

财务培训心得体会（30 篇）

财务培训心得体会（通用 30 篇）

财务培训心得体会 篇 1

11 月 14 日至 19 日，我参加了上海国家会计学院举办的第 44 期大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训班，虽然培训只有短短 6 天时间，但是深深地感受到上海国家会计学院先进的教育理念，在高标准、严要求、快节奏的学习过程中，我受益匪浅。

一是学习内容丰富，开阔了眼界。这次学习的主要内容涉及《预算绩效管理与绩效评价实务》、《政府会计准则制度》、《政府内控数字化转型与创新》、《行政事业单位审计》、《宏观经济分析与中国税制改革走向》、《行政事业单位内部控制体系建设》等主要内容，改善了我的知识结构，帮我拓展了知识层面，开阔了视野，为我在今后的工作中更好地适应财政发展变化的需要，更好地服务财政工作奠定了良好的基础。

二是教育培训层次高，启发了思维。担任这次主讲导师有知名教授、副教授、博士等，他们知识渊博，见多识广，注重实务，教学方法灵活多样，图文并茂，旁征博引，把枯燥无味的财政知识变为生动鲜活的具体事例，让我们在丰富的理论知识和广泛的互动活动中，掌握了专业技术新理论、新知识、新方法，提高了专业水平和基本素质，使我了解了本专业的发展动态，为今后理清工作思路定准了方向。

三是贴近当前实际，提升了能力。随着国家经济发展，财政税收政策变化对财务会计人员能力提出了更高的要求。此次培训，导师们精心为我们讲解了当前国际国内形势，财政税收政策等内容。通过学习，我切实了解了日常财政工作中问题的宏观层面和微观层面，进一步提高了认识问题、分析问题、解决问题的能力，提高了综合素质。

此次培训，上海国家会计学院根据学员的实际需要和当今财政系统关心的热点问题，课程安排既有理论，也有现场教学和学习讨论，学习形式非常灵活。学习使人进步，思想要与时俱进。要成为一名合格的财务人员就必须跟上时代的步伐，我将在今后的工作中，深刻领悟培训学习的精神，树立终身学习的理念。

财务培训心得体会 篇2

6月24日，咸阳分公司组织财务人员进行了为期一天的财务

培训，培训人员为各县分公司财务部主任、主业会计、材料稽核，培训内容主要是“工程及材料管理”，本次培训虽然仅仅一天时间，但是对于我来说受益匪浅、收获满满。

首先，咸阳分公司生技部主任王智峰为财务人员上了一堂特别而重要的一课，他分别就 110KV、35KV、10KV 及 0.4KV 工程常用设备、材料进行深入浅出的讲解，使财务人员对材料的名称、规格型号、用途有了准确的了解。

三个小时的讲解，虽然我们还没有完全熟悉掌握常用的设备材料，但是对各类别材料的名称、规格型号已有了基本了解，避免了材料稽核工作中将易混淆的材料核算错误。

咸阳分公司总会计师段诚对培训人员提出两点要求：一是“有为才有位”。财务人员应履行财务核算与监督职能，只有熟悉企业各项工作的业务流程，才能对领导提出决策有用的管理建议；二是“方法总比困难多”。财务人员要提高工作能力，首先必须提高沟通协调能力。遇见问题要以积极的心态去解决，只有加强部门间的协调与沟通，财务部门才能实现核算准确。

最后，咸阳分公司对各县公司财务部主任与材料稽核进行了考试，重点考核省市公司关于工程财务管理、固定资产管理、更新改造工程拆除资产处置及账务处理、废旧物资管理等方面管理规定。

为期一天的财务培训在紧张的考试后画上了一个圆满的句号，而本次培训带给我的思考一直没有结束，培训应达到的效果就是要学有所思、学有所为、学以致用，如何提高工程与材料管

理水平，如何在今后的工作中不断提高自身的业务水平和管理能力？我想，最为重要的就是把沟通作为日常的工作习惯，用沟通架起工作的桥梁：

一是财务部门加强与库管员的沟通，实现材料稽核准确无误。材料稽核应熟悉常用材料名称、规格型号与用途，确保出入库材料核算准确，同时审核工程用料型号与数量是否准确。每月与库房出入库材料实现同步，月底与库管员及时核对账面库存，及时更正核算错误。

二是财务部门加强与生产部门的沟通，实现工程支出核算准确无误。财务部门应熟悉工程计划文件，及时掌握工程进度，按照工程立项控制工程资金，使财务会计的监督、参与、决策职能得到有效发挥。

财务部门不能仅满足于财务专业知识，应熟悉工程管理业务流程，与工程管理部门工程专责勤沟通，从工程资金拨付，工程材料、费用核算，工程财务决算、固定资产转增到工程拆除资产处置，严格按制度按流程执行，在工程财务管理中充分发挥财务事前、事中、事后的控制职能。

财务培训心得体会 篇3

转眼三个月的培训就要到了尾声，回忆起这三个月的培训，感动和收获同在，汗水与欢乐同在，在这三个月的培训生活中我深感获益匪浅。

工作这两年，我自以为对于各个会计科目有了更加深刻而全面的了解，并且把书本知识和实践的结合起到了一起，从而沾沾自喜，麻痹大意。现在从新回到学校，接受老师们的专业指导后，才发现，现在的自己的眼界狭窄，培训没有持之以恒，太过于自以为是。

