ICS 13.100
CCS C 65
备 案 号：

DB21

辽　宁　省　地　方　标　准

DB XX/T XXXX—XXXX

港口危险货物企业从业人员岗位能力评估导则

Guidelines for Post Competency Assessment of Employees in Port Dangerous Goods Enterprises

（征求意见稿）

XXXX-XX-XX发布 XXXX-XX-XX实施

辽 宁 省 市 场 监 督 管 理 局　　发 布

目 次

前 言 II
1 范围 1
2 规范性引用文件 1
3 术语和定义 1
4 总体要求 1
5 前期准备 2
6 问卷测评 3
7 岗位胜任能力定量评估 3
8 管控提升 4
9 做出评估结论 4
10 编制评估报告 4
附录 A 5
附录 B 7
附录 C 11
附录 D 14
参考文献 16

前　言

本文件按照GB/T 1.1-2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的架构和起草规则》的规定起草。

本文件由辽宁省交通运输厅提出并归口。

本文件起草单位：大连市交通运输局、交通运输部天津水运工程科学研究院

本文件主要起草人：朱伟东、靳航、吕伟、蒋文新、于鹏、胡艳华、王大鹏、孟国栋、李庆洲、卢琳琳、王雨堃、周静、李俊峰。

本文件发布实施后，任何单位和个人如有问题和意见建议，均可以通过来电和来函等方式进行反馈，我们将及时答复并认真处理，根据实际情况依法进行评估及复审。

归口单位地址：大连市沙河口区中山路 41 号大连市交通运输局，联系方式：吕伟（0411-84310395）。

起草单位地址：大连市沙河口区中山路 41 号大连市交通运输局，联系方式：吕伟（0411-84310395）；天津市滨海新区新港二号路 2618 号交通运输部天津水运工程科学研究院，联系方式：胡艳华 022-59812345。

港口危险货物企业从业人员岗位能力评估导则

1 范围

本导则适用于辽宁省危险货物港口企业主要负责人、安全管理人员和装卸管理人员的岗位安全胜任能力定量评估工作，危险货物港口企业是具有危险货物港口经营人资质的企业。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

交通运输部关于印发《公路水路行业安全生产风险管理暂行办法》《公路水路行业安全生产隐患治理暂行办法》的通知（交安监发〔2017〕60 号）

《关于高危行业领域安全技能提升行动计划的实施意见》（应急〔2019〕107 号）

3 术语和定义

下列术语和定义适用本文件。

3.1

胜任能力　Competency

将某一工作中有卓越成就者与普通者区分开来的个人的深层次特征，它可以是动机、特质、自我形象、态度或价值观、某领域知识、认知或行为技能等任何可以被可靠测量或计数的并且能显著区分优秀与一般绩效的个体特征。

4 总体要求

4.1 评估程序



图 1 评估程序

4.2 评估方法

遵循充分性、适应性、系统性、针对性和合理性原则，根据评估目的、要求和评估对象特点，构建评估指标体系和评估准则，本导则采用熵权法和模糊综合评价法作为评估方法，也可根据被评估对象的实际情况补充层次分析法等其他方法。

5 前期准备

5.1 评估指标体系

企业主要负责人、安全管理人员和和装卸管理人员岗位安全胜任能力评估指标体系如下所示。

表 1　企业主要负责人评估指标体系

一级指标	二级指标
基本素质	身体状况
	心理状况
	受教育状况
	工龄
	本岗位工作年限
	技术级别
安全意识	责任意识
	危险意识
	隐患意识
	团队意识
工作能力	风险辨识能力
	隐患排查能力
	安全监管能力
	应急处理能力
专业知识	学习时长
	学习成绩
	操作规程知识
	工艺设备知识
	安全管理知识

表 2　安全管理人员评估指标体系

一级指标	二级指标
	监督检查过程中有利他意识，能及时制止现场作业人员的不安全行为，提供专业指导

安全意识	
	发生火灾时能有效组织人员疏散逃生
	能够坚持自己的安全原则，不安全不生产
	现场检查或巡检时注重自我安全防护，个人防护合规
安全技能	具有较强的自律意识，有意识地改善自己的安全行为并加强监督检查力度
	较强的发现、分析和解决问题的能力
	日常巡检中具备检查消除火灾隐患能力
	具备组织或参与本单位安全制度、操作规程和应急预案编制的能力
	掌握岗位所需理论知识和安全技能
隐患排查能力	较强的危险预见能力，能够事先发现危险征兆
	反应敏捷，在现场检查中能够迅速果断处理紧急突发事件
	熟练使用各类消防器材，具备扑救初期火灾能力
工作能力	执行力强，能够及时完成领导交办的任务
	工作认真负责，责任心强，能够脚踏实地做好分内工作
	具有良好个人道德，如诚信、正直等
基本素质	身体健康，可承受岗位劳动强度
	自觉遵守安全制度、操作规程等要求

