

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度拖欠工资解除劳动合同操作规范及 范文

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

2. 乙方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

3. 其他相关方：

（如有其他相关方，请在此处填写）

名称：_____

地址： _____

联系人： _____

联系电话： _____

二、合同前言

2.1 背景

随着我国经济的快速发展，企业用工规模不断扩大，拖欠工资现象时有发生。为维护劳动者合法权益，规范企业用工行为，根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，特制定本合同。

2.2 目的

本合同旨在规范拖欠工资解除劳动合同的操作流程，明确双方权利义务，保障劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。

三、定义与解释

3.1 专业术语

(1) 拖欠工资：指用人单位未按照劳动合同约定支付劳动者工资的行为。

(2) 劳动合同：指劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利义务的书面协议。

3.2 关键词解释

(1) 解除劳动合同：指劳动者与用人单位在劳动合同到期前，经双方协商一致或者依照法律规定终止劳动合同关系。

(2) 操作规范：指在解除劳动合同过程中，双方应遵循的程序和规则。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

(1) 甲方有权根据法律规定和合同约定，解除与乙方之间的劳动合同。

(2) 甲方应按照合同约定支付乙方工资。

(3) 甲方应依法为乙方办理社会保险和住房公积金。

4.2 乙方的权利和义务

(1) 乙方有权要求甲方按照合同约定支付工资。

(2) 乙方应按照合同约定履行工作职责。

(3) 乙方应遵守国家法律法规和公司规章制度。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效，有效期为 2025 年度。

5.2 合同履行地点

本合同履行地点为甲方所在地。

5.3 合同履行方式

本合同履行方式为书面形式。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同经双方签字（或盖章）后生效。

6.2 终止条件

- （1）劳动合同到期；
- （2）乙方因严重违反公司规章制度被解除劳动合同；
- （3）甲方因拖欠工资被乙方解除劳动合同。

6.3 终止程序

- （1）劳动合同到期前，双方应协商确定是否续签劳动合同；
- （2）乙方因严重违反公司规章制度被解除劳动合同，甲方应依法向乙方支付经济补偿；
- （3）甲方因拖欠工资被乙方解除劳动合同，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

6.4 终止后果

- （1）劳动合同终止后，双方应依法办理相关手续；

(2) 乙方应将工作交接给甲方指定的接替人员；

(3) 甲方应依法支付乙方经济补偿。

七、费用与支付

7.1 费用构成

(1) 拖欠工资：指甲方未按照劳动合同约定支付给乙方的工资总额。

(2) 经济补偿：指因甲方拖欠工资而解除劳动合同，甲方应向乙方支付的经济补偿金。

(3) 其他费用：指根据法律法规或合同约定，应由甲方支付给乙方的其他费用。

7.2 支付方式

(1) 银行转账：甲方应将费用直接转账至乙方指定的银行账户。

(2) 现金支付：在特定情况下，甲方可同意以现金形式支付费用，但需乙方出具收据。

7.3 支付时间

(1) 拖欠工资：甲方应在解除劳动合同之日起 15 日内支付全部拖欠工资。

(2) 经济补偿：甲方应在解除劳动合同之日起 30 日内支付经济补偿。

(3) 其他费用：甲方应在产生费用的次月 15 日前支付。

7.4 支付条款

(1) 甲方应在支付费用时，提供相应的支付凭证，以证明已履行支付义务。

(2) 乙方在收到支付凭证后，应在 7 日内确认收到款项。

八、违约责任

8.1 甲方违约

(1) 若甲方未按照合同约定支付拖欠工资，乙方有权要求甲方立即支付，并承担相应的违约责任。

(2) 若甲方未按照合同约定支付经济补偿，乙方有权要求甲方立即支付，并承担相应的违约责任。

8.2 乙方违约

(1) 若乙方在解除劳动合同后，违反保密条款，乙方应承担相应的违约责任。

(2) 若乙方在解除劳动合同后，违反竞业限制条款，乙方应承担相应的违约责任。

8.3 赔偿金额和方式

- (1) 若甲方违约，应向乙方支付相当于拖欠工资总额的违约金。
- (2) 若乙方违约，应向甲方支付相当于违约行为造成的实际损失的赔偿金。

九、保密条款

9.1 保密内容

- (1) 甲乙双方的商业秘密；
- (2) 甲方企业的经营策略、技术秘密；
- (3) 乙方在履行合同过程中知悉的甲方信息。

9.2 保密期限

保密期限自本合同签订之日起至合同终止后两年。

9.3 保密履行方式

- (1) 双方应采取合理措施，确保保密内容的保密性；
- (2) 未经对方同意，任何一方不得向第三方泄露保密内容。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、战争、政府行为等。

