

小公司安全生产管理制度

□相关推荐

小公司安全生产管理制度（通用 6 篇）

在日常生活和工作中，我们都跟制度有着直接或间接的联系，制度具有合理性和合法性分配功能。那么相关的制度到底是怎么制定的呢？以下是小编为大家整理的小公司安全生产管理制度（通用 6 篇），希望能够帮助到大家。

小公司安全生产管理制度 1

总则

第一条为了改善公司生产中的劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，促进公司的经营活动能够顺利的开展下去，根据有关劳动保护的法令，法规等有关规定，结合公司的实际情况制定本规定。

第二条公司必须树立 安全第一，预防为主 的安全生产方针，由总经理(法定代表人)总体负责，各级领导要坚持 管生产必须管安全 的原则，生产要服从安全的需要，来实现公司的安全生产和文明生产。

第三条对在安全生产方面有突出贡献的团体和个人要给予奖励，对因违反安全生产制度和操作规程而造成事故的责任者，要给予严肃处理，触及刑法的，交由司法机关进行处理。

机构与职责

第四条公司应该成立安全生产委员会(以下简称安委会)，来总体组织领导公司的安全生产，安委会应该由公司领导和有关部门的主要负责人组成。其主要职责是:全面领导公司的安全生产管理工作，研究制订安全生产措施和劳动保护计划，检查和监督生产安全，调查处理发生的事故等工作。安委会的日常事务由安全生产委员会办公室(以下简称安委办)负责处理。

第五条公司下属生产单位必须成立安全生产领导小组，负责对本单位的职工进行安全生产教育，制定安全生产实施细则和操作规程，实施安全生产监督检查，贯彻执行安委会的各项安全指令，确保生产

安全。安全生产小组组长由各单位的领导任命，并按规定配备专(兼)职安全生产管理人员。各机楼(房)，生产班组要选配一名不脱产的安全员。

第六条安全生产主要负责人的划分:单位行政第一把手是本单位安全生产的第一责任人，分管生产的领导和专(兼)职安全生产管理员是本单位安全生产的主要责任人。

第七条公司安全生产专职管理干部职责:

1.经常组织开展安全生产大检查。深入现场指导安全生产工作。遇有特别紧急的不安全生产情况时，有权停止生产，并立即报告领导，进行研究处理。

2.制定，修订安全生产管理制度，并监督检查制度的贯彻执行情况。

3.参加审查新建，改建，扩建，大修工程的设计文件和工程验收及试运转工作。

4.协助领导贯彻执行劳动保护法令，制度，综合管理日常安全生产工作。

5.总结和推广安全生产的先进经验，协助有关部门搞好安全生产的宣传教育和专业培训工作。

6.汇总和审查安全生产的计划，并督促有关部门切实按计划执行。

7.参加伤亡事故的调查和处理，负责伤亡事故的统计，分析和报告，协助有关部门提出防止事故发生的措施，并督促其进行实施。

8.做好信息反馈工作，对上级的指示和基层的情况要马上进行上传下达。

9.组织有关部门研究制定防止职业危害的措施，并监督执行。

10.根据有关规定，制定本单位的劳动防护用品，保健食品发放标准，并监督执行。

第八条各级工程师和技术人员在审核，批准技术计划，方案，图纸及其他各种技术文件时，必须使其符合安全生产和劳动保护的要求。

第九条各职能部门必须在本职务范围内做好安全生产的各项工作。

第十条各生产单位的专(兼)职安全生产管理员要协助本单位领导贯彻执行劳动保护法规和安全生产管理制度，处理本单位安全生产日常

事务和安全生产检查监督工作。

第十一条职工在生产，工作中要认真学习 and 执行安全技术操作规程，遵守各项规章制度。爱护生产设备和安全防护装置，设施及劳动保护用品。发现不安全情况时，要及时报告领导，并迅速予以排除。

第十二条各机楼(房)的生产班组安全员要经常督促本机楼(房)，班组人员遵守安全生产制度和操作规程。经常检查设备，工具的安全。及时向上级报告本机楼(房)班组的安全生产情况。做好原始资料的登记和保管工作。

