

2024 年道德模范爱岗敬业事迹材料 6 篇

道德模范爱岗敬业事迹材料 1

蒋晓波同志是灌阳县水车乡人民政府信访助理，1981 年 3 月参加工作，他进单位 31 年来，曾多次被评为“先进个人”、“先进工作者”、“优秀共产党员”等荣誉称号，他凭着无私奉献、敬业创新的主人翁精神，精心管理、认真负责的工作态度。蒋晓波同志干一行，爱一行，专一行，精一行，在工作中埋头苦干，顽强拼搏，用辛勤的汗水谱写了一名共产党员创先争优爱岗敬业的奉献之歌。

一、认真学习，狠抓工作落实

2006 年 3 月至今，我乡成立了或调整了普法工作领导小组，下设办公室，具体业务一向由蒋晓波同志负责。蒋晓波作为乡信访助理、协助综治的同志，首先从自身抓起。他带头学习法律、法规，用心参加上级部门举办的各种普法、培训活动，具有较强的法制观念和法律意识。为切实做好信访、普法等工作，蒋晓波同志将普法资料穿插到每月的学习培训当中，做到每月都有安排，有具体的学习资料。在工作中，由于蒋晓波同志对信访、普法等

工作坚持管理到位、措施到位、学习到位，全乡学法用法的风气十分浓郁，干部职工的法律意识不断增强，提高了广大干部在工作中依法行政的自觉性。

二、结合实际，加大宣传教育

在信访、普法教育等工作中，蒋晓波同志采取了集中学习、个人自学、出版专刊及图片、上街咨询、出动宣传车宣传等多种形式，进行各种法律、法规的宣传。平时，主要利用每周一次的政治学习日（半天）开展普法学习和依法治乡教育，认真学习每年县信访局、普法办规定的法律条款。对于一些比较重要的法律及我乡中心工作紧密相连的法律法规，蒋晓波同志请县司法局领导来我乡给干部职工和中学的师生讲课，以帮忙加深对这些法律的认识、了解。如2011年5月16日，他请乡派出所长给水车中学上了《中华人民共和国治安管理处罚条例》，全校师生对集中学习的形式反映良好。同时，他在抓好全乡干部职工法律法规学习的同时，也把法律的宣传触角向社会大众延伸，这项工作由我乡和县普法办共同开展。几年来，为认真贯彻区党委关于开展依法治理工作的决定，蒋晓波同志组织我乡的有关工作人员一齐上街开展“依法治乡”宣传活动，并根据法律，结合我乡实际状况，几年来，共发放《道路交通安全法》、《行政许可法》、《婚姻法》、《土地管理法》、《森林法》等宣传资料12182份，讲解咨询法律法规知识10000多人次。同时为加强全乡干部职工的学习培训，

蒋晓波同志用心征订普法的有关教材和辅导书，及时发至乡直各单位和农户手中

，发放市、县普法依法治理办公室编写的《农民常用法律知识读本》、《创新社会管理促进社会和谐》7.5万册，保证了我乡干部职工学法用法的需要。此外，他还着重抓了普法的一个重要环节，组织好普法的培训与考试，这是对每年职工法律学习效果的真实检验。为了搞好每年普法考试的辅导，加深对法律的理解，他每次都参加市、县组织的普法教育培训班。由于平时的学习抓得紧，全乡干部职工每年参加考试都能取得较好的成绩。据统计，我乡干部职工每年的普法考试合格率均为100%，优秀率到达90%以上。

三、依法管理，发挥表率作用

蒋晓波同志坚持依法行政，依法办事，一向坚持参加我乡各村纠纷矛盾排查和调处工作，针对我乡山林水利纠纷多且状况复杂的现象。对群众反映的问题，及时处理，做到件件有落实，事事有处理结果。由于及时深入现场调查取证，对纠纷的起因、危害、损失等做出科学客观的决定，依照法律较好地处理了各类纠纷，化解因纠纷引发的矛盾，维护安定团结的良好局面。由于蒋晓波同志工作出色，多次被评为普法依法治理先进工作者。

四、元旦、春节、两会、国庆等特殊时光期间，确保信访不出问题

为落实中央、自治区、市、县的安全大局意识，确保安全生产工作不出问题，确保上访人员在元旦、春节、两会、国庆等特殊时光期间不上访、不闹事。蒋晓波同志从以下几个方面着手：一是深入宣传，教育转化。在乡村干部、乡直单位负责人会上认真传达贯彻上级有关政策，要求属地单位认真做好上访人员的教育宣传工作；二是主动下访，解决困难。坚持为上访人员着想，设身处地地思考他们的难处，在政策允许的范围内，切实协调解决上访人员的一些实际困难。透过感情沟通，使他们感受到领导的关心和帮忙。及时向上访人员解释上级有关政策，请求他们正确理解这些政策，透过正当渠道反映问题。透过思想教育和政策引导，使上访人员理解了政策规定，主动息诉罢访。