一级指标	二级指标
专业知识	通过专业培训，持证上岗
	具备对安全政策方针较强的解析能力，对安全事故案例剖析能力强，善于复盘总结

表 3　装卸管理人员评估指标体系

一级指标	二级指标
安全意识	工作认真负责，责任心强，能够脚踏实地做好分内工作
	能够坚持自己的安全原则，不安全不生产
	注重自我安全防护，个人防护合规
	深知安全责任重大，有意识地改善自己的安全行为
	作业过程能及时制止工友的不安全行为
基本素质	身体健康，可承受岗位劳动强度
	具有较强的专注力，工作时能够做到一心一意
	熟悉掌握本岗位所涉及的工属具
	熟悉本岗位所涉及的货种、物料
	能够主动服从班组长或者领导者的安排
	碰到困难能够抑制负面情绪，稳定工作状态
工作能力	工作经验丰富，对安全理解深刻，有自己的独到见解
	具有较强的解决问题的能力
	执行力强，能够及时完成领导交办的任务
	具有较强的团队协作能力，能有效开展合作
专业技能	掌握岗位所需操作技能，操作熟练
	掌握岗位所需安全技能和知识
	通过专业培训，持证上岗
	自觉遵守安全制度、操作规程等要求
应急能力	较强的危险源辨识、风险管控能力
	熟悉设备性能，具备检查判断设备故障能力
	反应敏捷，能够迅速果断处理紧急突发事件
	具有良好的岗位隐患排查能力

5.2 评估准则

以从业人员岗位安全胜任能力评价指标体系为基础，针对各评价指标，依据岗位职责，分自评考试与他评的方式分别建立评价准则（一岗一清单），为开展评估工作提供基础。

（1）企业主要负责人评估准则详见**附录 A**，包括《**主要负责人岗位安全胜任能力评估准则（他评）**》和《**主要负责人岗位安全胜任能力评估准则（ 自评）**》。

（2）安全管理人员评估准则详见**附录 B**，包括《**安全管理人员岗位安全胜任能力评估准则（他评）**》和《**安全管理人员岗位安全胜任能力评估准则（ 自评）**》。

（3）装卸管理人员评估准则详见**附录 C**，包括《**装卸管理人员岗位安全胜任能力评估准则（他评）**》和《**装卸管理人员岗位安全胜任能力评估准则（ 自评）**》。

