

忠诚胜于能力读后感范文（精选18篇）

读完某一作品后，相信大家的收获肯定不少，是时候静下心来好好写写读后感了。想必许多人都在为如何写好读后感而烦恼吧，下面是小编帮大家整理的忠诚胜于能力读后感范文，希望对大家有所帮助。

忠诚胜于能力读后感 篇1

海军陆战队能够成为美国精锐，在于有一批又一批世界一流的海军陆战队队员，伴随着海军陆战队的成长。而世界著名的微软、IBM、沃尔玛等企业之所以能够成长为世界一流的企业，是因为始终有一批世界一流的员工在和这些企业一起奋斗，与企业共命运。

当美国第一任财长汉密尔顿遇到伯克的时候，立刻被伯克不可复制的才华所吸引，但很快汉密尔顿就发现了伯克在出色的才华之外的致命的缺点：就是缺乏忠诚——

他对所供职务没有忠诚、对汉密尔顿没有忠诚，对朋友没有忠诚，这家伙唯一忠诚的就是钱。他无视汉密尔顿的信任，无视其忠告，在市场上翻云覆雨，大玩黑幕交易的把戏，最后导致朋友、亲随、亲戚。大批的人破产，自己也因为欠债进了监狱。

忠诚是一种责任。这是我体会最深的一点，书中有几句话让我非常受启发：忠诚不谈条件；忠诚不讲回报；忠诚是一种义务；忠诚是一种责任；忠诚是一种操守；忠诚是人生最重要的品质。确实是这样的，只有把忠诚理解成这样，忠诚才会让我们的工作变得更有意义，忠诚才能赋予我们工作更大的激情。

这本书中谈到了“识别忠诚的五项标准”：

①具有无私的奉献精神，在个人利益上不会斤斤计较。

②勇于承担责任，有任务不推委，工作出现失误不找借口。

③总是站在公司的立场上开展行动，即使无人知道的情况下，也会主动维护公司的利益。

④绝不利用职权或职务之便为自己谋取私利。

⑤忠心不表现在口头上，而是拿业绩来证明自己是忠诚的。

对照这几项标准我感觉自己很多方面需要不断提升自己。

忠诚使自己的工作变得有意义，也是让自己更加有意义。书中一个章节讲到“荣誉来自忠诚”。为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给上司以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是替他人着想，为客户着想，把自己最优异的工作成果奉献给社会；为荣誉而工作，就是展示你的才华，展示你的无私和无畏，展示你迷人的工作形象；为荣誉而工作，就是自动自发，最完美地履行你的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉。他自己会受到人们的尊敬，人们也会把最高的荣誉给他。

这一段话深深震撼着我，回想平日的工作确实是这样，有时虽然失去了一些暂时的利益，但得到的是别人的尊重；有时虽然多做了一些，但得到的是更多的支持和拥护。就像我们的团队，我们除了工作时间还付出了很多业余时间，思考一些问题，做一些额外的工作，协助和支持其他部门

同志的工作，就是这样才得到了大家认可，得到了大家的理解和支持，我想这就是互相影响吧，只有互相影响互相忠诚才能得到双赢的效果。

忠诚是一种品质更是一种能力的表现，忠诚不是愚忠，而是要以自己的业绩来证明，做到忠诚会让自己得到荣誉，我们应该用极强的执行力去执行这种忠诚。再就是我们应该忠诚于公司、忠诚于职业、忠诚于上司、忠诚于同事，忠实于自己。

忠诚胜于能力读后感 篇2

读完《忠诚胜于能力》这本书后，想了很多。一个人在当今复杂多变的环境中会受到来自各个方面的影响、诱惑甚至左右，如何善待工作、如何忠诚于组织是每个人都必须面对的问题。对组织、忠诚、工作这些关键词的认识和处理是否得当，将长期影响一个人的职业发展和生活。

