

工程项目管理心得体会

工程项目管理心得体会(15篇)

工程项目管理心得体会 1

5月8日于龙城路桥分公司参加的工程项目精细化管理探讨会，对于项目精细化、管理规范化有以下几点心得体会：

一、企业是以盈利为目的的经济组织，为了能在现代社会的建筑行业竞争中立于不败之地，求其是在现在建筑施工透明化的大潮中生存，必须将精细化管理贯彻实施到底。

二、实施精细化管理，就是从小事入手，对每个细节都精益求精。做到时时有计划，事事有检查，事事处处有人管，事事处处有总结，杜绝管理上的漏洞，消除管理上的盲点，提高管理效能。不能把精细化当做口号空喊，不能嫌麻烦搞精细化，不能脱离业务搞精细化，不能离开经济效益搞精细化。

三、重视细节、重视过程、重视基础、重视具体、重视效果，必须将精细化管理的五大特征搞清楚，才能展开精细化管理的工作。什么工作都要首先策划控制好大局围绕一个主题，在此前提下，展开一系列的精细化管理工作，这就必须要做到“三点要求”：将精细化管理具体化、明确化；在精细化管理上做文章、下功夫；向精细化管理要质量、要效益。

四、领导干部是推进精细化管理的策划者，而施工现场的管理人员是落实精细化管理的执行者和实施者。这就要求我们每个人都要参与其中，掌握第一手资料、掌握最新的市场行情、掌握最真实的情况，将先进的管理方式引入到我们日常的管理工作程序中，每件事、每项工作都要得到事前控制，精细化管理才能落到实处，发挥成效。

五、关注细节，强化内部管理，增强成本意识。天下的大事都是从小事开始，把每一件简单的事做好就是不简单；把每一件平凡的事做好就是不平凡。在目前激烈的市场竞争中效益的好坏，在很大程度上已经由细节决定。万事都要在事前控制，我们作为施工现场管理人员，必须要掌握必要的基础知识：按“三要素”计算周转材料平米含量及

平米造价;用“三条线”控制人工费;按“三标注”控制施工质量和成本;用“三比一算”的方法控制材料及材料采购。

通过对项目的事先策划、事中控制和事后总结，我们要强化我们的成本控制意识，从而提高自己的经济核算能力和精细化管理的能力。

工程项目管理心得体会 2

首先非常感谢 xx 湖北省公司领导刘总和张主办组织为期二天的质量管理员培训。通过这次质量管理培训，受益匪浅。我作为一名质量管理员，深深感到自己在学习理解质量管理标准方面的差距，参加这样的培训很有必要，不但要对质量体系文件学以致用，更重要的是带领各部门贯彻执行。两天的培训时间很短，但学到的东西却很多，加上第二天下午在**复兴路购物广场的实践对知识的消化，使我有如下体会。

一是提高全体员工质量管理理念。

随着市场化进程的不断深入，加快推进国际标准化进程，增强全体员工的质量意识与管理意识，明确各项工作的职责和程序，促使企业预防并控制不合格项的发生，降低企业质量管理成本，提高企业整体管理水平的质量监控能力。为企业实施全面的科学管理，提高员工质量管理理念和综合素质，主动学习并实际有效地运用到平时正常的工作当中去。为企业长远发展打下了坚实的基础，并围绕让顾客满意及时认真地处理顾客投拆或意见，不断满足顾客需求与期望，赢得顾客信任，提高顾客满意度，提升企业的社会形象和市场竞争力。

二是监督考核制度支持。

一个好的监督考核体制能刺激质量管理体系良好的运行，将目标管理法与监督考核体制结合起来管理，部门的质量目标应依据公司的质量方针和质量目标，按规定的具体事项实施措施和实施计划，落实到每位负责人。

质量管理工作是一个长期而持续的工程。后期我将要不断的学习质量管理方面的专业知识，并把我所学到的知识向每位员工普及宣导，使所有员工增强质量管理意识。

工程项目管理心得体会 3

为了深入分析水电专业管理存在的问题及原因，寻找改进的方向，促进分公司水电专业管理的水平，分公司于 XX 年 6 月 12 日 8:30~17:00 在南昌项目部组织召开了水电技术质量培训暨管理研讨会。

