

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

PERSONAL

二零二四年度离职员工劳动合同终止与公司 品牌声誉保护协议

本合同目录一览

1. 协议概述
 - 1.1 协议背景
 - 1.2 协议目的
2. 定义和解释
 - 2.1 定义
 - 2.2 解释
3. 协议主体
 - 3.1 甲方
 - 3.2 乙方
4. 离职员工劳动合同终止
 - 4.1 离职员工名单
 - 4.2 离职原因
 - 4.3 离职手续
5. 品牌声誉保护措施

- 5.1 保密条款
- 5.2 竞业限制
- 5.3 媒体沟通
- 6. 信息保护
 - 6.1 信息类型
 - 6.2 信息保密义务
 - 6.3 信息泄露责任
- 7. 责任和义务
 - 7.1 甲方责任
 - 7.2 乙方责任
- 8. 违约责任
 - 8.1 违约情形
 - 8.2 违约责任承担
- 9. 争议解决
 - 9.1 争议解决方式
 - 9.2 争议解决机构
- 10. 协议生效与变更
 - 10.1 协议生效

10.2 协议变更

11. 协议解除

11.1 协议解除条件

11.2 协议解除程序

12. 通知与送达

12.1 通知方式

12.2 送达地址

13. 其他

13.1 合同附件

13.2 协议份数

13.3 协议解释权

14. 协议终止与解除

第一部分：合同如下：

1. 协议概述

1.1 协议背景

1.2 协议目的

本协议旨在明确离职员工在劳动合同终止后，应遵守的保密、竞业限制等相关义务，以保护公司商业秘密和品牌声誉。

2. 定义和解释

2.1 定义

本协议中，“商业秘密”指公司拥有的未公开、具有商业价值并经公司采取保密措施的技术信息、经营信息等。

2.2 解释

本协议中各条款如无特殊说明，均应按照其通常含义进行解释。

3. 协议主体

3.1 甲方

甲方为（公司全称），注册地为（注册地址），法定代表人为（法定代表人姓名）。

3.2 乙方

乙方为（离职员工姓名），身份证号码为（身份证号码），原劳动合同签订日期为（劳动合同签订日期），终止日期为（劳动合同终止日期）。

4. 离职员工劳动合同终止

4.1 离职员工名单

甲方已将终止劳动合同的员工名单列明如下：（列出离职员工名单及离职原因）。

4.2 离职原因

离职员工因（离职原因）与甲方解除或终止劳动合同。

4.3 离职手续

离职员工已按照甲方要求办理完所有离职手续，包括但不限于工作交接、离职证明、社会保险关系转移等。

5. 品牌声誉保护措施

5.1 保密条款

乙方承诺在离职后继续遵守公司的保密义务，未经甲方书面同意，不得向任何第三方泄露公司商业秘密。

5.2 竞业限制

乙方同意在离职后一定期限内（不超过（竞业限制期限）年）不得在（竞业限制地域）范围内从事与甲方相竞争的业务。

5.3 媒体沟通

乙方不得就离职事宜向媒体或公众发表任何可能损害甲方品牌声誉的言论。

6. 信息保护

6.1 信息类型

乙方应保护的信息包括但不限于公司商业秘密、客户信息、技术方案等。

6.2 信息保密义务

乙方应采取一切合理措施，确保上述信息的保密性，不得以任何形式泄露。

6.3 信息泄露责任

如因乙方原因导致公司商业秘密泄露，乙方应承担相应法律责任，并赔偿甲方因此遭受的损失。

7. 责任和义务

7.1 甲方责任

甲方应按照本协议约定，保障乙方在离职后的合法权益，包括但不限于竞业限制补偿等。

7.2 乙方责任

乙方应严格按照本协议约定，履行保密、竞业限制等义务，不得损害甲方合法权益。

8. 违约责任

8.1 违约情形

若乙方违反本协议约定的保密义务，或未经甲方书面同意违反

竞业限制条款，视为违约。

8.2 违约责任承担

乙方违反保密义务，导致甲方商业秘密泄露，应立即停止泄露行为，并赔偿甲方因此遭受的全部损失。

若乙方违反竞业限制条款，甲方有权要求乙方停止违约行为，并赔偿因违约行为给甲方造成的直接经济损失。

9. 争议解决

9.1 争议解决方式

双方发生争议，应友好协商解决；协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

9.2 争议解决机构

除非另有约定，本协议争议解决机构为甲方所在地人民法院。

10. 协议生效与变更

10.1 协议生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。

10.2 协议变更

本协议的任何变更，必须以书面形式进行，经双方签字盖章后生效。

11. 协议解除

