

开创高质量发展新局面心得体会 7 篇

给大家整理了关于开创高质量发展新局面心得体会的内容，欢迎大家阅览借鉴！

开创高质量发展新局面心得体会精选篇 1

观念决定未来，人与人之间最大的区别不是所谓的出身或父母，不是才华和能力，而是每个人的观念。观念决定着一个人的发展方向，与之相似的，政绩观影响发展观。干部的政绩观是干部对自己如何履行职责达到何种政绩的职务认知和工作态度，关系着干部本身如何从政、施政，某种程度上也影响着发展。因此，领导干部应当引起十分的重视，不忘初心和使命，牢固树立正确政绩观，贯彻新发展理念，为推动高质量发展贡献自己的一份力。

政绩考核是评价领导干部的一个重要手段，是促进干部成长的工具，因此，完善政绩考核标准就显得尤为重要。要树立科学的政绩观，必须坚持把政治标准放在首位。

苏格兰作家托马斯·卡莱尔曾说过“要迎着晨光实干，不要面对晚霞幻想。”政绩考核也是如此，应确保考核结果真实有效，避免形式主义，杜绝造假歪风。综合评价干部政绩，多方考核，避免使基层干部陷入应对各种“痕迹”要求之中，使得面对“上面千条线”、处在“下面一根针”位置的基层干部分身乏术、不

堪重负。过度重视‘痕迹’往往导致在推动工作上有名无实、有形无用。

如果我们想要更多玫瑰花，就必须种植更多玫瑰树。明确的奖惩机制也是必不可少的激励手段。要扭住区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展这个基本任务，区分出优良中差，全面准确反映考核对象情况。便于领导干部更加紧密地把考核结果与培养教育、管理监督、激励约束、问责追责、治庸治懒等结合起来，让奋发有为的干部得到应有的褒奖和鼓励，让不作为、乱作为的干部接受应有的惩罚和警戒，最大限度调动干部的工作热情，积极性、主动性和创造性。

要发挥好干部考核工作条例的导向作用，引导干部群体牢记“德能勤绩廉”，把为人民群众办实事作为最大的政绩追求，为中华民族伟大复兴的中国梦而砥砺奋进。

开创高质量发展新局面心得体会精选篇 2

“内涵式”发展是企业发展结构模式的一种类型，是以事物的内部因素作为动力和资源的发展模式，相对于“外延式”发展来说，更注重内在品质和潜力挖掘。烟草企业发展至今，面对的新形势、新压力，必须走内涵式高质量发展的道路才能更好地立足于发展，奉献于社会。

烟草企业坚持内涵式增长与外延式发展并重，奋力开创高质

量发展新局面的同时，必须要分清内外优先次序，只有内涵足够，本领强大，才能进一步拓展外延，打开新的局面，迎接新的挑战。那么烟草企业“内涵式高质量”究竟是什么？如何才能坚持走好“内涵式高质量”道路？

一、明要义，懂内涵。

所谓烟草企业“内涵式高质量”发展，其实就是主要依靠提高自身素质而降低成本、提高质量、提高效益，属质量效益型发展模式。内涵式发展之路的核心要义就是相对于外延式发展而言的，更注重内在品质和潜力挖掘，不追求一般意义上的规模扩大和数量增加。主要通过内部的深入改革，激发活力，增强实力，提高竞争力，在量变引发质变的过程中，实现实质性的跨越式发展。有以下表现形式：同样的资金投入应发挥更好的效益，即单位产品的成本降低，或单位资金投入的产出增加；一般体现在人（管理人员、服务人员）和物（工作条件、手段、方式的性能、效果）的自身效能的提高；是一种可以持续的发展，良性的发展，无须不断增加资金的投入来支撑正常的发展；发展的难度更大并不象外延式发展只要有钱就行，关键靠大量的精力和思想的投入（科技含量更高）。

说白了，就是要有一种可以支撑企业发展的核心文化，在此文化背景下的员工经过奋力拼搏，不断提高自己的各方面能力，

达到与企业同频共振、同命运共呼吸，与企业融合为一体，具有可挖掘的深层潜质，切实为创造出有品质的高质量产品，赢得市场的青睐和顾客的满意。

二、明方向，重执行。

每个烟草企业都有自己“内涵式高质量发展”的出发点和落脚点，可以开创适合本企业的独特道路，实现本企业的发展目标。不过走内涵式高质量发展道路，首先要知向而行，没有方向和目标就等于盲人摸象，片面追求而达不到全面提高。道路明晰之后，如何才能真正实现自己的目标？

首先要坚定内涵式高质量发展的信心和决心。走内涵式发展道路，要知心而行，信心和决心才能关键。内涵式发展是相对于外延式发展而言的，更注重内在品质和潜力挖掘。在内部企业文化，企业精神等方面重视打造一流的文化和精神，不断凝聚团队力量，并以内部感召方式赢得外部力量的赞同和帮助。宣传是至关重要的一环，以宣传强化企业精神理念的灌输和普及，在内部员工中形成一股凝聚力，以坚定的凝聚力为支撑，铸就坚强的团队力量，才能拥有内涵式高质量发展的信心和决心，为企业发展贡献更多的力量。

