

# 20XX

# 专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

# 2024 年度大学特聘教授聘任与学科交叉融合 合同

## 本合同目录一览

1. 合同双方基本信息
  - 1.1. 聘任单位信息
  - 1.2. 被聘任教授信息
2. 聘任教授岗位职责
  - 2.1. 教学工作职责
  - 2.2. 科研工作职责
  - 2.3. 社会服务与咨询工作职责
3. 聘任期限与考核
  - 3.1. 聘任期限
  - 3.2. 考核制度
  - 3.3. 考核指标
4. 教学资源与条件保障
  - 4.1. 教学资源
  - 4.2. 教学条件

#### 4.3. 教学支持

### 5. 科研经费与支持

#### 5.1. 科研经费

#### 5.2. 科研支持

#### 5.3. 科研成果转化

### 6. 社会服务与咨询

#### 6.1. 社会服务

#### 6.2. 咨询服务

#### 6.3. 社会效益

### 7. 薪酬与福利待遇

#### 7.1. 薪酬结构

#### 7.2. 福利待遇

#### 7.3. 薪酬调整

### 8. 合同解除与终止

#### 8.1. 合同解除条件

#### 8.2. 合同终止条件

#### 8.3. 合同解除与终止程序

### 9. 保密条款

9.1. 保密内容

9.2. 保密期限

9.3. 违约责任

10. 法律适用与争议解决

10.1. 法律适用

10.2. 争议解决方式

10.3. 争议解决机构

11. 合同生效与解除

11.1. 合同生效条件

11.2. 合同解除条件

11.3. 合同解除程序

12. 其他约定事项

12.1. 其他约定事项一

12.2. 其他约定事项二

12.3. 其他约定事项三

13. 合同附件

13.1. 附件一：聘任教授工作计划

13.2. 附件二：薪酬待遇明细表

13.3. 附件三：其他相关证明材料

14. 合同签署与生效日期

14.1. 合同签署日期

14.2. 合同生效日期

**第一部分：合同如下：**

1. 合同双方基本信息

1.1. 聘任单位信息

- a. 单位名称：X 大学
- b. 单位地址：X 省 X 市 X 路 X 号
- c. 联系人：
- d. 联系电话：138xxxx5678
- e. 电子邮箱：zhangsanxxxu.edu

1.2. 被聘任教授信息

- a. 姓名：
- b. 性别：男
- c. 出生年月：1975 年 8 月
- d. 学历：博士
- e. 学位：博士学位

- f. 职称：教授
- g. 所在单位：X 大学 X 学院
- h. 联系电话：139xxxx5678
- i. 电子邮箱：lisixxxu.edu

## 2. 聘任教授岗位职责

### 2.1. 教学工作职责

- a. 承担本科及研究生课程的教学任务，保证教学质量。
- b. 参与教学计划、教学大纲的制定和修订。
- c. 指导本科生和研究生的毕业论文或设计。
- d. 定期进行教学研讨和教学评估。

### 2.2. 科研工作职责

- a. 开展学科交叉融合研究，推动学科发展。
- b. 申请和承担国家级、省部级科研项目。
- c. 发表高水平学术论文，提升学校学术影响力。
- d. 积极参与学术交流活动，扩大学术合作。

