icu 工作计划 6 篇

（经典版）

编制人：_____

审核人：_____

审批人：_____

编制单位：_____

编制时间：____年____月____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如工作计划、工作总结、心得体会、汇报材料、演讲致辞、条据文书、合同协议、教学资料、作文大全、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample essays for everyone, such as work plans, work summaries, reflections, presentation materials, speeches, policy documents, contract agreements, teaching materials, essay summaries, and other sample essays. If you want to learn about different sample essay formats and writing methods, please stay tuned!

icu 工作计划 6 篇

工作计划可以帮助我们更好地预防和应对工作中的挑战和问题，提高工作的稳定性和可持续性，优秀的工作计划可以帮助我们更好地协调成员的工作，提高协作效果，本店铺今天就为您带来了 icu 工作计划 6 篇，相信一定会对你有所帮助。

icu 工作计划篇 1

20XX年，我科全体护理人员在院护理部的正确领导下，坚持以人为本的指导思想，以医院三甲复审为标准，以综合绩效考评为契机，始终坚持以病人为中心，以质量为核心的服务理念；根据护理部年初工作计划结合科室计划，较好的完成了今年的各项护理工作，有成绩也有不足，现总结如下：

一、20XX年 11 月—20XX年 11 月工作量统计：

今年科室累计收住危重病人 143 人，比去年同期增加了 42 人，增加了 29%；床位使用率为 69.02%，比去年同期增加了 30%；床位周转次数为 14.49，比去年同期增加了 10%。抢救危重患者 873 天/124 人次；其中机械通气 411 人次；气管插管（气管切开）护理 752 人次；输血 235 人次，输液 7218 人次，静脉注射（静脉穿刺）7388 人次，肌肉（皮内、皮下）注射 1029 人次，灌肠 153 人次，口腔护理 3536 人次，导尿 115 人次，鼻饲 5606 人次，皮肤护理 3536 人次；吸痰护理 9319 人次，心电监护 953 人次；cvp 监测 1314 人次，血糖测定 4412 人次，床旁血液透析 31 人次。

二、工作完成情况

（一）完善科室三甲复审准备工作

icu 是危重病人进行抢救和严密监测的场所，属于医院的重点科室。根据医院年初计划，我院明年要接受三甲复审工作要求。今年以来，根据三甲复审的标准，在院领导的支持下，依据 20XX年卫生部颁发的 icu 建设与管理指南，以及三级甲等医院对 icu 技术管理要求，逐条逐项进行自查整改，目前已完善了三甲复审的部分要求，例如：进一步完善了各种同意书及各项制度；规范了科室床位数及人员资质要求；制订了 icu 护理人员的准入考核标准并已实施；规范和完善了感控的各项要求，科室护士长已通过了全军医院感染管理知识培训考试；增建了功能齐全的家属候诊区；增添了高尖端呼吸机、温毯机、鼻饲泵、临时起搏器等三甲医院必备的仪器；使护理工作有据可依、有章可循，规范的病房管理有效的保证了 icu 的日常护理工作。

（二）新技术、新业务开展方面

一年来，我科护理人员积极进取、开拓创新，在危重患者护理中，取得了较大的进步，总结了一定的经验，开展了多项新技术、新业务，提高了综合护理水平。开展的新技术、新业务有：20XX心肺复苏指南在临床 cpcr 中的应用，突出了高质量的心肺复苏及医护人员紧密配合，有效提高了 cpr 患者的复苏成功率；开展的颅内压监测在重型颅脑损伤患者中应用，避免了传统盲目降颅压的风险，准确监测平稳降降颅压，减少了并发症，提高了患者抢救成功率；特别是我科以提高患者安全为目标，依据危重患者转运指南，利用教学查房为契机，

进一步规范了危重患者转运流程，提高了危重患者转运的安全性，避免了因转运引发的医疗护理纠纷，并向全院推广应用。在今年护理部组织的第二届护理金点子活动中，我科取得了三等奖一项，特别奖一项的好成绩。

（三）人才队伍建设方面：

1、专科护士培训情况

依据护理部年度培训计划，结合科室实际，科室制定了详实的专科培训计划，分三个部分（理论知识、专科技能、仪器操作）及两个层次（1 年以下及 1 以上护士）进行培训，一年来，共进行多媒体授课 64 余次；专科技能培训及考核均 52 人次；仪器操作培训及考核均 52 人次；理论考核 4 次。通过扎实的培训有效提高了护士的专科理论及技能水平，我科培养的一名骨干护师已担任了护士长；有 2 名护士通过竞聘已成为非现役文职人员，激发了护理人员的工作热情，有效的提高了护理人员的士气。

一年来，科室鼓励护士积极参加各种继续教育及职称考试，今年有 2 名护士取得本科学历、2 名护士取得护师资格、1 名护士取得主管护师资格，大大提高了护士的专业素质。今年对 3 名新护士通过专科目标带教，进行准入考核后均已单独上岗。今年 3 月份科室选派 1 名护士参加了全区 icu 专科护士培训，2 名护士参加了全区专科护士免培训资格考核，均考核过关，现全科已有 5 人取得 icu 专科护士执业证书。