其次要准确把握内涵式高质量发展的核心要义。烟草企业高质量发展就是以质量、效率、动力“三大变革”为推动，质量上

要从“数量增长”转向“质量提升”，效率上要从“产品单一”转向“结构升级”，动力上从“要素驱动”转向“创新发展”，主动从“节能减排”转向“绿色低碳”、从“夯实基础”到“达标创标”，才能实现从“传统制造”到“智能制造”的目标。核心就是竞争力，竞争力体现在企业内涵上，也具体到产品质量上，两者相互融合、相互促进，没有单一的内涵，也没有单一的质量，只有两者兼具才是品质的保障。

最后是推动内涵式高质量发展重在落地生根。一分部署，九分落实。内涵式高质量发展要得以实现，就要从以下几个方面来抓：一是全面实现员工素质和干部队伍作风提升；二是掷地有声地强化班子建设和党的建设，以政治站位筑牢安全底线和环保底线，提升绿色发展能力；三是全力以赴抓好内在品质和潜力挖掘两项工作，清醒认识到企业与行业间的差距和不足，主动出击，找到快速提升和解决问题的办法。内涵式高质量发展的落实，绝对不能有小胜即安的心理，缺乏危机意识的自满心理是对内涵式高质量发展最大的阻碍，必须全心全力做好自己的事，以战前多流汗、战时少流血的思想和行动，坚持长期过苦日子的思想，练好自己的看家本领，以实际行动确保公司党政各项决策落地，让内涵式高质量发展真正成为各项工作的“主旋律”和“最强音”。

三、明未来，赢天下。

内涵式高质量发展道阻且长，行则必至。这是一场耐力赛，需要不驰于空想、不骛于虚声，需要一步一个脚印、一步一个台阶的走下去，干下去，奋斗下去。站在新的历史起点，只要全体干部职工坚定信心和决心，深刻把握内涵式高质量发展的核心，以务实的作风，坚定的信念，奋斗的锐气推动各项目标高效落地，我们就一定能够筑牢企业发展的根基，推动烟草企业在内涵式高质量发展的轨道上行稳致远，奋力谱写新时代追赶超越的新篇章。

在“十四五”时期，坚持走“内涵式”高质量发展之路。这是基于行业发展形势的大背景下的出路，也是烟草行业自我突破的良好机遇，未来的烟草发展一定会出现更多的困难和曲折，国际国内内外部环境下的压力中要寻得一方发展空间，烟草人必须在内涵式高质量的前提下才能赢得未来。在当下的不断开展的烟草“管理提升年”、“质量提升年”等活动，就是一种对自我的提升和充值，就是为企业内涵式高质量发展奠定基础。

四、明员工，重技术。

企业的发展离不开员工，内涵式高质量发展就得有高素质的员工队伍。如何让自己的企业拥有明辨发展思路，明析企业内涵并坚持自我提升的明理员工？这是烟草企业在人才培养上首先就要思考的问题。每位员工认清自己的站位，明白自己的位置，以勤奋学习的姿态，为自己“加油添才”，增加自己在企业中的“分

量”，技能技术的提升是关键。通过学习各项专业理论知识，并注重与实践相结合，达到适应企业发展的人才需求。技术技能的提升不是一蹴而就的，需要一步一个脚印、一步一个台阶去实现，企业也要为员工成长营造良好的成才环境，在政策、配套措施上为人才发展奠定良好的基础，为人才培养主动搭建平台，不断开展相关的技能比武和技能鉴定活动，加大人才激励措施，为优秀人才鼓舞与正向激励，促进人才发展与企业内涵式高质量发展同步开展。

烟草企业内涵式高质量发展需要思想引领、文化自信和道德滋养，企业在这些之外再注重内外兼修，以提高品质保障为前提，以生产出高质量产品为目标，借力企业内涵式高质量发展，真正为企业激发活力、增强实力、提高竞争力，以企业软实力促硬实力的提升，为企业赢得更好的发展未来。

开创高质量发展新局面心得体会精选篇 3

我的老家是位于鲁中地区的一个普通小乡村。现在，我称它为故乡，这是一个让我魂牵梦绕的地方。

小时候，听老人们说，我们的祖先是从山西一个名叫大槐树的地方迁徙过来的，他们看到这里物产丰富、气候适宜，就在此安家落户、繁衍生息。村里有几百年的历史了，因为村里的人绝大多数姓贾，因此把村名定为“贾家孝门”。

为啥在村名后面加上“孝门”二字呢？这里面可有些说法哩！村里所在的镇叫汶阳镇，自古就有“齐鲁必争汶阳田”之说，关键是这里民风淳朴、崇尚孝德，上孝父母、下教子女，是远近闻名的文明乡镇。因此，镇上的人都以传承孝德为荣，给村子起名的时候也喜欢加上“孝德”二字，让后人铭记孝德、传承孝德。

