

# 行政领导学期末复习提纲（1839 网考版）

终止性考试采用网上考核形式，考试采用闭卷的形式进行，时间为 90 分钟，考试题型：

(1) 单项选择题：每题 1 分，20 题，合计 20 分

(2) 多选题：每题 2 分，30 题，合计 60 分

(3) 判断题：每题 2 分，10 题，合计 20 分

## ➤ 第一部分 选择题汇编

### 第一章 导论

3. 领导具有双重属性，其中占据主导地位的是

( )。

#### 一、单项选择题

A. 自然属性

B. 社会属性

1. 真正意义上决策与执行的分工出现在 19 世

纪，它首先发生在 ( )。

C. 权力属性

D. 服务性

A. 军事领域

B. 政治领域

4. 在专家式领导中，“软专家”是指

( )。

C. 工厂

D. 经济领域

A. 精通业务和技术的专家

2. 从长远来看，在综合国力中起重要作用的主

导原因是政治力和 ( )。

B. 擅长领导与管理的专家

A. 经济力

B. 外交力

C. 精通软件设计的专家

C. 领导力

D. 军事力

D. 公共关系方面的专家

5. 道家的政治思想是（ ）。

- A. 以德治国
- B. 仁政
- C. 无为而治
- D. 法治

6. 孔子提出“人存政举，人亡政息”的名言，体现了古代领导思想中的（ ）。

- A. 民本思想
- B. 人本思想
- C. 谋断分离的思想
- D. 重视纳谏的思想

7. 权变领导理论的研究重点在（ ）。

- A. 领导者的个性特质
- B. 不一样领导行为和领导风格对领导绩效的影响
- C. 领导者的影响力
- D. 领导者、被领导者的行为和领导环境的关系

8. 领导的缓冲器、替代品与放大器理论是由以史蒂文为代表的研究者提出的具有（ ）的领导理论。

- A. 权威理论色彩
- B. 行为理论色彩
- C. 权变理论色彩
- D. 特质理论色彩

9. 我国领导学发展的关键时期是（ ）。

- A. 20 世纪 30 年代
- B. 20 世纪 80 年代
- C. 20 世纪 70 年代
- D. 20 世纪 90 年代

10. 在伯恩斯编制的测量超越型领导的问卷 MLQ(Multifactor Leadership Questionnaire)中，超越型领导包括三个子维度，分别是领导魅力、个性化关怀和（ ）。