### 2.3. 社会服务与咨询工作职责

- a. 参与社会服务项目，为社会发展提供智力支持。
- b. 接受企业、政府部门等单位的咨询和委托研究。

- c. 参与学术委员会、专家委员会等工作。

### 3. 聘任期限与考核

#### 3.1. 聘任期限

- a. 本合同自双方签署之日起，聘任期限为三年。

- b. 合同期满后，如双方同意，可续签合同。

#### 3.2. 考核制度

- a. 学校将对聘任教授进行年度考核。

- b. 考核内容包括教学、科研、社会服务等方面。

- c. 考核结果作为续聘、解聘或调整薪酬待遇的依据。

#### 3.3. 考核指标

- a. 教学方面：学生评价、教学成果等。

- b. 科研方面：科研项目、论文发表、学术影响力等。

- c. 社会服务方面：社会服务项目、咨询报告、社会效益等。

### 4. 教学资源与条件保障

#### 4.1. 教学资源

- a. 学校为聘任教授提供必要的教学资源，包括教室、实验室、图书资料等。

- b. 学校支持聘任教授开展跨学科教学活动。

## 4.2. 教学条件

- b. 学校提供必要的教学设备和技术支持。

## 4.3. 教学支持

- a. 学校设立教学研究基金，支持聘任教授开展教学研究。
- b. 学校为聘任教授提供教学培训机会。

## 5. 科研经费与支持

### 5.1. 科研经费

- a. 学校为聘任教授提供科研启动经费。
- b. 学校协助聘任教授申请科研项目经费。

### 5.2. 科研支持

- a. 学校为聘任教授提供科研平台和实验设备。
- b. 学校支持聘任教授开展国际合作与交流。

### 5.3. 科研成果转化

- a. 学校鼓励聘任教授将科研成果转化为实际应用。
- b. 学校提供成果转化相关政策和资源支持。

## 8. 合同解除与终止

### 8.1. 合同解除条件

- a. 聘任教授严重违反合同约定，损害学校利益。

- b. 聘任教授因健康原因无法履行合同，并经医院证明。

- c. 聘任教授触犯国家法律，受到刑事处罚。

## 8.2. 合同终止条件

- a. 合同期满，双方无续聘意愿。

- b. 聘任教授因个人原因主动提出解除合同。

- c. 学校因特殊原因需要终止合同。

## 8.3. 合同解除与终止程序

- a. 双方协商一致解除或终止合同。

- b. 一方提出解除或终止合同，另一方在收到通知后十五日内未提出异议。

- c. 合同解除或终止后，双方应进行财产清算。

## 9. 保密条款

### 9.1. 保密内容

- a. 学校的机密信息、商业秘密和技术秘密。

- b. 聘任教授在任职期间获得的机密信息、商业秘密和技术秘密。

### 9.2. 保密期限

- a. 保密期限自合同签订之日起至合同终止后五年。

### 9.3. 违约责任

- a. 聘任教授泄露保密信息，应承担相应的法律责任。

- b. 学校泄露保密信息，应承担相应的法律责任。

## 10. 法律适用与争议解决

### 10.1. 法律适用

- a. 本合同适用中华人民共和国法律。

### 10.2. 争议解决方式

- a. 双方应友好协商解决争议。

- b. 协商不成的，可提交合同签订地人民法院诉讼解决。

### 10.3. 争议解决机构

- a. 双方同意将争议提交至合同签订地人民法院。

## 11. 合同生效与解除

### 11.1. 合同生效条件

- a. 双方签字盖章后生效。

### 11.2. 合同解除条件

- a. 出现本合同第 8.1 条所列解除条件。

### 11.3. 合同解除程序

- a. 提出解除方应书面通知另一方。

- b. 另一方应在收到通知后十五日内作出回应。

## 12. 其他约定事项

### 12.1. 其他约定事项一

- a. 聘任教授应遵守学校规章制度。

### 12.2. 其他约定事项二

- a. 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

### 12.3. 其他约定事项三

- a. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

## 13. 合同附件

### 13.1. 附件一：聘任教授工作计划

- a. 聘任教授在教学、科研、社会服务等方面的具体工作计划。

### 13.2. 附件二：薪酬待遇明细表

- a. 薪酬结构、福利待遇的详细说明。

### 13.3. 附件三：其他相关证明材料

- a. 聘任教授的相关学历、职称、科研成果等证明材料。

