

致加西亚的信读后感

致加西亚的信读后感 1

读完《致加西亚的一封信》后，我深有所感。本书内容简短平实，却成为了风靡全球，畅销不衰的励志经典，在于其倡导了一种伟大的精神：敬业、信用、勤奋，这也是现代社会人员应具备的基本素质，细细品来，对我们今天取得成功有着很大借鉴意义。

人无信则不立，上级的命令的结果是下级的坚决服从，背后却是对上级的绝对信任，他们的信任来自于对他品质的肯定，也是对他能力的间接认可，是他平素品行为他“赢”得了这次机会，罗文凭借坚强的意志，历尽艰险，不负众望地完成了任务，这正是他的所立之处。“人而无信，不知其可”，如果一个人不讲信用的，那就不知道他还能做些什么了，的确，不守诚信很难为他赢得别人的信任和尊重。生活中诚信能成我们赢得友谊信任，工作中诚信给我们带来合作甚至事业上的发展机遇，诚实守信是为人处世的基本素养，也是人际交往的根本。在现代商业社会里，经济关系复杂，合作竞争无时无刻不在，信用就是一种资源，一笔无形的财富。信用是一个人、一个单位发展的根本。

勤奋是取得成功的基础。要取得成功必须不怕苦累，不计个人得失，付诸行动，这样在工作中才能所获。

保持自信和良好的心态也是赢得成功的关键。在工作中经受一些挫折失败在所难免，最重要是我们对待工作和任务要有自信，哪怕失败再重新做过，直至成功。良好的心态就是在工作中踏踏实实干事，主动地、开拓性地去工作，学习他人之长，弥补自己之短，用良好的心态完成工作任务。

读过一本好书，精神就得到一次升华，愿我们将《致加西亚的一封信》所体现的精神落实到我们的本职工作中。

致加西亚的信读后感 2

读完《致加西亚的信》使我受益匪浅，虽然书中所写的都是 100 多年前发生的事情，但好像就发生在今日，就发生在我们身边，我感到要成就事业，做好工作，必须有很多能把信带给加西亚的人，这是事业的需要，同样也是个人的需要。对于每一个人来说，生活中需要的不是问题，而是解决问题的方案，就像阿尔伯特哈伯德讲的态度决定一切。有人满足于平庸的现状，也有人自强不息。你正在走向成功是因为你下定决心要成功。你能够选择当一天和尚撞一天钟的生活方式，也能够选择努力拼搏、发愤图强的生活方式。关键是要做出决定，然后采取行动，成功是百分之一的灵感加百分之九十九的汗水。如果你已经对成功充满信心，那么我相信，你就是一个能把信送给加西亚的人。

此刻不少有“才华与本事”的人，整天抱怨社会不公平。不知当他们在抱怨的同时，有没有想过，为什么这些“不幸”会找上身来我觉得

人生真正的不幸就是那些对自己、对社会不负责，工作态度不端正的人，有些人觉得自我很有本事，应当被重视，被重用，不愿意从小事做起，碰到困难绕着走，他们有一个特点就是语言的巨人，行动的矮子，这种缺乏忠诚的`敬业精神的人，是不会把信送到的，同样也是不会做好工作并享受完美生活。联想到档案的编研工作，我看到很多关于档案信息资源开发的__，不少__长篇大论，在档案编研的意义和作用上拔得挺高，但在操作层面上，则空洞无物，时髦词汇罗列，人云亦云。这也反映了现实生后中档案信息资源开发的一种浮躁现象，档案编研工作需要的是踏踏实实的忠诚与敬业的精神，需要的是一种全身心的投入状态，编研项目一经立项，就要千方百计地克服困难，全心全意地去完成档案文化产品的开发任务。

致加西亚的信读后感 3

这本书在公共桌子上估计有一年了，由于每个部门各一本，因此并没有得到重视，偶尔看到有人翻一下，说句没意思也就放下了。亮黄色的封面，即使随意摆放着也很显眼。直到前几天发现读书里有这本书，萌生了看一次的念头。

封面最上端印着：全球销量超过 8 亿册，一本关于敬业、忠诚、勤奋的管理书，一本风靡全球企业、机关的培训经典。概述的十分精准 - 敬业忠诚勤奋、管理、培训、经典。

读完后更加确定，这确实是以宣扬“敬业”为主线的“引导类”书籍，引导员工如何做好工作，印象深刻的就是要有“责任、诚实、理解、不抱怨、热忱、尽责”这些品格（我想，似乎人性中正面的、积极的词汇都可以吧。）

作者通过罗文送信给加西亚的故事，引发了文中观点的思考，过程中列举了众多知名、不知名人物，大大小小的事例，阐释观点的正确性，一定程度上也增加了纯粹文字之外的趣味性。