大家对管理措施和经验，工作心得和平时工作中存在的一些问题展开了热烈的探讨。工作还不满一年的我，在管理经验和工作心得上也许并没有太多的发言权。更多的是听听前辈们富有项目特色的讲解。从工艺流程到施工方案，从技术交底到实际操作，从工程管理到与各班组之间的协调配合，都作出了建设性的探讨。在与各位前辈们的交流中，发现了自身的很多的不足。

首先在技术上，对验收规范没能完全的吃透，图纸的掌握程度不深。因此很多时候会被那些有些工作经验的工人唬住，在某些技术层面上做出了让步，对后期施工带来了不必要的麻烦。过于的轻视技术交底，没能把技术交底的内容落实到每个工人平时的施工过程中。在与工人打交道的过程中，只有身怀过硬的技术基础，丰富的工作经验才能在气势上压倒他们，让工人无条件的服从工程上的安排，技术上的落实。在今后的学习过程中势必加强规范图集的学习，并将学习到的知识恰如其分的跟进到平时的过程管控中。

对于质量，就新余项目部水电这块而言，确实存在着很多的不足。由于前期的某些原因，导致现在会有大面积的返工现象，对现在水电质量的管理带来了很大的麻烦。就我个人而言，确实是有些力不从心。在与其他几个项目部水电管理人员的交流中，意识到有很多问题都是普遍性的。水电前期预埋，塑料线盒及给排水套管占据主要一大部分。对于严祝修提出的穿筋线盒，也是初次接触，而事实证明，穿筋线盒是可以解决线盒预埋过深(预埋普通线盒浇注混凝土时会让线盒变形)的问题。而我们的 2# 楼将线盒绑上两根横排钢筋固定在剪力墙上也是出于同样的道理。再就是对施工班组的管控力度不够，也对质量起到了决定性的影响。很多情况下是班组图省料省工，并不按你下发的技术交底施工。特别是那些隐蔽工程，像防雷接地，双面焊就很难落实。再有就是施工工期紧，各工种之间工序配合不协调，导致水电安装时间紧，质量上也很难保证。当然，在原则性的问题上，是不会屈服的。

这一点在施工过程质量管理中是相当重要的，不能当老好人，对质检员这个职位负责，对公司负责，对业主负责，做出精品才是我们的质量目标。大家都对水电这一块各项目上的人员配备提出了人员偏少的意见，确实从分公司到项目部，对于水电技术质量还是没有足够的重视。虽然属于配套工程，但水电在使用功能上是决定性的。希望分公司今后加强水电技术质量的管理，让水电部门更加的完备，让水电管理制度也更加的健全，而我们也会尽自己最大的努力为此添砖加瓦。

而对于工程管理，作为总包，针对水电主体施工，都是随土建进度施工，因此没有更多的选择，一般都能跟得上土建的进度。只要在技术质量上把好关，不会有太大的问题，而临水临电成了各项目部工程上协调配合的重头戏。临水临电施工，集团公司有一套自己的技术要求，各地方也有临时用水用电规范。遵循安全文明工地的要求，基本上都能满足临设的布置及配备。但是地方价格上的差异，在某些地方会在技术规范的基础上打些折扣。像每层配备消防箱，就很难满足。这也是今后分公司及项目部在管理制度上改进的措施之一。而临水临电和主体水电由一家队伍施工也会对工程管理带来一些麻烦。首先在临水临电管理人员上就很难配足，往往是干主体水电的工人会兼职做临水临电。其次干主体水电时与其他班组间的情绪会带到临水临电中来，不利于大包单位的协调管理。希望在今后签订合同时，多听听水电管理人员的建议，也能参与到合同的编制中去。让项目部及分公司的既得利益最大化的同时，也更方便平时水电方面的过程管理。

就分公司水电专业管理人员而言，今后的发展趋势必须是集工程、技术、质量、预算、合同制定于一体的综合型人才。就我个人而言，在安装预算这方面存在着很大的欠缺。平时也没能系统的学习，通过这次培训，也认识到平时的施工跟预决算和合同都是有直接利害关系的。如在预算中，防雷接地搭接和跨接是有几倍的价格差异的，而平时施工时却没有过多的注意这一点，还有如果能够先系统的算一算整个图纸的工程量，会让我们对图纸有一个全方位的了解，也能更加容易的发现图纸中的漏洞，这一点对施工技术而言也是很有必要的。