## 14. 合同签署与生效日期

### 14.1. 合同签署日期

- a. 本合同自双方代表签字之日起生效。

### 14.2. 合同生效日期

- a. 本合同自签署之日起生效。

## 第二部分：第三方介入后的修正

### 15. 第三方介入

#### 15.1. 第三方定义

a. 第三方是指在合同履行过程中,为协助甲乙双方履行合同义务,经甲乙双方同意介入合同关系的独立第三方。

- b. 第三方可以是中介机构、咨询机构、技术支持机构等。

#### 15.2. 第三方介入情形

- a. 当甲乙双方需要专业服务或技术支持时,可引入第三方。

b. 第三方介入需经甲乙双方书面同意,并在合同中明确第三方的职责和权利。

#### 15.3. 第三方介入程序

- a. 甲乙双方协商确定第三方介入事宜。

b. 双方共同与第三方签订服务协议,明确第三方在合同中的角色和责任。

- c. 第三方介入后,甲乙双方应协同第三方共同履行合同。

### 16. 第三方责任

#### 16.1. 第三方责任限额

a. 第三方在履行合同过程中，因自身原因造成的损失，其责任限额由甲乙双方在服务协议中约定。

b. 若第三方责任限额未在服务协议中约定，则第三方应承担全部赔偿责任。

#### 16.2. 第三方责任免除

a. 因不可抗力等原因导致合同无法履行，第三方不承担责任。

b. 第三方在履行合同过程中，因甲乙双方提供的信息不准确或未及时提供而造成的损失，第三方不承担责任。

#### 16.3. 第三方责任追究

a. 甲乙双方发现第三方存在违约行为，应及时通知对方。

b. 第三方违约，甲乙双方有权要求第三方承担违约责任。

c. 第三方违约，甲乙双方可协商解除与第三方的服务协议。

### 17. 第三方与其他各方的划分说明

#### 17.1. 第三方与甲方的划分

a. 第三方应向甲方提供专业服务，甲方对第三方的服务进行监督和评价。

b. 第三方在提供服务过程中，应遵守甲方的要求和规定。

#### 17.2. 第三方与乙方的划分

a. 第三方应向乙方提供技术支持,乙方对第三方的技术支持进行监督和评价。

b. 第三方在提供技术支持过程中,应遵守乙方的政策和规定。

### 17.3. 第三方与甲乙双方的划分

a. 第三方应协助甲乙双方履行合同,不得损害甲乙双方的合法权益。

b. 第三方在合同履行过程中,应保持中立,不得偏袒任何一方。

## 18. 第三方权利

18.1. 第三方在履行合同过程中,有权要求甲乙双方提供必要的信息和协助。

18.2. 第三方有权根据合同约定,收取相应的服务费用。

## 19. 第三方介入后的合同调整

19.1. 第三方介入后,甲乙双方应根据实际情况,对合同进行必要的调整。

19.2. 合同调整需经甲乙双方和第三方共同协商一致,并书面确认。

## 第三部分: 其他补充性说明和解释

说明一: 附件列表:

1. 附件一: 聘任教授工作计划

详细要求和说明：

a. 包含聘任教授在聘任期内的教学、科研、社会服务等方面的具体目标和计划。

b. 每项计划应明确时间节点、预期成果和评估方法。

c. 工作计划应与学校的发展规划和学科建设目标相一致。

## 2. 附件二：薪酬待遇明细表

详细要求和说明：

a. 列明聘任教授的薪酬结构，包括基本工资、绩效工资、津贴等。

b. 明确各项薪酬的计算方式和调整机制。

c. 列明福利待遇，如住房补贴、医疗保险、子女教育等。

## 3. 附件三：其他相关证明材料

详细要求和说明：

a. 聘任教授的学历、职称、科研成果等证明材料。

b. 聘任教授在国内外学术交流和合作的经验证明。

c. 聘任教授参与过的科研项目和成果转化项目的证明。

## 4. 附件四：第三方服务协议

详细要求和说明：

- a. 明确第三方在合同中的角色、职责和权利。
- b. 规定第三方的服务内容和标准。
- c. 约定第三方服务的费用和支付方式。

#### 5. 附件五：合同履行情况报告

详细要求和说明：

- a. 每年或每半年提交一次，报告内容包括教学、科研、社会服务等方面的工作进展。
- b. 报告应附有相关数据和证明材料。
- c. 报告用于评估聘任教授的工作绩效。

说明二：违约行为及责任认定：

##### 1. 违约行为：

- a. 聘任教授未按照合同约定履行教学、科研、社会服务等方面的职责。
- b. 聘任教授泄露学校或他人的机密信息。
- c. 学校未按照合同约定提供教学资源、科研经费等支持。
- d. 第三方未按照服务协议履行职责，造成损失。

##### 2. 责任认定标准：

- a.