11.1 协议解除条件

(1) 协议约定的解除条件成就；

(2) 任何一方违约，经对方书面通知后，违约方未在规定期限内纠正；

(3) 法律规定或双方约定的其他情形。

11.2 协议解除程序

协议解除应提前（解除通知期限）日以书面形式通知对方，并注明解除原因。

12. 通知与送达

12.1 通知方式

除非另有约定，双方之间的通知应以书面形式发送。

12.2 送达地址

双方的送达地址为本协议签订时提供的地址。如地址变更，应及时书面通知对方。

13. 其他

13.1 合同附件

本协议附件为本协议不可分割的一部分，与本协议具有同等法律效力。

13.2 协议份数

本协议一式（份数）份，甲乙双方各执（份数）份，具有同等法律效力。

13.3 协议解释权

本协议的解释权归甲方所有。

14. 协议终止与解除

14.1 协议终止

本协议在履行完毕或根据协议约定解除后终止。

14.2 协议解除

协议解除后，双方应按照本协议约定处理相关事宜，包括但不限于保密信息的处理、竞业限制补偿的支付等。

第二部分：第三方介入后的修正

1. 第三方定义

1.1 第三方是指在本协议执行过程中，根据甲乙双方的需要，介入协议执行、提供专业服务或作为争议解决机构的任何个人、企业或其他组织。

2. 第三方介入方式

2.1

第三方介入本协议，应经甲乙双方书面同意，并签订书面协议。

2.2.1 中介方：协助甲乙双方进行沟通、协调，促进协议的履行。

2.2.2 专业服务机构：提供专业咨询、评估、审计等服务。

2.2.3 争议解决机构：负责处理甲乙双方之间的争议。

3. 第三方责任限额

3.1 第三方的责任限额由甲乙双方在第三方介入协议中约定。

3.2 若第三方因故意或重大过失导致甲乙双方遭受损失，其责任限额不得超过（具体金额）元。

3.3 第三方的责任限额不适用于因第三方故意或重大过失导致甲乙双方遭受的间接损失。

4. 第三方责权利

4.1 第三方的权利：

4.1.1 在其职责范围内，有权要求甲乙双方提供必要的信息和协助。

4.1.2 在其职责范围内，有权对甲乙双方的行为进行监督和指导。

4.1.3

在其职责范围内，有权根据协议约定提出建议或解决方案。

4.2 第三方的义务：

4.2.1 严格遵守本协议及甲乙双方签订的第三方介入协议。

4.2.2 对甲乙双方提供的信息和资料保密。

4.2.3 按照协议约定履行职责，确保其服务或行为符合行业标准。

5. 第三方与其他各方的划分说明

5.1 第三方与甲方的划分：

5.1.1 第三方应向甲方提供其职责范围内的服务或协助。

5.1.2 甲方应向第三方支付约定的服务费用。

5.1.3 第三方在执行职责过程中，若造成甲方损失，应承担相应的责任。

5.2 第三方与乙方的划分：

5.2.1 第三方应向乙方提供其职责范围内的服务或协助。

5.2.2 乙方应向第三方支付约定的服务费用。

5.2.3 第三方在执行职责过程中，若造成乙方损失，应承担相应的责任。

5.3 第三方与甲乙双方的划分：

5.3.1 第三方在执行职责过程中,若造成甲乙双方共同损失,应根据损失的性质和原因,由甲乙双方按比例分担责任。

5.3.2 第三方在执行职责过程中,若造成甲乙双方各自损失,应由各自承担。

6. 第三方介入协议的签订

6.1.1 第三方的名称、地址、法定代表人或负责人。

6.1.2 第三方的职责和权利。

6.1.3 第三方的义务和责任。

6.1.4 第三方的服务费用和支付方式。

6.1.5 第三方的责任限额。

6.1.6 协议的生效、变更和解除。

6.1.7 争议解决方式。

6.2 第三方介入协议的签订,应经甲乙双方签字盖章后生效。

7. 第三方介入协议的变更和解除

7.1 第三方介入协议的变更,应经甲乙双方和第三方协商一致,并签订书面协议。

7.2.1 协议约定的解除条件成就。

7.2.2

任何一方违约，经对方书面通知后，违约方未在规定期限内纠正。

7.2.3 法律规定或协议约定的其他情形。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 甲方营业执照副本复印件
2. 乙方身份证复印件
3. 离职员工劳动合同终止证明
4. 离职员工个人信息表
5. 离职员工保密协议
6. 离职员工竞业限制协议
7. 第三方介入协议
8. 争议解决机构授权委托书
9. 争议解决结果通知
10. 其他与本协议相关的文件和资料

附件详细要求和说明：

1. 甲方营业执照副本复印件：用于证明甲方合法经营资格。
2. 乙方身份证复印件：用于证明乙方身份信息。
- 3.