财务管理是一门终生培训的学问，这段短短的培训时光给我的收获就是静下心来沉淀工作经验，洗去沾沾自喜，摆正自身认知，虚心的培训提高自身素质，从新稳固一下书本知识，更重要的是捡起毕业后就一直丢下的英语培训。在专业跟英语相结合的课程中，尽管起初有些吃力，但是培训就是辛苦到快乐着的过程，从茫然到能够慢慢读懂外文专业书籍，体验原版的作者意图，这种愉悦无与伦比。

这段时间里，我慢慢的捡起并加强了英语口语与听说读写能力，加强了日常生活的英语交流能力，在专业课的课程中不仅仅学到了英文的专业术语与词汇，还在老师们博大的知识库中见识了不少的案例，了解了更多财务专业的发展方向，加强了培训的兴趣，老师们无意中的发散总是能够激起我们强烈的兴趣，他们口中那些知识与鲜活的案例一次又一次的拓宽着我们的眼界。

在培训的过程中，与同事们朝夕相处，在这样的氛围中培训，与这么多同专业的同学们一起不仅可以相互交流，共同进步，还

能增进友情，我认为这也是我这段培训生活中难忘的一段经历。

培训的目的在于加强我们这些财务人员素质，锻炼我们的英文交流和专业处理能力，我明白英语的培训是一个持续的过程，我必将持之以恒，热爱培训，热爱本职工作，努力提高自身专业技术水平，我深知不论是英语还是财务专业的培训都不是一个阶段性的，这两门学问都要求我们坚持不怠，我相信我会坚持，不论是现在的脱产培训还是在以后的工作中。

财务培训心得体会 篇 4

一、公司的销售业绩稳居西南地区第一，财务培训工作总结。在两位老总的领导下，作为西南地区的家用、商用、笔记本的分销商，各类产品的销量始终保持稳中有升，今年总计销售万元，与去年相比上升%，从而确保了公司在这个地区这个行业中的商业地位，为明年的销售起了一个好的开端。

二、公司的内部管理较往年有进一步的提升。在内部管理上，公司的人员结构作了合理的调整和增加，为各部门工作的开展提供了充足的马力，使他们更有充足的干劲为客户服务为公司服务；在人事管理上加强了员工思想素质和业务素质的培训，经过培训是他们的综合素质得到更高层次的提升，从而更进一步的提高了公司的对外品牌形象；在办公设备上，不断的更新设施设备，切实做到了为员工创造了一个良好的工作环境，这样也为他们能更好的为客户为公司服务提供了有力的保障。

三、财务管理工作上，做好财务工作计划，加强财务管理，杜绝一切不合理的开支，增收节支，开源节流。在公司规模不断扩大的这一年，门市的开张，产品的增多，在无形中增加了财务的工作量，对财务工作提出了更高的要求。在应收款、费用及各项开支不断增大的同时，我部门在加强财务管理上制定了一些措施，主要措施有：

(1)严格执行财务制度，规范财务行为，坚持收支两条线，加强财务核算和财务监督，杜绝不合理开支，加强应收款项的回收，尽量减少不必要的损失，为公司增收节支。在实际工作中做到每周出应收报表，各类流水帐目做到日清月结，与产品部人员紧密配合，积极有效的回收资金，为订单的执行作好配合工作，使各类产品的存储趋于合理化，为销售人员搭建起一个好的供货平台。

(2)各项收支做到帐帐相符，帐实相符，支出要考虑合理性，做到出有凭，入有据，费用报销具有实效性，做到监督有力。在实际工作中，大额报销实行提前早通知，报销金额与票据符合，对于不合理的开支完全杜绝。

(3)公司的利益高于一切，增强员工的主人翁责任感，人人为增收节支，开源节流做贡献，工作总结《财务培训工作总结》。明白一个简单的道理，公司与员工是同呼吸共命运的，公司的发展离不开大家的支持，大家的利益是通过公司的成长来体现的。在销售旺季，大家的努力也得到了回报，这是有目共睹的，事实胜于雄辩，这是一个不争的事实。

四.坚持以人为本，加强经营管理公司在今年的销售过程中，虽然取得了良好的成绩，但是随着人员的增加，各类费用与开支也在增大，使得公司的利润得不到体现，而且还出现了一系列的问题，那么在市场经济条件下，怎样才能提高公司效益，提高员工的收益，是今年一直以来在探讨的一个问题。从内部来看，员工的积极性不高，出现了相互攀比工资高低的心理，工作不专心、不敬业，使得部门之间的协调性降低；从外部条件来看，不管是客户资源还是供方给予的支持，公司是具备获得更大利润这个条件的；怎样才能解决员工的问题，

1、就是要从根本上来寻求一个合理的机制，“奖勤者，罚懒者”，做到奖罚分明，激励机制健全，才能调动起大家的积极性，但是这是一个渐进的过程，必须要依靠公司骨干分子起带头作用；

2、加强管理，要以实际行动树立榜样，要做到上梁正下梁才不歪，加强管理的重点是实行岗位责任制，岗位责任制的优点是

责，权、利的统一原则，这样有利于调动员工的积极性，但是一定要确定具体工作任务、工作质量和完成时间，切实做到事前有准备、事中有协调、事后有汇报，总之，老总和部门负责人对下属员工的工作只看结果不看过程；

人、责任到岗。大家的干劲有了，公司的效益才会增长，正所谓有了大家才有小家，最终员工有了利益，这才是公司与员工最满意的结果。这是我的个人看法和一点小小的建议，如有不足之处，恳请领导与各位同事的指正与批评。下半年中我部门一定继往开来，做好下半年工作计划同时切实做好后勤保障的工作，为我公司在新的一年中能取得更好的经济效益和社会效益付出应尽的一点微薄之力。