通过这次培训，更多的是意识到自身的不足，经验的欠缺还需要

时间的积累，而技术上的薄弱更需要我们平时的深造。坦白说分公司及项目部目前的状况，对我们而言也是一个很好的平台。自身的努力就显得至关重要，也希望分公司提供更多的学习交流的机会，让我们能够多多的走出去学习先进的管理经验和技術流程。而目前的形势，也让我们对分公司充满了期待，让我们为分公司明天的辉煌尽自己的绵薄之力！

工程项目管理心得体会 4

应公司学习文件建议，我 xxx 项目部于 20xx 年 12 月 05、06 日两天晚上，组织学习了《工程建设施工企业质量管理规范》GB/T50430-20xx 。通过学习，了解了目前施工质量的现状，提高了质量管理的技能，对今后的学习工作起到了指导性作用。

建筑施工质量和管理是建筑工程的生命，也是社会关注的热点。随着国民经济的持续高速增长，基本建设投资项目的不断增加，建筑施工企业和建材生产企业也随之大量发展，但是由于一些地区和企业对建筑施工质量未能进行有效的管理，重大工程质量事故时有发生，给国家和人民的生命财产造成重大的损失和危害，也给社会带来了消极影响。究其原因，主要有以下几方面：一是行业自身存在片面追求经济指标和建设速度，对质量工作重视不够，投入不足；二是建筑企业自身管理能力和质量意识存在问题，有的企业为投标而取得认证，有的甚至花钱买证，这样的企业质量管理体系和责任根本落实不到位；三是涉及标准问题，建筑施工是一个极其复杂的过程，影响质量的因素很多。

面对这些复杂的质量问题，作为施工单位我们树立了“质量重于泰山”的质量目标，从施工第一线开始，严把质量关，做好现场质量检查监督，做好质量检查整改的相关资料，做到有活动、有记录、有成效、有资料。通过学习，我们对施工质量管理有了更很入全面的了解，施工中的过程检查有了更强的针对性，施工中更注重细节监督、资料备案，施工结束注重总结归纳，使质量管理技能在工作学习中不断得到提升。

工程项目管理心得体会 5

高尔基说过：“幸福家的家庭都是相似的，不幸的家庭各有各的不幸。”

质量体系运转良好，管理规范的组织不管是谁进行内审，都会取得良好的效果。但是对于大多数组织来说，选择合适的内审员，给内审员以合适的定位并适当的培训，循序渐进的培养就显得很重要。

首先是定位的问题，像在上一篇文章所说的，不管是组织还是培训机构，大多把内审员定位为对其他部门的监督者、审查者。我的建议是，内审员首先应该是一个合格的建设者，或者是一个优秀的完善者，这里所说的建设是指本部门的体系建设。内审员应该从本部门的体系建设做起，对本部门的体系了解了，才能对整个企业的体系运转有所了解；本部门的体系完善了，整个企业的体系运转才能相对完善，内部审核的压力才会降低；本部门的体系没有问题了，审核别人的时候才有资本，说话的时候才能有理有据。这实际上是一个观念的变革。

因此，在内审员的培训上，不要一上来就学习标准，学习如何编制检验计划、检查表，如何给别人定罪，而是要与本公司、本部门的实际相结合，首先培训的是质量管理体系的基本概念、本组织的质量管理体系结构，以及自己所在部门的质量管理体系流程、结构和管理要点，内审要从自己部门开始，支持资源要首先从内部获得，最后才是如何编制检验计划，编制检查表，如何对外部门审核。

最后，内审员的培养要循序渐进，对待新培训的内审员，特别是年轻人，真正的以储备人才的态度来对待，不可急功冒进，以为简单的三五天培训以后就可以在体系管理中起到很大的作用，甚至成为组织内部矛盾作用的工具。如果组织内各部门内部能够坚持月度或者季度的体系自审自查，自我完善的话，一个内审员应该在本部门从事相关工作1年以上，才有资格参与对外部门的审核。

以上是我对个别体系运行不完善并且希望完善体系工作的组织的一点建议。

工程项目管理心得体会 6

一、水利工程项目风险管理中存在的困境

(一)施工企业的风险管理意识并不强烈

许多水利工程的施工企业在施工过程中并不重视风险管理工作的开展，只是一味地推动施工速率的加快，而忽略了对施工过程的监督工作，认为只要完成了施工，完成了水利工程建设就可以了。也正是因为他们较弱的风险管理意识，使得现在的水利工程项目施工的过程中经常出现许多意外，甚至造成人员伤亡等非常严重的问题。而且，每当这些问题出现后不仅仅会拖慢整个施工周期，甚至可能给企业带来严重的索赔问题，造成经济上的损失。