一个人的职业生涯实际上就是一出不断变幻的人生大戏，戏中的剧情故事、导演、编剧、主角、配角、后台、观众就是我们工作中的组织、事业、上级、同事、平台、价值认可等等。我们每个人都是从群众演员、从配角开始工作的。我们在导演、编剧的指导下，在后台的配合下，逐步地融入到故事、剧情中，慢慢地从配角变为主角，从小舞台演到大舞台，得到观众的认可，实现人生的价值。人们会发现那些追逐名利的人，在乎主角配角、在乎舞台大小、在乎眼前得失的人，他们不能够吃透剧情、融入到组织中，他们不能够与其他角色很好地配合，由于功利性在影响他们的行为，没有正确的事业观，表现在工作上就是不负责任，得过且过，敷衍了事，不求进取，怨天尤人，斤斤计较。这种人少有对组织的忠诚、对同事的尊重、对工作的敬业，谈不上事业有成，演不好人生的大戏。

忠诚敬业是一个人最重要的、最基本的精神和行为准则，一个人除了要具有良好的专业素质、业务能力以外，更需要忠诚、敬业、勤奋、自信的个人品质。如果一个人忠诚于社会、忠诚于所在组织，把工作当作职业、事业来进行规划，对待工作必然是表里如一，一丝不苟，有始有终，才能在组织提供的舞台上充分施展自己的才华和能力，使自己变成组织的一个分子。当我们具备对事业高度的责任感和对组织高度的忠诚度之后，就会使自己成为一个值得尊敬的人，成为一个可以信赖的人，成为一个可以被委以重任的人，成为一个能够达到事业顶峰的人。当组织信任你，同事信任你，部属信任你，客户都很信任你的时候，你就真正具有了诚信的口碑，那么就值得被委以重任。忠诚与敬业，其实就是主人翁精神，某种程度上，也是一种创业精神。惟有主人翁精神、创业精神、敬业精神，才能够使自己人生舞台不断地扩展，让自己的潜能不断地被发掘，自己的人生价值也将随着组织的增殖而增殖，施展的舞台也会逐步变大，才有可能达到事业的顶点，最大的受益人不就是我们自己吗？

如果我们能够忠诚敬业，就会充满自信，泰然面对困难和挫折，圆满完成组织赋予的使命，成为一个对组织、社会有用的人；我们就会从小事做起，一步一个脚印，在工作中学习，不断总结经验教训，不断成长进步；我们就不会去计较眼前的报酬和得失，不受周围环境的干扰和利诱，按照既定的目标，始终如一地做好工作，实现自己的人生职业目标。

当我们总是埋怨自己是群众演员，总是在小舞台上表演的时候，我们所要做的就是忠诚和相信于组织、敬重所做的每一项工作，不断的学习，提高自己业务能力，踏踏实实地工作，发挥自己最大的潜力和能动性，让组织看到自己的能力和成绩，肯定自己的工作。只要优

秀，突出，不管自己现在是群众演员还是配角，组织总是会发现自己的才干。一个负责任的、有凝聚力的组织会善待那些忠诚、敬业、工作出色、成绩卓著的员工的。我们每个人都渴望事业的发展和成功，都想在人生大舞台上施展自己的才华，那我们就应该从现在起努力地提高自己，塑造忠诚、敬业、自信的自我形象，谱写积极、健康、成功、多彩的人生。

忠诚胜于能力读后感 篇3

近日工作之余，细细品读了《忠诚胜于能力》这本书。该书以美国海军陆战队为素材和主线，穿插了许多生动形象的企业案例和寓言故事，深入浅出地阐述了“忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其它所有能力的统帅与核心”这一主题思想。初读即不忍释卷，阅毕则感慨良深。