读着读着确实觉得说的很在理，有点感同身受。又有点疑惑，这明明是19世纪的文字，现今看来，依然这么有道理，或许是译者与时俱进，或者是我三观较正喽，哈哈～

生活中，社会上，工作里，不乏书中讲到的反面：责任心缺失、马虎应付、抱怨、得过且过，似乎就在身边，在耳旁，传染、成风、蔓延……

站在企业机关领导的角度，要求员工具备如上品质，去创造无限大价值；站在员工立场上，拥有上述品质，获得领导上级他人青睐和提升。似乎条件和结果清晰明确，但总让人觉得哪里不对劲，缺少了什么，令人怀疑这种“口号式”说法，是否真能实现，换个角度想想，某种程度上有点处在理想化之中，摒弃了其他外在因素。这也许就是所谓的培训经典，其中鼓励至上。

总之，单就员工素质的`要求，表达的清晰明了，将看似简单又相通的品质，通过多种词汇阐述，读来十分流畅。种种，不论是否认同，拥有美好的品质总是为人处事之道！

致加西亚的信读后感 4

《致加西亚的信》，是一本极其简单而又简短的小册子，但它却讲明了一个极其重要的深刻道理，那就是对事业的忠诚和担当。罗文的行动启示我们，做什么事都要坚持，不要总想做这件事能给自己带来什么好处，会得到多大的荣誉，而应该首先无条件的’把这件事做好，完成任务，体现对事业的忠诚和担当。

现如今，由于多方面的原因，一些同志不思进取，安于现状，更不敢担当，没有责任心，缺乏敬业精神，究其原因，就是缺乏对社会事业的责任心和忠诚精神。通过阅读《致加西亚的信》，我明白了在工作中不能怨天怪地，不能老是抱怨自己是怀才不遇，应该向罗文学习，端正态度，树立爱岗敬业的忠诚精神，像雷锋同志那样，做一颗为人民服务的无名英雄（螺丝钉）。

困难是工作中实际存在的，但如何面对困难、解决困难，取决于每一个人对工作的态度，这本书虽然讲述的是一个多世纪以前战火纷飞的西方故事，但它交代给我们一个道理，只有付出，才有回报，只有行动，才有创新，一个人只有具备了主动性，才能将许多的“不可能”变为成功，才能最终超越自我，达到完成任务的目的，实现自身的价值。

在全面深化改革的新时代，我们每一位同志都应该在平凡的工作岗位上，认真负责，任劳任怨，敢于担当，无限忠诚自己的工作，在党的领导下，努力创新，不断开拓，忠于职守，敢于担当，想方设法办好每一件事情，主动的找到解决问题的方法，这样具有中国特色的健康中国事业就能够最大限度的得到发展和取得丰硕成果。

致加西亚的信读后感 5

在同学的推荐下看了这本书，我觉得风格像《谁动了我的奶酪》，有很多的教育和启迪意义。书中主要讲述了在美国和西班牙战争爆发前夕，罗文中尉如何把总统的信成功送到援军首领古巴的加西亚手上，最后间接的帮助美国赢得了这场战争的胜利。

罗文从接到任务到整个完成任务的过程中，让我想到了现在实验室的工作。没有人告诉罗文应该怎样把信送给加西亚，加西亚住在哪里，怎样联系加西亚等等送信需要知道的信息，罗文凭借着一颗爱国的心将信送到了加西亚手上。这就如同我们现在的实验室生活，对于实验组的项目，导师只是负责给你布置任务，而你做的就是要把任务完成，对于怎样完成，遇到困难怎么做都需要自己去摸索。首先了解清楚你所要做的工作和所要达到的目标，针对自己的问题着手开始工作。开始的时候，最困难的就是改别人的代码，在没有太多的文档支持的前提下，看别人和改别人的代码真是很痛苦。这时候，导师不会帮助你，因为很多时

候他也没看，但是你却要完成任务，那只有靠自己一遍遍的调试代码和看代码，摸清框架，熟悉方法，才能开始修改。

不多在这个过程中，你也需要别人的帮忙，一般是来自师兄师姐的帮助，有些问题你解决了很久但是依旧得不到解决，这时候跟师兄师姐咨询可能很快就得到了解决，这样不但省了自己很多时间，也解决了问题，达到了事半功倍的效果，不过前提是你明白了问题所在。这就需要我们平时多沟通，多跟前辈们请教。

当然，自己也会遇到困顿、迷茫、徘徊不前，问题迟迟得不到解决的时候，这个时候不能放弃，需要静下心来理清自己的思路，明白自己要做什么，把握正确的方向，同时也要多方面查找问题的解决方法，互联网就是最大的资源库。