注：附录 A、B、C 中的**岗位相关问题**仅供参考，可根据实际情况酌情修改。

6 问卷测评

依据评估准则对从业人员开展问卷测评，获得每位从业人员各项二级指标的得分。

1.他评问卷由直属领导根据从业人员实际情况进行打分。

2. 自评问卷采取现场/在线答题的方式进行考核，答题结果由相关技术人员对其答题情况进行评价。

7 岗位胜任能力定量评估

采用系统动力学熵权理论，构建得到客观科学的权重矩阵，获得各岗位指标的权重；在此基础上，开展多层次模糊理论综合评价，定量评价从业人员的岗位安全素质与岗位胜任程度。

7.1 指标权重

因各岗位职责不同，所从事的工作有轻重之分，因此各岗位的评估指标体系中各项指标权重也不尽相同，本导则根据熵权法对各岗位指标权重进行计算。

企业主要负责人、安全管理人员和装卸管理人员岗位安全胜任能力评估指标的权重如**附录 D** 所示。

7.2 综合评价

依据岗位安全胜任能力模糊综合评价理论体系及其分析方法，对二级指标、一级指标使用模糊综合评价，定量评价作业人员的岗位安全素质与岗位胜任程度。

具体评价过程如下：

1.**计算二级指标得分**：通过二级指标权重分别乘以二级指标问卷测评得分情况，可得各项二级指标的实际得分。

2.**计算一级指标得分**：（某一级指标下各项二级指标得分的加和）/（该一级指标下各项二级指标权重的加和）*10，即可得一级指标的得分，单项满分 100 分。

8 管控提升

本导则以岗位测评 80 分（良好）作为判定从业人员能否充分胜任本岗位的标准，低于 80 分为不能充分胜任，需做进一步提升。

根据从业人员岗位安全胜任能力定量评估结果，识别现有从业人员岗位胜任的薄弱环节，针对各岗位从业人员的薄弱项和不足，汇总、分析查找出的各项问题，结合评估指标体系，明确各岗位人员的安全提升需求，综合考虑企业生产作业实际和岗位职责，依据有关法律、法规、规章、标准、规范的要求，针对性提出对策措施及建议。

9 做出评估结论

从业人员岗位安全胜任能力评估结论应包括：

1）明确给出从业人员岗位安全胜任能力的定量评估结果；

2）根据胜任能力评估结果，识别从业人员存在的薄弱项；

3）依据从业人员的薄弱项与不足，明确各岗位人员的安全提升需求，

4）针对从业人员的提升需求，针对性提出对策措施及建议。

10 编制评估报告

港口危险货物企业从业人员岗位能力评估报告要全面、概括地反映评估过程的全部工作，文字应简洁、准确，提出的资料要清楚可靠，论点明确，利于阅读和审查。

附录 A

（资料性）

企业主要负责人评估准则如下所示，其中他评指标打分情况由管理部门或上级领导根据主要负责人实际情况和评价准则确定。

表 A.1 主要负责人岗位安全胜任能力评估准则（他评）

基本信息统计			
序号	**基本情况**	**信息填写**	
1	单位名称		
2	测评人员姓名		
岗位匹配评分（单项满分 10 分）			
序号	**岗位特征要素**	**参考评价准则**	**分值**
1	身体状况	最近一次体检，身体状况如何？	
2	心理状况	工作期间对员工态度和善，情绪及工作状态稳定（9-10 分）	
		工作期间对员工态度较为和善，但情绪及工作状态偶有波动（6-8 分）	
		工作期间态度消极，脾气暴躁（0-5分）	
3	受教育状况	□高中 □大专 □本科 □研究生及以上	
4	工龄	□1-10 年 □10-15 年 □15-20 年 □20 年以上	
5	本岗位工作年限	□1-3 年 □3-5 年 □6-10 年 □10 年以上	
6	技术级别	□初级 □中级 □副高 □正高	
7	责任意识	极其看重安全管理工作，能有效保障安全费用（8-10 分）	
		能够做好安全管理工作，较为关注安全工作（5-7 分）	
		对安全管理工作不上心，应付了事（0-4 分）	
8	危险意识	危险意识强，有意识加强检查力度，过去 3 年中，没有检查疏漏对自己或他人造成过伤害（8-10 分）	
		危险意识不强，过去 3 年中，曾因检查疏漏对自己或他人造成过伤害，但伤害较轻（3-7 分）	
		危险意识较差，过去 3 年中，曾因自己的疏漏对自己或他人造成过多次或严重伤害（0-2 分）	
9	隐患意识	隐患意识强，能及时发现设备设施缺陷和隐患，并及时通报（8-10 分）	
		隐患意识一般，检查较为认真，较为关注作业过程，但未全程关注（5-7 分）	
		隐患意识弱，检查过程走形式，不认真，不全程关注作业过程与设备设施状况（0-4 分）	
		与领导班子成员团结，能积极配合完成安全管理工作，与他人沟通顺	

10	团队意识	利（8-10 分）	
		个性较强，独来独往，但能够配合完成工作（5-7 分）	
		与班子成员关系较差，很少与人配合完成工作（0-4 分）	

自评考核时采取现场/在线答题的方式，答题结果由相关技术人员对其答题情况进行评价。

表 A.2 主要负责人岗位安全胜任能力评估准则（自评）

基本信息统计		
序号	基本情况	信息填写
1	单位名称	
2	员工姓名	

岗位相关问题回答			
序号	岗位特征要素	岗位相关问题	回答
1	风险辨识能力	装卸作业过程中的危险源有哪些，列出 2-3 项？	
		请针对上面所写的某一项危险源简单列出对应的管控措施。	
		风险评价是对系统存在的危险进行定性或定量的分析,得出系统发生危险的可能性及其后果(　)程度的评价	A、危险 B、完好 C、严重

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
https://d.book118.com/588056057141006136