但凡优秀的人才，总希望成就优秀的事业，凸显自身的价值。那么，是不是所有的优秀人才都能够成就优秀的事业呢？答案是否定的，根本的原因在于：不能“成功”的人缺乏一种最重要的能力和品德——忠诚。纵观人类历史，不论是上下五千年，还是东西八万里，这样的“不忠者”比比皆是，甚至环顾我们的四周，也不难发现他们的影子。他们大都自以为是，在他们眼里忠诚已经成为“傻”和“无能”的代名词，在他们的词汇中，忠诚的对象只有自己。当然，在某些时候，摒弃忠诚、搬弄小智能够得到暂时的利益，但是，从长远的角度出发恐怕就会得不偿失。集体和个人是一个共生体，团队的成长，要依靠个人的成长来实现；但个人的长成，又要依赖集体这个平台来实现。集体兴，个人兴；集体衰，个人衰。现在大多数优秀单位在用人标准上都把忠诚作为识人、用人的首要标准，然后才是个人的能力和素质。所有单位无一例外地希望吸纳忠诚的职员

，并寄希望于招聘来甄选，因为忠诚已经不仅仅是对道德标准的评判，而是个人对职业水准的衡量。没有任何一个组织愿意使用一个缺乏忠诚的人，只有忠诚的人，才有资格成为优秀团队中的一员。缺乏忠诚的人才，没有了发挥才能的舞台，成就不了事业的同时，也成为“怀才不遇”的主力。我认为，作为一名员工，其忠诚往往比智慧更加重要。如果每个员工都能做到这一点，在本职岗位上克尽

职守，领导在与不在都一样尽职尽责地做好每一项工作，这无疑是企业最大的福祉，也是个人走向自己职业生涯成功彼岸的起点。世界知名的微软公司，老员工的比例已经超过百分之九十，他们用忠诚和努力，造就了微软今天的霸主地位，自己也从中得到了更加丰厚的回报。在这个人才竞争日趋激烈的社会里，忠诚已经成为每个人安身立命之本，成为求生存、谋发展的重要能力和首要条件。一旦缺乏了忠诚，就好像有了一把双刃剑，伤害了个人，也伤害了团体，书中《一片森林的罹难》的寓言故事就生动深刻地说明了一个人缺乏忠诚的严重后果。

俗话说“危难见真情、日久见人心”。不错，在单位蒸蒸日上的时候，你忙、我忙、他也忙，一些人的投机之术和取巧之能暂时被集体红火的发展势头所掩盖，他们一边忙于阿谀献媚，一边任由我行我素，而实践是检验真理的唯一标准，时间是验证忠诚的最好试剂。随着企事业的不断发展壮大和单位对员工素质要求的不断提高，这些不忠的人，这些喜欢阿谀奉承的人开始不适应了，开始掉队了，原来透支的忠诚和种下的苦果终究会自己来背负。

书中的一个比喻给我的感触极深：

老板虽然是船长，你虽然只是一名普通的水手，甚至只是一名乘客，但你们毕竟踏在同一条船上。

同乘一条船，谁的方向不一样；

同乘一条船，谁的目的地不一样；

同乘一条船，如果遇上什么风浪，谁的命运又不一样呢？

我们的学校也是一条船，是一条历尽沧桑、生机盎然，蓄力竞发的战船。正因为前面的路还很远，前面的风浪还很大，所以，我们才应该清理一下我们的船舱、检修一下我们的机器，修正我们的制度和程序，选拔忠于职守、任劳任怨、眼力好、胆识大、见多识广的年轻水手来担当起远航的任务。这个时候，就需要我们大家携起手来，相信我们的船长，支持我们的水手，忠于我们的集体，齐心协力的把我们的战船引领到更宽更远的海洋。

忠诚胜于能力读后感 篇4

读过《忠诚胜于能力》一书，对忠诚的作用有了更深刻的认识。忠诚的面很广，可以指对国家、对人民、对事业、对上级、对朋友等真心诚意、尽心尽力，没有二心：忠诚老实|忠诚勇敢|忠诚可靠|对祖国无限忠诚等。

