

2023 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 过关检测试卷 B 卷附答案

单选题（共 30 题）

1、(2015 年 11 月) () 是将绩效分数按照其大小顺序进行排列，根据员工考评得到的分值所处的位置，说明员工在考评中的排序。

- A.能级分析法
- B.顺序法
- C.对比分析法
- D.排列法

【答案】 B

2、(2018 年 11 月) 录用歧视指在其他条件相同的情况下，甚至部分劳动力供给者具有更好的劳动力供给条件，但是由于这部分劳动者个人的 () 而遭到雇主的拒绝，因而承受着与其他社会群体不适当的失业率或失业持续期。

- A.个人特征
- B.经济特征
- C.非经济特征
- D.典型特征

【答案】 C

3、假如一个和你共处十多年的同事要换工作单位了，你一般会想 () 。

- A.他(她)肯定找到了更好的工作，真是羡慕
- B.一起工作这么多年，挺舍不得他(她)走的
- C.他(她)放弃自己在现在单位的一切，为他(她)感到惋惜
- D.工作了这么多年之后要换单位，他(她)肯定是万不得已

【答案】 D

4、(2015年11月)激励是指调动员工的工作积极性，激励本身又取决于员工的个人特点，其中影响最大的是()。

- A.价值观
- B.需要层次
- C.个性与感知
- D.学习过程

【答案】 B

5、集体合同由()代表职工与企业签订。

- A.工会
- B.企业人事部门
- C.企业法人
- D.职工所在部门负责人

【答案】 A

6、()是根据某项工作的技术复杂程度及劳动繁重程度而划分的等级。

- A.技术等级
- B.工作等级
- C.劳动定额
- D.计件单价

【答案】 B

7、在管理形式上，现代人力资源管理是（ ）。

- A.静态管理
- B.权变管理
- C.动态管理
- D.权威管理??

【答案】 C

8、实际工资计算公式是()

- A.货币工资/价格
- B.货币工资/价格指数
- C.货币工资*价格
- D.货币工资*价格指数

【答案】 B

9、企业在组织校园招聘时，需要处理好的问题不包括（ ）。

- A.领导不重视
- B.招聘人员的错误观念
- C.招聘人员素质不高
- D.招聘申请表的发放?

【答案】 D

10、(2016年11月)关于案例编写的步骤，下列说法不正确的是（ ）。

- A.确定培训的目的

- B.对案例进行认真研究，明确通过案例分析要解决的问题及解决问题的可能答案
- C.请具有一定专业知识的人或经验丰富的人来审阅案例，看它是否存在缺陷或遗漏
- D.写作案例时，事件的起因、发展、结果应忠于事实，引用的数据要准确

【答案】 B

11、职工因工致残被鉴定为()，应当退出生产、工作岗位，终止劳动关系，发给工伤伤残抚恤证件。

- A.一至三级
- B.一至四级
- C.八至十级
- D.七至十级

【答案】 B

12、(2018年11月)下列关于内部招聘的局限错误的是()。

- A.因处理不公、方法不当或员工个人原因，可能会在组织中造成一些矛盾，产生不利的影晌
- B.容易造成“近亲繁殖”
- C.可能出现“照顾性提拔”的倾向
- D.筛选难度大

【答案】 D

13、面试的开始阶段应从()发问，从而营造和谐的面试气氛。

- A.应聘者熟悉的问题

B.应聘者不能预料到的问题

C.应聘者陌生的问题

D.应聘者可以预料到的问题

【答案】 D

14、(2016年11月)晋升培训的任职后训练阶段时间为任职后的()。

A.1~2月

B.3~5月

C.1~2年

D.2~3年

【答案】 C

15、企业员工统计包括()。

A.人数统计和学历统计

B.人数统计和职位统计

C.学历统计和职位统计

D.人数统计和结构统计

【答案】 D

16、在运用四阶段法进行企业绩效管理系统的设计时，这四个阶段分别为：(1)绩效考评。(2)绩效反馈。(3)定义绩效。(4)绩效改善。排序正确的是()

A.(3)(1)(2)(4)

B.(1)(3)(2)(4)

C.(3)(2)(1)(4)

D.(1)(2)(3)(4)

【答案】 A

17、下列各项属于工作规范的内容的是（ ）。

- A.有关工作职责、工作活动、工作特性方面信息的书面描述
- B.有关工作条件、工作对人身安全危害程度等方面的书面描述
- C.有关工作绩效、工作权限方面的书面描述
- D.有关从业人员应具备的基本资格和条件方面的书面描述？

【答案】 D

18、招聘总成本中的直接成本部分不包括()

