

2025 年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师 押题练习试题 A 卷含答案

单选题（共 30 题）

1、开展岗位评价的首要步骤是（ ）。

- A. 制定、讨论、通过《岗位评价体系》
- B. 组建岗位评价委员会
- C. 评委会集体讨论岗位清单，并充分交流岗位信息
- D. 代表性岗位试评，交流试评信息

【答案】 B

2、可采取（ ），来预测什么样的职业适合某人。

- A. 情景模拟测试
- B. 人格测试
- C. 兴趣测试
- D. 能力测试

【答案】 D

3、（ ）是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及周围设施的安全可能造成重大危害的作业。

- A. 劳动安全教育
- B. 特种作业
- C. 车间作业
- D. 非机动车辆驾驶

【答案】 B

4、下列关于工作时间的说法，错误的是（ ）。

- A. 每月制度工作时间为 20.83 天
- B. 用人单位延长工作时间每日可以超过 3 个小时
- C. 每季制度工作时间为 62.5 天
- D. 每年制度工作时间为 250 天

【答案】 B

5、下列关于人员招聘数量与质量评估说法错误的是（ ）。

- A. 有利于改进招聘方式和方法
- B. 能为企业员工培训开发、绩效评估等人力资源管理项目提供重要的信息和依据
- C. 有利于找出招聘活动中的薄弱环节
- D. 是招聘过程必不可少的一个环节

【答案】 D

6、有关培训激励制度的说法错误的是（ ）。

- A. 企业要建立起培训—使用—考核—奖惩的配套制度
- B. 建立岗位培训责任制，使培训与部门领导利益挂钩
- C. 应在培训激励制度中明确规定奖惩执行的方式方法
- D. 激发企业的培训积极性，满足企业生产发展的需要

【答案】 C

7、下列属于有效的薪酬管理应遵循的基本原则的是()

