

第二次网上作业网上作业（管理学基础补专）

序号	题目	题型	标准答案
1	计划工作的基础是（ ） A. 决策 B. 目标 C. 评价 D. 实施	单选	B
2	企业某新产品的研发计划属于（ ） A. 综合计划 B. 部门计划 C. 项目计划 D. 长期计划	单选	C
3	上级管理者可以把任务和权力分派给下属，但不可以把责任也分派给下属，这是授权时应遵循的哪项原则（ ） A. 适度授权 B. 逐级授权 C. 授权不授责 D. 视能授权	单选	C
4	某公司有三级管理层：公司总部、产品部（共有12个产品）和各职能部门。由于公司的产品种类越来越多，总裁感到难以继续对所有的产品进行有效的领导。为此，提出以下组织变革方案，请你选出最可行的方案（ ） A. 在公司总部和产品部之间增加一个按产品大类组成的管理层 B. 更换一位能力更强的总裁 C. 淘汰几种产品 D. 各产品部实行自主管理	单选	A
5	在直线职能制垂直形态的组织系统基础上，再增加一种横向的领导系统，形成一种非长期固定性组织，这种组织结构形式被称为（ ） A. 事业部制 B. 矩阵制 C. 委员会制	单选	B

	D.网络制		
6	招聘的一般程序是（ ） A.招募-甄选-录用-评估 B.招募-评估-甄选-录用 C.人员需求预测-人员选聘-人员考评-人员培训-保持人员配备的动态平衡 D.人员需求预测-人员选聘-保持人员配备的动态平衡	单选	A
7	被各国各类组织广泛采用的组织结构形式是（ ） A.直线制 B.直线职能制 C.职能制 D.事业部制	单选	B
8	对于企业高层管理人员来说，它的主要精力应集中在（ ）上。 A.程序性决策 B.非程序性决策 C.业务决策 D.无法确定	单选	B
9	制造企业将工程、会计、制造、人事和采购等专家分别组合到不同的部门中来建立工厂的组织结构，这种划分部门的依据是（ ） A.职能 B.顾客 C.产品 D.人数	单选	A
10	我国关于开发振兴东北工业老区的决策属于（ ） A.战术决策 B.激进决策 C.目标决策 D.战略决策	单选	D
11	组织中的每一个下属应当而且只能向一个上级主管直接汇报工作，一个下属在做同一件工作时，只应接受一个直接上级的命令，这体现哪项原则的要求（ ） A.分工协作 B.集权与分权结合 C.统一指挥	单选	C

	D.权责利对等		
12	对于类似奥运会开幕式和闭幕式这种特大规模的项目操作，适宜采用的组织结构形式是（ ） A.直线职能制 B.事业部制 C.矩阵制 D.控股型制	单选	C
13	把计划分为长期、中期和短期，是按照计划所涉及的（ ）来划分的。 A.职能 B.时间 C.范围 D.表现形式	单选	B
14	对于规模小、技术简单、业务单纯、并且是在发展初期的企业来说，比较适合采用（ ） A.直线制 B.职能制 C.矩阵制 D.事业部制	单选	A
15	在众多组织结构类型中，（ ）是以分权为主要特征的，即在总公司领导下，按产品、按地区或按市场来划分分权结构，这些分权结构实行相对独立的生产经营活动，并对其实行单独核算。 A.直线职能制 B.事业部制 C.矩阵制 D.控股型制	单选	B
16	面面俱到的目标会使组织无所适从，因此，目标的确定必须遵循（ ） A.现实性原则 B.关键性原则 C.协调性原则 D.权变性原则	单选	B
17	组织结构设计的核心是（ ） A.确定组织目标 B.明确分工协作关系 C.划分权责关系 D.选择组织结构形式	单选	C

18	针织服装商店设童装部、女装部、男装部，这种部门化的方法是（ ） A.人数部门化 B.职能部门化 C.产品部门化 D.时间部门化	单选	A
19	在众多组织结构类型中，（ ）是把按照职能划分的部门和按照产品或项目划分的小组有机组合起来形成的一种结构，在这个结构中，一名管理人员既同原职能部门保持组织与业务上的联系，又参加项目小组的工作。 A.直线职能制 B.事业部制 C.矩阵制 D.控股型制	单选	C
20	决策过程中最为重要也是最为困难的环节是（ ） A.识别问题 B.确定决策目标 C.选择满意方案 D.实施方案	单选	A
21	一个组织的规章条例越多、越完善，则该组织结构的（ ）程度越高。 A.正规化 B.复杂性 C.集权化 D.分权化	单选	A
22	一个企业在兼并过程中面临的裁员决策属于（ ） A.程序性决策 B.非程序性决策 C.战略决策 D.不确定型决策	单选	B
23	西蒙决策模型提出了（ ） A.有限理性条件下的令人满意准则 B.完全理性条件下的令人满意准则 C.有限理性条件下的最优准则 D.完全理性条件下的最优准则	单选	A