- A. 良好的沟通
- B. 协作精神
- C. 智能激发
- D. 动机鼓励

二、多选题

1. 社会分工重要是在两个方向上展开的，他们是（ ）。

- A. 横向分工
- B. 纵向分工
- C. 构造分工
- D. 功能分工
- E. 专业分工

2. 决策与执行的纵向分工是社会发展的必然产物，由此而产生的（ ）的分离，对领导学的产生起到了直接的推进作用。

- A. 领导与决策
- B. 决策与管理
- C. 领导与管理
- D. 领导与执行
- E. 决策专门化与执行专门化

3. 领导学的学科特点包括（ ）。

- A. 综合性
- B. 社会性
- C. 应用性
- D. 交叉性
- E. 理论性

4. 中国古代领导思想中的民本思想重要包括（ ）。

- A. 信民
- B. 富民
- C. 爱民
- D. 教民
- E. 治民

5. “领导”包括了五个基本要素，分别是领导主体、领导客体、领导环境和（ ）。

- A. 领导手段和领导文化
- B. 领导手段
- C. 领导文化和领导目的
- D. 领导目的
- E. 领导措施和领导目的

6. 与其他社会活动相比，领导的特点重要有（ ）。

- A. 系统性与互动性
- B. 战略性与前瞻性
- C. 实践性
- D. 强制性与权威性
- E. 社会性与历史性

7. 组织的关键竞争力重要包括四个方面，它们是（ ）。

- A. 管理体系
- B. 融资能力
- C. 技术体系
- D. 知识与技能
- E. 价值观念与组织文化

8. 根据内隐领导理论，领导概念重要有四个方面的原因构成，分别是（ ）。

- A. 职业经验
- B. 人际能力
- C. 个人品质
- D. 目的有效性
- E. 才能多面性

### 【第一章答案】

#### 一、单项选择题

1. A    2. C    3. B    4. B    5. C    6. B  
7. D    8. C    9. B    10. C

#### 二、多选题

1. AB    2. CE    3. ABCD    4. ABD  
5. BD    6. ABD    7. ACDE    8. BCDE

## 第二章 领导权力与制约

### 一、单项选择题

1. 下列有关权力来源的学说，除了（ ）外，其他主张均有一定程度上的合理性。

- A. 暴力说
- B. 神权说
- C. 智慧说
- D. 契约论

2. 在（ ）时期领导权力与宗教权力或迷信权力等曾经互相结合。

- A. 原始社会
- B. 转型社会
- C. 现代社会
- D. 老式社会

3. （ ）的领导权力是一种法理型的权力。

- A. 原始社会
- B. 转型社会

- C. 现代社会            D. 老式社会            E. 服从关系

4. 领导权力的发展变化是与（    ）紧密相连的。

- A. 人性            B. 社会发展阶段  
C. 阶级            D. 经济

3. 下列属于权力载体的承担者的是（    ）。

- A. 政党            B. 知识  
C. 血缘            D. 年龄  
E. 地位

## 二、多选题

1. 领导权力的重要内容包括（    ）。

- A. 领导权力的主体  
B. 领导权力的客体  
C. 领导权力的目的  
D. 领导权力的作用方式  
E. 领导权力的性质

4. 根据在授权时所凭借的媒介的不一样，可以将领导授权分为（    ）。

- A. 正式授权            B. 口头授权  
C. 非正式授权            D. 书面授权  
E. 弹性授权

## 【第二章答案】

### 一、单项选择题

1. B    2. D    3. C    4. B

2. 领导权力在本质上是（    ）。

- A. 社会关系            B. 人际关系  
C. 阶级关系            D. 利益关系

### 二、多选题

1. ABCD 2. ACD 3. ABCDE 4. BD

4. 简朴而低层的组织与反复性较高的简朴工作  
宜采用（ ）组织构造。

### 第三章 领导体制与改革

#### 一、单项选择题

1. 领导体制的关键是（ ）。

A. 各级各类领导机关职责与权限的划分

B. 组织构造的设置

C. 领导层次与幅度

D. 人事制度

2. 一般状况下，领导幅度应以（ ）为宜。

A. 五五律

B. 六四律

C. 三七律

D. 二八律

3. 领导体制的本质属性是（ ）。

A. 双重属性

B. 自然属性

C. 社会属性

D. 人文属性

A. 直线式

B. 职能式

C. 混合式

D. 矩阵式

5. （ ）组织构造有助于高效完毕临时性的  
重大攻关任务。

A. 直线式

B. 职能式

C. 混合式

D. 矩阵式

6. 根据领导系统中各层级领导机关与领导者职  
责权限的集中与分散程度，可以将领导体制划分为  
（ ）。

A. 集权制与分权制

B. 完整制与分离制

C. 层级制与职能制

D. 一长制与委员会制

7. 根据组织系统内部各机构的职责权限的性质  
与范围的不一样，可以将领导体制划分为（ ）。

A. 集权制与分权制

B. 完整制与分离制

C. 层级制与职能制      D. 一长制与委员会制

8. 根据上级领导机关对下级行政领导机关的指挥、控制方式与程度的不一样, 可以将领导体制划分为 ( )。

A. 集权制与分权制      B. 完整制与分离制

C. 层级制与职能制      D. 一长制与委员会制

9. 根据领导机关中最高决策者人数的不一样, 可以将领导体制划分为 ( )。

A. 集权制与分权制      B. 完整制与分离制

C. 层级制与职能制      D. 一长制与委员会制

10. 我国领导体制最重要的弊端是 ( )。

A. 组织构造设置不科学      B. 领导法规缺失

C. 领导素质不高      D. 权力过度集中

二、多选题

1. 领导体制的特性包括 ( )

A. 全局性      B. 主线性

C. 稳定性      D. 系统性

E. 长期性

2. 领导体制的组织构造重要体现为 ( )

A. 直线式      B. 职能式

C. 混合式      D. 矩阵式

E. 事业部式

3. 个人家长式领导重要体现为 ( )