忠诚既是古今中外予以赞誉的一种美德，又是事业成功的一块基石。中国文化非常讲究忠诚。“一臣不事二主”的观念具有很深的影响力。在中国，几乎到处都能见到关公庙，关羽因为“挂印封金，千里寻主”而成为忠义的化身，成为“贫贱不能移，威武不能屈，富贵不能淫”的典范。关羽无论作为

一个历史人物还是作为一个民间传说的主角，都被罩上耀眼的光环。拿破仑曾经说过，不想当元帅的士兵就不是好士兵。他还说过，不忠诚于统帅的士兵就没有资格当士兵。“士兵必须忠诚于统帅，这是义务”。

忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏忠诚，其他的能力就失去了用武之地。

现代企业竞争激烈，企业的竞争归根结底是人才的竞争，人才更多情况下是指“知识型员工，企业大厦的建构的支柱就是由知识员工所组成的。日本企业明确提出用人的基本原则是“忠诚第一，能力第二”、中国企业用人讲究“德才兼备、西方企业用人注重“价值观认同，其实质都是需要对组织、对企业的忠诚。应当说层面越高的成员就越需要其对组织的忠诚。知识员工一般处在企业内的中高层面，因此，如何提高知识员工对企业的忠诚度就显得日益的重要。

一个企业要有好的发展离不开员工的忠诚。那么怎样才能把工作干好，才是对公司的忠诚呢？每天欢欢喜喜，热爱他所做的一切，视其为享受，于是，生命就是一支悠扬动听的歌谣。快乐工作是一种于己于人于公司都有益的职业态度，是一种高效的工作状态，更是一种通往成功的. 捷径与方法。你的笑容会感染你的上司，同事与客户。为此你和你所在的企业都将获益良多。只有带着热情的态度去工作，用一种快乐在于积极的心态，像亿万富翁般快乐工作，保持热情主动的精神，以老板的头脑对待公司，甘于从平凡小事做起，专注使工作做得更完美，这样才能把工作干好。同时应确立明确的工作目标和计划，为成功勾画一个蓝图，量化工作，一步一步完成，及时修正目标

的方向；最重要的是把握今天，做事追求高效率，管理时间，就是管理快乐，珍惜时间的每一分钟，始终抓住重要的事情做，拒绝拖延，现在就去；另外，建立和谐的人际关系，微笑带来好人缘，建立双方平等基础上的尊重，只要真诚，总能打动人，团结互助才会双赢，服从上司是你应尽的天职，成为同事的知心朋友。

忠诚是成就优秀员工的重要的品质，当一个企业的员工都具备了这样优秀品质，这个企业也会成为优秀的企业。忠诚是企业凝聚力之魂，动力之源；是员工在企业中实现自身价值，取得成就的助推器。像有些人为什么会牢骚满腹，怨天尤人？真是工作枯燥乏味、薪酬体制不合理、甚至低得不能养家糊口、自己没有重视吗？不是，是因为他们没有搞清楚在为谁工作。这个最基本的出发点如果发生了偏差，那得到的结果很可能就是截然相反的。就如同敷衍和认真这两种工作态度一样，敷衍的结果就像故事中的鲁西一样自己为自己造一所精制溢造的房子；而认真的结果得到的会是一麻精美的别墅。

人生就像一场没有里程的马拉松比赛，每个人都是场上的运动员。在比赛中，不仅要看你是否有速度，更要看你是否有耐力。只有具有强烈责任心和使命感的人才会在马拉松比赛中胜出，也只有对自己负责，对所作的每一件事情负责、对每个人忠诚，才会得到别人的认可。在人生的马拉松比赛中，责任是你必须具备的首要能力。缺乏责任，缺少忠诚，使你对到底在为谁工作、你工作的方向是什么等问题永远是一头雾水。对于一个人的发展而言，需要明白你是在为谁而工作，需要知道人生的方向。就好像一个人在大海中行驶，如果不知道驶向哪个码头，那么任何风对他来说

