能作用，基层公安局办公室信息化系统主要包括以下几个系统：

1、指挥中心信息处理系统

该系统主要承担快速、准确、全面获得的动态信息，为领导正确决策提供第一手资料，是科学决策、快速指挥调度的重要依据和信息主渠道。指挥中心

信息处理系统纵向与上下级公安指挥中心信息网络连接，横向以公安信息中心为枢纽，整合同级公安犯罪信息中心、交通、户政、刑侦、出入境、治安等信息系统，运用计算机网络技术控制手段，将分散的信息统一起来，实现信息资源共享和系统开放，成为覆盖全局、四通八达的能为各警种、各基层战斗单位和一线民警

提供大量信息的高速通信网，从而克服时空限制支持各警种协同作战。

2、公安统计系统

该系统主要依靠统计软件，进行数据的收集、分类、汇总，有效地进行数据统计和解决统计不实问题，并对下级公安机关进行有力的综合指导。公安统计系统可通过数据统计，进一步进行社会治安情况分析，为各级部门提供服务。

3、综合调研系统

该系统主要以科学管理的手段快速、及时、准确地收集各业务单位、基层机关所得到的成绩和经验，进行系统分析，反映整个公安工作的经验、成就和业绩。

4、档案管理系统

该系统主要是通过科学技术手段解决过去查找材料、文件困难，材料保存时间不能过长等问题。档案管理系统建立后，将文件、材料的文号、文名、存放文柜进行编号，录入计算机，以便于检索，并将文件、材料进行扫描存入微机，需要查阅，只需在计算机中进行检索便可直接查看，同时还可通过局域网，突破时空限制。

5、刑侦、治安、户政等业务部门系统

公安办公室的职能作用决定了其工作具有综合性的特点，办公室与刑侦、治安、户政等业务部门是相互服务的。因此，办公室信息系统与刑侦、治安、户政等业务部门的网络连接是必不可少的。刑侦、治安、户政等业务部门子系统主要是结合网络技术手段，进行网上追逃、户口上网管理，以便进行信息快速流通。如指挥中心信息处理子系统通过业务部门收集各类业务数据、不安定情况等；办公室综合调研系统通过刑侦部门收集打击犯罪的情况等；公安统计

子系统从户政收集人口数据等等，都可从各业务部门子系统网络上获得。

（二）办公室信息化系统的建设

1、组建经济实用的小型局域网，搭建网络化办公平台，实现信息化系统的职能作用。

2、购置实用的业务办公系统软件，实现办公自动化。

基层公安办公室根据实际情况可以自行购买相应的业务及办公系统软件。各基层公安局办公室要积极争取政策，引进人才，把技术精、有责任心和热爱公安事业的信息技术人才充实到公安机关中来，并努力营造一个适合技术人员发展的空间，保证信息技术人才进得来、留得住、用得好、有发展。其次立足本室，在没有专门人才的情况下，加大全员培训力度，从实际工作出发，从实际应用出发，努力提高全体民警的信息化素质，提高计算机使用水平。

3、建立制度，确保信息化建设发挥作用。

信息化建设的项目建成以后，不能放着、摆着不用，而要充分地、强制性地利用起来。不能因为民警囿于传统工作方法，学习掌握上存在惰性，学习掌握需要一段时间，而不做制度上的要求。应从整体发展的角度、公安事业发展的高度，制定规章制度，要求各类案件信息必须输入微机、各类公文必须在微机上书写、流转，从而使民警从传统的办公状态进入到网络化办公、信息化办公的角色中，只有这样才能把信息化建设的成果应用到公安工作中，推动公安工作向前发展，才真正地将信息化建设落到实处。

中小企业发展调研报告范文 2

大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式。对于我们这些会计专业的学生在学习了一定的理论知识与社会科学知识后，进行一些社会调查，可以加深对工商企业、农村以及行政事业单位的实际情况有一些基本的认识，为今后进一步学习好会计专业知识打好基础，更有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。

我认为如果要对一个公司的管理状况进行分析最好的方法就是投身其中。今年暑期，作为一名大学生，我第一次参加了工作，虽然很短暂，只有一个多月，可我真正体会到了工作的艰辛和不易。我所从事的是招商工作。没有任何

工作经验更是让我不敢小瞧这份工作。果然经过一个月的学习与实践，我从中学到了很多的东西。

我这次社会调查的对象是厦门的“钻石海岸招商中心”。这个招商公司是针对“钻石海岸”这座写字楼进行招商工作。招商工作并非只是将商户带到这个写字楼然后为其做点介绍而已。其实这只是工作的一小部分。其实招商工作大致可以分为四个部分：