A. 君主专制      B. 世袭制

C. 中央集权制      D. 独裁制

E. 荫庇制

### 【第三章答案】

一、单项选择题

1. A 2. D 3. C 4. A 5. D 6. A

7. C 8. B 9. D 10. D

## 二、多选题

1. ABCD 2. ABCD 3. ABC

## 第四章 领导环境与文化

### 一、单项选择题

1. 在现代社会中，组织成功的概率与组织和环境之间的一致性程度（ ）。

- A. 无关
- B. 呈正有关关系
- C. 呈负有关关系
- D. 没有直接关系

2. 领导环境发展的第一原则是（ ）。

- A. 科学性原则
- B. 实践性原则
- C. 系统性原则
- D. 超前性原则

3. 任务构造是指（ ）。

- A. 任务的明确程度

B. 对任务的负责程度

C. 任务的执行程序 and 措施

D. 任务的明确程度和对任务的负责程度

4. 文化本质上是（ ）。

A. 历史的产物

B. 环境的产物

C. 社会活动的产物

D. 人类精神力量的产物

5. 文化的（ ）重要用来阐明人对自然的加工改造及其历史性成果。

A. 非自然的指向

B. 精神的指向

C. 地区性指向

D. 历史的指向

6. 文化中最为活跃的原因是（ ）。

A. 精神文化

B. 制度文化

C. 物质文化

D. 历史文化



7. 在领导生态系统中，领导者、被领导者与领导环境之间构成了一种互相依存、互相作用的互动关系，其中领导活动的基本关系是（ ）。

- A. 领导者对被领导者的作用
- B. 领导者与被领导者间的互动关系
- C. 领导者与领导环境之间的互动关系
- D. 被领导者与领导环境之间的互动关系

## 二、多选题

1. 下列不属于领导环境发展原则的选项是（ ）。

- A. 科学性原则
- B. 系统性原则
- C. 创新性原则
- D. 超前性原则
- E. 多样性原则

2. 领导环境的基本特性包括（ ）。

- A. 客观实在性与部分可塑性的统一

B. 多样性与类别性的统一

C. 稳定性与动态性的统一

D. 连锁性与定向性的统一

E. 常规性与突发性的统一

3. 影响机构性领导环境的重要原因包括（ ）。

A. 机构功能及其变化

B. 机构性质及其变化

C. 机构数量及其变化

D. 机构性领导

环境的结合模式

E. 机构功能和机构数量

4. 集体主义的经典的价值观包括（ ）。

A. 完整

B. 安全

C. 荣誉

D. 遵从

E. 服从

5. 下面列举了有关正式领导者和非正式领导者的几种说法，其中对的是（ ）。

A. 领导者按照产生的方式可以分为正式领导者和非正式领导者两种类型

B. 正式领导者拥有组织指定的正式职位、权力和地位，其重要功能是通过领导活动达到组织目的。

C. 正式领导者可以运用合法的权力来影响下级的思想和行为，不过不可以采用权力的消极形式强制下级服从。

D. 非正式领导者是指在正式组织或非正式组织中，由组织内组员自发推选的领导者。他们的重要作用是通过领导活动实现组织目的。

E. 一种成功的领导者应当集正式领导者与非正式领导者于一身。

#### 【第四章答案】

##### 一、单项选择题

1. B 2. A 3. D 4. C 5. A 6. C

7. B

##### 二、多选题

1. CE 2. ABCDE 3. ACD 4. ABDE

5. ABE

## 第五章 领导个体素质与群体构造

### 一、单项选择题

1. 对于领导者来说，（ ）是第一位的。

A. 道德素质 B. 能力素质

C. 政治素质 D. 知识素质

2. 在现代社会中，一种人大概有（ ）的知识是在工作实践和职业学习中获得的。

A. 90% B. 70%

C. 60% D. 50%

3. 一种人的比较稳定的心理活动的动力特性重要指人的（ ）。

- A. 性格
- B. 气质
- C. 素质
- D. 道德

4. 一种人对现实稳定的态度和习惯化了的行为方式是指人的（ ）。

- A. 性格
- B. 气质
- C. 修养
- D. 风度

5. 领导者素质在内外环境与矛盾的共同作用下，会不停发生变化，重要走向（ ）。

- A. 正方向
- B. 负方向
- C. 正负两种方向
- D. 不分正负方向

## 二、多选题

1. （ ）这些与生俱来的素质条件构成了领导者素质的先天性特性。

- A. 气质
- B. 性格

C. 道德

D. 秉性

E. 智力

2. 领导群体构造的内容重要包括（ ）。

A. 智能构造

B. 年龄构造

C. 心理素质构造

D. 知识构造

E. 体质构造

3. 智能构造重要包括（ ）。

A. 学习能力

B. 运动能力

C. 思维能力

D. 组织能力

E. 研究能力

4. 人的气质的重要特点有（ ）。

A. 后天性

B. 可变性

C. 稳定性

D. 固定性

E. 先天性

5. 领导者的知识素质重要包括（ ）。

A. 一般科学知识    B. 广阔的知识面