2、教学查房及病例讨论针对科室的疑难危重病人多及应急突发

事件多的特点，依据年初制定的教学查房计划，每月对一名护士进行主查房（汇报病例、护理查体）方法为主查房者提前 3 天确定查房对象并在学习版进行公示，其她护士针对此病人进行查阅资料，护士长主持，现场提问、指导，通过此种查房模式，提高护士专科技能，使全科护理人员能够有的放矢的诊疗与护理。

对死亡病人，科室及时织全科人员进行病例讨论，针对护理的各个环节进行总结分析，吸取经验教训，快速的提高了护理人员整体水平。

3、院内护士培训及实习生带教情况根据护理部工作安排，我科分别承担了 35 名实习生带教、17 名院内护士进修学习、23 名院内应急分队人员的轮转培训工作，圆满的完成了培训任务。

护士长担任了护理部组织的管道组培训，对全院 20 名成员进行了 10 次理论及 10 次技能培训，提高了全院各种管道的护理质量。

（四）深化优质护理，提高服务水平

1、护士礼仪培训：根据护理部工作计划，年初组织了护士礼仪培训，对护士的仪表、语言等行为进行了规范化培训，并每日以晨间操形式进行训练，使护士每日精神饱满、行为规范进入工作状态，增强了护士的职业素质及职业自豪感，提高患者满意度，依次提高了护理服务水平。

2、护士绩效考核：进一步规范了护士绩效考核，分别从岗位、工作年限、学历、工作质量、工作数量、专科技术、满意度及奖励与惩罚等方面进行了综合绩效考核，做到公开、透明，提高了护士工作

的积极性，切实达到了优质护理五满意的目标。

3、环境方面：icu 为封闭式管理，患者病情均危重，为患者家属提供休息场所可有效缓解家属的急躁情绪，又能在患者病情变化时及时与患者沟通，避免医疗纠纷发生，今年在院领导的支持下，我科增添了家属候诊区，体现了人性化服务，增加了一定的社会效益。

（五）突出军事特色，加强保障能力

一年来，全科护理人员关心国家大事，在国际国内形势严峻的情况下，始终牢记职责使命，开拓创新，不断进取。以护理应急分队训练为契机，组织全科护理人员学习战伤救护技术。在今年神舟九号飞行任务航天员卫勤保障中，科室人员能服从命令、听指挥，积极准备了急救病房、设施设备、反复演练，圆满的完成了保障任务。在为兵服务方面，我科全体人员能够以姓军为兵、保障打赢的遵旨全心全意救治每一位部队伤病员。

在今年收住的一位横纹肌溶解症、急性肾功能不全的特种兵患者时，院领导高度重视，及时成立了急救小组，我科医护人员发扬了不怕苦、不怕累的精神，连续为患者进行了 10 天的床旁血液净化治疗后，患者终于转危为安，痊愈出院，部队领导为医院送来了锦旗及感谢信。在 5、12 护士节时，根据护理部安排，护士长下部队为官兵讲解急救相关知识及技能培训，受到了官兵的一致好评。

（六）学术交流及科研方面

今年在医院护理科研立项 1 项已按期完成；在全国及全军学术活动中，共投稿 5 篇，交流 3 篇；在《人民军医》杂志专刊投稿 3 篇；

护士长在今年全区成立的危重症护理专业委员会中担任副主任委员并进行了专题授课

三、存在主要问题

（一）科研方面：善于动脑。而懒于动手。临床护理工作中总结了很多临床经验，但未及时整理发表。

（二）专科业务方面

1、理论知识不够全面：科室护理人员相对年轻，专科理论知识还不够扎实，导致工作时预见性不强，不能有的放矢的进行护理工作。

2、新技术、新业务：icu 属于医学发展最迅速的专业，在开展新技术、新业务方面步伐还不够快。

（三）护理管理方面：管理较传统、单一、创新意识还需加强。

四、XX年工作计划

（一）规范护理文书书写

根据军区护理文书书写规范要求，组织全科护士深入学习规范要求，制定适合我科的护理记录模版，提高护理文书的内涵质量。

（二）重点做好三甲复审的各项工作

（三）创新管理模式开展护士长工作检查反馈记录本，护士长每日检查工作后及时将问题记录在护士长工作检查反馈记录本中，并制定整改措施，使每位护士及时了解自己工作缺陷及错误，及时改正，其她护士也有借鉴作用。