(二)没有一个完善的风险管理体系

风险管理工作对于提高我们水利工程项目建设的效率具有重大意义，通过风险管理工作能够预防施工过程中可能出现的意外，保障了水利工程项目在规定周期内完成。但是，在现在的水利工程项目施工企业中，并没有建立一个完善的风险管理体系，没有一定的风险管理条例，这就使得风险管理工作的开展得不到规范化和具体化，管理工作开展的责任则被分散到施工人员当中，这样将大大阻碍我国水利工程项目的风险管理工作的有效开展。

(三)风险管理人員本身素质不高

许多水利工程项目施工企业在施工中，为了能够节约一定的开支，减少人员的聘请，往往会在企业中挑选一些工作人员来开展风险管理的工作。但是，由于这些人员并没有专业的、具体的风险管理方面的知识，对于如何开展以及如何管理各方面的问题都不够清晰，这样要如何有效地针对水利工程开展风险管理的工作呢？而且，也许正是因为他们风险管理方面的能力不够，素质不高而削弱了风险管理工作在水利工程项目施工中所发挥的所用，造成风险管理工作中的一大困境。

(四)忽略了对合同开展的风险管理工作

合同，是当事人双方均接受对方所提出条件后所签订的文件，是代表当事人双方利益的一种具有法律效益的文件，所以，合同在制定和签订时将影响到企业自身的利益，也就是说，合同的制定与签订均具有一定的风险。但是，在水利工程施工企业的合同制定与签订过程中，却没能重视对合同开展的风险管理工作，导致合同的条件制定时没有充分地发挥出企业的主体地位，没能凸显出自身的利益，反

而在签订过程中受到对方的牵制，最终加大了企业的施工风险，影响了企业的稳步发展。水利工程项目的施工对于我国民生的健康发展是具有重大意义的，我们要能够做好水利工程的建设工作，降低施工中的风险系数，保障水利工程的安全性和高质量，从而为我国公民提供更高质量的生活水平，推动我们社会的稳健发展。

二、水利工程项目风险管理的影响因素

风险管理的开展对于水利工程项目的顺利建设具有重大的意义，对于我国水利工程的发展具有较大推动力，所以，我们要能够了解到影响水利工程项目风险管理的因素对症下药，才能够全面激发风险管理对我国水利工程项目建设的作用。

(一)技术水平对水利工程项目风险管理的影响

在一个工程的建设中，技术水平的高低将决定工程的建设质量及安全性。然而，我国的水利工程项目的建设水平与国外水平相比较仍然较低，在技术的运用上仍然较为落后。正是因为技术水平不高的原因，使得我国水利工程项目的大部分施工过程都需要人力来完成，这样也就增加了水利工程项目施工的风险，为风险管理工作也带来了一定的影响。

(二)自然环境对水利工程项目风险管理的影响

水利工程项目的施工地点往往是在一些较为偏僻的地方，这些地方的生活环境较为艰苦，医疗水平也不高，交通也不方便，这就为风险管理工作带来了一定的难度。一旦有施工人员受伤或者是施工材料受损都很难得到及时的补救，这样就可能会拖慢施工进度，造成企业的损失。自然环境除了生活环境之外，还包括气候条件，在施工中最难控制和预测的也正是天气的变化。一旦出现暴雨等不良的天气，将严重影响到水利工程的施工，影响到风险管理工作的开展。

(三)企业制度及文化对水利工程项目风险管理的影响

水利工程项目的风险管理工作能否有效地开展受到了施工企业内部各种制度以及企业文化的影响。在不同的水利工程项目施工企业中，有着不同的制度，有着不同的文化，面对这些不同，每个施工企业的风险管理模式肯定也是不同的，风险管理工作的实施力度也有着较大

的差异。所以，只有提高了企业对风险管理工作的认识和重视性，才能够有效地推动风险管理工作的开展，降低施工风险，推动工程的顺利完工。总结水利工程项目的风险管理工作的开展是保障水利工程项目质量的重要途径，我们要能够有效地解决风险管理工作所面临的困境，才能够为我们的公民建设提出更加安全的水利设施，从而全面提高我国公民的生活水平。