设备的维护和劳动场所的安全

第十三条各种设备和仪器不得超负荷和带病运行，并正确进行使用并且经常进行维护和定期检修，不符合安全要求的陈旧设备，应有计划地更新和改造。

第十四条引进国外设备时，对国内不能配套的安全附件，必须同时引进，引进的安全附件应符合我国的安全生产要求。

第十五条电气设备和线路应符合国家有关安全规定。电气设备应有可熔保险和漏电保护，绝缘必须良好，并有可靠的接地保护措施；产生大量蒸气，腐蚀性气体或粉尘的工作场所，应使用密闭型电气设备；有易燃易爆危险的工作场所，应配备防爆型电气设备；潮湿场所和移动式的电气设备，应采用安全电压。电气设备必须符合相应防护等级的安全技术要求。

第十六条劳动场所布局要合理，保持清洁，整齐。有毒有害的作业，必须有防护措施。

第十七条生产用房，建筑物必须坚固，安全；通道平坦且光线要充足；为生产所设的坑，壕，池，走台，升降口等危险的处所，必须要有安全保护设施和明显的安全标志。

第十八条有高温，低温，潮湿，雷电，静电等危险的劳动场所，必须采取相应的有效防护措施。

第十九条被雇请的施工人员需进入机楼，机房施工作业时，须到保卫部办理《出入许可证》；需明火作业者还须填写《公司临时明火作业申请表》，办理相关手续。

电信线路的设计与维护

第二十条电信线路的设计，施工和维护，要符合邮电部安全技术规定。凡从事电信线路施工和维护的工作人员，都要严格执行《电信线路安全技术操作规程》。

第二十一条电信线路施工单位必须按照安全施工程序组织施工。对架空线路，天线，地下及平底电缆，地下管道等电信施工工程及施工环境都必须相应采取安全防护措施。施工工具和仪表要合格，灵敏，安全，可靠。高空作业工具和防护用品，必须由专业生产厂家和管理部门提供，并经常检查，定期维护。

第二十二条电信线路维护要严防触电，高空坠落和倒杆事故，线路维护前一定要先检查线杆根基牢固状况，对电路进行安全确定后，方准操作。操作中要严密注意电力线对通信线和操作安全的影响，严格按照操作规程作业。不准聘用或留用退休职工担任线路架设工作。

电梯

第二十三条签订电梯订货，安装，维修保养合同时，须遵守劳动部门规定的有关安全要求。

第二十四条工程部门办理新安装电梯移交时，除应移交有关文件，说明书等资料以外，还须告诉接受单位有关电梯的维修，检测和年审等事宜。

第二十五条新购的电梯必须是取得国家有关许可证并在劳动部门备案的单位设计，生产的产品，电梯销售商须设立有(经劳动局备案认可的)维修保养点或正式委托保养点。

第二十六条负责管理电梯的单位，要切实加强电梯的管理，使用和维修，保养，年审等工作。发现隐患要立即消除，严禁电梯带隐患运行。

第二十七条电梯的使用必须取得劳动部门颁发的《电梯使用合格证》。

第二十八条确需聘请外单位人员安装，维修，检测电梯时，被雇请的单位必须是劳动部门安全认可的单位。

第二十九条电梯管理单位须将电梯的维修，检测，年审和运行情

况等资料影印副本报公司安委办备案。

个人防护用品和职业危害的预防与治疗

第三十条根据工作性质和劳动条例，为职工配备或发放个人防护用品，各单位必须教育职工正确使用防护用品，不懂得防护用品用途和性能的，不准上岗操作。

第三十一条对从事有毒有害工作的作业人员，要实行每年一次的定期职业体检。对确诊为职业病的患者，应立即上报公司人事部，由人事部或公司安委会视情况调整工作岗位，并及时作出治疗或疗养的决定。

第三十二条努力做好防尘，防毒，防辐射，防暑降温工作和防噪音工程，进行经常性的卫生监测，对超过国家卫生标准的有毒有害作业点，应进行技术改造或采取卫生防护措施，不断改善劳动条件，按规定发放保健食品补贴，提高有毒有害作业人员的健康水平。

第三十三条禁止中小学生和年龄不满 18 岁的青少年从事有毒有害的生产劳动。禁止安排女职工在怀孕期，哺乳期从事影响胎儿，婴儿健康的有毒有害的作业。

教育与培训

第三十四条对新职工，临时工，民工，实习人员，必须先进行安全生产的三级教育(即生产单位，机楼(房)或班组，生产岗位)才能准其进入操作岗位。对改变工种的工人，必须重新进行安全教育才能上岗。