（四）新技术、新业务开展明年准备与医疗共同开展 2 项新技术、新业务：分别为：

1、开展 2X4种疾病的临床路径；

2、亚低温治疗在重型颅脑损伤患者中应用。

（五）科研方面科室成立护理科研小组，制定职责任务，指导、监督、负责科室人员的科研工作。力争明年完成科研 1X2项，发表论文 5X6篇。

（六）在全体护士中倡导五个一活动：

1、通读一本专业书籍《成人心脏外科围术期处理手册》。

2、讲好一堂临床授课（按照讲课计划，每人都要讲）。

3、撰写一篇护理论文（护士每人至少一篇个案、护师及以上每人至少一篇论文）。

4、读透一部文学名著。

5、完成一个个人心愿。

icu 工作计划篇 2

icu 能使重危病人得到早期而又准确的诊断，紧急而又恰当的处理。因此， icu 病房对于在死亡线上挣扎的危重病人来说，无疑是战胜死神的极好战场。

icu 的护理管理

重症护理为病人提供持续加强性的护理及措施，以使病人的病情恢复稳定以及预防并发症的发生，以维持病人的最佳健康状态。

一、icu 护理人员的配备：

1、icu 的床位及人员应根据医院的规模、性质、任务等需要配备。

icu 的护理操作和工作最比一般普通病房要繁重紧张得多，为了使每个病人 24 小时均有一名护士护理，而且能允许护士有法定的休息日、休假及病假、产假等，故每张床要在 3～4 名护士。

现国内很多医院都很难达到这一标准，有关部门尚无 icu 护士编制的具体规定。本人认为在目前至少应达到综合 icu 中病人与护士的比例为 1、2～3. 专科 icu 中的比例为 1、1～2 。只有在保证足够的护士编制的前提下，才能保证 icu 的护理质量。

2、要包括不同层级的护理人员，各级护理人员的职责要明确。

二、icu 护士的素质要求：

icu 护士要有较好的身体素质，能吃苦耐劳，关爱伤病人的观点强，诚实可信，细心耐心，洞察力强，应变能力强，接受能力强，要有扎实的所理专业知识及相关知识。

三、icu 护士的培训：

icu 护士应是具有护理执业执照的专业人员，现在国内尚无 icu 护士的培训中心及 icu 护士专业证书，在这方面我国与国外存在很大的差距。现在各医院都在根据自己的条件培训 icu 的护士。

培训内容大致应包括：

1、休克病人的观察及护理。

2、有创压力监测。

3、血流动力学监测。

4、人工气道的应用及管理。

5、机械通气的应用。

6、心电图监护。

7、心肺脑复苏及应急措施的训练。

8、血液净化治疗及护理。

9、dic 病人的观察及护理。

10、危重病人的营养支持。

11、各种仪器的使用。包括心电监护仪，呼吸机，麻醉机，各种泵，除颤器，体温调节器等。

只能在工作中慢慢摸索，因为病人及病种不同，仪器也相当多，需要开展或病房没有的新项目也很多，总的说来不断学习，充实自己，如楼上所说，善于观察，发现问题及时处理。

icu 工作计划篇 3

20XX年 icu 将在院领导及护理部的领导下，本着以病人为中心、注重细节服务的服务理念，充分发挥 icu 护士的积极作用，不断提升 icu 护士的综合实力，努力开创 icu 护理新局面。现制定新一年护理工作计划如下：

一、加强培训，落实 icu 各项规章制度

20XX年已完善 icu 各项规章制度，包括岗位职责、工作制度、操作流程、护理常规、应急预案等。20XX年将继续加强对这些规章制度的学习，通过考试、不定期抽查的方式，督促检查执行情况，每月进行考核一次，并有奖励措施。

二、开展优质护理服务，从细微处做起，将人性化护理落实到护理工作的各个环节。

1、优化排班，在现有条件下，合理进行人力资源配置。根据护理部下发的相关文件组织护士进行优质化护理相关内容的培训。

2、注重细节，icu 收治的病人均是急危重症病人，对护理工作的要求极高，治疗、护理缺一不可，由于封闭的环境和疾病的痛苦生活护理、心理护理显得尤为重要，小到为病人修剪指甲、外出检查为病人做好眼部遮盖、一句温暖的问候等，在细节中体现优质护理服务的质量。

三、成立质控监管梯队，努力提高临床护理质量

实行护士长--质控小组长--质控护士监管梯队

1、加大护理质量监管力度，分级进行检查，充分发挥质控护士，各组长监管作用，提高临床护理质量。

2、专人检查护理文书书写质量 由各组组长负责当班护理文书书写质量的检查工作，责令书写不规范的护士及时更改，护士长不定期抽查。

四、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

1、加强护士在职教育 鼓励科内护士参加各种学历教育，积极参加护理部组织的业务学习，护理培训。科室认真落实护理查房，业务学习。组织护士学习新理论、新技术及实用性知识。

2、落实护士分层培训计划 积极落实护士分层培训计划，对工作 2 年以下的新护士主要进行护理基础知识、基础技能的培训；对工作 2-3 年的低年资护士主要进行专科知识、专科技能的培训；对工作 4 年以上的护士进行护理管理知识、突发事件的应对及处理、危重病和

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/585201032013012100