

# 品备考资料

(知识点/试题卷/真题)

考前多练习  
考后多得分  
精准抓考点  
快速冲高分

## 女性职工维权法律知识试题及答案

### 一、填空(20\*1 分)

- 1、《女职工劳动保护特别规定》第七条第二款规定：女职工怀孕未满4个月流产的，享受(15)天产假；怀孕满4个月流产的，享受(42)天产假。
- 2、《女职工劳动保护特别规定》第七条第一款规定：女职工生育享受(98)天的产假，其中产前可以休(15)天；难产的，增加产假(15)天；生育多胞胎的，每多生育一个婴儿，增加产假(15)天。
- 3、《女职工劳动保护特别规定》规定了用人单位不得安排怀孕(7)个月以上的女职工参加夜班劳动？
- 4、《女职工劳动保护特别规定》第九条第二款规定：用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排(1)小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加(1)小时。
- 5、《劳动法》规定劳动者解除劳动合同，应当提前(三十)日以书面形式通知用人单位。
- 6、《劳动法》第三十六条规定：国家实行劳动者每日工作时间不超过(八)小时、平均每周工作时间不超过(四十四)小时的工时制度。
- 7、《女职工劳动保护特别规定》自2012年(4)月(28)日中华人民共和国国务院第619号令公布之日起施行。
- 8、女职工“四期”保护是对女性生理机能变化过程，即(经期)、(孕期)、(产期)、(哺乳期)的劳动保护。
- 9、《劳动法》第四十五条规定：国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作(一)年以上的，享受带薪年休假。
- 10、《劳动法》规定劳动合同可以约定试用期，试用期最长不得超过(六月)个月。

## 二、选择题(30\*2 分)

1、女职工禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的(D)体力劳动强度的作业。

- A、重
- B、第二级
- C、第三级
- D、第四级

2、女职工禁忌从事每小时负重(B)次以上、每次负重超过 20 公斤的作业。

- A、3
- B、6
- C、8
- D、10

3、女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过(B)公斤的作业。

- A、15
- B、20
- C、25
- D、30

4、女职工在孕期禁忌从事高温作业分级标准中规定的第(C)级的作业。

- A、一、二
- B、二、三
- C、三、四

5、冷水作业是指操作人员接触冷水(属于身体如手脚等局部受冷作业)温度(A)的作业。

A、等于或小于 12℃

B、等于或小于 13℃

C、等于或低于 14℃

D、等于或低于 15℃

6、低温作业是指工作环境平均气温(B)的作业。

A、等于或低于 0℃

B、等于或低于 5℃

C、等于或低于 12℃

D、等于或低于 15℃

7、高处作业是指坠落高度在基准面(B)以上的作业。

A、1 米

B、2 米

C、3 米

D、5 米

8、孕期主要指女性从受孕到产出胎儿的一段时间，通常为(A)天。

A、300

B、260

C、280

D、290

9、如果女职工怀孕前从事的工作属于(A)的劳动范围，怀孕后必须调离原工作岗位。

A、孕期禁忌从事

B、有毒有害

C、影响身体健康

D、影响胎儿生长

10、女职工在孕期禁忌从事噪声作业分级标准中规定的第(C)级的作业。

A、一、二

B、二、三

C、三、四

11、(A)是指用人单位与本单位女职工根据法律、法规、规章的规定，就女职工合法权益和特殊利益方面的内容通过平等协商签订的专项书面协议，对于用人单位和本单位的女职工具有法律约束力。

A、女职工权益保护专项集体合同

B、女职工劳动保护专项条约

C、职工权益保护专项集体合同

12、凡建立工会女职工组织并签订了集体合同的单位，都要积极推行女职工权益保护专项集体合同，尚未建立集体合同制度的单位，可通过(B)，先行签订女职工权益保护专项集体合同。

A、职工大会审议

B、平等协商

C、职工代表大会审议

13、签订女职工权益保护专项集体合同时，女职工人数较少，规模较小的企业，可以通过签订(B)的女职工权益保护专项集体合同来覆盖。

A、行业性、专业性

B、区域性、行业性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/597124002046006060>