后来，村里的人口数量越来越多，为了方便管理，经公社研究决定，以中间的一条公路为界，把村子分为了两个村儿，北边的叫贾北村，南边的叫贾南村。虽然现在自然村归属不同了，但老少爷们儿之间的情谊还是一如既往的深厚，大街上见了面赶紧掏烟寒暄，谁家有了困难也是有力出力、有钱出钱，两个村村民之间的心从未疏远过，毕竟几百年的根儿深着呢！

记忆中，在村院儿旁边有偌大一块场地，平时村民们都在那里晒粮食，孩子们在那儿玩游戏，那应该算是我们村里最早的广场了吧！在广场的西南角，有一大块凸起的土疙瘩，那是我们男孩子的天地，拿着自制的手枪、手榴弹向“敌人”发起冲锋，而上面的“敌人”则负隅顽抗，直到我们兵分两路，采取“正面佯攻+迂回包抄”的战术，把敌人拿下。休息十分钟，各自回家补充能量，一块馒头几块咸菜，马上交换场地投入战斗。

后来，村里来了一些人，据说是县考古队的，他们在我们的战场上左看看、右转转，后来干脆用布条圈起来了，不让我们进

入“阵地”了。后来开来了几辆车，挖开土疙瘩找出不少东西拉走了。大人们说，咱们每天都在这儿，竟然不知道这还是战国时期的战场哩！这土疙瘩里面还藏着这么多宝贝，不过也好，上交国家就有意义了！

文艺活动是我们村的特色之一。在鲁中地区，从老一辈儿开始，就非常喜欢听山东梆子，慷慨激昂、抑扬顿挫。我老家泰安还成立了专门的泰安山东梆子剧团，在省内外都颇有名气。村里200多户人家，几乎家家户户都有人参与村里的文艺活动，踩高跷、划旱船、扭秧歌、打腰鼓等，一个不差、一样不落。

尤其是到了春节、中秋节，在外人员都回老家了，村里又热闹起来了，全都操练起来了。我们村儿每年都会代表镇里参加全市文艺展演、国际桃花节等演出，长此以往，我们村儿成了文艺表演的代名词。

如今，家家户户生活条件越来越好，住上了新房子，买上了小汽车，甚至组团出国旅游。我们这一代都在外地成家立业，很少回老家了，但和老家的距离不但没远，反而更近了。

开创高质量发展新局面心得体会精选篇 4

时间飞逝，转眼间我们就迎来了 20__年。回顾去年的工作，一年的时间，在行领导以及党支部的带领下，积极服从支行及科室领导经理以及经理的工作安排，认真学习业务知识和业务技能，

主动的履行工作职责，较好的完成了自己的本职工作，在各方面都有了必须的提高。现将本年度的工作总结如下：

1、加强学习，努力提高政治与业务素养。

一年来，我始终坚持学习各种理论知识。经过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了正确价值观，人生观。思想上，我时刻了解时事动态，学习理论知识，用先进的理论武装自己的头脑。

一年以来，我在行动上自觉践行“诚于心，信于行”的服务的宗旨，用满腔热情进取、认真地完成好每一项任务。在平时工作同，我也比较注重团结同志，因为我深信工作不是一个人干出来的，仅有好的团队才能为客服供给更好的服务，才能为我们银行创造更多的价值。同时，在工作之余，我也积极地利用业余时间学习金融业务知识，不断充实自己，提高自己。

一年前的我对自己或许还有些疑惑，半路出家，对金融知识一片空白的我倒底能不能干好金融工作。这一年间，经过对银行、会计、保险、证券及理财等知识的全方位学习，让我在金融方面的知识积累已经有了很大提高，对于干好以后的工作也更多了一分自信。

2、当好助手，尽职尽责的做好本职工作。

在工作上，经过思想认识上的提高使我更加认真的对待本职

工作，勤于实践，业务技能不断增长，工作本事不断加强，兢兢业业完成领导交给的任务。在今年这一年的时间里，我们积极开展工作，取得了必须的成绩。我深知：信贷资产的质量事关整个成都银行的发展大计，过去的几年，在“二次创业”、“五年规划”发展新思路的指引下，整个成都银行各项业务实现了年均30%以上的增长，此刻上市工作也在进取的筹划当中，我们更不能因为我们的原因而拖了整个成都银行的后腿。

3、从严律己，积极发挥党员在群众中的表率作用。

作为一名共产党员，我深知自己的言行举止，不仅仅关乎我自己、更关乎党组织的形象。党员的表率作用发挥得越好，我们整个支部的向心力，凝聚力，战斗力也就越强，方针政策的贯彻执行也才能落实得越好。

所以，在工作中，我处处以高标准严格要求自己，摆正自己的位置，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事，率先垂范。在工作中遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，不足之处能虚心理解意见。团结同事，互相帮忙，相互勉励，共同促进。回顾一年的工作，我也还存在着以下几点不足：一是工作中还有时还不太放得开手脚，主观能动性发挥得还不够。二是在处理一些事情时有时研究得尚不够全面。

总的来说，在过去的一年里，经过上级的支持和指导，再加

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/578032001136006113>