24	你认为持有 Y 理论观点的管理者在为下属制定计划时，会倾向于（ ） A.指令性计划 B.具体性计划 C.综合性计划 D.指导性计划	单选	D
25	企业高层管理人员对于（ ）可以不必投入过多的精力，避免事无巨细的局面产生。 A.程序性决策 B.非程序性决策 C.战略决策 D.无法确定	单选	A
26	许多从小发展到大的企业，在其发展之初通常采用的是直线制形式的组织结构，这种组织结构所具有的最大优点是（ ） A.能够充分发挥专家的作用，提高企业的经营效益 B.加强了横向联系，能够提高专业人才与专业设备的利用率 C.每个下级能够得到多个上级的工作指导，管理工作细致深入 D.命令统一、指挥灵活、决策迅速、管理效率较高	单选	D
27	在组织发展的成熟期，组织提高了规范化程度，但随着规范化程度的提高，各种规章制度日趋复杂，最终会导致文牍主义盛行，管理效率下降，这样，在成熟期的后期，组织就会出现所谓的（ ） A.领导危机 B.自主性危机 C.失控危机 D.僵化危机	单选	D
28	比较适用于航天航空企业、工程建设企业和大型活动的组织结构形式是（ ） A.直线职能制 B.事业部制 C.矩阵制 D.控股型制	单选	C
29	目标计划是否能够得到落实，关键在于（ ） A.组织 B.领导 C.控制	单选	D

	D.实施		
30	（ ）是一个组织所选择的服务领域或事业。 A.宗旨 B.使命 C.目标 D.战略	单选	B
31	设计组织结构的出发点和依据是（ ） A.组织目标 B.分工协作 C.责权利划分 D.协调	单选	A
32	一个总目标可以用不同的指标来全面地反映，说明了目标的（ ） A.层次性 B.多样性 C.动态性 D.激励性	单选	B
33	在众多组织结构类型中，（ ）是以其权力集中于高层为主要特征的，即按功能划分各个职能部门，同时每个职能部门又是一个垂直管理系统，均有组织最高层领导直接进行管理。 A.直线职能制 B.事业部制 C.矩阵制 D.控股型制	单选	A
34	小陈是一家合资公司的职员，在日常工作中，他经常接到来自上边的两个、有时甚至相互冲突的命令。导致这一现象的本质原因很可能是（ ） A.该公司在组织设计上层次过多 B.该公司在组织设计上采取了直线职能型结构 C.该公司在运作上出现了越级指挥 D.该公司在运作过程中有意或无意违背了统一指挥的原则	单选	D
35	企业年度生产经营计划属于（ ） A.综合计划 B.部门计划 C.项目计划	单选	A

	D.长期计划		
36	下面哪种方法具有“匿名性”的特点（ ） A. 德尔菲法 B. 哥顿法 C.头脑风暴法 D.无法确定	单选	A
37	组织在发展初期最常用的结构模式是（ ） A. 直线制 B. 职能制 C.矩阵制 D.事业部制	单选	A
38	决定管理工作为什么做、做什么、谁去做、何时做、何地做以及如何做，这是哪项管理职能（ ） A. 计划 B.控制 C.领导 D.组织	单选	A
39	“第十个五年计划”属于（ ）计划。 A. 专项 B. 长期 C.中期 D.短期	单选	B
40	被许多组织广泛采用的一种部门化方法是（ ） A. 人数部门化 B. 职能部门化 C.产品部门化 D.时间部门化	单选	B
41	决策的一般过程开始于（ ） A. 确定决策目标 B. 识别问题 C.确定决策标准 D.确定标准的权重	单选	B

