



江苏省苏州市相城区个体饭店经营 分析报告（创业版）

中国客户网



2020 版

报告综述

随着社会的不断发展,人们为了追求更高质量的生活,或者是为了实现自己的个人价值,越来越多的人选择了创业。为支持个人创业,国家和各级政府出台了一系列普惠性措施,涉及融资、开业、税收等。与开办企业相比,个体工商户进入门槛更低,从而使个体工商户的市场竞争加剧,优胜劣汰速度加快,创业风险也相应提高。

创业风险是指在创业过程中由于创业环境的不确定性,是指创业项目的复杂性,由于创业者的经济实力与管理能力的有限性从而导致创业活动偏离预期目标。导致创业失败的一个主要的原因就是在创业初期因为对所要选择的项目缺乏基本认识,缺乏前期市场调研和论证,不能结合自身掌握的资源状况做出决定,从而选择了不适合自己的创业项目。

为帮助个体创业者和个体工商从业者降低创业和经营风险,获得超额利润,中国客户网根据个体户经营规模小,周边消费能力依赖性强,小范围区域经营环境影响大的特点,以区县为地域划分标准,编撰了以个体户为经营主体的,近 500 个行业个体户经营状况调查报告。

《江苏省苏州市相城区个体饭店经营分析报告(创业版)》就是该系列报告中的一份。报告是以中国客户网通过对江苏省苏州市相城区个体饭店经营发展状况的分层抽样调查结果为基础,结合统计部门、行业协会、工商等多家权威机构的数据资源,定性与定量相结合而撰写的。

报告对江苏省苏州市相城区个体饭店的区域分布特点,市场环境、经营成本、收入规模、盈利水平、用工状况进行了分析。该报告可以帮助用户:

- 1、了解相城区饭店经营现状及相城区经营环境优劣势;
- 2、了解现存个体户的开店成本,评估自己是否能满足前期创业资本要求;
- 3、了解现存个体户销售渠道,开展多种经营模式;
- 4、了解现存个体户开店成本结构,选择适合自己的成本支出结构;
- 5、了解现存个体户用工情况,结合自身情况,选择合适的用工模式;
- 6、了解现存个体户的盈利能力,结合自己的投资规模预估收益。

样本说明

报告采用分层抽样调查方式对江苏省苏州市相城区个体饭店进行抽样调查。报告中以社区为分层标准, 每个区按一定比例随机选取个体饭店进行跟踪调查。样本数量占整体个数的 10% 左右。分层抽样的特点是将科学分组法与抽样法结合在一起, 分组减小了各抽样层变异性的影响, 抽样保证了所抽取的样本具有足够的代表性。

报告目录

一、 江苏省苏州市相城区个体饭店区域分布特点.....	5
二、 江苏省苏州市相城区个体饭店竞争状况分析.....	5
三、 江苏省苏州市相城区个体饭店经营投入分析.....	6
1. 苏省苏州市相城区个体饭店流动成本分析.....	7
2. 江苏省苏州市相城区个体饭店人员成本分析	8
3. 江苏省苏州市相城区个体饭店租房费用分析	10
四、 江苏省苏州市相城区个体饭店投资额既本钱分析	11
五、 江苏省苏州市相城区个体饭店收入规模分析.....	13
六、 江苏省苏州市相城区个体饭店网上销售情况分析	15
七、 江苏省苏州市相城区个体饭店盈利水平分析.....	17
八、 江苏省苏州市相城区个体饭店用工分析.....	19
九、 江苏省苏州市相城区饭店个体创业建议.....	20

图表目录

表 1: 选址方式优劣势分析	5
表 2: 江苏省苏州市相城区个体饭店各类成本支出情况统计	6
表 3: 江苏省苏州市相城区个体饭店流动成本支出统计	8
表 4: 江苏省苏州市相城区个体饭店员工雇佣成本统计	8
表 5: 江苏省苏州市相城区个体饭店人员支出比重分析	9
表 6: 江苏省苏州市相城区个体饭店租金支付比重分析	10
表 7: 江苏省苏州市相城区个体饭店投资额分析	11
表 8: 江苏省苏州市相城区个体饭店年毛收入情况列表	13
表 9: 江苏省苏州市相城区个体饭店网络销售收入统计	15
表 10: 相城区个体饭店网络销售收入占整体收入比重分析	16
表 11: 江苏省苏州市相城区个体饭店年净利润统计	17
表 12: 江苏省苏州市相城区个体饭店利润率分析	18
表 13: 江苏省苏州市相城区个体饭店从业人员数量统计	19

一、江苏省苏州市相城区个体饭店区域分布特点

江苏省苏州市相城区个体饭店一般在小区周边分散分布或者集中分布于人口流动性高的市场及商圈。两种选址方式的优劣势如下表。创业者可以结合自身情况选择合适的经营地址。

表 1: 选址方式优劣势分析

选址方式	与周边同类个体户竞争	客流量
小区周边分散选址	低	少
选择商圈或市场	高	大

二、江苏省苏州市相城区个体饭店竞争状况分析

在江苏省苏州市相城区 从事饭店经营的市场主体主要为个体户和小微企业。从数量上看, 个体户在数量上占据明显优势。从经营规模上看, 有 70%以上的企业为私营企业, 企业投资及收入规模均较小, 与个体户相比不具备明显的规模竞争优势。