1、财务工作总结写作注意事项 1、写财务工作总结一定要细心，因为和数字打交道，多一个零少一个零那相差就大了；

2、财务工作总结的格式，财务工作总结的格式对好的工作总结是很直观的，一眼就可以看出财务工作总结的作者是否用心；

3、财务工作总结的内容，财务工作总结一定不能给人以华而不实的感觉。

财务培训心得体会 篇 5

7月6日至12日，在清新区教育局与财政局的组织安排下，清新区教育系统一行90多人前往内蒙古赤峰市参加国家行政学院“财务工作”培训。经过六天的学习，我收获颇丰。对于我个人，我认为此次培训班举办的非常有意义，因为它不仅让我充实了理论知识，更让我开阔了视野，打开了思路，触动了内心。无论是专家教授对于培训内容鞭辟入里的讲解，还是学习期间结识的前辈的谆谆教诲，都让我从每个角度收获了知识以及感动。加之与来自不同学校、不同岗位的同学齐聚一堂，相互交流分享工作经验及思路方法，较全面的丰富了自己的业务知识，也积累了很多先进的工作经验。以下是这几天的几点体会：

一、老师鞭辟入里的传授，全方位提升了理论水平

作为一名财务工作的门外汉，在理论知识方面还不够系统与丰富，但通过老师鞭辟入里的讲授，感觉豁然开朗，很多问题从理论上找准了切入点、找到了依据，感觉收获很大。这一次培训主要讲的是中国不久前出台的新预算法及政府会计准则解读，一方面老师通过一系列的案例在财政和税负两个宏观角度深入浅出的讲授，使我对新预算法有了更加深刻的认识，明白了新预算法实现了管理法到控权法的改变，同时也了解了新时期下的新预算法对财务人员提出的新要求；另一方面，关于政府会计准则-基本准则具体内容，与较之以前的事业单位会计准则的变化也由老师

一一列举，对于政府会计制度的一些重点老师也有所涉及，较为全面的了解了这一次财务改革所涉及的方方面面，明确了此次改革的意义所在。对于财政支出绩效评价，老师也举出许多实例进行讲解，对总体流程有了一个系统全面的认识。总的来说，各位老师以高度负责的态度及朴实无华的言辞为我授课解惑，让我收获了知识，也收获了感动。

二、不同地区的交流学习，开阔了眼界

这一次培训给了我与来自各地前辈交流的机会，让我开阔了视野，丰富了知识，积累了工作经验，打开了思路，不仅对本土本地有了更深入的认识，也对各地先进城市的理念有了更进一步的了解。来自财政局的工作人员在政府会计准则之具体准则方面有着深刻的见解，让我站在更高的层面上重新认识、理解了有关固定资产管理方面的一些知识，她就具体准则中固定资产折旧改革方面的先进经验对我进行了教导，提供了极度快捷便利的折旧操作方法。

三、违纪案例的分析，警惕了自我

培训第三天老师为我们提供了多个吻合财务人员身份的虚拟案例，就审计过程中发现的各类违法违纪问题对我们进行讲解，使我明白到作为一名财务人员在兢兢业业立足本职工作的同时，心里要有一杆秤，时时刻刻要牢记党和人民交付的使命。

四、前辈的谆谆教诲，找准了努力方向

在与几位前辈的交流过程中，我了解到作为学校的财务人员如何在日常工作中积累自己的理论知识和工作经验，如何以饱满的热情以及高度负责的态度处理工作中复杂的、棘手的问题等等。同时也让我看到相比之下存在的不足和差距。当然找出差距后我会更加严格要求自己，学习先进经验，取得进步。

结合这些天所学到的点点滴滴，总结出了干好财务工作应做到以下四点：一是要积极贯彻执行，就是遇到问题要积极主动去解决，全身心的投入其中并找出行之有效的计划、方案贯彻下去，做到全面准确、得当有力；二是要统筹处理各类问题，就是在工作中能统筹兼顾、全面安排，分轻重缓急及时处理各项问题；三是要勇于创新，就是要以大无畏的精神，在原有的经验基础上勇于突破、敢于创新，务求以更快更好的方法完成工作目标；四是要不断学习实践，就是将学习当成是毕生的任务，紧跟时代的潮流，不断充实自我。

这次培训无论是课堂学习、学员交流还是所见所闻，都让我收获了知识和感动。感谢组织给了我这次学习、锻炼的机会。今后，我将努力学习，积极工作，保证在政治上、信仰上、纪律责任上体现一名积极分子的热情、专注，同时以一份做人的真诚和担当完成好组织交付的每一项工作。

财务培训心得体会 篇6

到__公司工作已经三个多月了，从最初和父亲提着行李到__公司报到那一刻起，我已经成为了__公司的一份子，成为了__公司这个大家族的一员。

这段期间，我们经历了分班、军训、车间实习、标书制作等一系列的岗前培训，每项培训都内容丰富，趣味多多，从中更能使我们获取丰厚的知识并且提高我们各方面的能力，军训培养了我们吃苦耐劳的精神、车间实习更是让我们了解到工厂运作以及公司产品、工艺及生产流程，特别是我们制造性企业，对于如此复杂的产品了解其工艺制造及生产流程是非常必要的，而且对以后的工作都有很大帮助。而在如此丰富的培训项目中，给我印象最深并使我收获最多的要数近期财务部组织我们新员工进行的财务知识培训。