D. 群体自调整与自组织功能

C. 实践知识    D. 专业知识

E. 构造耗散功能

E. 现代管理知识

8. 老式测评措施的重要弊端有（    ）。

6. 人的性格与气质的互相关系是（    ）。

A. 重定量，轻定性

A. 既互相联络、又有区别

B. 重经验与印象，轻客观测量

B. 性格体现了神经类型的自然体现

C. 重历史体现，轻发展潜力

C. 气质更多地受环境的影响

D. 重群体分析

D. 通过性格的锻炼与修养，可以优化自己的气

E. 重定性，轻定量

质

E. 性格是不可变化的

**【第五章答案】**

7. 一种合理的领导群体应当具有如下某些功能

一、单项选择题

（    ）。

1. C    2. A    3. B    4. A    5. C

A. 群体感应功能

二、多选题

B. 群体互补功能

1. ADE    2. ABCD    3. ACDE    4. BCE

C. 群体效率放大功能

5. ABCDE    6. AD    7. ABCD    8. BCE

## 第六章 领导关系与角色

### 一、单项选择题

1. 领导关系的两重属性中，（ ）占据主导地位。

A. 自然属性 B. 管理属性

C. 权力属性 D. 社会属性

2. （ ）是领导关系存在的前提。

A. 职位 B. 组织

C. 权力 D. 权利

3. （ ）是领导关系中的关键。

A. 领导 B. 被领导

C. 群体 D. 人

4. 首先提出正式群体和非正式群体分类的是（ ）。

A. 梅奥 B. 马斯洛

C. 弗洛伊德 D. 赫茨伯格

5. 冲突属于（ ）。

A. 低对抗行为 B. 高对抗性行为

C. 无对抗性行为 D. 对抗性行为

### 二、多选题

1. 群体的重要特性包括（ ）。

A. 有一定数量的人

B. 是一种社会组织

C. 有稳定持续的社会互动关系

D. 心理上有归属感

E. 具有独立的意义

2. 非正式群体形成的基础重要有（ ）。

A. 利益之间的矛盾 B. 价值观的一致

C. 个体互补 D. 个性差异大

E. 利益的一致

3. 与领导关系最为亲密的非正式群体类型有 ( )。

- A. 纵向寄生型      B. 纵向共栖型
- C. 横向进取型      D. 横向防守型
- E. 矛盾冲突型

4. 下列有关冲突哪些说法是对的 ( )。

- A. 冲突发生于个人与组织之间
- B. 冲突是目的和利益不一致状况下发生的
- C. 冲突是一种静态的互相作用
- D. 单方面的态度和行为不构成冲突
- E. 冲突是在目的和利益一致状况下发生的

5. 从冲突的体现形式来看, 冲突的重要类型有 ( )。

- A. 目的冲突      B. 认识冲突
- C. 情感冲突      D. 行为冲突

E. 自我冲突

6. 角色冲突的体现形式有 ( )。

- A. 角色外冲突      B. 角色内冲突
- C. 角色间冲突      D. 个体之间的冲突
- E. 目的冲突

7. 按照老子原则处理冲突的重要措施有 ( )。

- A. 积极出击      B. 理顺法
- C. 避开法      D. 不干涉法
- E. 防止法

8. 沟通的重要功能包括 ( )。

- A. 控制      B. 鼓励
- C. 情绪体现      D. 信息
- E. 引起冲突

【第六章答案】

一、单项选择题

1. D 2. C 3. D 4. A 5. B

二、多选题

1. ACD 2. BCE 3. ABCD 4. BD  
5. ABCD 6. ABC 7. CDE 8. ABCD

## 第七章 领导战略与决策

一、单项选择题

1. 按决策问题的出现概率分类，决策可分为  
( )。

- A. 程序性决策和非程序性决策
- B. 经验决策和科学决策
- C. 单目的决策和多目的决策
- D. 程序性决策和宏观决策

2. 按决策主体的决策方式不一样分类有  
( )。

A. 经验决策和科学决策 B. 程序性决策  
和非程序性决策

C. 单目的决策和多目的决策 D. 理性决策和  
有限理性决策

3. 为决策中枢系统提供专门征询服务的是  
( )。

- A. 智囊系统 B. 信息系统
- C. 执行系统 D. 监督系统

4. 不属于领导决策要素的是 ( )。

- A. 决策者 B. 决策信息
- C. 决策备选方案 D. 决策前景

5. 不属于渐进决策模型的特点有 ( )。

- A. 渐进主义 B. 积小变大
- C. 稳中求变 D. 最佳原则

6. 缩小应有状态与实际状态之间的差距而制定  
的总体设想是 ( )。

以上内容仅为本文档的试下载部分，  
为可阅读页数的一半内容。如要下  
载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/57703211>

[4166006121](https://d.book118.com/57703211)