10.2 不可抗力事件

- (1) 自然灾害：地震、洪水、台风等；
- (2) 战争：战争、军事冲突等；
- (3) 政府行为：政府命令、法律变更等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

- (1) 发生不可抗力事件，双方应及时通知对方，并提供相关证明；
- (2) 在不可抗力事件发生期间，双方应暂停履行合同，并采取措
施减轻损失；
- (3) 不可抗力事件消除后，双方应尽快恢复履行合同。

10.4 不可抗力实例

- (1) 新冠疫情导致的封城、停工；
- (2) 地震导致的电力中断；
- (3) 政府政策调整导致的合同无法履行。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方应友好协商解决合同履行过程中产生的争议。

11.2 调解、仲裁或诉讼

- (1) 调解：双方可共同选择一名调解员进行调解；
- (2) 仲裁：双方可提交仲裁委员会仲裁；

(3) 诉讼：双方可向人民法院提起诉讼。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

未经对方同意，任何一方不得转让本合同项下的权利和义务。

12.2 不得转让的情形

(1) 涉及国家安全、商业秘密等法律法规禁止转让的情形；

(2) 合同中明确约定不得转让的情形。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

(1) 本合同中的任何条款，不得视为放弃任何一方在合同中明确保留的权利。

(2) 未经双方书面同意，任何一方不得单方面修改或解除本合同。

13.2 特殊权力保留

(1) 甲方保留在合同履行过程中，对乙方工作表现进行评估和考核的权利。

(2) 乙方保留在合同履行过程中，对甲方违反合同约定行为提出异议的权利。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

任何对本合同的修改或补充，必须以书面形式进行，并由双方签字（或盖章）确认。

14.2 修改和补充效力

经双方签字（或盖章）确认的修改或补充，与本合同具有同等法律效力。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

双方应在本合同履行过程中，相互协作，共同完成合同约定的各项任务。

15.2 协作与配合方式

- （1）双方应定期召开会议，沟通工作进展和问题解决情况；
- （2）双方应相互提供必要的资料和信息，以便于合同的履行。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同构成双方之间关于拖欠工资解除劳动合同的全部协议，取代了之前所有口头或书面协议。

16.3 增减条款

任何增加或减少本合同条款的协议，必须以书面形式进行，并由双方签字（或盖章）确认。

十七、签字、日期、盖章

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

甲方代表（签字）：

乙方代表（签字）：

签订日期：____年____月____日

甲方代表（签字）：

乙方代表（签字）：

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 劳动合同原件

2. 拖欠工资明细表

3. 经济补偿计算标准
4. 不可抗力事件证明文件
5. 协商记录（如有）
6. 调解协议（如有）
7. 仲裁裁决书（如有）
8. 人民法院判决书（如有）

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

违约行为：未按照合同约定支付拖欠工资。

认定：甲方未在合同约定的时间内支付拖欠工资，经乙方催告后仍未支付，视为违约。

2. 乙方违约行为及认定：

违约行为：违反保密条款，泄露甲方商业秘密。

认定：乙方在合同终止后，泄露甲方商业秘密，经甲方确认，视为违约。

三、法律名词及解释：

1. 劳动合同：指劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利义务的书面协议。

2. 拖欠工资: 指用人单位未按照劳动合同约定支付劳动者工资的行为。

3. 经济补偿: 指因用人单位拖欠工资而解除劳动合同, 用人单位应向劳动者支付的经济补偿金。

4. 不可抗力: 指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况, 如自然灾害、战争、政府行为等。

5. 协商: 指双方在平等自愿的基础上, 就合同履行中的问题进行讨论和达成一致意见的过程。

6. 调解: 指由第三方协助双方解决争议, 达成和解协议的过程。

7. 仲裁: 指由仲裁机构根据当事人申请, 对争议进行审理并作出裁决的过程。

8. 诉讼: 指当事人向人民法院提起诉讼, 由法院审理并作出判决的过程。

四、执行中遇到的问题及解决办法:

1. 问题: 甲方未按时支付拖欠工资。

解决办法: 乙方应及时催告甲方支付, 并保留催告记录。如甲方仍未支付, 乙方可向劳动监察部门投诉或提起诉讼。

2. 问题: 乙方违反保密条款, 泄露甲方商业秘密。

解决办法：甲方应及时通知乙方，要求其停止泄露行为，并采取必要措施保护商业秘密。如乙方继续泄露，甲方可要求赔偿损失或解除合同。

3. 问题：发生不可抗力事件，导致合同无法履行。

解决办法：双方应及时沟通，协商解决合同无法履行的问题。如协商不成，可按照合同约定的不可抗力条款处理。

4. 问题：合同履行过程中出现争议。

解决办法：双方应协商解决，如协商不成，可申请调解、仲裁或提起诉讼。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方定义：

