

# 生产安全管理培训心得体会（10 篇）

## 生产安全管理培训心得体会篇 1

近期,我参加了德信诚关于精益管理转训的授课.通过形象生动的丰田实例,使我感受到了一次深刻的思想和管理知识的教育.进一步启迪了思维,开拓了视野,细细品味感受很多.以下是我个人学习以后的一些心得体会:

一、我深刻了解到精益管理是一种意识,一种观念;是一种认真的态度,更是一种精益求精的文化.老子云:天下难事,必做于易;天下大事,必做于细精益管理不仅是适应激烈竞争环境的必然选择,也是企业发展的必然选择。因此,在工作中实施精益管理,就是对工作过程中的每一个细节都要精益求精,做每一件事哪怕是小事,都要持高度负责的态度,做到事无巨细,不断培养个人扎实,严谨的工作风格.做到事事有人管,时时有人查,时时有计划,事事有总结,杜绝管理上的漏洞,消除管理上的盲点。只有这样,我们槐坎南方在南方水泥的对标中,在水泥行业的竞争中才能做到步步为赢!

二、建立以人为本、全员参与的企业管理运营平台,以柔性化的手段和人性化的管理,处理好领导与职工、职工与职工、职工与组织、组织与组织之间的关系,相互之间进行沟通和互动,最大限度的发挥每一位员工的思维,积极开展合理化建议活动,为企业出谋划策。

三、精益管理使丰田生产方式上升到了更高一个层次,让我们知

道了这种生产方式是属于世界科学发展进程中的必经之路。那么如何运用好的管理方法及流程提高企业竞争力呢?就要改变陈旧思想、运用创新方法、采取有效实践，最终实现提高企业竞争力的目标。JIT是一种哲学，简单模仿丰田公司并不一定会成功，要采用吸收原则并加以思考，量身定做找到适合自己的模式，才能使企业获得成功。

四、培训非常重要。通过这次总经理的集训营培训和总经理的转训，让我看到各区域同事及单位同事对精益管理的认同，以及普及精益生产知识的重要性。今年我们推行精益化管理，着眼点首先是生产现场的改善以及广大员工的学习，让他们了解精益管理的益处。如何让其他员工理解、认同精益管理，我想培训是非常重要的。通过培训让大家了解精益、学好精益、用好精益，把精益管理思想和理念融入到我们的正常生产经营中，这才是做好精益工作的基础。

五、规范和加强企业管理基础工作，系统梳理管理流程，防止漏洞与缺陷。

细化企业的各项制度、记录、流程、标准、监督、控制、考核体系，使企业管理基础工作更加规范化和系统化。同时，把规定和制度化纳入考评指标。如果只是一味地要求管理精细化，但在考核方面、激励方面没有先行一步，与精细化接轨，就必然导致精细化落不到实处。通过宣传精细化管理，提升职工思想意识，并全员参与，实行奖惩机制，快速推进精细化管理。

通过这次精益管理的转训学习,使我简单地了解了精益管理在现实工作,生活中对于个人,企业乃至整个社会的深远意义.我将立足本

职工作,放眼未来,与广大同仁们一起,发挥每一个人的作用,为企业的发展打下良好的基础!

## 生产安全管理培训心得体会篇 2

安全生产是施工项目重要的控制目标之一,也是衡量施工项目管理水平的重要标志。安全生产通过对生产因素具体的状态控制,使生产因素不安全的行为和状态减少或消除,不引发为事故,尤其是不引发使人受到伤害的事故,使施工项目效益目标的实现,得到充分保证。安全生产的中心问题,是保护生产活动中,人的安全与健康,保证生产顺利进行。施工现场中直接从事生产作业的人密集,机、料集中,存在着多种危险因素。因此,施工现场属于事故多发的作业现场。控制人的不安全行为和物的不安全状态,是施工现场安全生产的重点,也是预防与避免伤害事故,保证生产处于最佳安全状态的根本环节。

施工现场的安全生产,主要是组织实施企业安全管理规划、指导、检查和决策,同时又是保证生产处于最佳安全状态的根本环节。施工现场安全管理的内容,大体可归纳为安全组织管理,场地与设施管理,行为控制和安全技术管理四个方面,分别对生产中的人、物、环境的行为与状态进行具体的管理与控制。安全生产的方针是“安全第一、预防为主”,安全第一是保护生产力的角度和高度,表明在生产范围内,安全与生产的关系,肯定安全在生产活动中的位置和重要性。在生产活动中,针对生产的特点,对生产因素采取管理措施,有效的控制不安全因素的发展与扩大,把可能发生的事帮,消灭在萌芽状态,