工程项目管理心得体会 7

施工现场的安全管理对于建筑施工企业是生产与发展的涵盖雨前提，建筑施工项目安全管理不同于其他行业的特点：一、高处作业多。按照国家标准《高处作业分级》规定划分，建筑施工有 90% 以上是高处作业；二、手工作业、繁重体力劳动作业多。建筑施工大多工种是手工操作，容易使人疲劳，失误操作较多；三、立体交叉作业多。建筑施工工期紧必须多工种配合平面、立体作业；四、临时施工人员多。建筑施工工期压缩是普遍现象，突击一种作业施工多为临时人员，施工 1、2 天情况较多；五、露天作业多。露天作业受气候等自然现场影响较大。以上特点决定了建筑工程施工过程是危险性大、突发性事故多。因此，为了保证施工顺利进行，保质、保量、按时完成施工任务，施工现场安全管理工作尤为重要。做好施工现场安全管理必须要做到以下几点：

一、项目负责人带头真正重视安全工作。

安全管理工作一直被认为是“老大难”问题，但是真正做到“老大难、老大难，老大管了就不难”；项目经理常常身在施工现场，以身作则，说安全、管安全，支持安全管理工作，关键时刻承担责任，让专职安全管理人员打消“背锅侠”的思想。

二、建立完善的安全管理组织机构，足额配备专职安全管理人员。

项目部要建立以项目经理为安全第一责任人、以现场安全部、技术部、工程部负责人为成员的项目安全领导小组。安全部门的专职安全管理人员要有责任心和严谨的工作作风，腿勤、眼到、嘴不停，要具备一定的专业知识和管理技能，有及时发现安全隐患、处理隐患的能力。要有服务心态和谦虚的学习的态度。要深入施工现场与施工人员交朋友、谈心事，乐于接受建议和批评，了解施工人员的工作困难，

把施工人员“要我安全的思想，转变为我要安全”。

三、建立健全安全生产责任制和符合现场实际情况的各项规章、制度。

根据项目管理人员的岗位，制定相应的《安全生产责任书》，做到“谁主管、谁负责、谁在岗、谁负责”；同时把各项规章、制度宣传到每一个施工人员，知道哪些行为在施工现场是禁止的，让他们熟记于心并签字确认，做到安全管理有理有据，在实际操作中严格落实。

四、加强安全管理的宣传、教育，作业前做好安全技术交底，每日施工前进行班组安全教育活动。

现场施工人员文化素质普遍较低，很多都是“昨天还在摸锄头，今天变成施工人员”，他们大多缺乏或没有安全意识和基本的安全知识；为此要严格执行新员工的入场三级安全教育，采取照片、视频、图文等多种形式进行宣讲安全规章、制度、基本安全知识、应急的技能和事故发生后对自身和家庭的影响和严重后果，让他们切实认识到安全与自身的利益和生活息息相关。坚持班前安全教育活动，根据每天的工作内容，宣讲安全注意事项，天天讲安全、时时刻刻有安全，消除施工人员的麻痹大意和侥幸心理，同时检查劳保用品是否正确佩戴且齐全、有效。

五、安全管理沟通与要求先行，切实做到“安全第一，预防为主”。

安全管理要未雨绸缪，各项工作入场施工前，积极与相关单位主要管理、技术人员沟通，把安全管理的要求结合现场实际施工中技术、场地、环境等情况，制定相关切实可行的管理要求和制度；切实让施工人员接受和信服，在施工作业中主动去遵守和执行。

六、经常开展各种安全检查活动。

施工现场是一个复杂、动态的工作环境。不论工程项目部对安全管理多重视，各项安全管理规章、制度多健全，安全教育多么完善，在日常施工作业中仍然会有各种安全隐患和“三违”现象，这些就需要开展多种多样的安全检查，发现安全隐患应立即督促相关责任人员及时整改，落实整改要求；同时对相关人员进行安全知识教育，指出隐