财务知识培训分为两大部分，一是理论培训，二是财务工作的实践。在此之前，财务部为这次培训做了充分的准备，制定详细的培训计划，我们定在每周二进行财务知识的理论学习，每次课都让从事多年会计工作的前辈为我们上课，老师们为让我们更好的理解繁杂难懂的财务知识，事先做足充分准备，做出精美的演示讲稿，把专业难懂的会计术语用通俗易懂的语言讲述出来，并时不时的与听者进行精彩互动，所以每堂课下来都取得了很好的听课效果。另外一方面，财务部领导按我们的特点及喜好把我们这批新员工分到了不同的岗位上，先进行轮岗学习，我被分到了岗位进行学习，我的师傅是财务主管，对财务的各项工作都驾轻就熟，跟她学习是一个非常难得的机会，我也非常珍惜。

财务培训还在进行，要学的东西还有很多，我们要以一个什么样的态度来对待这次培训非常重要，我们从态度上应该重视它，认真学好它，提高学习兴趣，这样才能奠定扎实的财务功底，为以后的财务工作奠定基础。

财务培训心得体会 篇7

一、公司的销售业绩

稳居西南地区第一，在两位老总的领导下，作为西南地区的家用、商用、笔记本的分销商，各类产品的销量始终保持稳中有升，今年总计销售万元，与去年相比上升%，从而确保了公司在这个地区这个行业中的商业地位，为明年的销售起了一个好的开端。

二、公司的内部管理

较往年有进一步的提升。在内部管理上，公司的人员结构作了合理的调整和增加，为各部门工作的开展提供了充足的马力，使他们更有充足的干劲为客户服务为公司服务；在人事管理上加强了员工思想素质和业务素质的培训，经过培训是他们的综合素质得到更高层次的提升，从而更进一步的提高了公司的对外品牌形象；在办公设备上，不断的更新设施设备，切实做到了为员工创造了一个良好的工作环境，这样也为他们能更好的为客户为公司服务提供了有力的保障。

三、财务管理工作上

做好财务工作计划，加强财务管理，杜绝一切不合理的开支，增收节支，开源节流。在公司规模不断扩大的这一年，门市的开张，产品的增多，在无形中增加了财务的工作量，对财务工作提出了更高的要求。在应收款、费用及各项开支不断增大的同时，我部门在加强财务管理上制定了一些措施，主要措施有：

(1)严格执行财务制度，规范财务行为，坚持收支两条线，加强财务核算和财务监督，杜绝不合理开支，加强应收款项的回收，尽量减少不必要的损失，为公司增收节支。在实际工作中做到每周出应收报表，各类流水帐目做到日清月结，与产品部人员紧密配合，积极有效的回收资金，为订单的执行作好配合工作，使各类产品的存储趋于合理化，为销售人员搭建起一个好的供货平台。

(2)各项收支做到帐帐相符，帐实相符，支出要考虑合理性，做到出有凭，入有据，费用报销具有实效性，做到监督有力。在实际工作中，大额报销实行提前早通知，报销金额与票据符合，对于不合理的开支完全杜绝。

(3)公司的利益高于一切，增强员工的主人翁责任感，人人为增收节支，开源节流做贡献，明白一个简单的道理，公司与员工是同呼吸共命运的，公司的发展离不开大家的支持，大家的利益是通过公司的成长来体现的。在销售旺季，大家的努力也得到了回报，这是有目共睹的，事实胜于雄辩，这是一个不争的事实。

四、坚持以人为本，加强经营管理

公司在今年的销售过程中，虽然取得了良好的成绩，但是随着人员的增加，各类费用与开支也在增大，使得公司的利润得不到体现，而且还出现了一系列的问题，那么在市场经济条件下，怎样才能提高公司效益，提高员工的收益，是今年一直以来在探讨的一个问题。从内部来看，员工的积极性不高，出现了相互攀比工资高低的心理，工作不专心、不敬业，使得部门之间的协调性降低；从外部条件来看，不管是客户资源还是供方给予的支持，公司是具备获得更大利润这个条件的；怎样才能解决员工的问题，

1、就是要从根本上来寻求一个合理的机制，“奖勤者，罚懒者”，做到奖罚分明，激励机制健全，才能调动起大家的积极性，但是这是一个渐进的过程，必须要依靠公司骨干分子起带头作用；

2、加强管理，要以实际行动树立榜样，要做到上梁正下梁才不歪，加强管理的重点是实行岗位责任制，岗位责任制的优点是责、权、利的统一原则，这样有利于调动员工的积极性，但是一定要确定具体工作任务、工作质量和完成时间，切实做到事前有准备、事中有协调、事后有汇报，总之，老总和部门负责人对下属员工的工作只看结果不看过程；人、责任到岗。大家的干劲有了，公司的效益才会增长，正所谓有了大家才有小家，最终员工有了利益，这才是公司与员工最满意的结果。这是我的个人看法和一点小小的建议，如有不足之处，恳请领导与各位同事的指正与批评。下半年中我部门一定继往开来，做好下半年工作计划同时切实做好后勤保障的工作，为我公司在新的一年中能取得更好的经济效益和社会效益付出应尽的一点微薄之力。