以保证生产活动中人的安全与健康。贯彻预防为主，首先要端正对生产中不安全因素的态度，先准消除不安全因素的时机，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，采取措施予以消除是最佳选择。在生产活动过程中，经常检查、及时发现不安全因素，采取措施，明确责任，尽快的、坚决的予以消除，是安全管理应有的鲜明态度。

施工现场的安全管理，重点是进行为的不安全行为与物的不安全状态的控制，落实安全管理决策与目标。以消除一切事故，避免事故伤害，减少事故损失为管理目的。要达到这一目的，就必须制定有效的安全管理措施。首先，要落实安全责任、实施责任管理。建立、完善以项目经理为首的安全领导组织，有组织、有领导的开展安全生产活动；建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任，抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况，及时报偿；施工项目应通过检查部门的安全生产资质审查，并得到认可。一切从事生产管理与操作的人员，依照其从事的生产内容，分别通过企业、施工项目的安全审查，取得安全操作认可证，持证上岗。特种作业人员还需按规定参加安全操作考核，取得检查部门核发的《安全操作合格证》，坚持“持证上岗”一切管理，操作人没均需与施工项目签定安全协议。

其次，要进行安全教育与训练。安全教育、训练包括知识、技能、意识三个阶段的教育，进行安全教育、训练，不仅要使操掌握安全生产知识，而且能正确、认真地在作业过程中，表现出安全的行为。一

切管理、操作人员应具有合法的劳动手续，临时性人员须正式签定劳动合同，接受入场教育后，才可进入施工现场和劳动岗位。安全教育的内容随实际需要而确定。机关报工人入场前应完成三级安全教育，重点偏重一般安全知识，生产组织原则，生产环境，生产纪律等。结合施工生产的变化、适时进行安全知识教育，结合生产组织安全技能训练。结合发生的事故，进行增强安全意识，坚定掌握安全知识与技能信心，接受事故教训的教育。针对由于受季节、自然变化影响面出现生产环境、作业条件的变化进行教育。采用新技术，使用新设备、新材料，推行新工艺之前，应对有关人员进行安全知识、技能、意识的全面安全教育。

最后是安全检查。安全检查是发现不安全行为和不安全状态的重要途径。是消除事故隐患，落实整改措施，防止事故伤害，改善劳动条件的重要方法。它的形式有普遍检查，专业检查和季节性检查。安全检查的内容主要是查思想、查管理、查制度、查现场、查隐患、查事故处理。施工现场的安全检查以自检形式为主，是对项目经理至操作，生产全部过程、各个方位的全面安全检查。检查的重点以劳动条件、生产设备、现场管理、安全卫生设施以及生产人员的行为为主。发现危及人的安全隐患时，必须果断的消除。建立安全检查制度，按制度要求的规模、时间、原则、处理、报偿全面落实。成立由第一责任人为首，业务部门、人员参加的安全检查组织。要做到有计划，有目的，有准备，有整改，有总结，有处理。

生产安全管理培训心得体会篇 3

“安全是生命之本，违章是事故之源”，安全是一个永恒的话题，安全生产是企业生存和发展的重要保障。在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。

1、责任到位，领导作为安全生产的第一负责人，对安全生产的防范措施和规章制度要亲自把关。

2、宣传到位，充分利用宣传栏、安全条幅、LED 等媒介作为手段宣传，在单位上下营造一种“人人要安全、安全要人人”的氛围。

3、措施到位，做好措施的重点就是从细处着手、小处着眼。任何小失误，小疏忽都可能造成安全事故发生，千里之堤毁于蚁穴。

4、落实到位，各部门要高度重视，层层落实。我们要坚定不移地落实各项规章制度。

炉前操作标准化无疑是保障安全生产，各个高炉到各个员工，开展技能培训与竞争，相互探讨相互学习。比如厂部各高炉车间开展炉前技能比武，增强班组积极性，组织性，配合性。利用“班组一点课”的培训，培训更换钻杆的注意事项，正确穿戴劳保用品、防止钻杆烫伤；作业专人看护开口机液压系统，避免开口机误动造成机械伤害；人工卸杆前确认开口机所有的动作处于停止状态。通过学习提高了班组作业的操作技能，加强了员工的安全意识，为安全生产提供可行性保障。

