



帮我管(厨电)企业管理咨询有限公司

经销商运营常见法律风险

——成功细中取，
富贵“险”中求

目录

- ◆ 劳动法律风险
- ◆ 来自行政机构的风险
- ◆ 经营风险
- ◆ 不可抗力风险





劳动法律风险



不签订劳动合同

风险等级：★★★★★

2008年颁布新的劳动法规定：不签劳动合同的，从用工后第二个月起，应双倍向员工支付工资。一年未签订的，视为无固定期限劳动关系。

对策：签劳动合同与缴纳社保并无直接关系，就算不签劳动合同，但事实劳动关系依然存在，同样要缴纳社保，所以无论如何，签劳动合同对公司是有利的。

非法用工

风险等级： ★★★★★

非法用工常见现象：

- ▼使用童工
- ▼未经备案登记招用员工
- ▼外籍员工未经批准在国内工作。

最低工资达不到法定标准

风险等级：★★★★★

最低工资如达不到当地法定标准，不仅有可能造成劳动
纠纷，甚至遭到劳动行政部门的处罚。



高危岗位未购买任何保险上岗

风险等级：★★★★★

高危岗位上岗前，一定要为员工购买工伤或意外伤害保
险后方可让其上岗，否则一旦发生工伤，公司将承担巨额的
医疗费用及赔偿金。

真实事例：某五金厂冲压工原来一直是先购买工伤
保险
后方上岗，但因社保部门一般每月25日停止购买了，厂里又
急着用人，结果上岗第一天，该员工手掌从中间完整被冲压
机切断，事发后，医疗费用9万多元，企业赔偿20多万元，
也就是说，该员工不仅没给企业创造一分钱价值，反倒给企
业带来30万元的损失。

解雇不规范

风险等级：★★★★

如单方解除劳动关系，必须依照《劳动合同》所规定的条件和程序。

违规解除，员工可以要求继续履行合同，并可能要求赔偿在解除劳动合同期间的工资，或者要求支付双倍补偿金。

比如公司在2011年5月非法通知员工解除劳动合同，员工没有再上班，却在2012年4月提起诉讼，要求公司继续履行合同并补发11个月工资，那么公司将非常被动。

对策：严格按法律程序和条件解除劳动合同，并留下证据；或者尽量与员工协商，支付一定的补偿金，采取协议解除劳动合同。解除或终止劳动合同应出具“解除劳动合同通知书”或者“解除/终止劳动合同证明书”，并留下签收或邮寄的证据。否则到时员工仍可主张劳动关系未解除，要求补发工资或者赔偿失业保险待遇。

具备条件时不签订无固定期限劳动合同

风险等级：★★★★

对策：在具备《劳动合同法》规定的条件时，公司应与员工签订无固定期限劳动合同；

或者签订固定期限劳动合同，在合同中或者谈话笔录中确定是由员工主动提出签订固定期限劳动合同；

或者在谈话笔录中或者在员工声明中确定员工无意续签劳动合同；

公司无规章制度

风险等级：★★★

包括公司有规章制度，但规章制度的内容和制订程序有缺陷的情况。

缺少规章制度将使公司对员工的管理行为无所依据。比如，公司无法解雇一个三天两头不来上班的员工，但他仍可要求支付工资

非全日制用工不签劳动合同

风险等级：★★★

非全日制用工虽然从法律上来说可以不签订书面劳动合同，但一旦发生争议，劳动者可能会主张事实劳动关系，进而要求双倍支付工资，补足最低工资，办理社保。



与非正规劳务派遣公司订立劳务派遣关系

风险等级： ★★★

一旦有争议，派遣用工就可能成了事实劳动关系，
从而
要承担赔偿责任。





在职期间支付保密费或竞业限制补偿金

风险等级：★★

竞业限制必须以书面形式写明，且竞业限制补偿金
必须

在离职后按月支付，提前支付基本等于白送了。



特殊工时制度未经审批

风险等级：★★

对每天工作可能超过8小时，每周工作可能超过40小时，但综合来看时间并不超过标准工作时间的工种，公司应采取计件工资制，或者向劳动部门申请采用特殊工时制度，否则员工到时可主张加班费。

将劳务关系变成劳动关系

风险等级：★★

使用劳务人员时，应注意签订劳务合同或承揽、承包合同，否则将可能造成事实劳动关系。



高薪代替社保

风险等级：★★

缴纳社保是法定要求，当事人不能以约定排除。所以就
算员工同意多拿点工资而不买社保，最后员工仍可主张企业
依法缴纳社保，多给的工资就算白费了。

培训无费用凭证或报销凭证

风险等级：★★

签订培训协议，约定服务期后，仍应保留培训费用的凭证或者员工报销培训费用的凭证，否则到时将难以主张违约金。

不办理社保

风险等级：★★

中小型企业不办理社保仍是普遍现象，劳动部门主动监察也不是很有力。但员工一旦起诉要求补交，或者向劳动监察部门投诉，公司必败。届时企业将补交社保并承担滞纳金，但一般不会罚款，除非情况严重或经责令改正仍不服从。

辞职扣留档案

风险等级：★★

劳动者有单方提前解除劳动合同的权利，企业扣留
员工


档案于事无补，并可能引发赔偿。




合同中有违法条款

风险等级：★★

合同中有违法条款将致使劳动合同部分条款失效，
如试用期
的具体期限要按照劳动合同期限约定，否则不具备法律效力。



来自行政机关的风险



行政违法的风险性视其情节决定，包括警告、罚款、
责
令停业整顿、吊销营业执照等，情节过于恶劣或后果过于严重，还可能承担刑事责任。



工商行政管理

风险等级：★★★★★

企业登记、企业管理、商标管理、市场管理、广告管理

高风险行为：

- ▼ 虚假注册
- ▼ 抽逃出资
- ▼ 无证经营
- ▼ 超范围经营
- ▼ 商标侵权
- ▼ 商业欺诈
- ▼ 经营非法的产品
- ▼ 非法经营
- ▼ 虚假广告



税务行政管理

风险等级：★★★★★

税款征收和发票管理高风险行为：

- ▼ 偷税漏税
- ▼ 虚开发票



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/587001020144006063>