都不是顺风。相同的道理，如果一个人不知道自己那么努力地工作，到底是为何而做，为谁而做，那么无论他换多少个工作，永远

都不会遇到更好的下一个老板。只要抱持忠诚精神和负责态度，每个人都可为工作赋予全新的境界，从工作中找到尊严和成就感。

实质上个人、企业和社会是紧密联系、不可分割的共同体，有互为因果、互为依存的关系。你不忠诚于企业，企业必然不会对你有回报。就像昆明院蔡院长所言：“一个对社会没有价值的企业必然被社会淘汰，一个对企业没有价值的员工必然被企业所排弃，一个对员工没有价值的企业必然被员工所抛弃”、同时三者之间又形成了一个“一个员工服务企业，企业服务社会，社会回馈企业，企业回馈员工的价值链”。

忠诚胜于能力读后感 篇5

日前，
公司启动了柏格仕读书会“每月一本书”计划，4月份我们员工层阅读并学习了《忠诚胜于能力升级版》这本书。读了这本书后，让我学习到了忠诚与工作、生活的深层关系，也知道了忠诚其实离自己不远，甚至可以说与每一个人都息息相关。通过拜读这本书，我从中也感悟到了不少做人做事的道理。

《忠诚胜于能力升级版》这本书是作者依据自己历年与职场人士交流《忠诚胜于能力》一书的信函整理出来的，是信函汇集、针对问题解决问题，一篇信函集中谈一个理念或处理问题的方法，形式和内容都是前所未有的，让我大为感到新颖，很吸引我继续带着浓厚的兴趣读下去。书中对“忠诚”的诠释和阐述，在我的心里也产生了共鸣，一度有想介绍给身边的朋友阅读的想法，同时也让我对邱先生的《忠诚胜于能力》及其他所著书籍有了学习的愿望。

刚拿到这本书时，看见书名中的忠诚二字，我也跟作者书中提到的一部分人一样，觉得是一本给我们大家洗脑的书，目的就是为了让广大员工对老板忠诚，好好地替他干活。但是认真读过之后，我发现自己错了，随着阅读的深入，我越来越认同书中的观点，甚至有一种如获至宝的感觉，给我满满的正能量。读到产生共鸣的地方，我都把那一页做记号，对赞同的观点我曾反复地细细地品读。

书中作者讲到自己亲身经历过的那次招聘给我留下深刻印象。招聘过程中的一些细节确实能充分体现出一个人的品性、品德和忠诚度，我们企业在注入新鲜血液时一定要注重这方面的考察。现在的社会由于物质条件的飞速发展，人们往往对精神、品质方面的涵养有所忽视，认为提这些就是空谈，甚至有点虚伪，现在都什么年代了，还提这些老掉牙的东西。殊不知，人们在这利欲熏心的时代，已经渐渐的迷失了自我。国家这么多年一直在提倡素质教育，其实质就是在培养我们的品性。为什么现在还是有很多的路人闯红灯？急剧攀升的交通事故率又说明了什么问题呢？

提到品性、品德，这不禁又让我想起了前年参加公司组织的香港旅游时遇到的事情（当时我还在前一家公司任职）。那个公司每年都会组织公司管理层及优秀员工去旅游。旅游过程中都会组织员工在一起聚一次餐，当时我们就选在离酒店不远的一家餐厅吃饭。因为只有一年一次的旅游机会，大家聚在一起时都显得很嗨，吃到高潮的时候三四桌间都互相敬酒，增进同事之间的感情。这也是我们中国人的习俗。餐厅老板特意为了满足我们的要求，将小的餐桌拼成大的桌子，让大家围坐在一起用餐，而餐厅里的其他人都是在安安静静的吃着西餐或者中餐，只有我们这三四桌人好听点就很热闹，说的更贴切点就是大声喧哗。我很清楚地记得，周围的其他