42	事业部制的主要特点（ ） A.实行多种经营、分散经营风险 B.实行分权化管理 C.增加管理幅度 D.增加管理层次	单选	B
43	下列哪个选项适合于缩小管理幅度（ ） A.工作简单而稳定 B.工作内容相似程度较高 C.管理者需要处理的非管理事务较多 D.工作的计划程度较高	单选	C
44	计划工作的核心是（ ） A.决策 B.目标 C.评价 D.实施	单选	A
45	在组织发展的聚合期，通过分工形成了专业化的集权指挥，整顿混乱。但这种集权指挥的管理方式会使中下层管理者渐生不满，高层领导的集权指挥与中下层管理者的自主性要求之间的矛盾开始出现，从而产生了所谓的（ ） A.领导危机 B.自主性危机 C.失控危机 D.僵化危机	单选	B
46	评价备选方案的关键在于（ ） A.评价标准的选择 B.拟定备选方案 C.实施方案 D.选择满意方案	单选	A
47	各种可行方案条件大都未知、结果有多个，每个结果发生的概率也是未知的一种决策是（ ） A.确定型决策 B.非确定型决策 C.风险型决策 D.非程序型决策	单选	B

48	下列哪种情形不应该考虑促进组织的分权（ ） A.组织规模扩大 B.组织活动分散化 C.组织环境复杂多变 D.维护政策与命令的一致性	单选	D
49	组织结构设计的本质是（ ） A.确定组织目标 B.明确分工协作关系 C.划分权责关系 D.选择组织结构形式	单选	B
50	管理过程中的其他职能都只有在（ ）确定了目标以后才能进行。 A.计划职能 B.组织职能 C.领导职能 D.决策职能	单选	A
51	那些经常重复发生的，并可以按照已有的程序、规定的方法和确认的标准来处理的决策事件称为（ ） A.战略决策 B.非程序性决策 C.程序性决策 D.无法确定	单选	C
52	企业基本建设计划、新产品开发计划等属于（ ）计划。 A.项目 B.综合 C.财务 D.生产	单选	A
53	当各种可行方案的条件都是已知的，并能较准确地预测它们各自的后果，且易于分析、比较和抉择，这种决策类型属于（ ） A.确定型决策 B.、不确定型决策 C.风险型决策 D.非程序性决策	单选	A

54	企业董事会所作的决策一般都是带有全局性、长远性的大政方针，这种决策属于（ ） A.定量决策 B.定性决策 C.战术决策 D.战略决策	单选	D
55	美国管理学家斯隆在本世纪 20 年代，针对企业实行多样化生产经营所带来的复杂管理问题，提出了一种比较适宜多元化管理的组织结构形式，这便是（ ） A.直线职能制 B.事业部制 C.矩阵制 D.控股型制	单选	B
56	事关企业兴衰存亡的带有长远性与全局性的决策，如企业方针、企业目标、技术投资、机构改革等都属于（ ） A.战略决策 B.战术决策 C.程序性决策 D.无法确定	单选	B
57	根据业务专业化原则，以对工作或任务的相似性为基础来划分部门，这种部门化的方法是（ ） A.产品部门化 B.职能部门化 C.地区部门化 D.顾客部门化	单选	B
58	上级把自己的决策权委派给下级，使其拥有相当的自主权和行动权，这种形式称为（ ） A.集权 B.分权 C.授权 D.放权	单选	C
59	随着组织的发展，组织活动日益复杂，管理问题日益凸现，创业者难以通过个人管理来解决这些问题，因此，在创业阶段的后期就会产生（ ） A.领导危机 B.自主性危机 C.失控危机	单选	A

	D.僵化危机		
60	若较低层次做出的决策比较重要，影响面较大，则表明该组织的权力划分特征是（ ） A.分权程度较高 B.集权程度较高 C.集权分权程度相当 D.不确定	单选	A
61	要根据组织业务的发展和环境变化的要求，适时增设或撤并一些部门，这表明部门划分必须体现哪项原则（ ） A.综合设置 B.明确职责 C.整体协调 D.保持弹性	单选	D
62	当组织规模一定时，管理层次与管理幅度存在着（ ）关系。 A.相关 B.无关 C.正比 D.反比	单选	D
63	让管理人员依次分别担任同一层次不同职务的培训方法是（ ） A.临时职务 B.角色扮演 C.职务轮换 D.委以助理职务	单选	C
64	企业具体管理活动的决策，如采购决策、销售决策等，一般都属于（ ） A.战略决策 B.战术决策 C.业务决策 D.无法确定	单选	B
65	企业在每年的生产旺季需要征召季节工的决策属于（ ） A.程序性决策 B.非程序性决策 C.战略决策 D.无需决策	单选	A