患的严重后果，避免出现整改后重复出现相关隐患的情况。

七、做好安全工作的考评。

根据《安全生产责任书》和相关的管理规章、制度，定期或结合实际情况，对管理人员和班组进行考评，考评成绩可以与物质奖励挂钩，考评内容尽量采用标准化和量化，如实反映被考评人员的安全管理能力和施工人员的安全意识。目的在于提高管理人员和班组施工人员参与安全工作的积极性，减少安全隐患的发生和“三违”现象。

八、创造良好的安全施工环境

充分发挥安全宣讲墙、安全通道、违章曝光栏及各种警示牌、警示标语等宣传效果，同时开展各种有针对性的专项安全教育、培训、检查等多种、多样的形式，营造出“人人要安全、人人讲安全、事事要安全、时时想安全、处处是安全”的工作环境、氛围，使施工人员的思想从“要我安全转变为我要安全”，真正做到“安安全全上班来、平平安安回家去”。

施工现场安全管理是一项复杂艰巨的工作，在完善安全管理机构、建立、健全各项安全管理规章、制度的同时，需要我们在工作中逐步摸索和探索安全管理经验，树立防患与未然的思想，施工过程中时刻敲响安全警钟，多一个人参与就多一份安全，可能就减少一些安全隐患，避免一起安全事故的发生。让我们一起为项目工程安安全全、保质保量、按时完成施工任务保驾护航。

工程项目管理心得体会 8

我参加了公司组织的培训后，感到受益匪浅，这次培训让我又从工作岗位上回到了课堂，接受了一次全面系统教育。这次培训不仅是对业务知识、技能的学习，也是对自身文化修养的一种提升；它不仅让我们开拓了视野、增长了见识；也使我们精神得到了升华，思想得到了净化。

这次培训班尽管时间短暂，但课程设计合理，教师水平较高，学习内容比较丰富，给学员提供了一次难得的充电机会，是一次比较成功的培训。

通过老师们的讲解使我们对工程管理有了更加深刻的理论理解。

如果我们脱离了组织就会成为一个一无所知的人。这次培训后，我懂得了企业创业十几年来，其中的艰辛与困难。一个组织的信念在企业成功发展中有着不可忽略的精神作用，没有信仰，企业就不会有如今规模，企业员工就不会成为个人心情舒畅、家庭和睦幸福的人。如今社会是信息化社会，是飞速发展的时代、观念、思想、产业日新月异。要适应社会的发展，就要与时俱进，“认清形势、努力学习、加强贯注、坚定信念、适应市场，”不断学习，不断追求，才会有不断的进步。企业的管理与创新都要靠学习、靠培训来“灌输”。通过学习，才能及时掌握公司先进的管理理念和方法，才能跟上社会的步伐，才能够不负众望，完成组织交给的各项任务，成为一名真正的合格优秀的企业骨干。

主要的体会会有两个方面：

一、管理干部必须加强能力建设，提高自身素质

管理干部是企业队伍中的中坚和骨干，他们既是行政职能的具体承担者，又是行政职能的具体执行者，具有承上启下、沟通信息和连接上下级的特点，发挥着中转站和推动器的作用。通过培训学习，自己对岗位有了新的认识，感到作为一名管理干部光尽心尽力地完成工作还不够，仅具备良好的德行还不完整，要适应时代的要求和形势发展的需要、履行好本职工作，还必须加强能力建设，提高自身素质。我以为管理干部应具备下述几种能力。

(一)、学习能力。作为一个管理干部要想跟上时代和社会前进的步伐，就必须学习、学习、再学习，打下坚实的知识功底。学习应该是全面而又广泛的，既要认真学习掌握与做好本职工作紧密相关的知识，又要努力学习理论知识、文化知识、科学知识、社会知识、领导学和管理学知识等等，不仅自己要自觉加强学习，同时也要善于组织本部门人员进行学习，创建一个学习型的组织。

(二)、创新能力。作为一个开发公司员工，要想保持旺盛的动力，必须具备创新的能力。我们所处的是个创新的时代，这就注定我们只能在创新中生存，在创新中发展。

(三)、沟通能力。沟通是密切领导与群众的重要手段，沟通就是有

效的联系、协调，没有沟通就达不到密切。作为管理干部不仅要与群众沟通，也要善于与领导沟通，不仅要在单位内部沟通，而且也要与社会进行广泛的交流和沟通。只有善于沟通，我们才能在工作和社会生活中游刃有余。