安全生产责任在肩，企业一直坚持“以人为本，安全生产”的理念，

在近几年均无重大的安全事故发生，这就证明了企业有一套完整的安全生产方案，坚决摒弃“强生产，轻安全”的错误思想。只有自己学会了如何安全，才是真正的安全。只有责任感与安全意识相辅相成，安全行为才能自觉、具体，安全生产才能有效进行；只有人人养成良好的安全工作习惯，才能真正消除安全隐患与避免违章操作，安全效能才能得以提高。生命是短暂、脆弱的，因其短暂才显得宝贵，因其脆弱才应好好珍惜。安全来自警惕，事故源于麻痹；自己多一份责任，家人多一份安心。让我们时刻提醒自己：安全高于一切！安全来自良好的工作习惯！

#### 生产安全管理培训心得体会篇 4

20\_\_年 8 月份进行了安全生培训，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、促稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产；二加大事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防

工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态：三要加强对宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证项企业工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业，培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好安全工作，一是要加大对安全工作的管理力度，定期组织安全检查，查处并整改安全隐患，切实把安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行，二是宣传教育要到位，通过开展安全知识培训，提高员工的安全意识，提高职工在事故发生时间的施救和自救能力，三是制度措施要到位，要根据有关的法律法规，结合企业制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障安全的各项工作能正常有序开展。四是定期对设备进行检查和保养，对到期的设备进行更换。为安全工作得以顺利开展提供保障。

近几年来，我国的安全生产形势十分严峻，建筑领域事故频频发

生，分析建筑施工伤亡事故发生的原因，探索预防对策和措施，对减少事故的发生，促进建筑企业的健康发展，有重大意义。

安全事故主要集中在高处坠落、物体打击、机械伤人和触电。造成建筑业事故的原因，除了与建筑业是高空、露天、劳动密集型作业有关，还与近年来市场的扩大，法制不健全，安全意识差，安全教育滞后，人员素质低，安全投入少有关。以下谈谈发生事故原因几种情况。

### 一、施工人员素质低

目前我国建筑从业人员大多是民工，这些民工普遍来经过基本培训和教育，缺乏应有的安全知识和安全防范意识，从而导致自己或他人发生安全事故。

### 二、建筑市场不规范

时常出现一个项目有几个分包商，这些分包商的社会信誉，施工技术和管理水平普遍较差，在工程施工过程下，偷工减料，安全意识淡薄，根本谈不上对安全进行统一管理。

### 三、违反安全操作规程，野蛮施工

非机械动力工擅自操作机械，造成机毁人亡。非电工乱拉扯电线，不通过漏电开关，发生漏电事故时，漏电开关不起作用，造成触电身亡。民工在绑脚手架和支外墙模板加固时，不系安全带，加上临边防护不严，时有坠落死亡事故的发生。为抢工程进度，造成民工疲劳过度，操作时注意力不集中，头昏眼花不慎坠楼而亡。

### 四、材料机具质量不合格

塔机吊钩失灵，吊斗失控落下，砸伤地面施工人员，塔臂组装螺

栓强度不够，以小代大，抗剪能力削弱，螺栓被剪切断，造成塔臂失控，扯断钢索落下，砸伤地面工作人员。安全网质量差，不能有效拦截高空坠物，造成地面人员伤亡。

## 五、防护设施不全

临边不搭设防护栏杆，安全网搭设低于施工作业层面高度，作业面没有实行全封闭。有的电梯井口无护栏，电梯井内不隔层设置防护。预留洞口，采光井，通风口不设防护盖，造成坠落事故发生。

针对以上分析，为有效减少安全事故，应采取以下措施。

### 一、建立健全安全组织机构

施工企业必须建立健全项目安全组织机构，确定安全生产目标，明确参与各方对安全管理的具体分工，安全岗位责任与经济利益挂钩，根据项目的性质规模不同，采用不同的安全管理模式。对大型项目必须安排专门的安全总负责人，并配以合理的班子共同进行安全管理，建立安全生产管理的资料档案。实行单位领导对全施工现场负责，专职安全员对部位负责，班组长，班组安全和施工技术员对各自的施工区域负责，操对自己的工作范围负责的“四负责”制度。

### 二、规范建筑业分包及完善安全法

加强总包，分包的资质认证和管理。一个项目，严禁业主方肢解分包，严禁多次转包，加强总承包商对分包的管理。加强安全法建设，对存在违章指挥，不为施工操作人员提供安全防护设施用品，强令民工冒险作业，长期连续作业的责任人，要依法追究其责任。施工企业在目前已有的法规制度的基础上，认真总结经验，加强适合本企业生