- A.招募费用
- B.选拔费用
- C.内部提升费用
- D.招聘人员差旅费

【答案】 C

19、开展工作岗位评价的首要步骤是()

- A.制定总体计划
- B.将全部岗位分为若干大类
- C.收集岗位信息
- D.对岗位评价工作全面总结

【答案】 B

20、总供给等于（ ） 之和。

- A.消费+储蓄
- B.投资+储蓄
- C.投资+收入
- D.消费+收入

【答案】 A

21、劳动力需求的自身工资弹性是劳动力需求量变动对（ ）变动的反应程度。

- A.收益率
- B.成本率
- C.工资率
- D.利润率？

【答案】 C

22、心理测验按测验的内容可分为两大类，一类是能力测验，另一类是（ ）

- A.人格测验
- B.成就测验
- C.性向测验
- D.情商测验

【答案】 A

23、下列有关培训制度的推行与完善说法错误的是()

- A.监督检查人员仅限于企业高层领导

- B.在执行各项规章制度时，要加大监督和检查的力度
- C.培训制度的推行要贯穿于培训体系的各个环节之中
- D.实际运行过程中不断发现问题，及时调整培训制度

【答案】 A

24、在端午节期间工作的员工得到的加班工资属于（ ）。

- A.岗位津贴
- B.补贴
- C.金融性福利
- D.过节福利?

【答案】 B

25、根据《失业保险条例》，城镇企业、事业单位应按照本单位职工工资总额的（ ）缴纳失业保险费。

- A.1%
- B.2%
- C.3%
- D.5%

【答案】 B

26、企业资源优势具有（ ），企业要不断投入以保持和创新优势。

- A.绝对性和时间性
- B.相对性和时间性
- C.绝对性和暂时性

D.相对性和暂时性

【答案】 B

27、劳动行政部门在收到集体合同后的()内未提出异议的,集体合同即行生效。

A.7 日

B.10 日

C.15 日

D.30 日

【答案】 C

28、企业根据劳动岗位特点对上岗员工提出客观要求的综合规定属于()

A.编制定员规则

B.劳动纪律

C.劳动定额规则

D.劳动岗位规范

【答案】 D

29、一项具体的人力资源管理制度的组成部分不包括()

A.总则

B.主文

C.附则

D.概述

【答案】 D

30、企业在审核人工成本预算时，无需()

- A.关注消费者物价指数
- B.关注竞争对手的管理费用情况
- C.定期进行劳动力工资水平的市场调查
- D.关注政府有关部门发布的年度企业工资指导线

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、年度培训计划必须具备的内容有()

- A.培训目的
- B.培训原则
- C.培训需求
- D.培训对象
- E.培训内容

【答案】 ABCD

2、人员录用包括（ ）内容。

- A.决定录用人员
- B.通知录用人员
- C.劳动合同的签订
- D.员工的初始安排
- E.绩效考评

【答案】 ABCD

3、以下属于无效合同的是()。

- A.合同规定女员工在 28 岁之前不得结婚
- B.合同条款中没有试用期的规定
- C.全日制用工情形下，只有口头合同
- D.订立劳动合同时双方没有相互协商
- E.张某在公司虚报员工待遇的情况下与公司签订合同

【答案】 ACD

4、阿伦和梅耶所提出的组织承诺包括()。

- A.感情承诺
- B.书面承诺
- C.规范承诺
- D.口头承诺
- E.继续承诺

【答案】 AC

5、根据我国有关法律、法规规定，劳动者不必缴纳的保险费用是()。

- A.养老保险费
- B.工伤保险费
- C.失业保险费
- D.生育保险费
- E.医疗保险费

【答案】 BD

6、人员招聘的准备阶段需要从事的工作包括（ ）。

- A.吸引合格的应聘者，以达到适当的效果
- B.进行人员招聘的需求分析，明确哪些岗位需要补充人员
- C.明确掌握需要补充人员的工作岗位的性质、特征和要求
- D.制订各类人员的招聘计划，提出切实可行的人员招聘策略
- E.及时发现问题、分析原因、寻找解决的对策

【答案】 BCD

7、劳动力市场均衡的意义有（ ）。

- A.充分就业
- B.体现工资差异
- C.增大工资总额
- D.劳动力资源的最优分配
- E.同质的劳动力获得同样的工资

【答案】 AD

8、一般来说，反映员工历史状况信息的主要内容包括（ ）

- A.履历材料
- B.奖励和先进模范事迹事件
- C.鉴定材料
- D.政治历史问题的审查
- E.甄别和复查材料

【答案】 ACD

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/565204032223011330>