(四)、决策能力。决策的失误是的失误，在决策时，要正确处理好民主与集中、全面与局部、战略与战术、当前与长远的关系，不仅要三思而后行，更要审时度势、相机而行、果断决策，把握住每次机遇，推进工作发展，确保决策的“大、快、全、远”。

二、管理干部必须掌握领导艺术，带动部门工作的发展

(一)、要发挥团队的力量。管理领导要学会大处着眼，小处着手，要能看到下属的优点和长处，取长补短，放置合适岗位，发挥其个性，要善于调动大家的工作热情，力争让人尊敬信任，拥有追随者。只有相信大家温暖的臂膀，自己才会有自信和进步的动力。

(二)、要学会用人成事的艺术。领导能力是通过被体现出来的。领导不是亲自亲为，要追求团队绩效而不是个人绩效。“善用人者为之下，善用人者分其利，善用人者扬其长，善用人者用团队，善用人者用人心，善用人者用机制”。对值得信任的人，不要过多的提醒和指示，给他安静地不受干扰的工作机会。对于得好的人和事，要鼓励；出了差错，要尽量耐心地听取解释，详细了解细节情况，主动承担责任。

(三)、应该加强和重视工作中的沟通。管理干部要经常通报自己的设想和计划，使全处同志有明确的目标感，形成积极的行动力。同时，这也是扩大民主，加强监督的体现。这有利于在集体中建立共同努力、相互信任的气氛。这种气氛是团结的体现，有助于全处同志心情舒畅地去实现工作设想，完成工作计划，有助于提高队伍素质和业务建设。

公司加强对专业人员的培训“灌输”，就是为了培养员工的精神理念，丰富大家的学识，磨练大家的意志。公司领导积极地对我们进行“灌输”，就是让我们不会碌碌无为一生，要活的有所价值，无论是对社会、对企业、对个人都是一种熏陶和锻炼。我深切体会到领导的良苦用心，今后，我会把这些精神品质用到工作中去，踏踏实实、认认真真地履行岗位职责。本次培训使我开阔了眼界，充实了知识，

更新了观念，收获是多方面的。我将在以后的工作中，联系工作实际，学以致用，努力履行好本职工作，做一个合格、优秀的骨干。

工程项目管理心得体会 9

我们海纳郡项目从工程开始以来始终严抓工程质量，从源头抓起、从原材料品牌选择优秀大型企业，包括原材料每一批检查，核实质保资料，包括质保书和工厂合格证、生产许可证、规格和名称等。及时送样复检。杜绝不符合要求的材料进入本工程。同时成立样品室，对每一道工艺进行打样，确保后再全面展开施工，做到严格按图纸和规范要求施工，我们工程部每周一召开对工程质量和安全工作情况，进行讨论和总结，每周二召开监理例会，做到事前控制，发现问题及时召开碰头会马上进行解决，我们工程部人员双休日、节假日都会轮流值班，保证项目部每天有人管理。

特别是我们公司的新领导朱总经常不间断亲临现场指导，要求把工程做精做细打造房地产行业品牌和口碑，明确工程部全权负责现场各方面质量和安全工作，今天的质量也就是明天的市场，要求对施工单位按图纸和规范施工，对每一单项工程施工必须书面施工专项方案，严格实行质量四检制度，即：自检、互检、交接检、分部分项工程检查。同时落实三不放原则，即：原因不清不放过，责任不清不放过，措施不落实不放过。进行全面管理制度，对施工班组进行技术交底，解决了施工中一些技术问题，建立健全质量、安全体系强化管理制度。

我们工程部对每幢每一层，做到全程检查和验收，对不符合规范的情况，立即整改确保工程百年大计，20xx 年 10 月份海纳郡工程，市建设局召开了全市建筑房地产行业装配工程和质量控制现场会得到了上级领导的肯定，44# 是嘉兴市唯一由保险公司参与工程投保的住宅。

作为一个工程管理人员我会尽心尽力做好自己的本职工作和领导交予的新的工作，不论是分内分外的工作，我都会勇往直前绝不退缩，虽然自己有些工作还存在不足，在今后的工作中，我会认真去弥补自身的不足，进一步提高自己的个人技能，为公司今后发展做出自己的贡献。在项目面临着工程前期施工和后期配套的繁重任务，我将全力以赴把全身精力投入到整个项目的建设过程中，把自己的本职工作做