从个体户内部竞争看, 江苏省苏州市相城区各社区个体饭店竞争格局较为分散, 行业集中度低, 进入退出壁垒低, 市场处于无序竞争状态。

三、江苏省苏州市相城区个体饭店经营投入分析

饭店属于进入门槛低,经营成本低的行业。个体户经营中支出主要为以下五项:进货及货物销售相关成本(包含进货成本、商品销售及加工生产中水电燃气消耗等费用)、房屋或者摊位租金,经营用设备购买支出,员工雇佣费用以及税费。从这五项成本特点可以看出,进货及货物销售相关成本与收入息息相关,该值越高,随之产生的收入也相应提高,我们暂且称之为流动成本。而人员成本、租金、经营设备购置费用以及税费这四项支出与收入相关度较低,是店铺正常运营的固定支出项,其对收入没有明显的提高作用,我们暂且称之为固定成本。

相城区个体饭店年经营支出中流动成本、房屋租金、购买经营用设备等支出、雇佣员工支出以及缴纳税费占经营成本的比重分别为:54.83%, 4.15%, 9.09%, 29.22%及 4.15%。

表 2: 江苏省苏州市相城区个体饭店各类成本支出情况统计

经营成本	占总支出比重
总成本	100%
其中:流动成本	54.83%
其中:人员成本	29.22%
其中:缴纳税费	4.15%
其中:租房费用	4.15%
其中:经营用设备购置	9.09%

下面我们就各类费用支出特点以及降低各类费用对收入和成本的影响进行分析。

首先我们说一下房屋租金、员工费用,税费这些硬性支出项。其中税费是按国家规定需要缴纳的,没有可控空间。

房屋租金与当地的收入水平,地理位置息息相关。收入水平决定了房屋租金的基本价位。同一个地区的不同地段租金也会有所区别,地段好的位置房屋租金相对都会高一些,地理位置差一些的,相对房屋租金会低一些。店铺地理位置好

坏代表客流量的多少。如果经营产品的市场差异性很小,没有明显的品牌效应或者固定的采购客户以及网络等销售渠道,那么即使租金想对高一些,也要选择地理位置好的铺面,否则只是单纯的为了降低租金会造成收入的降低。当然经济性的及政策性的房租降低除外。

员工成本是与当地收入水平相关,且降低空间有限。一味的靠降低员工雇佣成本来减少经营支出,只会降低员工的工作积极性,一旦有了更好的选择,员工会马上离职。雇佣新员工,与新员工磨合等均需要时间,很可能造成收入的降低。

其次我们说一下经营用设备购置。经营设备是为了保证店铺经营所必须的设备,比如验钞机、计算器、收银机、货架或者加工设备等。这项支出为一次性支出,可以持续使用。它和初期进货成本、首次需要支付的房租一起成为投资额,也就是我们俗称的本钱。

最后我们说一下流动成本既进货成本、商品销售及加工生产中水电燃气消耗等费用。这其中水电燃气等能源消耗费用是无可避免的,唯一的降低办法就是使用节能产品。

进货成本是最大的支出项,也是降幅空间最大的项。进货成本包含货物本身金额以及进货过程中产生的物流成本。大部分的个体户因为进货量小,基本都从二级甚至三级批发市场进货,导致进货成本过高。那么如何降低进货成本呢?就是寻找好的货源。随着网络和物流的快速发展,个体户供货商选择不应该局限于传统的周边供货商,而应该从全国范围内选择适合自己的供货商。当然,因为供求信息的不对称,很难快速的找到符合自己要求的供货商。中国客户网,针对客户这一需求开发了行业名录库,从全国范围内帮助经营者进行供应商筛选。

为了帮助创业者进一步了解经营中各类费用支出的详细情况,我们对样本个体户的各类支出进行了描述性分析及频数分析。用户可以结合自身情况,估算经营成本以及各类成本支出比重。

1. 苏省苏州市相城区个体饭店流动成本分析

流动成本是相城区个体饭店经营支出中占比最高的支出项。这些个体户流动成本占经营支出成本的比重为 **54.83%**。从各家个体户流动成本支出情况来看,

27.27%的个体户流动成本占支出成本的比重介于 60%-70%之间。

表 3: 江苏省苏州市相城区个体饭店流动成本支出统计

流动成本占经营成本比例范围	占个体户总数量比重
低于 10%	7.07%
10%-20%	0.00%
20%-30%	5.05%
30%-40%	13.13%
40%-50%	19.19%
50%-60%	18.18%
60%-70%	27.27%
70%-80%	7.07%
80%-90%	1.01%
90%-100%	2.02%
合计	100%

注: 范围划分包含左端点不包含右端点。

2. 江苏省苏州市相城区个体饭店人员成本分析

个体户多以个人或者家庭经营为主, 从业人员规模相对较小, 从而员工雇佣成本支出也较同行业企业要低。但是因为近几年物价, 房租及人工成本的不断上涨, 个体户人员支出成本在经营成本中所在比重也越来越高。通过调查发现江苏省苏州市相城区个体饭店平均用工成本为 4.9 万元每人每年。该成本中包含从业人员的伙食费、保险以及雇佣人员的工资福利等费用。在这些个体户中, 有 61.62%的个体户人员成本超过 50 万元每年。

表 4: 江苏省苏州市相城区个体饭店员工雇佣成本统计

人员成本范围	占个体户总数量比重
--------	-----------

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/577104136120006115>