财务工作总结写作注意事项：

1、写财务工作总结一定要细心，因为和数字打交道，多一个零少一个零那相差就大了；

2、财务工作总结的格式，财务工作总结的格式对好的工作总结是很直观的，一眼就可以看出财务工作总结的作者是否用心；

3、财务工作总结的内容，财务工作总结一定不能给人以华而不实的感觉。

财务培训心得体会 篇8

在金秋十月，我们迎来了大成方略纳税人俱乐部在天津举办的为期2天的《常见税企争议案例化解实操》培训班，作为一名基层财务工作者，我有幸参加这样的培训。

大成方略纳税人俱乐部特聘讲师赵耀教授用他专业的知识、生动的案例、精彩的语言从实务篇的增值税、企业所得税、财产与行为税、个人所得税等实施条例的解读于案例相结合，赵教授渊博的知识、宽广的视野、严谨的思维、清新灵活的教学方式、幽默风趣的课堂氛围，无不令我们这些学员深深折服，受益匪浅。

通过这种灵活的学习方式让我们也懂得真正的学习不是照本宣科后的轻松，不是亲身体验后的惬意，而是思考和感悟，是观念的更新、思维方式的转变，是工作方式的调整、困惑的解决，是素质的提升。

让我在知识上有收获，认识上有提高，也进一步明确了工作方向。

这次培训的时间虽短，但内容丰富，安排紧凑。

通过这次学习，让我认识到作为一名基层单位一线财务工作人员，要养成终身学习的习惯，时刻要找准自己的位置，既注重房地产行业特点的业务学习，更要较为全面的学习业务知识。

今后，我要努力把学到的知识用到工作实践中去，并使之在实践中不断升华，不断提高。

财务培训心得体会 篇9

为期七天的培训结束了，七天下来说实话是有些累，但是内心却感到十分充实，因为这是我们迈出校门走向社会的第一课。总结这几天的学习，我得出两个方面的重要经验，一个方面的经验是做事经验，另一个经验就是做人的经验，这两条经验十分珍贵，因为他们是我们的前辈经过实践得出来的，他们能够毫无保留的传授给我们，很值得我们思考和学习。

做事方面，就是关于我们的工作的具体知识。首先我们接触到的就是企业的财务知识讲座，财务知识虽然听起来是比较难懂，有些还是一些财务上的专业名词，理解起来确实有些困难，但是我们还是很认真的听了下来，因为财务问题就实实在在的在我们身边，一堂课结束，收获甚多，我们对企业的资金运转、流动和其他的一些计算方法有了一个大概的了解。

作为一个建筑施工性的企业，首先要注意到的问题就是安全的题，建筑施工企业不同于其他性质的企业，建筑施工企业一旦出现安全问题，那就是大问题，河南公司的“4.23 事故”带给我们教训还在时时刻刻的提醒着我们。所以局里特意安排局工程部的杨程荣经理给我们讲一堂有关于建筑安全的讲座显得是那么的必要和及时，这堂课讲的非常到位，考虑到我们是新来的大学生，杨经理讲的很细致很通俗，用最简略的语言，最短的时间，给我们上了一堂意义深远而且即将影响我们一生的安全课程，一堂课下来，建筑安全意识早已深深地在我们的内心扎下了根。

结束了局里的统一培训，开始了单位的培训，比起局里的全员培训，我们公司培训更加切合我们的实际。首先请了局里主管宣传的帅兵部长给我们进行了关于新闻基础知识的讲座，新闻是我的专业，听起来格外的亲切，温故而知新。最重要的是帅部长给我们的鼓励，它鼓励我们要多写勤练，并且积极向公司的各级

媒体。帅部长的真诚和殷切深深的打动了我们，我暗暗的下了决心一定不辜负帅部长给予我们的期待和信任，为公司争光为五局争光。

之后是公司的贺总给我们讲课，贺总是公司的老前辈，也是公司的技术核心，贺总的课讲的十分精彩，他用 powerpoint 幻灯片的形式，图文并茂的给我们讲述了门窗的基础知识，使我们间理解透彻，记忆深刻。讲完课之后，贺总又亲自带队，领我们到公司的加工车，让我们参观了门窗的加工流程，对贺总所讲的知识又是一个巩固的提高。

如果说做事是一个人的肉体的话，那么做人就是这个人的灵魂。相对于做事，做人显得尤为重要，要做事先做人，已经成为五局人的共识。

培训的第一堂课，是们五局的精神领袖、领跑人鲁局长给我们上的。鲁局长高屋建瓴，从一个局长的角度给我们讲述了做人做事的关系。很有深度很有水平，既给我们这些新来的学生鼓舞了斗志，又给我们指明了今后奋斗的方向，更是点名了我们今后的工作方法和工作原则。虽然天气很热，人很多，我们在感受高温的同时，却更感受到了领袖的魅力。

今下来的《新员工职业生涯规划》课程，由局里的人力资源部的陈艳红老师给我们进行。职业生涯规划，以前是一个很遥远很神秘的话题，而现在它却实实在在的摆在我们的面前，陈艳红老师以一个专业人士的角度，给我们介绍了什么是职业生涯规划，以及怎么进行职业生涯规划。她给我们介绍了，我们进行人力资源管理的目的是岗位与人的匹配，关注的重点从过去的单纯对岗位的关注，要求人一味的满足岗位的需要，转变为追求人与岗位的特征的匹配，提高员工的适岗率在选对人的前提下去培养人。客上陈老师更是语重心长的对我们说，我们做人一定要与人为善，她举了一个很简单的例子，说你打出去一拳，反弹回来的是一拳有时候还不止一拳。她告诉我们要业务变革的能力、业务运作能力、人际关系能力。这些知识的传授是我们深深的感受到了我们五局在用人上的风格 and 特点，更反映出了局里用人原则的理性和成熟。