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。——李白

- A. 对内具有竞争力原则
- B. 对外具有公正性原则
- C. 对员工具有合理性原则
- D. 对成本具有控制性原则

【答案】 D

8、（ ）是在关键事件法的基础上发展起来的，与行为锚定等级评价法大体接近，只是在量表的结构上有所不同。

- A. 强迫选择法
- B. 行为观察法
- C. 关键事件法
- D. 结构式叙述法

【答案】 B

9、下列各选项不属于内部招募方法的是（ ）。

- A. 推荐法
- B. 布告法
- C. 档案法
- D. 任命法

【答案】 D

10、（ ）与缺勤率和流动率量负相关。

- A. 组织承诺
- B. 组织氛围

太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此谓不朽。——《左传》

C. 组织效率

D. 组织规范

【答案】 A

11、(2016 年 11 月)布告法经常用于（ ）的招聘。

A. 非管理层人员

B. 管理层人员

C. 高层管理人员

D. 一线员工

【答案】 A

12、在培训过程中（ ），是使培训工作取得成功的关键之举。

A. 讲求授课效果

B. 实现培训课程目标

C. 做好充分准备

D. 调动学员参与的积极性

【答案】 D

13、在培训方法中，（ ）适用于从事具体岗位所应具备的能力、技能和管理实务类的培训。

A. 实践法

B. 讲授法

C. 专题法

D. 研讨法

【答案】 A

14、（ ）分为工资和薪金两种形式。

- A. 收入
- B. 奖励
- C. 薪金
- D. 薪资

【答案】 D

15、某车间为完成生产任务需开动机床 60 台，每台开动班次为 3 班，看管定额为每人看管 2 台，出勤率为 90%，则该工作定员人数为（ ）。

- A. 50
- B. 60
- C. 90
- D. 100

【答案】 D

16、(2017 年 5 月)（ ）是由若干评定要素综合平均的结果，它的优点是容易被人理解和接受并且有较多专业人员参与评定，从而大大提高了评定的准确性。

- A. 排列法
- B. 分值法
- C. 分类法
- D. 评分法

【答案】 D

太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此谓不朽。——《左传》

17、一般让应聘者对某一问题作出明确的答复的面试提问方式是（ ）。

- A. 开放式提问
- B. 封闭式提问
- C. 清单式提问
- D. 假设式提问

【答案】 B

18、（2016 年 11 月）为了保证培训取得预期的效果，必须对培训进行全程（ ）。

- A. 监控和反馈
- B. 监控和评估
- C. 监控与规划
- D. 监控与协调

【答案】 B

19、(2016 年 5 月) () 是将考评期内员工的实际工作表现与绩效计划的目标进行对比，寻找工作绩效的差距和不足的方法。

- A. 水平比较法
- B. 横向比较法
- C. 纵向比较法
- D. 目标比较法

【答案】 D

20、（ ）反映了一个工作群所有活动或者一个过程中各步骤的有关技能模块的集合。

- A. 技能模块
- B. 技能等级
- C. 技能种类
- D. 技能单元

【答案】 C

21、行为观察法是在关键事件法的基础上发展起来的，与行为锚定等级评价法大体接近，只是在（ ）有所不同。

- A. 量表的结构上
- B. 确定工作行为的水平上
- C. 确认员工某种行为出现的概率上
- D. 量化指标上

【答案】 A

22、（ ）承担着双重角色：既为单位择人。也为求职者择业。

- A. 职业技术学校
- B. 劳动部
- C. 就业中介机构
- D. 再就业服务中心

【答案】 C

23、（ ）和定额工时相比，能反映生产员工实际完成定额的情况。

- A. 实测工时

- B. 实耗工时
- C. 标准工时
- D. 标准差

【答案】 B

24、（2018 年 11 月）在费用和时间允许的情况下，对应聘者的初选工作应坚持（ ）。

- A. 细选选择
- B. 精选原则
- C. 重点原则
- D. 面广原则

【答案】 D

25、（ ）是组织报酬体系设计和实施的第一原则。

- A. 公平公正
- B. 适当激励
- C. 效率优先
- D. 成本节约

【答案】 A

26、（ ）是通过建立一定指标来检查岗位测评结果的效度。

- A. 内容效度
- B. 统计效度
- C. 过程效度

D. 结构效度

【答案】 B

27、（2015 年 5 月）在没有成立工会组织的企业中，集体合同由（ ）与企业签订。

A. 职工代表

B. 企业人事部门

C. 企业法人

D. 职工所在部门负责人

【答案】 A

28、“你的同事当众批评你的时候，你怎么办？”属于（ ）提问技巧。

A. 开放式

B. 封闭式

C. 清单式

D. 假设式

【答案】 D

29、关于职业，正确的说法是（ ）。

A. 职业仅仅是从业人员谋生的手段

B. 职业体现了劳动者责任、权利和利益的有机统一

C. 职业是公司老板设置并用来获取利润的平台

D. 员工胜任职业的唯一衡量标准是职业能力

【答案】 B

其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。——《论语》

30、关于熟人推荐招聘方式的优点，如下说法错误的是（ ）。

- A. 对候选人比较了解
- B. 一旦被录用，顾及介绍人的关系，工作会更努力
- C. 招募成本低
- D. 容易产生裙带关系

【答案】 D

多选题（共 20 题）

1、关于职业化，正确的说法有（ ）。

- A. 职业化就是职业的终身化、固定化
- B. 职业化也称专业化
- C. 职业道德、职业荣誉感、职业责任感是职业化素养中的根本内容
- D. 职业化是全球职场的通用语言和职场文化

【答案】 BCD

2、现代面试以面谈问答为主，加入一些辅助形式，具体包括（ ）。

- A. 答辩式
- B. 案例分析
- C. 演讲式
- D. 模拟操作
- E. 讨论式

【答案】 ABCD

3、(2017 年 11 月) 考评者是保证绩效管理有效运行的主体，考评者应具备的条件包括（ ）

- A. 坚持原则，大公无私
- B. 有主见，善于独立思考
- C. 有事业心和责任感，作风正派，办事公道
- D. 具有实际工作经验，熟悉被考评的对象
- E. 具有本专业较高学历和良好的能力素质

【答案】 ABCD

4、(2018 年 5 月) 最常用的情景模拟方法有（ ）。

- A. 决策模拟竞赛法
- B. 角色扮演法
- C. 公文处理模拟法
- D. 案例分析法
- E. 无领导小组讨论法

【答案】 BC

5、一个单位或组织的工作，一般可分为（ ）。

- A. 决策层
- B. 管理层
- C. 执行层
- D. 操作层
- E. 监督层

【答案】 ABCD

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/595141134104012033>