第三十五条对从事锅炉，压力容器，电梯，电气，起重，焊接，车辆驾驶，杆线作业，易爆等特殊工种人员，必须进行专业安全技术培训，经有关部门严格考核并取得合格操作证(执照)后，才能准其独立进行操作。对特殊工种的在岗人员，必须进行经常性的安全教育。

安全检查和整改

第三十六条坚持定期或不定期的安全生产检查制度。公司安委会组织全公司的检查，每年应不少于三次;各生产单位每季度检查应不少于二次;各机楼(房)和生产班组应实行班前后检查制度;特殊工种和设备的操作者应每天进行检查。

第三十七条发现不安全隐患，必须及时整改，如本单位不能进行

整改的要立即报告安委办统一安排整改。

第三十八条凡安全生产整改所需费用，应经安委办审批后，在劳保经费项目中列支。

奖励与处罚

第三十九条公司的安全生产工作应每年总结一次，在总结的基础上，由公司安全生产委员会办公室组织评选安全生产先进集体和先进个人。

第四十条安全生产先进个人条件：

- 1.遵守安全生产各项规章制度，遵守各项操作规程，遵守劳动纪律保障生产安全；
- 2.积极学习安全生产知识，不断提高安全意识和自我保护能力；
- 3.坚决反对违反安全生产规定的行为，纠正和制止违章作业，违章指挥。

第四十一条安全生产先进集体的基本条件：

- 1.认真贯彻 安全第一，预防为主 的方针，执行上级有关安全生产的法令法规，落实总经理负责制，加强安全生产管理；
- 2.设立了健全的安全生产机构，并能有效地开展工作；
- 3.严格执行各项安全生产规章制度，开展经常性的安全生产教育活动，不断增强职工安全意识和提高职工的自我保护能力；
- 4.加强安全生产检查，及时整改事故隐患和尘毒危害，积极改善劳动条件；
- 5.连续三年以上无责任性职工死亡和重伤事故，交通事故也逐年减少，安全生产工作成绩显著。

第四十二条由于各种意外(含人为的)因素造成人员伤亡或厂房设备损毁或正常生产，生活受到破坏的情况均为本企业事故，可划分为工伤事故，设备(建筑)损毁事故，交通事故三种(车辆，驾驶员，交通事故等制度由行政部参照本规定另行制定，并组织实施)。

第四十三条凡发生事故，要按有关规定报告。如有瞒报，虚报，漏报或故意延迟不报的，除责成补报外，对事故单位(室)给予扣发工资总额的处罚，并追究责任者的责任，对触及刑律的，追究其法律责任。

第四十四条发生重大事故或死亡事故(含交通事故),对事故单位(室)给予扣发工资总额的处罚,并追究单位领导人的责任。

第四十五条对事故扣发工资总额的处罚。最高不超过 3%;对职工个人的处罚,最高不超过一年的生产性奖金总额(不含应赔偿款项),并可进行行政处分。

第四十六条工伤事故,是指职工在生产劳动过程中,发生的人身伤害,急性中毒的事故。

包括以下几种情况:

1.在工作岗位上或经领导批准在其他场所工作时而造成的负伤或死亡。

2.在紧急情下(如抢险救灾救人等),从事对企业或社会有益工作造成的疾病,负伤或死亡。

3.乘坐本单位的机动车辆去开会,听报告,参加行政指派的各种劳动和乘坐本单位指定上下班接送的车辆上下班,所乘坐的车发生非本人所应负责的意外事故,造成职工负伤或死亡。

4.职业性疾病,以及由此而造成死亡。

5.从事本岗位工作或执行领导临时指定或同意的工作任务而造成的负伤或死亡。

6.职工虽不在生产或工作岗位上,但由于企业设备,设施或劳动的条件不良而引起的负伤或死亡。

第四十七条发生无人员伤亡的生产事故(不含交通事故),按经济损失程度分级:

1.一般事故:经济损失不足 1 万元的事故;

2.大事故:经济损失满 1 万元,不满 10 万元的事故;

3.重大事故:经济损失满 10 万元,不满 100 万元的事故;