这几天的学习中，给我留下最深印象的`一堂课是局党委周书记给我们上的那堂课。之所以印象深刻，首先是讲课人的激情，其次是所讲内容的深刻，周书记的课共分四个方面，一是要我们增强对国企的荣誉感，要我们加强对国企的认识告诉我们中央对国企的决心从未动摇过，为我们能够安心在企业工作吃下了一颗定心丸。第二是介绍组织对人才培养以及安排的渠道。周书记谈了这几年五局在用人上的体会，使我们对企业的用人机制，以及用人的流程有了一定的了解。第三是我们新生来到企业之后要进行第五项修炼，主要是介绍我们在进入工作岗位之后如何去更好的适应岗位，如何更快提高，如何的获取更好的前景。其中给我留下最深印象的是周书记给我们的那些要求，坚定信念，与企业共同成长，青年人只有到企业中才能真正的施展他们的才华，我们要有远大的社会责任感和理想，刻苦学习爱岗敬业，勤奋务实善于创新，德才兼备。句句箴言，让我们铭记在心，最后，周书记告诫我们，在企业工作，一定要做到“三水”，即清水洗手、冷水洗头、热水洗脚。很中肯的告诫，听了这些劝诫，我也是陷入沉思——企业给了我们这个舞台，我们——应该怎么表演？

今年9月初，蒙城县财政局在县委党校举办了村级财会人员支农惠农政策及业务培训班，我所按照县财政局的统一部署，抽调村级财会人员5名，镇财政所干部1名，积极参加了这次培训

班的学习。学习时间为全日制三天，学习内容为民生工程、支农惠农政策、村级财务会计管理、各项财政补贴农民资金管理、基层党风廉政建设、村务公开及村级三资管理、农业两税政策等。通过培训学习，大大提升了参学人员的政策理论水平，汲取了新知识，提高了自觉为人民服务的意识和工作能力及政策和业务水平，主要表现在以下几个方面：

一、认识有转变、工作有热情。

这次组织村级财会人员学习，是近几年来都没有的，村级财务人员在基层干的多，知识更新少，学习机会更少。大多数人认为村会计工作无足轻重，会计对工作也失去热情，通过这次培训班的学习，让村会计认识到自己的工作非常重要，而且专业性极强，工作岗位要稳定，激发了他们工作的热情，调动了他们的积极性。

二、把握政策的能力有所提高、业务能力有所增强。

支农惠农政策，是党执政为民的具体体现，关系到广大农民的切身利益。参加培训后的村会计对这一点有了高度认识。因此，在工作中他们的政策性很强，如收取的政策性农业保险保费从不截留挪用，按时把本村的保费全额上缴到财政所。还有凡是在本村内农民占地建房，他们都能及时准确的向农户宣传耕地占用税政策，对应纳税的户让其到财政所主动纳税。

三、工作作风得到改变

通过这次培训，让村会计感觉到工作虽然光荣但责任重大，加深了对各项惠农政策的理解，提高了自身责任感，更能按原则办事，严格执行各种财务制度，特别是党风廉政知识的学习，更让大家清醒的认识到“莫伸手、伸手必被捉”，回到单位后，各村把未纳入管理的资金纳入管理，把为群众服务落到行动上。

四、惠农政策宣传到位

通过参加学习培训，提高村级财会人员为民服务的积极性和服务质量。把农民的事情当做自己的事情去办，主动热情为群众服务，真正做到“群众动嘴干部跑腿”无论是各项民生工程政策的宣传还是汽车、摩托车下乡补贴的代办，无论是农业保险费入户的收取，还是受灾农作物实地查勘，他们都能心甘情愿的为老百姓做事，为农民做好一切代理的服务。

县局培训后，财政所专门召开村文书会议，传达培训班的培训内容，让没参加培训班的同志也得到知识的更新，增强为人民服务的意识，增强了做好基层财务工作的信心，大大促进了坛城镇村级财务管理水平及惠农支农政策的宣传。

财务培训心得体会 篇 10

记得我刚进大学的时候，我们的老师就跟我们说，财务会计的定义存在着很大的争议。有人认为财务会计是一种计量技术，有人认为是一种管理方法。但是，四年以后，越来越多地人认同财务会计是企业管理的一种方法，尤其是在企业的资金运用方面发挥着无可比拟的作用，甚至有人断言财务管理将在企业管理中趋于核心地位。现在的财务会计已经不单单注重于企业的`资产保全，而是更多的注重于企业的筹划与控制。一个企业的健康与否，跟企业的内部控制，特别是财务会计控制的健全和全面有效有关。会计师事务所对企业进行审计，第一步工作就是对企业的内部控

制进行测试。

通过此次培训，使我们更好地认识公司的预算工作，“凡事预则立，不预则废”。企业预算管理体系的基本内涵和内容是行为计划的量化，这种量化有助于管理者协调、贯彻计划。企业的工作纷繁复杂，制定一个全面的预算，可以使整个公司对于下一个月的销售和费用成本有一个比较清晰的认识，使公司能够按一个预定的轨道运行，公司所有的运作具有一定的透明度，可以使整个公司能够更紧密地团结在一起。预算管理不是一种刚性管理，它是一个不断变化和发展的过程，它要达到的也不是最低的费用成本控制，唯一的目标是使公司达到一个最佳的收入费用比。