产管理工作实际的法律，标准和制度的补充完善，使企业的安全生产管理工作有法可依，有章可循，尽快步入规范化，制度化轨道。三、加强安全教育

让每一个员工懂得安全知识，掌握安全技能，实现自己的安全行为责任，做到1、凡是进入施工现场的所有人员都必须进行安全法律、法规、安全生产知识，安全操作技能的学习，并进行严格考核，合格后，方可进场；2、对特种岗位作业人员一律凭劳动管理部门颁发的操作岗位证书上岗；3、对进入施工现场持证的架子工必须定期进行体验；4、对施工生产中违章指挥的管理人员进行严厉的处罚；5、对施工生产中违章操作员工一律停工根据不同情况进行处罚。四、加强安全技术管理与协调工程中标后，要编制有针对性的安全技术措施，施工前要有施工技术员编写的书面施工安全技术措施向工人交代，特别是高空、有毒作业，必须有相应的保证安全的技术措施和急救处理方法。每日有班组长、班组安全员对当天工作操作工序提出的安全要求。定期召开安全生产管理工作会议定期检查安全工作。实行统一管理，统一指挥，加强条条、条块、块块之间的协调配合。五、加强现场安全监督

企业应加大对施工现场的安全监督管理力度，对违章指挥、操作，冒险作业要责令限期整改或停工整肃，规范项目的施工安全行为。安全人员要加强对施工现场材料，设备的检查，杜绝不合格的材料，设备对人员的伤害，加大对安全工作的投入，完善各种安全设施。在施工作业面上设固定的安全管理员，对危险性大的脚手架，起重机搭设

和拆除，机械设备吊装，用电设备工作，基础土方开挖等进行监督和控制。

施工企业安全管理，是一个系统的动态管理进程，它包括安全组织和安全意识，企业只有综合利用这些手段，才能取得有效的结果。加强安全管理，首先必须建立科学的安全规章制度，而且这些制度要随着施工技术的发展而不断变化，使之与新的施工技术相配套。同时企业要加大对安全管理的投入，使之与生产能力相吻合，使安全生产责任制逐级落实到每个工作岗位和每个人头上。并经常性的开展和利用形式多样的安全生产法规知识宣传活动，努力提高建筑职工和广大从业人员的安全素质，切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，提醒长鸣。

众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生

产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理各种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的安全生产事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。对从业人员的要求：进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

公司安全生产管理最根本的目的是保护公司员工的生命和健康，保护生产活动能够正常进行，保护公司股东的合法权益不受侵犯。公司的长期安全生产能够为公司员工带来幸福，是实现公司经济效益的保证。但公司员工也可能萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想的现象。因此，要必须养成“安全生产管理只有起点，没有终点”的长远安全管理目标。

要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对公司各级员工的安全生产教育和培训。公司安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事故的发生。它真正体现了“以人为本”的安全管理思想，是搞好公司安全管理的有效途径。

公司的员工组成中，现场作业人员通常又分为特种作业人员和一

般从业人员，这是公司各项生产经营活动最直接的劳动者，是各项安全生产法律权利和义务的承担者，又是安全生产事故的主要受害者或责任者。现场作业人员能否安全、熟练地操作各种生产经营工具或者作业，能否得到人身安全和健康的切实保障，能否严格遵守安全操作规程和安全生产规章制度，往往决定了一个公司的安全管理水平。高度重视和充分发挥现场作业人员在生产经营活动中的主观能动性，不断提高现场作业人员的安全素质，才能把不安全因素和事故隐患降到最低限度，预防事故。因此公司的安全生产管理重点应放在生产现场，就是要通过抓好生产作业人员的安全作业行为及现场安全隐患整治工作，以确保公司的安全生产秩序。

公司要定期开展安全教育培训工作，制定、执行公司各级人员的阶梯式教育培训计划，增强和提高公司全员的安全生产意识。每一次的安全教育培训活动都必须进行相应的严格考核管理，在公司中形成“安全活动融合在每一位员工的每一项行为”的安全文化理念。

公司的安全生产工作是一个复杂的系统工程，加强公司各级员工的安全技术教育、培训工作，提高公司员工的安全素质，不仅仅是公司安全生产管理的首要任务和要求，也是公司安全生产的技术保障机制，是公司整体发展的需要。

作为一名企业的管理人员，在实际工作中，要坚持以人为本，强化管理，提高安全保护的意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个安全的生产环境，做好单位安全生产的安全保障工作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/588051076042007002>