顾客对我们投来了异样的眼光，尤其是当时的一位菲律宾籍的服务员，用讨厌的眼神看着我们这一群人。当时我们女同事就善意的提醒小伙伴们矜持点，在香港的餐厅是不可以这样的。刚开始说了还有点作用，没过一会，又激动起来，互相称兄道弟、勾肩搭背的。大家应该可以想像得出这样的场景。其实，最基本的入乡随俗这一品性都做不好，难怪人们习惯将大陆人和港澳台的同胞区别开来。我们自己也应该深思这一点，好多东西不是空穴来风的，可能我们自己的所作所为真的不够好，应该好好的反省一下。

“做事情的人，最可靠!”这句话是最实在的一句话。忠诚是动词，不是形容词。也就是说，忠诚是用行动来展示的，而不是用语言来展示的，忠诚的口号喊得再响，没有实实在在的行动，也不能证明忠诚。“路遥知马力，日久见人心”，这句话的来历大概也说明了以上的观点。在职场中只靠溜须拍马，不干实事的大有人在。有时，我自己也在犹豫，看到社会上一些处事圆滑的人在事业上顺风顺水，像我们这种认认真真，勤勤恳恳干活的人，一直都是平平庸庸，自己是不是也应该改变一下。曾经也遇到过这样的同事，整天在公司窜东窜西，东拉西扯地说自己工作量大，甚至一天下来都没时间闲下来喝水，天天装模作样加班到很晚，见人就喊自己有多忙有多累，公司领导见状也觉得他是一大功臣，公司的好员工，也就随其自然的得到了重用。而我们这些一直埋头苦干在岗位上，天天按时上下班，平时工作甚至是提前或超额完成，但就是没有把自己推销出去的人，至今还是一个默默无闻的小员工。曾几何时，我也用“不会混”来评价过自己，但是有时候又会用凭良心做事这样的话来激励自己。看了邱老师的这本书，我真的深受鼓舞。也许我们这些兢兢业业工作的人一时间不能被公司的

领导所发掘，但是我更相信“是金子总会发光”这句话。不可能每一个领导都被那些表面的现象蒙蔽双眼，属于你的那个伯乐肯定会出现的。

忠诚胜于能力读后感 篇6

拿到人事给到的新书，我看了一眼书名，心中满满的都是不屑，觉得肯定是什么“洗脑”的书籍，接着随手把书籍放在了抽屉里，并没有打算好好看。随后，得知要写读后感，便在下班后带着沉重的心情看了起来，谁知刚看了一会竟然很快被书中的案例所吸引了。

这本书使我受益匪浅，它把很多生活和工作上的体会都总结出来了，而且更加深入地让我明白了很多道理。

首先，忠诚是一种责任。这是我体会最深的一点，如果能把忠诚当自己的责任来对待我想做到忠诚就是很自然的事儿。这一节中有几句话让我非常受启发：忠诚不谈条件；忠诚不讲回报；忠诚是一种义务；忠诚是一种责任；忠诚是一种操守；忠诚是人生最重要的品质。这几句话太好了，确实是这样的，只有把忠诚理解成这样，忠诚才会让我们的工作变得更有意义，忠诚才能赋予我们工作更大的激情。

简单地说，按时上班准时开会，及时记录会议内容等等这样一些工作上的小事儿，真正能做到的人并不是所有的人，表面看是一些小事，说到本质我认为就是一种不忠诚的表现，首先这样不够忠诚于我们的职业，不忠诚于自己，这是最可怕的，作为生活在世界上的一个自然人，我认为很多事情就是我们应该做的，这些也是我们忠诚于自己的表现。这本书中谈到了“识别忠诚的五项标准”：