两天的培训使我们对公司的一些财务制度有了更好地理解，对于公司未来的财务运作有了一个初步的认识。两天的培训，财经学院的两位老师向我们教授的不仅仅是关于公司治理和企业预算这两方面的知识，更多的是向我们传递企业财务管理的一种理念，就像吴总一直教导我们的三零管理原则—零管理、零成本、零精神，追求一种最佳的管理模式和方法。

财务培训心得体会 篇 11

对于财务这个问题其实我早已开始了对它的认识，记得我刚进大学的时候，我们的老师就跟我们说，财务会计的定义存在着很大的争议。有人认为财务会计是一种计量技术，有人认为是一种管理方法。但是，随着时代的发展，社会的进步，当四年以后

我离开象牙塔来到社会之时，发现越来越多地人认同财务会计是企业管理的一种方法，尤其是在企业的资金运用方面发挥着无可比拟的作用，甚至有人断言财务管理将在企业管理中趋于核心地位。

现在的财务会计已经不单单注重于企业的资产保全，而是更多的注重于企业的筹划与控制。一个企业的健康与否，跟企业的内部控制，特别是财务会计控制的健全和全面有效有关。会计师事务所对企业进行审计，第一步工作就是对企业的内部控制进行测试。由此可见当今社会财务对企业的重要性，所以公司领导安排我们进行了一次非财务人员的财务培训。

当我在培训前浏览课程介绍的时候，是对老师的水平抱有30%的怀疑态度的（毕竟是孤陋寡闻没有听说过龚教授的大名），但是短短两天，收获却很大。她让我认识到财务是一项不断更新、改进的工作。新的思路和方法随着企业工作核心的变化而不断出现。尤其是将预算管理上升到了一种文化的境界，并由此延伸到预算的全过程，体现了预算不仅是一种工具，更是一种渗透着先进管理内涵的文化，实在令人惊异，惊异之余又带来很多的启迪。因为在工作中我们常常是盲目做事，忙着做事，却成效甚微，究其原因没有挖掘到预算管理的精华，没有真正地理解什么是预算管理，没有摆正预算管理的位置。通过此次培训，使我们更好地认识公司的预算工作，“凡事预则立，不预则废”。

企业预算管理体系的基本内涵和内容是行为计划的量化，这种量化有助于管理者协调、贯彻计划。企业的工作纷繁复杂，制定一个全面的预算，可以使整个公司对于下一个月的销售和费用成本有一个比较清晰的认识，使公司能够按一个预定的轨道运行，公司所有的运作具有一定的透明度，可以使整个公司能够更紧密地团结在一起。预算管理不是一种刚性管理，它是一个不断变化和发展的过程，它要达到的也不是最低的费用成本控制，唯一的目标是使公司达到一个最佳的收入费用比。对于这次的培训我感觉到受益良多，首先它让我开拓了思路，从更深层次理解了财务报表，能够站在更高的角度去考虑和分析公司的经营状况。其次龚教授通过各种不同行业、不同内容的案例分析，使知识结构更加丰富，大开眼界。并且通过培训讲师耐心、认真的讲解，消除了日常工作中存在的疑问。在课程结束的时候，再次回顾未培训之前在我们工作中所遇到的问题，在培训中，龚教授引领我找到了解决这些问题的钥匙。

而最让我印象深刻的就是龚教授对超期款项的危害性，成本的控制以及三大报表相辅相成的表述这三点：

一、对于超期款项的危害性。

未培训之前我们就已经在工作中遇到了这种情况，有客户拖欠我们的应收款，当时我觉得这种事情没有什么大不了的，拖欠几天就拖欠几天吧，反正不会少给我们的钱，而在听了龚教授的课后我才知道原来这样对我们的危害性是如此之大，由于客户拖欠我们的资金我们不但要付给银行利息，同时还因为资金的被占用无法进行运转而减少了盈利。

二、对于成本的控制更是让我感慨不已，以前在我看来工作中的吃喝用行都是必须的。

首先，吃喝就不必说了，中国人做生意在酒桌上谈的可比在谈判桌上谈成的多，所以这一部分是必不可少的，“用”是指我们工作上的花费，像什么电费，茶杯，纸啊等等办公用品也是必须的，而“行”就更不用说了，现在你要是出去和人谈生意连个车都没有，给人的第一印象就是没钱，小家子气，做不成大事，而养车可是要油的，这一部分不能不花的。所以我认为这些是必须花销的。而在龚教授的课堂之上大到公司房屋的租赁，设备的采购，小到圆珠笔纸张的采购都在可控制范围之内，并且通过这些控制使公司扭亏为盈我才知道了原来成本是可以这样控制的，而且控制成本是有这么大的好处的。

三、三大报表的相辅相成。

以前可能仅仅只听说过三大报表的名称：资产负债表，利润表，现金流量表。可是却不清楚三个报表的作用，更不用说三者之间有什么联系了，而通过这次培训让我了解到了三者之间的紧密联系，通过三者之间的联系分析出企业现有的问题并对短期的策略问题提出解决方案并支持企业长期的价值最大化这就是三大报表对企业的最直观的作用，并且也让我学会了如何去看三大报表，同时根据报表的内容了解公司的运营情况和出现的相关问题。