到位。

工程项目管理心得体会 10

建筑工程的施工管理是一项复杂的工程，要做好这项工作，需要建筑施工企业认真分析自身的特点，充分利用自己的长处，采取科学的方法提高施工管理素质。因此，在施工管理工作中，一定要把安全工作放在施工管理工作中的首位，若忽视了施工安全的管理，那是会很危险，也是施工管理工作中的错误。而且安全管理的好坏牵连到人的生命，所以安全是企业中的命脉。作为施工管理人员必须要做好安全措施，对所有的进场人员要做好安全教育与宣传工作。要以预防为主，安全第一。让他们自觉遵守安全规则，执行安全措施，这样才能保障企业生存和工程的效益。在进行项目的管理时应用系统的观点、系统的方法进行管理。在实际工程项目中，需要结合各项目的特点，进一步细化管理中的各项工作，以严谨的科学态度，不断地学习、不断地积累经验，才能保质保安全地按时完成施工任务。

我们一直讲项目管理是“麻雀虽小，五脏俱全”，即是说无论项目大小，其基本的管理理念、过程和方法是一致的。但是，对于大型基建项目，我们面对的管理问题仍然有其特色，有些是在小项目上不容易遇到的，或是不太一样的。我个人的体会是，一个专业的项目管理人员在大型基建项目上，要更加注意这样四个问题：

一、严格地遵守基建程序的工作原则

大型基建项目投资巨大，技术和资源投入巨大，社会经济意义重大，建设周期很长，对当地乃至国家的影响深远，往往是政府的投资行为，更多更严格地受到各级政府的支持关注，业主或项目管理机构的话事权、计划权、决策权，在很大程度上受制于各项基建程序法规的约束和规范，不能自以为是，随心所欲，我行我素。

尽管在工作中我们时常抱怨那些时空交错、层层叠叠的基建程序和审批手续，但是，政府的政策和法规，是不会因为我们个人的好恶或者项目的进程而改变的。当认真完成一个大型基建项目以后，我们会发现：基建程序其实是大型项目建设的生命线，是贯穿整个项目管理过程的一根主线，这根主线科学地把项目建设过程的重大事件、关

键活动和工作节点有机地串联在一起，构成了大型基建项目的主体。正是通过履行这些看似官僚主义、条条框框的程序，国家才实现了对大型基建项目的把握和掌控。

因此，大型基建项目管理的基本工作原则是：凡是政策的规定程序，必须勇敢面对和认真履行，不能立足于回避或侥幸；要时刻提醒自己和管理团队，每一步工作将会涉及到哪些基建程序，专心研究履行基建程序的可行方案和工作步骤，细心讲究方式方法；在做计划的时候，必须为履行程序留出足够时间和合理余量；对履行程序过程中肯定会出现的延误和挫折（如未能通过某个审批环节）等风险，事先要做好二手准备和应对预案。

事情往往是这样的，当你由衷地尊重、慎重准备和认真执行基建程序的时候，你会感到一路过关斩将顺风顺水，所费气力其实不多；但是，当你以侥幸的心理试图规避某项基建程序时，反而绕不过去，最终会得到惩罚，这可能是让你把程序从头再走一遍，让你的前期辛苦付诸东流。所以，大型基建项目管理的主要负责人，应该把认真高效地履行基建程序，作为自己日常工作的一项最重要的任务，抓住主线，纲举目张，少走弯路。

二、多部门、多专业沟通的工作能力

大型基建项目意义重大，它的建设涉及到社会政治、经济发展、人民生活、城乡规划、财政金融、工程技术、环境生态等各个方面，涉及到的部门和行业很多，这与小型项目的建设是不一样的。作为项目管理的专业人员，应该特别注意培养和提高与多部门、多专业沟通的工作能力。

项目管理的教科书上说，项目经理 75% 左右的时间和精力是用在沟通上面，说明有效沟通的重要性。但是，没有哪一本教科书用同样 75% 的篇幅来告诉读者应该如何更有效地沟通，看来只能靠我们自己在实践中摸索。我个人的体会是，在大型基建项目管理中与多部门、多专业有效沟通的原则是：尊重谦虚、主动积极、隆重其事。

所谓尊重谦虚，就是从内心里尊重各个部门和行业的社会职责和专业立场，虚心听取和请教不同部门、不同行业的特殊要求和专业意

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/565043204341012000>