4.特大事故:经济损失满 100 万元的事故。

第四十八条职工因发生事故所受的伤害分为:

1.轻伤:指负伤后需要歇工 1 个工作日以上,但低于国际标准的 105 日,并未达到重伤程度的失能伤害。

2.重伤:指符合劳动部门《关于重伤事故范围的意见》中所列情形

之一的伤害;损失工作日超过国际标准 105 日的失能伤害。

3.死亡。

第四十九条发生事故的单位必须按照事故处理程序进行事故处理:

1.事故现场人员应立即抢救伤员,保护现场,如因抢救伤员和防止事故扩大,需要移动现场物件时,必须作出标志,详细记录或拍照和绘制事故现场图。

2.立即向单位主管部门(领导)报告,事故单位即向公司安委办报告。

3.开展事故调查,分析事故原因。公司安委办接到事故报告后,应迅速指示有关单位进行调查,轻伤或一般事故在 15 天以内,重伤以上事故或大事故以上在 30 天内向有关部门报送《事故调查报告书》。事故调查处理应接受工会组织的监督。

4.制定整改防范措施。

5.对事故责任人作出适当的处理。

6.利用事故通报和事故分析会等形式来教育职工。

第五十条无人员伤亡的交通事故。

1.机动车辆驾驶员发生事故后,驾驶员和有关人员必须协助交管部门进行事故调查,分析,参加事故处理。事故单位应及时向安委办报告,一般在 24 小时内报告,大事故或死亡事故应即时报告。事后,需补写事故经过的书面报告。肇事者应在两天内写出书面报告交给单位领导。肇事单位应在七天内将肇事者报告随本单位报告一并送交安委办。

2.因公驾车肇事者,应根据公安部门裁定的经济损失数额的 10%对事故责任者进行处罚,处罚款项原则上由肇事个人到财务部缴纳。处罚的最高款额以不超过上年度公司生产性奖金总额(基数 1.0 计)为限。

3.凡未经交管部门裁决而私下协商解决赔偿的事故。如公司的经济损失超过保险公司规定免赔额的,其超出部分由肇事者自负。

4.擅自挪用车辆办私事而肇事的,按第 2 款规定加倍处罚;可视情况给予扣发一年以内的奖金,并进行行政处分。

5.凡因私事经主管领导同意借用公车而肇事的,参照第 2 款处理。

6.发生事故隐瞒不报(超时限两天属瞒报),每次加扣当事人三个月

以内的奖金。

7.开 带病车 ， 或将车辆交给无证人员， 或未经行政部批准驾驶公司车辆的人驾驶， 每次扣两个月的奖金。

第五十一条在调查处理事故中， 对玩忽职守， 滥用职权， 询私舞弊者， 应追究其行政责任， 触及刑律的， 追究刑事责任。

第五十二条事故原因查清后， 如果各有关方面对于事故的分析 and 事故责任者的处理不能取得一致意见时， 劳资部门有权提出结论性意见， 交由单位及主管部门处理。

第五十三条各级单位领导或有关干部， 职工在其职责范围内， 不履行或不正确履行自己应尽的职责， 有如下行为之一造成事故的， 按玩忽职守论处：

- 1.违反操作规程冒险作业或擅离岗位或对作业漫不经心的。
- 2.对可能造成重大伤亡的险情和隐患， 不采取措施或措施不力的。
- 3.施工组织或单项作业组织有严重错误的。
- 4.不执行有关规章制度， 条例， 规程的或自行其事的。
- 5.对安全生产不检查， 不督促， 不指导， 放任自流的。
- 6.延误装， 修安全防护设备或不装， 修安全防护设备的。
- 7.对安全生产工作漫不经心， 马虎草率， 麻痹大意的。
- 8.擅动有 危险禁动 标志的设备， 机器， 开关， 电闸， 信号等。
- 9.不服指挥和劝告， 进行违章作业的。
- 10.不接受主管部门的管理和监督， 不听合理意见， 主观武断， 不顾他人安危， 强令他人违章作业的。

第五十四条本规定由公司安委办负责解释。

第五十五条本规定自颁布之日起执行。公司以前制定的有关制度， 规定等如与本规定有抵触的， 按本规定执行。

小公司安全生产管理制度 2

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》和《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》， 坚持“安全第一、 预防为主， 综合治理”的基本方针， 强化安全生产工作， 落实安全生产责任， 有效控制各类伤亡事故， 保护职工生命和财产安全。