1、宣传该写字楼的投资环境，组织招商活动，推介招商项目。

对于这点对于作为员工的我们的具体操作就是定点发放一些我们公司的宣传手册、大楼的介绍手册。定期对商户进行拜访，了解商户是否有需求。向商户推荐我们的写字楼。公司则是投入资本进行各种媒体的广告。

2、接受投资者提出的投资环境、政策、手续咨询。当我们引起了投资者的兴趣之后，我们当然会接受投资者的咨询。提供我们推荐写字楼的详细资料。还有我们享有的各种政策。介绍我们的服务范围。

3、代为办理或协助企业办理企业注册手续。

经济快速发展的今天，投资者也许要成立新的公司。关于这点我们会让投资方不用费多大心。我们公司会与当地有关部门进行协商快速的为投资方办理企业注册等手续

4、协调解决投资者在投资过程中遇到的问题。

企业入驻写字楼并非一件容易的事情。比如企业对写字楼装修的时候会遭遇一些安全问题，如消防问题等。同时企业也会有自己的需要，比如企业需要广告位、员工需要停车位。这些都需要“招商中心”去解决。

以上这些是我对“招商中心”的主要职能的总结，接下来就要来探讨该公司的管理机制了。

关于公司的管理我觉得必须从面试说起。我自己经历了该公司的'面试。

“钻石海岸招商中心”在员工的招聘和录用工作中，通过严格的面试、录用测验等。不断获得求职者的信息，从而判断求职者的技能、知识是否与工作要求相符。

公司在招聘员工时也向求职者全面客观的介绍企业情况，员工工作的内容、要求，公司所能为员工提供的培训、晋升、薪酬、福利等，使求职者能从这些信息中判断自己对所应聘的工作是否满意，是否能胜任其职。

经过紧张的面试后，我成功成为了钻石海岸招商中心的一员。公司十分重视员工能力培养，对新来的员工公司会对其进行一段时间的培训。员工培训制度：招商工作必须对所经营的场所有细致的了解，所以该公司会对员工进行细致的培训。入职阶段进行基本业务知识培训、业务知识及相关技能培训，以使任职人可以完全胜任岗位。之后再岗位实习中完善员工能力，只有高素质的员工才能提高企业的竞争力。员工培训是全方位的，除了各种岗位技能培训，还有全面的素质培训。

之后就是公司的规章制度了，正所谓无规矩不成方圆。好的公司一定有好的人事管理制度。由于工作与其他岗位有所不同，故而我们公司人事管理制度也略有异于其他公司。人事管理制度：与其他公司一样，我们公司也有着完善的人事管理制度。如细致的考勤体系，但是由于招商工作的性质，该体系也有一些灵活性，来适应本工作需多跑，多说，多做的性质。

市场竞争激烈，招商工作的激烈性应该可以说和市场竞争的激烈有点一拼。在这个地方你的能力可以完全反映在于你工资上。所谓的多劳多得用在这里最合适不过了。薪酬激励体制：薪资管理是人力资源管理的落脚点，也是激励机制的重要组成部分。只要有激励，人的伸缩性是无穷的。由于该公司是进行招商工作，所以必须有比其他公司更强的激励体制。该公司薪酬制度是突出行业区域范围内的比较优势，破除行政级别依据职位个人价值，薪资调整建立在有效的绩效考核的基础上，突出内部的公平性和外部的竞争性，以激励员工努力提高个人能力，来提高业绩。在增加盈利的同时也提高了公司员工素质。

当然有前途固然重要，但前途是建立在公平的环境下的，只有公平的竞争环境才能吸引住优秀的人才合理公平的竞争机制：公司本着唯才是举的心态引进人才具体理念如下：不拘一格，唯能力不唯学历；以业绩考核为导向，领导干部能上能下；不求最好，只求适合，合适就是人才；公司最看重的是个人能力，英雄无论出身，只要能为公司做贡献，公司一定会记住他的。

这些是我自己从工作中对公司管理概况的一些总结。对于这个公司的管理我认为肯定是利大于弊。

从招聘上来看，我觉得“钻石海岸招商中心”招聘方式还是可圈可点的。公司对应聘者要求严格。但却不拘泥于一些所谓的硬件，公司更看重应聘者的能力。这可以更好的筛选出优秀的人才。同时公司对于应聘者也是坦诚先对的。