几年来，蒋晓波同志对信访、普法、依法治理等工作，始终坚持高标准、严要求，认真学习，狠抓落实，取得了明显的成效。我乡的信访、普法等工作经过蒋晓波同志的精心组织学习，广大干部职工受到了深刻的教育，增强了法律意识，提高了知法、守法的自觉性，干部职工思想稳定，遵纪守法，没有出现违法行为，全乡一向持续着安定团结的政治局面，有力地促进了三个礼貌建设。

道德模范爱岗敬业事迹材料 2

在劳务公司活跃着这样一支年轻的富有战斗力的班组，无论任务多么的繁重，无论工作多么的复杂；不管刮风下雨，无论严

寒酷暑，我们都能看到他们年轻而忙碌的身影。这就是班组——一个能打硬仗的“突击小分队”。

班组肩负着劳务公司现所有船体（可以根据事实情况自己添加）等工作。是船体合拢的重要一道工序，也是整个公司最后顺利完成任务的关键环节。特殊的工作性质和工种要求对总装组成员的人选也极为苛刻，班组的成员不仅要有相关专业的丰富经验外，更具备任劳任怨，敢于创新的使命感和责任感。班组就是由 20 名具备相关上岗资格的“精兵悍将”组成的。

一、一支高效精干的班组队伍。

多样的技能培训和严格的质量、安全意识教育造就了班组这支高效精干的班组队伍。

2014 年是紧张而忙碌的一年，船体生产任务无论从总量、进度还是技术难度上，其艰巨性都创下历史新高。船体质量要求很高，轮船的订货量也比较多，部分船体工序繁琐，但班组秉承劳务公司“追求领先实现超越”的精神，始终全力以赴坚守在生产第一线上，为完成本年度的生产任务而努力奋斗。从年初接到任务开始，在领导的正确指挥和英明领导下，在组长带领下就精心安排组织下，生产线上实现了交叉作业、齐头并进。

全组员工更是全力以赴，加班加点，为完成生产任务奋力拼搏。

除了重大天气和停电等特殊情况，班组员工们没有休过一个

完整的假日，整个一年算下来，休息的天数超不过 10 天，还要经常加班到深夜一两点，第二天照常上班，这种“连轴转”式的工作方式对于班组生产人员，已经习以为常。班长说：“今年生产任务繁忙，一年下来都没有多少正点回宿舍的时候，还经常一来就是急活，大家基本上都是任务一来就全力以赴，有股不完成工作不休息的干劲。”有的职工为了不耽误生产，一连连续加班。大家严格的按照生产计划和进度的要求，“当天的工作绝不过夜”是他们长久以来养成的良好工作习惯，对于他们来说，没有下班和休息的时间概念，只有马不停蹄地与时间赛跑，大家深知，早一天完成任务，就为公司多增添一份信誉，就是本着这样一种信念，总装组的每一个成员“舍小家、为大家”，为公司这个“大家”，牺牲了个人的“小利”，为生产任务的如期顺利完成筑起了坚实的堡垒。在他们的努力下，终于如期完成了今年船体任务，在金融海啸的寒冬里撒下了一缕春光。

二、一个制度严谨规范管理的班组

一个好的班组离不开严谨的制度和规范的管理。班组结合公司实际工作制定了《岗位人员责任制》、《安全生产质量责任规范》等一系列制度用于规范班组成员的操作。为了约束班员的日常工作，班组制定了严格的考勤制度、奖惩制度和工时制度，使班组的各项工作做到有章可循，有规可依。提高安全防范意识，构筑安全防范网络。班组安全工作不仅关系到每个员工的人身安全，

而且涉及到每个员工的家庭幸福。班组一直非常重视工人的安全防范工作。班组长及时组织工

人认真学习有关安全防护知识，提高班组人员的安全防范意识，班组成员都能安全工作，良好的安全防范氛围和环境在班组中成长。班组长也非常重视与每个员工的沟通与交流，根据不同时段施工的安全隐患不同，及时相互沟通，共同防范。

三、一个推崇民主和谐友爱的小家

增强班组的凝聚力和团结合作精神是建立职工小家的关键，也是班组建设的核心，更是保证安全优质供水的前提。我们班组把定期召开民主管理会，作为班组成员相互沟通、了解、融洽关系的一种主要形式，一方面将各项制度的建立与实施情况以及考核奖惩进行讲评通报。在劳务公司，班组是一个让大家羡慕的“小家庭”。和谐的班组气氛，团结的人心得益于班组人性化的管理。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，班组全部按照分厂的要求，做到公平、公正、公开。班组更是把成员的冷暖放在心上，无论是哪一个成员在生活、工作上遇到困难的时候，大家都会围坐一起促膝交谈，相互商讨解决对策；对于技术技能经验少、动手少的新进班组成员，班组还专门结成了师徒对子，帮助新工快速适应岗位要求。