1、具有无私的奉献精神，在个人利益上不会斤斤计较。

2、勇于承担责任，有任务不推委，工作出现失误不找借口。

3、总是站在公司的立场上开展行动，即使无人知道的情况下，也会主动维护公司的利益。

4、绝不利用职权或职务之便为自己谋取私利。

5、忠心不表现在口头上，而是拿业绩来证明自己是忠诚的。

对照这几项标准我感觉自己是在朝这方面努力的，但还有很大的距离，我应该在这些方面再不断提升自己。

其次，让我感受最深的一点就是做到忠诚使自己的工作变得有意义，也是让自己更加有意义。也就是其中一个章节讲到的“荣誉来自忠诚”。我深深感到自己应该“为荣誉而战”！书中讲得很好：为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给老板减轻压力，给上司以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是替他人着想，为客户着想，把自己最优异的工作成果奉献给社会；为荣誉而工作，就是展示你的才华，展示你的无私和无畏，展示你迷人的工作形象；为荣誉而工作，就是自动自发，最完美地履行你的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉。他自己会受到人们的尊敬，人们也会把最高的荣誉给他。

再谈一点，就是忠诚是相互的。正如我上面讲的一样，个人与公司、上级与下级、同事与同事、爱人与爱人、朋友与朋友等等都是如此。公司对个人，以及个人对公司都是一样的。不仅对待我们的事业是如此，对待我们的生活也应该是一样，回想一下，生活中你对周围的朋友怎样？很多时

候都是如此，你对朋友的忠诚会得到更多朋友对你的忠诚和信任。总而言之，荣誉是一个最宝贵的财富之一，可称之为“无形资产”。如果你拥有荣誉，你就可以获取你想要的财富。相反，一个拥有财富却失去荣誉的人，不仅不会再获得财富，连已经获得的荣誉也会失去。

最后，我想总结几点，忠诚是一种品质更是一种能力的表现，忠诚不是愚忠，而是要以自己的成绩来证明，做到忠诚会让自己得到荣誉，我们应该用极强的执行力去执行这种忠诚。再就是我们应该忠诚于单位、忠诚于职业、忠诚于上司、忠诚于同事，更加重要的就是忠诚于自己。

我从心里非常感谢行领导给我们推荐这本好书，它不仅给了我启发，给了我发展的平台，给了我体现自己价值的载体，更加给了我很多知识，给了我提升能力的机会。

忠诚胜于能力读后感 篇7

当今社会，竞争激烈，人们的生存压力越来越大，工作也不再是过去几十年“一贯制”的“铁饭碗”，而是随时都有下岗的可能。进入21世纪，工作机会已成为企业给员工的最大福利。而企业作为一个经济实体，利润是生存之本，为此企业老板常常要解雇那些不努力工作，不能为企业带来利益，甚至有损企业利益的员工。不管任何时候，这种优胜劣汰的竞争都势必存在。所以，无论做什么工作，我们都要学会珍惜，都要认真负责地对待，只有这样才有生存和发展的空间……

在工作中，我们难免会失职，在面临老板追究责任时，就是考验我们人品和工作态度的时候。如果面对自己的失职一味的找借口，互相推诿

，只会给上司留下一个没有责任感的印象，使他对你的人品大打折扣。我们要给上司留下这样一个印象：是自己的就是自己的，失职了就去承认，不要给自己找理由辩解，因为出了问题再说什么其实都是借口。那些选择找出种种理由来推卸责任的人，也许一时不会失去这份工作，但是老板和周围的同事看在眼里，谁愿意和一个不愿承担责任的人在一起工作呢？一个没有责任感的员工，是不可能获得同事的信任和支持，也不可能赢得上司的信赖和尊重的，因为如果人人都推卸责任，无形中就会提高沟通的成本，削弱团队协调作战的能力。逃避责任的结果就是，把自己本应承担的失职转嫁给了社会或他人，而一个人如果习惯了逃避责任，一天到晚的想着如何欺瞒他人，那么他就没有足够的精力和责任心去解决工作中的问题了。而如果他肯将这些精力和想法用到工作中，就一定能在工作中取得卓越的成就……