离职员工劳动合同终止证明：用于证明离职员工与甲方劳动合同已终止。

4. 离职员工个人信息表：用于记录离职员工的基本信息。
5. 离职员工保密协议：用于明确离职员工保密义务和责任。
6. 离职员工竞业限制协议：用于明确离职员工竞业限制义务和责任。
7. 第三方介入协议：用于明确第三方介入的方式、职责和权利。
8. 争议解决机构授权委托书：用于授权争议解决机构处理争议。
9. 争议解决结果通知：用于通知甲乙双方争议解决结果。
10. 其他与本协议相关的文件和资料：根据协议履行过程中产生的

其他相关文件。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：

- 1.1 乙方泄露公司商业秘密；
- 1.2 乙方违反竞业限制条款；
- 1.3 甲方未按照协议约定支付竞业限制补偿；
- 1.4 第三方故意或重大过失导致甲乙双方遭受损失；
- 1.5 任何一方未按照协议约定履行通知义务。

2. 责任认定标准：

2.1

乙方泄露公司商业秘密，应立即停止泄露行为，并赔偿甲方因此遭受的全部损失。

2.2 乙方违反竞业限制条款，甲方有权要求乙方停止违约行为，并赔偿因违约行为给甲方造成的直接经济损失。

2.3 甲方未按照协议约定支付竞业限制补偿，应立即支付违约补偿，并承担相应的违约责任。

2.4 第三方故意或重大过失导致甲乙双方遭受损失，应承担相应的赔偿责任。

2.5 任何一方未按照协议约定履行通知义务，应承担相应的违约责任。

简要示例说明：

1. 乙方在离职后，向竞争对手泄露公司商业秘密，导致公司损失100万元，乙方应立即停止泄露行为，并赔偿甲方100万元。

2. 乙方在离职后，违反竞业限制条款，在协议约定的地域内从事与甲方相竞争的业务，甲方有权要求乙方停止违约行为，并赔偿因违约行为给甲方造成的损失。

3. 甲方未按照协议约定支付竞业限制补偿，乙方有权要求甲方支付违约补偿，并承担相应的违约责任。

4.

第三方在提供咨询服务时，因故意或重大过失导致甲乙双方遭受损失，第三方应承担相应的赔偿责任。

5. 甲方在协议履行过程中，未按照约定履行通知义务，导致乙方未能及时了解相关信息，甲方应承担相应的违约责任。

全文完。

二零二四年度离职员工劳动合同终止与公司 品牌声誉保护协议 1

本合同目录一览

1. 定义与解释
 - 1.1 合同术语定义
 - 1.2 合同双方定义
2. 合同签订背景
 - 2.1 员工离职情况
 - 2.2 公司品牌声誉现状
3. 合同目的
 - 3.1 保护公司品牌声誉
 - 3.2 离职员工利益保障
4. 合同期限

4.1 合同起始日期

4.2 合同终止日期

5. 离职员工责任

5.1 遵守合同约定

5.2 遵守公司规章制度

6. 公司责任

6.1 提供离职员工保障

6.2 保护公司品牌声誉

7. 信息保密

7.1 离职员工保密义务

7.2 公司保密义务

8. 违约责任

8.1 离职员工违约责任

8.2 公司违约责任

9. 争议解决

9.1 争议解决方式

9.2 争议解决机构

10. 合同变更

10.1 合同变更程序

10.2 合同变更效力

11. 合同解除

11.1 合同解除条件

11.2 合同解除程序

12. 合同终止

12.1 合同终止条件

12.2 合同终止程序

13. 合同生效

13.1 合同生效条件

13.2 合同生效日期

14. 其他

14.1 合同附件

14.2 合同未尽事宜处理

第一部分：合同如下：

1. 定义与解释

1.1 合同术语定义

1.1.1 “本合同”指本《二零二四年度离职员工劳动合同终止与公司品牌声誉保护协议》。

1.1.2 “离职员工”指在合同期限内因各种原因离职的员工。

1.1.3 “公司”指与离职员工签订劳动合同的用人单位。

1.1.4 “品牌声誉”指公司及其产品的社会形象、声誉和信誉。

1.1.5 “保密信息”指公司在其业务活动中所拥有的不为公众所知的商业秘密、技术秘密和经营信息。

1.2 合同双方定义

1.2.1 “甲方”指离职员工。

1.2.2 “乙方”指公司。

2. 合同签订背景

2.1 员工离职情况

2.1.1 甲方因（离职原因）于（离职日期）从乙方处离职。

2.1.2 甲方在乙方工作期间，对乙方品牌声誉产生了一定的影响。

2.2 公司品牌声誉现状

2.2.1 乙方品牌声誉在市场上享有良好声誉。

2.2.2 乙方希望维护其品牌声誉，防止因甲方离职行为造成负面影响。

3. 合同目的

3.1 保护公司品牌声誉

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/568061031015007024>