2025 年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师真题精选附答案

单选题（共 30 题）

1、在情境模拟测试方法中，（　　）经多年实践不断充实完善，并被证明是一种很有效的管理人员测评方法。

A.决策模拟竞赛法

B.即席发言法

C.无领导小组讨论

D.公文处理模拟法

【答案】 D

2、正常情况下，依照法定程序延长的工作时间每月不能超过( )。

A.20 小时

B.36 小时

C.30 小时

D.40 小时

【答案】 B

3、（ ）不属于人力资源配置的基本原理。

A.能位对应原理

B.精确对应原理

C.互补增值原理

D.动态适应原理

【答案】 B

4、搞好培训工作的关键是（　　）。

A.培训项目规划

B.培训项目设计

C.培训需求分析

D.培训资源的筹备

【答案】 C

5、(2018 年 5 月)在职工代表大会的代表中各级管理人员一般为代表总数的（　　）。

A.10％

B.15％

C.20％

D.25％

【答案】 C

6、（　　）是对员工额外的劳动消耗或因特殊原因而支付的劳动报酬，是员工薪酬的一种补充形式。

A.津贴

B.工资

C.奖励

D.福利

【答案】 A

7、以下关于劳动定员与劳动定额的说法错误的是（　　）

A.劳动定额应用范围广

B.二者的计量单位不同

C.二者的内涵完全一致

D.劳动定额采用的劳动时间单位是“工时”“工日”

【答案】 A

8、（2018 年 11 月）以下关于用人单位内部劳动规则的说法错误的是（　　）。

A.以正式文件的形式公布

B.用人单位可不考虑职工的意见

C.内容不合法的不具有法律效力

D.其制定程序是先职工参与后正式公布

【答案】 B

9、下列有关劳动定员说法不正确的是（　　）。

A.不能脱离企业的生产、技术和组织条件

B.马克思将这种劳动力使用即人力消耗称为“活劳动”消耗

C.可采用多种计量方法

D.不能在从事生产或工作活动之前预先制定

【答案】 D

10、改进过细劳动分工的方法不包括（　　）。

A.充实业务法

B.小组工作法

C.缩小业务法

D.个人包干负责

【答案】 C

11、采用按设备岗位定员的方法时，应考虑的内容不包括( )。

A.看管岗位的负荷量

B.生产班次及倒班要求

C.岗位危险与安全程度

D.实行兼职作业的可能性

【答案】 D

12、（　　）是指企业最高行政领导到最基层员工之间分级管理的层次。

A.管理跨度

B.管理层次

C.管理权限

D.管理职责

【答案】 B

13、某公司决定把每月主动打扫车床的次数来作为考核确定员工是否热爱工作的标准之一，这种考评方法可以称之为()

A.关键事件法

B.行为量表法

C.行为观察法

D.强迫选择法、

【答案】 C

14、按照专业分工设置相应的职能管理部门，实行专业分工管理的组织结构形式是（　　）。

A.直线制

B.职能制

C.直线职能制

D.事业部制

【答案】 B

15、在集体合同上签字盖章的工会代表、职工代表和用人单位属于（　　）

A.所有者

B.集体合同的关系人

C.经营者

D.集体合同的当事人

【答案】 D

16、下列社会关系中，属于劳动法调整的劳动关系是( )。

A.某公司向职工集资而发生的关系

B.劳动者甲与劳动者乙发生借款关系

C.两企业之间签订劳务输出的合同关系

D.某民工被个体餐馆录用为服务员产生的关系

【答案】 D

17、（　　）是通过建立一定指标来检查岗位测评结果的效度。

A.内容效度

B.统计效度

C.过程效度

D.结构效度

【答案】 B

18、《劳动法》第四十五条规定，国家实行带薪年休假制度，劳动者连续工作（　　）年以上的，享受带薪年休假。

A.3

B.1

C.2

D.4

【答案】 B

19、下列选项中不属于劳动技能要素的是（ ）。

A.技术知识要求

B.操作复杂程度

C.品种质量难易程度

D.劳动紧张程度

【答案】 D

20、专题讲座法的优点不包括()

A.培训形式比较灵活

B.对培训环境要求不高

C.可随时满足员工某一方面的培训需求

D.讲授内容集中于某一专题

【答案】 B

21、公司规定：任何员工迟到 1 分钟就要罚站 1 分钟。如果你是公司主管，下属中有一名骨干员工因为最近工作繁忙而迟到，你对他的处理方式是（　　）。

A.因为这名员工是骨干，暂且不会处罚他

B.因为这名员工最近工作十分繁忙，故不会处罚他

C.为了保持这名员工的积极性，装作没有发现这名员工迟到

D.按照公司规定予以处罚

【答案】 A

22、（ ）反映受训者将培训所学运用到工作中并改变工作行为的程度，是学习在工作中的转化。

A.反应评估

B.学习评估

C.行为评估

D.结果评估

【答案】 C

23、劳动功能障碍分为（ ）伤残等级。最重的为一级。

A.5

B.10

C.15

D.20

【答案】 B

24、培训管理的首要制度是( )。

A.培训服务制度

B.培训考核制度

C.培训激励制度

D.培训奖惩制度

【答案】 A

25、 现代人力资源管理从（　　）看，与传统的人事管理不同，它更强调管理的动态性和组织的整体开发。

A.管理内容上

B.管理形式上

C.管理策略上

D.管理方式上

【答案】 B

26、以下说法中，（　　）不符合精简、高效、节约的定员原则。

A.提倡兼职

B.鼓励使用高学历员工

C.工作应有明确的分工和职责划分

D.产品方案设计要科学

【答案】 B

27、（　　）是指测试方法能真正测定出想要测定的内容的程度。

A.预测效度

B.同测效度

C.内容效度

D.选拔测度

【答案】 C

28、 关于道德的说法中，正确的是（　　）

A.道德是一种社会规范性力量

B.领导意志的集中体现

C.个体的道德表现差异很大，判定一个人的道德优劣是不可能的

D.普遍良好的道德，仅仅是人的善良愿望而已

【答案】 A

29、案例分析法又称（　　）。

A.特别任务法

B.案例研究法

C.个案分析法

D.工作指导法

【答案】 C

30、（　　）主要是指测试结果的可靠性或一致性。

太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此谓不朽。——《左传》

A.信度

B.效度

C.公平程度

D.等值系数

【答案】 A

多选题（共 20 题）

1、基于经济周期变动的劳动参与假说包括( )

A.乐观性劳动力假说

B.相对性劳动力假说

C.悲观性劳动力假说

D.绝对性劳动力假说

E.附加性劳动力假说

【答案】 C

2、影响工作满意度的因素包括（　　）。

A.富有挑战性的工作

B.公平的报酬

C.支持性的工作环境

D.融洽的人际关系

E.个人特征与工作的匹配

【答案】 ABCD

3、以下不属于四班轮休制的有()。

A.四六工作制

B.四三制

C.四班交叉制

D.四八交叉制

E.四班三运转制

【答案】 ACD

4、(2016 年 11 月)薪酬体系设计要体现薪酬的基本职能，主要包括（　　）。

A.改善职能

B.效益职能

C.激励职能

D.调节职能

E.补偿职能

【答案】 BCD

5、柯克帕特里克将反应定义为受训者对培训的感受和看法．包括（　　）。

A.对培训者的满意

B.对培训管理过程的满意

C.对测试过程的满意

D.培训项目的效用

E.对课程材料和结构的满意

【答案】 ABCD

6、(2017 年 11 月)根据测试内容的不同，情境模拟测试可分为（　　）

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/597064060041010024