两天的培训使我们对公司的一些财务制度有了更好地理解，对于公司未来的财务运作有了一个初步的认识。两天的培训，来自财经大学的龚教授教给我们的不仅仅是关于公司财务治理和企业预算这两方面的知识，也不仅仅是告诉我们如何去合理合法的规避风险提高企业的盈利，更多的是向我们传递企业财务管理的一种理念，就像公司领导一直教导我们的那样追求一种最佳的管理模式和方法。同时我们还可以引升到我们各人身上来，例如对平时生活上的精确预算，消费成本的控制，个人投资风险的规避，强化个人理财的能力。

当龚教授在讲台上说到再见这个词的时候我发现自己对这位良师益友是如此的不舍，是她让我增长了知识，是她让我增加了阅历，还是她让我开阔了眼界，我的心中对这位来自远方的教师充满了敬意于感激。当然我更应该感谢的是公司的领导们，使他

们在百忙之中亲自去为我们请来了龚教授，同时领导们又在如此酷热的环境中陪伴着我们一起学习，这一切都让我铭记在心，感动不已，有了如此敬业的领导，我们的企业何愁发展不了，在未来的日子里，我会用通过领导们给我们创造的机会而学习到的知识为我们的企业添砖加瓦，和同事们一起在领导们的指挥下共创美好的明天。

财务培训心得体会 篇 12

通过两天的财务培训及考试，虽然时间不长，但两天下来的收获却是比当初想像的要多的多，这次财务人员培训让我进一步了解了公司运营情况、会计条例、会计基础知识、会计法等内容。以前也接触类似方面的培训，但自己对于财务的理解还是不够深入，通过这次的培训，对于财务有新的感悟，对公司运营情况也有了更深刻的理解。以下是我的培训心得：

1、找准切入点，推行精细化的财务管理。

精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必须达到控制成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的灵活性和战斗力。这就需要我们围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源。

预算管理是连接企业战略和战略执行的管理工具，是公司的业务计划与财务预算的集成工作，公司的高效管理更加需要预算管理的信息化。全面预算管理过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不单指预算控制，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算控制，是兼具计划、协调、控制、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种全新的、全面的现代企业管理模式。

3、实行人本财务管理，全员参与，提升素质。

树立人本财务观念。要理解员工、尊重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的每一项活动均由员工发起、操作和控制，其成效如何也主要取决于员工的知识、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：

第一，增加人力资源投资，提高企业领导和员工素质。

第二，推行财务分层管理和全员财务管理，实行民主式和参与式财务管理，提高员工对财务的参与意识。

第三，加大软资源投资力度，为培育企业文化和良好人际关系创造优良环境。以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产经营的每个层次，通过不断深化财务管理的管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向

管理要效益”的有效途径。

最后，我想，这次培训经历给予的所有感触，必将永记在我心中。所有这些感触在以后的时间里，更会激励我更加努力地学习、高效的工作，紧跟公司飞速发展的步伐，不断地自我完善，不断的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到卓越的跨越贡献自己的微薄之力！

财务培训心得体会 篇 13

进入公司已有 8 个月，很荣幸能够参加公司在__月至__号组织的为期__天半的 FPT 财务培训，这也是公司第一次邀请到总部这么多领导讲师同时过来湛江厂培训，所以感到很幸运，短短两天半的培训使我受益匪浅。

集团 CFO_总亲临湛江厂指导工作，并为我们本次的培训作了简单的演讲，他希望我们带着三个“H”来完成本次的培训，分别是“head”好奇心、“heart”擅于问为什么、“hand”学以致用。

以前对 DME 这一块完全不懂，分不清线上和线下、BO 和 KO，通过李京经理的全面讲解，使我进一步地了解了 DME 的含义和财务操作。刘怡经理为我们作了“集团管理运营指标分析”的讲解，指导我们通过低、中、高三个层次来进行管理分析。_总为我们讲解 SAP 实务操作，了解 SAP 各模块集成关系等。接着杨思晨经理、马更兰经理和曲晓波经理都为我们讲解了财务相关政策和工作相关知识。两天半不歇息的培训，大家多少都有点犯困，_总却能够利用竞猜的方式活跃课堂气氛，在竞猜乐趣中增强培训的知识点，更加了解集团全面预算的重要性。通过这次的培训，对于财务有新的感悟，对公司运营情况也有了更深刻的理解。

培训虽然结束了，相应的知识也学到了，但对于财务的理解却远远还没有结束。培训使得我懂得对于公司运营情况了解的重要性，对公司运营情况的的了解对于账务处理起到非常重要的作用。做财务工作，最重要的是要注意细节，通过培训，我发现自己工作方面存在的毛病。以后要广泛积累经验，提高业务技能，多沟通，作为财务工作者一定要不断提高自身业务能力，严守会计法规，扎扎实实的把财务工作做好，“谁拥有了知识，谁就拥有了明天”，只有不断学习，不断掌握新的知识，才能到达新的高峰。

财务培训心得体会 篇 14

首先，通过学习，使我真正的认识到财务管理是银行管理的重要组成部分，渗透到银行的各个领域、各个环节之中。财务管理也是直接关系到银行的生存与发展，从某种意义上说，财务管理是银行可持续发展的一个关键。如：银行财务管理的合理性会促使银行加强管理和核算、改进技术、提高劳动生产率、降低成本，从而有利于资源的合理配置和经济效益的提高。从银行的长远发展来看，系统有效的财务管理是为了银行价值的最大化。作为股份制银行，我们明确了具体目标：银行筹资管理目标、银行投资管理目标、银行营运资金管理目标、银行收益分配管理目标等。

其次，我知道了财务管理学的所包含的主要内容，具体总结如下：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/598142025026006122>