1、建立健全组织机构，以单位主管领导为第一责任人担任组长的安全领导机构，年初有计划措施，有责任制度、有总结评比。

2、制定安全生产三年规划，单位年度各项指标必须有安全生产指标。

3、单位安全领导小组每季度召开一次专题为安全生产责任会议，每季度召开一次职工大会宣传安全知识，强化安全预防。

4、单位在重点安全部位，常年有专兼安全员，能一年四季，常年不失控。

5、连安全小组每季度要进行公司安全范围的安全生产检查自查项目，包括违章驾驶、柴草堆放、药品管理、危旧房线路、重点部位、库房等。

二、安全责任制

1、制定单位领导分工、主管领导、技术员、班组车间生产责任制、领导安全职责。

2、制定单位安全员岗位职责与安全员签订责任书。

三、安全生产教育

1、对新工人进行三次教育，坚持持证上岗。

2、特殊工种作业人员、锅炉工、电焊工、驾驶员等，必须持证上岗。

3、每月向团广播站定有关公司安全生产稿件一篇。

4、在重大节假日，公司举办安全生产活动，特别是安全生产知识宣传。

5、设有固定安全标志牌、横幅。

6、坚持“三不放过”事故处理原则

小公司安全生产管理制度 3

一、成立安全生产管理小组

1、人员构成

组长：

组员：

、小组职责

- (1)、在总经理领导下负责公司的安全生产监督管理工作；
- (2)、负责组织开展各种安全活动，各类安全会议的召开，对员工进行安全思想和安全技术知识教育；
- (3)、组织参与制定和修正公司安全生产管理制度和各岗位安全操作技术规范；
- (4)、组织并参与安全检查，协助和督促有关部门对查出的隐患制定防范措施，检查隐患整改工作；
- (5)、组织部门危险源进行查找、评估，找出降低危险源的方法并评估、实施、再评估；
- (6)、负责对公司各部门年度安全管理工作的考核评定；
- (7)、带头组织参与安全事故救援、工伤人员救治及后续整改、验收等。

安全检查实行岗位、部门和公司三级共同推进。

1、生产岗位安全检查负责人：员工本人

每天生产操作开始前，有职工对自己的岗位和将要进行的工作进行自检，确认安全可靠后再进行操作。内容包括：

- (1)、设备的安全状态是否完好，安全防护装置是否有效；
- (2)、规定的安全措施是否落实；
- (3)、所用的设备、工具是否符合安全规定；
- (4)、作业场地以及物品的堆放是否符合安全规范；
- (5)、个人防护用品、用具是否准备齐全，是否可靠；
- (6)、操作要领、操作规程是否明确。

2、部门日常安全生产检查负责人：部门主管

各部门负责人每天必须深入生产现场巡视和检查安全生产情况，内容包括：

- (1)、是否有职工反映安全生产中存在问题；
- (2)、职工是否遵守劳动纪律，是否遵守安全生产操作规程；
- (3)、生产场所是否符合安全要求；

4)、安全通道及安全疏散门是否畅通。

3、公司专业性安全生产检查负责人：总务部、管理小组成员

公司定期组织人员对电梯、电器设备、机器设备、危险物品、消防设施、运输车辆、防尘防毒、食堂卫生、集体宿舍等，分别进行检查。

1、加强安全生产事故隐患的排查和管理，确保安全生产。

车间现场管理人员或一线操作员工如发现安全隐患、设备异常等，需立即停止作业并上报，待隐患排查确认解除后，方可进行作业。一般隐患必须在当日整改，重大隐患需上报总经理，经批准后在最短时间内整改到位。

2、加强员工安全教育培训

新招聘入厂员工的厂区安全教育有人事部负责统一进行入职培训。

新工人上岗前、岗位轮换人员或离岗半年以上重新上岗者，有相应车间进行安全操作规程和安全生产教育的培训。

3、做好生产现场设备正常运行及设施防护

严格执行国家有关劳动安全和劳动卫生的规定、标准，为员工提供符合要求的劳动条件和生产场所。保证车间生产现场的环境清洁、照明充足、通风良好和通道畅通。各类安全生产近视标识完整醒目。公司设备管理部门要严格按照《设备使用维护保养管理制度》规定，确保公司车间设备、机器机械安全正常运转。