中小企业发展调研报告范文 3

尽快形成以科技进步为先导，以某某五金产业为依托，以商品市场和生产要素市场想统一为特色，一个面向全国，外向开拓的技术市场系统。其实家族企业非常适合小企业，在中国目前最稀缺的资源就是诚信，这种企业就是在这样的环境下应运而生。但是随着社会的发展，他们的企业组织形式的改变是势在必行的，家族成员应该逐步从企业中退出，取而代之的是职业的管理人员。这样机构才能更加健全起来，管理也可以更加的达到预期的目的，不会因为家族成员的违例不受约束而影响体制的严格性。

再者就要注重培养人才，正所谓，人才是企业生存之本，知识是力量之源。良精的宋工程师认为企业需要的是方方面面的人才，不论是专业人才，还是销售、策划、计算机等方面的人才，而企业最缺少的是通才。企业在招聘人员时，应更加重视的不再仅仅是学历而已，一张文凭越为越不能让老总放心。而且需要的还有是员工的责任心敬业爱岗及员工的丰富知识与能力。只有具备如此素质的人才，才是真正的人才。有人说如今的市场竞争是人才的竞争，这话一点儿都不假。企业不惜重金引进人才，培养人才，而且每个企业都设有相应的'人力资源部。某某也应如此，企业不仅要鼓励员工继续学习深造，老总还可以亲自为员工讲授企业文化课，从而提高员工的文化素质。

（二）提倡创新思维

创新在企业生存发展过程中起着决定性的作用。针对最能体现企业家精神的是什么？这一问题，本次调查结果显示，企业中的年轻经营者选择勇于创新的比例最高，为 47.7%；约有 1/3 左右选择了敬业、追求最大利润和实现自我价值，比重分别为 35.2%、33.6%和 31.5%；另外还分别有 20.8%和 19.6%的经营

者选择了敢于承担风险和乐于奉献与之相比，选择吃苦耐劳和勤俭节约的较少，比重分别为 2.7%和 1.7%。由此可见，某某的五金企业经营者不乏把创新视为首要追求的企业家精神的人。但是，可惜的是五金企业中年轻经营者占全厂高层管理者的比很小。所以我们需要做的就是，将我们的创新意识逐步灌输给企业中的职员和高层管理者。要让他们明白，创新在企业生存发展过程中起着决定性的作用。

中小企业发展调研报告范文 4

一、基本情况

近年来，县政府始终坚持“工业强县”战略不动摇，狠抓产业培育、项目建设，积极转方式调结构，全县规模以上工业企业不断发展壮大，工业经济实力不断增强。

（一）规模以上工业企业持续膨胀，企业效益逐步提高。20 某某年，全县规模以上工业企业实现总产值 1026.9 亿元，同比增长 32.5%，占全市总产值的 9.96%；企业总数达 138 家，占全市总量的 16.7%；实现利润 61.2 亿元，同比增长 38.1%，占全市总量的 5.2%；全县规模以上工业企业资产总额达 305.3 亿元，增长 8.3%；从业人员达 36000 余人。

（二）工业主导产业支撑作用逐步凸显。全县石化化工、装备制造、纺织、新医药、资源再生利用等主要产业实现总产值 761.5 亿元，占规模以上工业总产值的 74.1%。“有机化工和新材料产业集群”建设初具规模，利津经济开发区有机化工产业园成功申报了山东省新型工业化产业示范基地，通过不断延伸石化产业链条，加快开发下游产品，实现了由石油化工向精细化工的转变；依托利华益集团、津博化工等骨干企业，成功申报了山东省石油化工产业集群，20 某某年石化产业实现总产值 670.4 亿元、占全县规模以上工业总产值的 65.2%，利润 34.6 亿元、占 56.6%；全县石油装备制造等企业发展势头较好，装备制造业实现总产值 40.8 亿元、占 4%，利润 3 亿元、占 5%；纺织产业进一步发展壮大，实现总产值 27.4 亿元、占 2.7%，利润 2.1 亿元、占 3.5%；新医药产业平稳发展，实现总产值 18.6 亿元、占 1.8%，利润 1.5 亿元、占 2.5%；资源再生利用产业发展前景较好，实现总产值 4.4 亿元、占 0.4%，利润