聘任教授未履行职责，导致教学质量下降、科研成果未达到预期等，应承担相应的违约责任。

b. 聘任教授泄露机密信息，应根据泄露信息的严重程度，承担相应的法律责任。

c. 学校未提供教学资源、科研经费等支持，应根据合同约定，承担相应的违约责任。

d. 第三方未履行职责，造成损失，应根据服务协议约定，承担相应的违约责任。

### 3. 违约责任示例：

b. 聘任教授泄露学校商业秘密，依法承担刑事责任，并赔偿学校因此遭受的损失。

c. 学校未按时提供科研经费，导致聘任教授的科研项目停滞，学校应支付违约金。

d. 第三方未按照服务协议提供技术支持，导致项目延期，第三方应赔偿因此造成的损失。

全文完。

# 2024 年度大学特聘教授聘任与学科交叉融合 合同 1

## 合同目录

## **第一章 合同概述**

### **1.1 合同签订背景**

### **1.2 合同目的与意义**

### **1.3 合同适用范围**

### **1.4 合同期限**

## **第二章 聘任条件**

### **2.1 聘任资格要求**

### **2.2 学科交叉融合要求**

### **2.3 聘任程序与评审**

### **2.4 聘任待遇与保障**

## **第三章 教学任务与要求**

### **3.1 教学计划与安排**

### **3.2 教学内容与方法**

### **3.3 教学质量监控与评价**

### **3.4 教学成果与奖励**

## **第四章 研究任务与要求**

### **4.1 研究方向与课题**

### **4.2 研究计划与进度**

#### 4.3 研究成果与评价

#### 4.4 研究合作与交流

### 第五章 学术交流与合作

#### 5.1 学术交流计划

#### 5.2 学术成果发表与推广

#### 5.3 学术团队建设与合作

#### 5.4 学术交流奖励与支持

### 第六章 人才培养与指导

#### 6.1 研究生招生与培养

#### 6.2 学科建设与团队发展

#### 6.3 人才培养质量保障

#### 6.4 人才培养奖励与支持

### 第七章 资源共享与平台建设

#### 7.1 实验室与设备资源

#### 7.2 资源共享机制与流程

#### 7.3 平台建设与维护

#### 7.4 资源共享奖励与支持

### 第八章 合同管理与监督

8.1 合同履行与监督

8.2 合同变更与终止

8.3 违约责任与处理

8.4 合同档案管理与保密

## **第九章 合同终止与解除**

9.1 合同终止条件

9.2 合同解除程序

9.3 合同终止后的处理

9.4 合同解除后的责任

## **第十章 合同争议解决**

10.1 争议解决原则

10.2 争议解决途径

10.3 争议解决机构

10.4 争议解决费用

## **第十一章 合同生效与终止**

11.1 合同生效条件

11.2 合同终止条件

11.3 合同生效日期

#### 11.4 合同终止日期

### 第十二章 违约责任与赔偿

#### 12.1 违约情形与认定

#### 12.2 违约责任承担

#### 12.3 赔偿范围与标准

#### 12.4 赔偿程序与期限

### 第十三章 合同附件

#### 13.1 附件一：聘任协议书

#### 13.2 附件二：教学计划

#### 13.3 附件三：研究计划

#### 13.4 附件四：学术交流计划

### 第十四章 合同其他条款

#### 14.1 合同解释与适用

#### 14.2 合同变更与补充

#### 14.3 合同解除与终止

#### 14.4 合同争议解决

#### 14.5 合同生效与终止

合同编号\_\_\_\_\_

## 第一章 合同概述

### 1.1 合同签订背景

1.1.1 大学为提升学科建设水平，加强学科交叉融合，决定聘请特聘教授。

1.1.2 鉴于特聘教授在相关领域的杰出贡献，双方经协商一致，决定签订本合同。

### 1.2 合同目的与意义

1.2.1 提升大学学科建设水平，推动学科交叉融合。

1.2.2 促进学术交流与合作，培养高层次人才。

### 1.3 合同适用范围

1.3.1 本合同适用于 2024 年度大学特聘教授聘任事宜。

### 1.4 合同期限

1.4.1 本合同期限为三年，自 2024 年 1 月 1 日起至 2026 年 12 月 31 日止。

## 第二章 聘任条件

### 2.1 聘任资格要求

2.1.1 具有博士学位，在本学科领域具有较高学术造诣。

2.1.3

在相关研究领域取得显著成果，具有丰富的研究经验和较高的学术影响力。

## 2.2 学科交叉融合要求

2.2.1 能够开展跨学科研究，推动学科交叉融合。

2.2.2 积极参与学校学科交叉融合项目，推动学科发展。

## 2.3 聘任程序与评审

2.3.1 由学校组织评审委员会，对申请者进行评审。

2.3.2 评审委员会根据申请者提供的材料及评审标准进行综合评定。

2.3.3 评审结果报学校批准，确定聘任人选。

## 2.4 聘任待遇与保障

2.4.1 聘任期间享受学校规定的待遇，包括工资、津贴、科研启动经费等。

# 第三章 教学任务与要求

## 3.1 教学计划与安排

3.1.1 特聘教授应按照学校要求，制定教学计划。

3.1.2 每学期至少承担一门本科生或研究生课程的教学任务。

## 3.2 教学内容与方法

3.2.1 教学内容应具有创新性，体现学科交叉融合的特点。

3.2.2 采用多种教学手段，提高教学质量。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/575221304342012042>