致加西亚的信读后感 6

敬业，是《致加西亚的信》一书中彰显的可贵美德。

在我们的社会中，有这样一群人，他们为了工薪而工作，丧失从工作中获得精神营养的机会。他们怨天尤人，抱怨工作环境，抱怨工薪太低，抱怨住宿不妥……他们有太多太多藏不穩、掖不住的对工作的不满，在暗地里还可能像批评一个满是缺点的小孩似的数落他们的老板。

相反，还有一群人，他们热忱于自己的工作。工作并不是养家糊口的工具，工作也不是获得一点薪水的_____。工作是他们从课本上的

知识的又一次社会体验。所以，他们是面带微笑地去工作，并取得了丰硕的成果的。

那么，老板会选择哪一种人来成为自己的左右臂呢？

也许，作为小学生的我们，离踏入社会还很远，事实的确如此。但是，敬业的美德适用于任何人。我们是学生，那么就把这种美德用在学习当中。

学习有一个诀窍：要有一种对学习的热爱并产生一种全身心投入的精神，也就是敬业精神。敬业精神就是不放过任何一个不懂的知识，并如鲁迅先生所说，善于挤出时间学习，不要认为学习只是应付考试……这样，在无垠的学之田，你才会更轻松的走下去。

“学海无涯”，你的学习就如一座桥，一座要日日夜夜修下去的桥，一座永远不竣工的桥。要想修好这座“桥”，就要认识到：考试只是里程碑，而不是终点。修“桥”用的材料也很重要，必须添加一种精于敬于学习的分子才稳固。只要做好了这两点，“桥”才会越修越稳，越修越好。

试问，我们与许许多多的人都拥有了这种美德，成为对自己、对社会、对国家都有益的精英，那么，离中国梦从平面到立体，从虚拟到现实，从脑海到眼前还会远吗？

做拥有敬业美德的少年少女，迎瑰丽中华的再次腾飞。

致加西亚的信读后感 7

读完了写给加西亚的信，我没有想象中的活力和情感，因为我理解书中所表达的精神，并且经常在无意中这样做。因此，对我来说，它只是澄清和系统化了这一精神，并辅以实例。让我感触最深的不是书中的材料，也不是书中提倡的精神，而是读者的服从是下属应该做的事情。生活中最基本的真理是，孩子们应该赡养父母，饭后洗碗，但这项工作应该大力开展。有这么多的读者，从侧面说明这是一个严重的'人性问题。如果是这样，我会很难过。

如今，像罗文这样的人很少。为什么？真正的原因不是人们不想做事情或把事情做好，而是存在“瓶颈”，主管给了他一项任务，但他有十几个问题，“我很忙，没有时间”，人很少，我做不到，能做到这一点很好。“不要太空想”我的下属想法不好，我不能“让某某做可能更好”等等，他提出这些问题是为了以下目的：

(1) 制造困难，让你降低要求；

(2) 设置困难是为了让你觉得别人这样做会更好，这样他就可以偷走时间；

(3) 事先说一句话，如果事情做得不好，你不能完全责怪他，你会理解他的；

(4) 希望你帮助他解决困难。

也许有人想问：当老板给我们一项任务时，我们只能说：“没问题”，我们不能问其他问题吗？事实并非如此。如果主管让你把材料送到 a 市，而你不知道怎么去 a 市，顺便问一下，a 市在哪里负责，怎么坐公交车，在哪里找到，99，这可以提高工作效率。为什么不呢？但是，如果连主管都不知道该怎么办，一切都必须由他自己解决如果你不能帮助主管解决一些问题，你有什么用？

我们一直敬佩罗文；派罗文去加西亚的人，但我们忽略了两个重要的人：派罗文去送信的人美国总统麦金利和推荐罗文的人；情报总监阿瑟·瓦格纳上校如果没有阿瑟·瓦格纳和麦金利的信任、洞察力和才能，就不可能派罗文去送信，那么马匹就不多，伯勒就更少了。因此，美西战争反映了雇佣来自西班牙的人的重要性

致加西亚的信读后感 8

有这样一本小书，她没有过多华丽的辞藻，也没有高谈阔论的人生理想，然而却一度风靡全球《致加西亚的信》。尽管这本书并不长，但它所体现出来的忠诚、守信、执着、敬业的精神，却深深地感动了我。

书中的情节很简单。19 世纪美西战争中，美方有一封具有战略意义的书信，急需送到古巴盟军将领加西亚的手中，可是加西亚正在丛林作战，没人知道他在什么地方。此时，挺身而出的一名军人罗文 3 个星期之后，他徒步走过一个危机四伏的国家，历尽波折，凭借自身的智慧和勇气终于找到了加西亚。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/585332343140012001>