0.5 亿元、占 0.8%。

（三）乡镇街道规模以上工业企业健康发展。从 20 某某年统计数据看，绝大部分乡镇街道规模以上工业企业的各项指标均有大幅度增加，呈现较好的发展态势，重点集中在凤凰城街道、陈庄镇、盐窝镇等几个乡镇街道。其中，凤凰城街道规模以上工业企业 35 家、占全县规模以上工业企业总数的 23.3%，实现总产值 476.3 亿元、增长 40.6%、占 46.4%，利润 23.3 亿元、增长 48.7%、占 38.1%；陈庄镇规模以上工业企业 23 家、占全县总数的 15.3%，实现总产值 188.9 亿元、增长 42.5%、占 18.4%，利润 10.2 亿元、增长 43.1%、占 16.6%；盐窝镇规模以上工业企业 33 家、占全县总数的 22%，实现总产值 168.4 亿元、增长 19.8%、占 16.4%，利润 14.3 亿元、增长 32.5%、占 23.4%。

（四）高新技术产业不断壮大。20 某某年，全县列入高新技术产业产值统计的规模以上工业企业达到 30 家，涉及石化、新能源、新医药、非金属矿物制品等多个行业，资产总额 37.7 亿元，实现工业总产值 152.6 亿元，同比增长 62.7%；主营业务收入 156.1 亿元、利税 17.6 亿元、利润 10.6 亿元，分别占 14.9%、14.8%、16%、17.3%。

（五）工业发展环境不断改善。县委县政府高度重视工业发展，确立了“两极一带”的战略发展格局，利津经济开发区、陈庄工业园、利津滨海新区等基础设施建设不断完善，综合配套能力和承载发展的能力显著增强；随着荣乌高速、德大铁路等重大交通项目的建设投用，交通环境显著改善，区位优势不断显现；国有未利用地开发利用等与周边地区相比优势明显。同时，通过出台一系列的优惠政策，制定完善审批服务等工作制度，加强监督机制建设，有力促进了政策环境、政务环境、服务环境、人才环境、市场环境等的改善，为工业发展提供了坚实保障。

二、存在的主要问题

（一）规模以上工业企业总体规模小，产出低。全县规模以上工业企业总产值 1026.9 亿元，仅占全市（全市规模以上工业企业总产值 10312.59 亿元）的 9.96%；平均总产值 6.85 亿元，仅占全市平均水平（全市规模以上工业企业平均总产值 12.52 亿元）的 54.7%。全县 138 家规模以上工业企业中，年产值

200 亿元的仅 1 家，10—30 亿元的 20 家，5—10 亿元的 35 家，其余 82 家规模以上工业企业年产值不到 5 亿元。

（二）盈利水平低，财政贡献小。20 某某年，我县规模以上工业企业平均主营业务收入 7.04 亿元，仅高于某某区，列全市五县区（某某县、

县、某某区、某某区规模以上工业企业平均主营业务收入分别为 14.47 亿元、10.33 亿元、8.69 亿元、6.65 亿元）倒数第二位；企业平均利润 4082.64 万元，仅相当于某某县的 28.5%、某某县的 36%、某某区的 44.2%；有 2 家企业亏损，12 家企业停产，7 家企业的利润和利税出现负增长。138 家规模以上工业企业中，上缴税款超过 100 万元的只有 18 家，超过 1000 万元的只有 4 家，上缴税款不到 10 万元占 60%以上。

（三）产业结构不合理，技术水平低，缺乏核心竞争力。全县除石油化工外，纺织服装、农产品加工、装备制造等主导产业整体存在着产业链条短，产业层次低的问题；全县高新技术企业产值仅占规模以上工业总产值比重为 14.85%，比全市平均比重低 17.51 个百分点，传统产业所占比重在 85%以上；规模以上工业企业的创新能力低，缺乏核心竞争力，产品技术含量低，物耗高、污染高，中间产品多、终端产品少、主打品牌少，附加值低。

（四）缺乏高素质人才，制约企业发展。规模以上工业企业缺乏高级管理人才，80%以上企业仍沿用家族管理模式，管理不到位，资本运营能力差，效益难于提高；科研人才严重缺乏，拥有研发中心的企业寥寥无几，严重影响了企业产品的升级换代；高级技术人才严重不足，导致优质产品少，市场竞争力弱。

（五）项目储备少，发展后劲不足。企业发展主要靠招商引资，带有很大的不确定性；绝大多数规模以上工业企业成立时间短，自身膨胀能力差，发展缓慢。企业研发能力弱，产品不能达到生产一批、储备一批、研发一批。企业项目少，抗风险的能力弱，发展后劲不足。