忠诚胜于能力读后感 篇8

忠诚——

一个让人听了肃然起敬的词，古往今来，无论是伟人，还是英雄，之所以能流芳百世，他们都有一个共同的特点，那就是——忠诚，或忠诚于帝皇，或忠诚于党，忠诚于自己内心的信念。对自己信仰的事物持续着至死不变的信念，也许这就是我们对忠诚这个词大体的印象吧。也许我们都只把“忠诚”二字停留在名人的身上，而几乎没有想过自己每一天的工作和生活与忠诚有什么关系。

感谢领导给与我如此珍贵的机会阅读了《忠诚胜于潜力》，读了这本书之后，让我学习到了忠诚与工作生活的深一层次的关系，也明白了忠诚其实与自己每一天都联系着。

当阅读了商界赞美诗后，发现其实只要换个心态，老板和员工也能够相处得十分和谐，跟一家人一样，彼此关心，彼此照顾。当然这都务必扎根在忠诚的基础上。没错，老板不是雇用我们，而是给我们一份工作，一个舞台，让我们自由发挥，展现自己才华的舞台，在那里我们能够发挥我们的智慧，做好每一个任务，做好每一个细节，为老板创造价值的同时，更是体现了自我价值。所以我们就应忠诚于我们的工作，即是忠诚于老板，更是对自己选取的忠诚，对自己实现自我价值的忠诚。缺少了这点基本的信念，是不可能在一个工作岗位上有所作为的。

我们既然做出了选取，就应相信自己的选取，去努力做好自己眼前的每一份工作，每一个细节，哪怕是上班不迟到，不早退这点小事，都就应用心对待。不是有句话说，一屋不扫何以扫天下。说的就是小事都没做好是不可能做大事。作为一个管理人员，更是要做好带头作用，这样才能让他人信服。

忠诚不仅仅是一种信念，更是一种职责，正如书中所说，忠诚是一种与生俱来的义务。你是一个国家的公民，你就有义务忠诚于国家，因为国家给了你安全和保障；你是一个企业的员工，你就有义务忠诚与企业，就有义务忠诚于你的老板，因为老板给了你就业的机会……总之，忠诚不是讨价还价，忠诚是你作为社会主角的基本义务。每个人都就应有一颗感恩的心，因为你不可能离开群体独自生活，你生活在群体中，你时刻享受着别

人的劳动成果，你就应明白回报，回报给你机会，给你幸福的人，团体，社会甚至国家。

忠诚既是一种品德，更是一种潜力，而且是其他所有潜力的统帅与核心，缺乏忠诚，其他潜力就失去用武之地，没有人喜欢不忠诚的人，没有哪一个公司欢迎不忠诚的人。没有完美的个人，只有完美的团队，因为有忠诚在，就有团队的凝聚力在，这是现代企业取决胜负的关在。忠于公司，忠于职业，忠于老板，忠于同事，更加重要的是忠于自己。

再次十分感谢公司和我的老板，它不仅仅让我认识到自己平时工作的不足，更加深了我很多知识，给了我更多提升自己潜力的机会，对这样的公司这样的老板，我只有更有职责的去执行忠诚，与公司同命运，并带领我的团队去执行忠诚，在工作的每一个细节里深深体会忠诚给我的力量，做好每一个细节。我相信，只要我坚持着忠诚，必须能够得到更多更珍贵的东西，能够更加成功的走完事业上的旅程。

忠诚胜于能力读后感 篇9

“忠诚”在我国有着深远的思想渊源，是中华民族的传统美德。忠诚是每个人的立身之本，忠诚是职业人应遵循的一种职业基本准则。

商品经济的一个基点是信用经济，也就是要讲究“信用”、“诚信”。

忠诚是相互的，你忠诚于他人，才能得到他人的忠诚。忠诚是360的，你付出的越多，得到的也越多。只有忠诚的人，工作中才能够找到归宿感。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/567111003030010012>