四、一个业绩不凡的班组

荣誉是靠干出来的，只有辛勤的耕耘，才有丰收的喜悦。几

年来，班组年年提前或按时完成公司的所有任务，产品交验合格率年年最高，为公司赢得了信誉和荣誉。年年被评为“五好一准确班组”、“优秀班组”等。

面对荣誉和奖励，班组更是不敢有丝毫的懈怠。他们看准形势，瞅准目标，继续发扬员工勤奋工作、吃苦耐劳、爱岗敬业的光荣传统，努力成为一流的产业工人；将继续发扬勇于攻坚的拼搏精神，不断追求一流的技术水平；继续以求真务实、苦干实干的高尚情操，来积极创造一流的工作效率；继续以敢为人先、顽强拼搏的优秀品质，立志干出一流的工作业绩。为实现公司又好又快的发展做出新的更大的贡献。

道德模范爱岗敬业事迹材料 3

计量是企业测量的基础。企业工艺操作的自动化要求测量的精准性、过程控制的有效性，作为企业的计量人，不仅要努力提高自身的测量检测能力，更要钻研现场计量仪表的维护修理技能。在这方面，值得称道的是公司的计量专责员冯北平。揭开尘封的记忆，其工作历程留下感人的点点滴滴……

偶然机缘，使他爱上了计量工作，一晃 25 年了。倔强的性格，使得他在工作中养成了从不服输的习惯，正是这种个性，契合了计量人博爱钻研、勤于思考、敢打硬仗的工作作风。爱岗敬业、乐于奉献是其工作的真实写照。

计量标准的维护、运行是一个系统工程，需要全体计量人员

的不懈努力，更需要专业技术的支撑。计量标准考核不仅仅是对设备的性能进行考察，更加注重人员技能、操作规范、期间核查、重复性、稳定性及不确定度技术参数的评定，对每一个专业计量检定员的技术知识储备要求很深，表面的应付根本无法应对。作为公司负责计量管理及专业技术人员的他，本着经济、节约、实用、高效的原则，及时变更计量标准名称，把计量考核和授权结合起来。从源头着手，深挖技术规范，同时加大对计量检定人员的培训力度，理论联系实际，深入浅出，分层次，循序渐进，使计量考核的难点具有可操作性，为此，加班加点便是他的家常便饭，常常为了一些数据反复指导相关专业的计量检定人员进行实验、论证，深入测试测量结果的重复性、稳定性、真实性，进而达到了事半功倍的效果。

不确定度评定可以说是计量人在检定、校准工作技术中遇到的瓶颈，也是计量人不能绕过的门槛，不确定度评定要求不遗不增，实施起来操作性不强，知识容量较大，超强的理论水平是完成这项工作的基础，为了从理性上评定计量标准的测试能力，满足考核要求，他常常仔仔钻研高等数学概率、偏导的计算方法，枯燥的数据不知让多少人望而却步，然而战胜困难的信念，不断地激励着他，不知多少个日日夜夜的勤奋好学，奠定了不确定度评定理论基础。许多单位不惜重金聘请技术专家进行指导。因每个专家从事的工作范围有局限性，计量标准仪器各单位差异性，

实施起来人力、物力费用较大。为此，他带领大家经过几个月反反复复、修改、再修改，完善、再完善，辛勤的汗水浇灌出了一本本技术材料，也拓宽了计量检定的知识面，丰富了计量人的专业内涵。今年7月，在渭南市质量技术监督局组织的计量标准考评及授权中，公司六项最高标准顺利通过，也受到考评专家的称赞。

为了确保公司标准量值传递到一线计量设备，兼管计量检定、校准技术的他，时刻关注检定室仪器、仪表的性能，经常排查、处理标准仪器运行的瑕疵，优化资源组合。为了适应新的测量标准，在检定室里，经常可以看到他的身影。力学、热学、电磁学、质量、长度学等领域知识不断交错也练就了他丰富的知识内涵，“艺多不压人”是他的口头禅，也是其好学不断的追求。每当检定、校准遇见新课题，总能看见他一丝不苟的身影；每当找到新方法、新思路，他从不藏着掖着，及时给青工讲解，一针见血、刨根见底，精简的大白话使大家一目了然，其独特的一对一、手把手的传授方法，深得同事青睐。正是他的带动下，公司计量检定、校准进行的如火如荼，标准检定室强检率达95%以上，保证了公司计量仪表量值传递准确、可靠。

进行贸易结算的汽车衡直接涉及公司的经济利益，汽车衡的校准是一项特殊工程，不仅需要技术，更需要支持的几十吨标准砝码，而时下即便法定检定机构配备如此多的标准砝码也很困难，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/568004107015006053>