中小企业发展调研报告范文 5

为使县域经济较快地摆脱困境，进一步推进中小企业又好又快发展。针对我县中小企业发展中存在的问题，提几点建议：

（一）完善扶持政策，发挥导向作用。政府及相关部门要认真研究国家关于扶持中小企业发展的各项优惠政策，主动适应经济发展新常态。一要坚持工业强县战略不动摇。工业是地方经济的骨架，是解决就业的重要途径，也是服务业发展的基础和农业发展的后盾。要进一步突出工业重点，认真研究解决工业企业发展中的问题，抓紧完善扶持工业政策，积极推进中小工业企业转型升级，做大做强。二要进一步注重商贸企业和现代服务业、物流业等产业的发展，制订相应激励政策，帮助企业用地、资质升级等方面的突出问题，促进产业协调发展；三要在完善招商引资企业扶持政策的同时，高度重视本地现有企业的发展，研究出台相应的用地、资金、税收等优惠政策，鼓励现有企业做大做强，减少企业外流。

（二）解决要素制约问题，为中小企业发展提供保障。政府及相关部门，要认真贯彻落实国家关于简政放权、扶持中小企业发展各项政策，经常深入企业，加强调研、沟通，切实解决中小企业发展中存在的问题。一是解决融资难、融资贵的问题。支持金融机构简化信贷审批环节，创新金融产品和服务方式，采取动产、应收账款、股权、商标等抵质押方式，拓宽融资渠道，协调金融机构制定中小企业授信标准和管理政策，提高中小企业中长期贷款及信用贷款的规模。进一步健全中小企业融资担保体系建设，尽快解决中小企业担保公司运作中存在的问题，发挥担保公司和小额贷款公司的作用；二要缓解企业用地难。进一步完善城南园区、中小企业产业园、农民工创业园平台，积极打造头铺产业集群工业区，推进铜陵工业园建设，加大土地资源整合力度，大力盘活存量土地，依法处置闲置土地，探索建立正常的工业用地退出机制，引导企业用好用活现有土地存量，拓展中小企业发展空间；三要协调解决用工难问题。通过加强企业用工监测、用工服务、用工信息发布等举措帮助企业协调用工。多渠道、多形式开展就业培训、技能提升等职业培训，满足企业和劳动者需求。要认真落实特殊岗位、特殊工种人员的有关待遇，加大劳动保障执法力度，维护劳动者合法权益。企业要规范用工管理，改善工作环境，逐步建立工资正常增长机制，实现环境留人和待遇留人。

（三）以工贸为依托，促进产城一体化，大力发展商贸服务业。要认真研

的扶持力度，加强人才培养和引进，完善基础设施供给，提升企业现代化管理水平，大力促进商业流通服务业发展，切实满足群众生活需求。

中小企业发展调研报告范文 6

黄石市是一个以工业为主导的城市，工业经济占黄石的半壁江山。近几年来，黄石工业发展态势良好，对国民经济增长的贡献率不断提升。随着金融危机的加剧，黄石工业经济正面临新的考验和挑战，特别是中小工业企业所受到的冲击非常明显，黄石规模以上中小工业企业占规模以上工业企业的 98.4%，加上规模以下工业企业的经济总量占全市工业的 51.2%。认真分析当前的工业经济形势，采取积极措施应对挑战，是确保今年工业经济目标任务全面完成的当务之急。

一、黄石中小企业基本概况及在经济发展中所处的地位

据最新普查数据显示，截止 20__年末，全市工业企业法人单位有 3772 家。按大中小型工业规模分类，达到大型工业企业标准的为湖北新冶钢、大冶有色总公司、东贝集团、湖北美尔雅集团、劲牌酒业公司、华新水泥集团公司、黄石供电公司和大冶陈贵矿业集团公司共 8 家，黄石拥有中小工业企业达 3764 家。涵盖了冶金、建材、装备制造、生物医药、纺织服装、电子信息、能源等 7 大产业，是黄石市工业经济的重要组成部分。按工业规模分类，20__年末，进入规模以上的中小工业达 482 家，20__年实现工业总产值 412.39 亿元，占全市规模工业的 47.6%，其中：年产值过亿元的企业达到 80 家，税收过千万元的企业有 26 家。20__年规模以下企业 3282 家，实现工业总产值 62.5 亿元。受世界金融危机的影响，黄石市工业经济从 20__年四季度起，呈现下行走势，但全市中小企业运行的基本面较好。主要表现在：

1、中小企业生产和销售增势平稳。虽然 20__年四季度全市规模以上中小工业总产值比上年同期只增长 6.3%，销售收入只增长 3.4%。但 20__年全市规模以上中小企业仍完成工业增加值 123 亿元，同比增长 16%，实现销售收入 400.46 亿元，同比增长 27.9%，上交税收 15.14 亿元，同比增长 8.92%。

主要产品产量稳定增长。原煤产量 140 万吨，增长 6%；铁矿石（原矿）产

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/55811207005006106>