4、特种岗位、车间重点监控

重点针对冲压、磨脚、组装、注塑机床、五金机床、维修电工等易发事故工伤的岗位、工种进行重点管控，消除安全隐患提高操作人员安全意识。

电镀的生产用化学危险品根据种类，设置相应的通风、防火、防爆、防毒、检测、防静电、隔离操作等安全措施；剧毒化学品的购进、存储、发放和使用严格按照上级规定和公司程序操作。

5、劳动保护用品的使用

公司针对特殊岗位和存在操作安全隐患的工种配备的劳动防护用

等，工人在操作时必须按照规定正确佩戴使用，不准存在侥幸心理，麻痹大意。公司一经发现，按照《员工日常行为规范》中关于劳动保护用品的规定，将给予相关责任人 100 元的罚款处理。

6、消防安全管理

(1)、加强员工消防安全教育培训。各车间部门至少要指派一名义务消防员，并定期组织部门人员培训消防安全基本常识、灭火器及消火栓的操作使用，固定和周知消防设施设备的位置和安全紧急逃生通道。

(2)、企管部每年要组织全厂员工至少进行一次安全疏散演习，并集中各部门义务消防员进行一次消防演练培训。

(3)、生产车间、办公场所、员工宿舍严禁非生产性烟火，严禁私扯乱拉电缆电线，超负荷用电应妥善保存。

(4)、切实做到人走机停、下班断电，各类用电用气设备、办公电器，下班后由各部门负责人负责巡视检查，确保无遗漏、无隐患。

(5)、特殊岗位重点监控。对于易引发火灾的地点如厂区配电室、仓库、电气焊操作等，要特别注意按照操作规范进行作业和隐患排查，避免发生事故。

各部门针对存在安全隐患的生产现场和危险源部位，制定应急处置方案，以便一旦发生危险，能够有效的组织抢险和救灾，防止事故扩大，造成不必要的损失。

出现工伤事故的，按照公司《工伤事故处理工作流程》进行处置。出现一般或重大安全事故的，立即进行正确的自行处置排除险情，如处置不及的，应立即报警求助，并及时通知公司领导。

落实好公司《夜班值班管理制度》，确保公司内部生产处于 24 小时可控状态。

五、安全生产奖惩细则

对于在安全隐患排查、预防和整改及时、安全教育培训突出，且一年内未发生轻伤、重伤等安全事故的部门，公司将视情节给予该部

处罚根据“谁主管谁负责”的原则，发生安全生产责任事故的，按照以下规定处罚：

1、违反操作规程及安全生产有关规定进行操作的，根据违章情节的轻重程度，及时采取批评教育、书面检查、通报全厂、停工学习、经济处罚、降职解聘等办法予以处罚，并处以罚款 100 元。

2、为按安全操作规程作业，致使出现工伤事故的，对当班班长处以 50 元罚款，对部门主任和直接分管领导处以 100 元罚款，并写出事故调查分析报告和整改方案。

3、一年以内出现 5 次以上工伤责任事故的部门，所属部门的相关班组班长、副主任和主任将被扣除当年度年终奖金的 20% 。

4、出现各类事故未按规定时间上报或故意隐瞒不报的，予以责任人 200 元的处罚并予以通报。

5、主观恶意酿成安全事故，性质特别严重、情节恶劣，触犯刑律者，将追究其法律责任。

4

安全生产管理制度

- 1.以“预防为主、安全生产”为方针
- 2.遵守公司规章制度
- 3.掌握本责业务知识
- 4.严格按照操作规程作业
- 5.作业中不得脱岗、睡岗、串岗
- 6.做到腿勤、手勤、眼勤
- 7.认真做好“七不充装”的检查
- 8.杜绝不符合规定的气瓶上充装台
- 9.做好充装记录的真实性、准确性
- 10.提高安全生产指标和产品质量的合格率

气瓶充装操作规章

- 1.充装前必须确定待充气瓶合格率
- 2.充装台控制阀门、安全阀、压力表、卡具管道是否处于良好状

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/596224231033010232>