第三方是指在本合同中，作为甲方或乙方的代理人、顾问或其他相关方。

2. 第三方权利：

(1) 第三方有权根据甲乙双方授权，参与合同相关事务的协商和决策。

(2) 第三方有权要求甲乙双方提供必要的资料和信息。

3. 第三方义务：

(1) 第三方应遵守本合同的约定，维护甲乙双方的合法权益。

(2) 第三方在执行职务过程中，应保持保密，不得泄露甲乙双方的商业秘密。

4. 第三方责任：

(1) 第三方因自身过错导致甲乙双方权益受损的，应承担相应的法律责任。

(2) 第三方在执行职务过程中，因不可抗力导致甲乙双方权益受损的，不负赔偿责任。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利：

(1) 乙方有权要求甲方按照合同约定支付拖欠工资。

(2) 乙方有权要求甲方支付经济补偿。

(3) 乙方有权要求甲方承担违约责任。

2. 乙方利益条款：

(1) 乙方在合同解除后，有权获得相应的经济补偿。

(2) 乙方有权要求甲方承担因拖欠工资导致的额外损失。

3. 甲方的违约及限制条款：

(1) 甲方违反合同约定，未支付拖欠工资的，应承担相应的违约责任。

(2) 甲方违反合同约定，未支付经济补偿的，应承担相应的违约责任。

(3) 甲方不得以任何理由拒绝履行合同约定的义务。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方权利：

(1) 甲方有权在符合法律规定的情况下，解除与乙方的劳动合同。

(2) 甲方有权要求乙方按照合同约定履行工作职责。

(3) 甲方有权要求乙方承担违约责任。

2. 甲方利益条款：

(1) 甲方在合同履行过程中，有权对乙方的工作表现进行评估。

(2) 甲方有权根据乙方的工作表现，调整乙方的工资和福利。

3. 乙方的违约及限制条款：

(1) 乙方违反合同约定，未履行工作职责的，应承担相应的违约责任。

(2) 乙方违反保密条款，泄露甲方商业秘密的，应承担相应的违约责任。

(3) 乙方不得以任何理由拒绝履行合同约定的义务。

全文完。

2025 年度拖欠工资解除劳动合同操作规范及 范文 1

合同目录

第一章 总则

1.1 合同目的

1.2 适用范围

1.3 定义和解释

1.4 合同生效与终止

第二章 拖欠工资的定义及判断标准

2.1 拖欠工资的定义

2.2 拖欠工资的判断标准

2.3 拖欠工资的计算方法

第三章 劳动合同解除程序

3.1 提前通知

3.2 劳动合同解除通知

3.3 劳动合同解除确认

3.4 劳动合同解除后的手续

第四章 拖欠工资解除劳动合同的补偿

4.1 补偿范围

4.2 补偿标准

4.3 补偿方式

4.4 补偿支付时间

第五章 解除劳动合同后的工资结算

5.1 工资结算范围

5.2 工资结算时间

5.3 工资结算方式

5.4 工资结算争议处理

第六章 离职手续办理

6.1 办理离职手续的时限

6.2 办理离职手续所需材料

6.3 办理离职手续流程

6.4 办理离职手续的争议处理

第七章 保密条款及竞业限制

7.1 保密条款

7.2 竞业限制

7.3 保密及竞业限制的期限

7.4 违反保密及竞业限制的处理

第八章 合同解除后的争议解决

8.1 争议解决方式

8.2 争议解决程序

8.3 争议解决地点

8.4 争议解决费用

第九章 合同解除后的其他事项

9.1 社会保险及公积金

9.2 个人所得税

9.3 劳动合同解除后的证明文件

9.4 合同解除后的其他相关事项

第十章 违约责任

10.1 违约情形

10.2 违约责任承担

10.3 违约责任赔偿

10.4 违约责任免除

第十一章 合同的修改、补充与终止

11.1 合同修改

11.2 合同补充

11.3 合同终止

11.4 合同终止后的处理

第十二章 合同争议解决

12.1 争议解决方式

12.2 争议解决程序

12.3 争议解决地点

12.4 争议解决费用

第十三章 合同生效与解释

13.1 合同生效条件

13.2 合同解释原则

13.3 合同解释方法

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/578110022012007031>