



閩港控股有限公司

**FUJIAN HOLDINGS LIMITED**

(於香港註冊成立之有限公司)

(股份代號：00181)



環境、社會及管治報告 2021

## 目錄

|             |    |
|-------------|----|
| 緒言          | 1  |
| 董事會聲明       | 1  |
| 匯報原則        | 2  |
| 重要性評估       | 2  |
| 環境表現        | 3  |
| 廢氣排放        | 3  |
| 溫室氣體排放與能源節約 | 3  |
| 水資源管理       | 5  |
| 廢物管理及減廢     | 5  |
| 天然資源及環境     | 6  |
| 氣候變化        | 6  |
| 社會表現        | 7  |
| 僱傭及勞工常規     | 7  |
| 職業健康及安全     | 8  |
| 發展及培訓       | 9  |
| 勞工準則        | 9  |
| 綠色供應鏈管理     | 10 |
| 服務責任承諾      | 10 |
| 反貪污         | 11 |
| 社區投資        | 11 |

# 環境、社會及管治報告

## 緒言

閩港控股有限公司不斷致力於日常營運及管理中加入有利可持續發展的措施。本集團期望能成為持份者的首選，我們致力透過維持良好的企業管治標準、保護環境、社區參與及提倡融入社會，藉以提升在環境、社會及管治方面的表現。

本份環境、社會及管治報告旨在分享我們在可持續發展方面的主要表現，以及概述我們於由二零二一年一月一日至二零二一年十二月三十一日止期間內在可持續發展工作上的里程。報告中的披露內容由本集團環境、社會及管治工作小組並已經集團董事會確認。董事會負責監督本集團旗下所有業務的可持續發展。除另有註明者外，我們報告的範圍僅限於中國內地的酒店業務及香港總部辦公室業務。我們致力平衡，誠實和透明地說明我們的表現。

本報告遵循並遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七「環境、社會及管治報告指引」，並符合「不遵守就解釋」的披露責任。我們重視閣下的評語及對我們整體可持續發展工作的意見。閣下可將意見電郵至[info@fujianholdings.com](mailto:info@fujianholdings.com)。

## 董事會聲明

閩港控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司，以下統稱為「本集團」或「我們」）欣然提呈截至二零二一年十二月三十一日止年度的環境、社會及其管治報告。本集團把其業務的可持續發展放在其長期發展目標的首位，將氣候相關議題和環境、社會及管治的元素納入其業務策略的長期規劃當中。董事會作為本集團最為重要的領導角色，全權負責督導、直接管理及監督本集團的環境、社會及管治議題和進度。

本集團已訂立清晰明確的短期及長期可持續發展願景目標，按照各地政府要求並朝著減排的願景不斷邁進。相關減排目標和相應的策略已設立，並將可持續發展因素納入本集團的策略規劃、業務模式及其他決策過程。董事會定期監察及檢討管理方法的有效性，包括檢討本集團的環境、社會及管治表現並調整相應的行動計劃。有效的環境、社會及管治政策實施有賴於不同部門的合作。為此，本集團已因應聯交所建議成立跨部門的環境、社會及管治工作小組，負責協調不同部門以促進彼此之間的合作，務求達到工作表現一致並合乎持份者之期望，為可持續發展目標共同努力。

本集團竭力確保設立合適有效的風險管理及內部控制系統，監督環境、社會及管治和氣候相關風險及機遇的識別和評估，以及應對時代不同的挑戰及影響。

展望將來，董事會將持續檢討及監察本集團的環境、社會及企業管治表現，繼續為其持份者提供重要、可靠、一致、可作比較的環境、社會及企業管治資料，為營造更美好的環境而作出貢獻。

## 匯報原則

重要性：作為負責任的企業，我們希望開拓豐盛未來，為我們的持份者創造長期價值。本集團之持份者包括：政府及監管機構、股東及投資者、僱員、客戶及供應商。

為對營運所涵蓋環境、社會及管治各方面有全面了解，我們恆常與內部及外界持份者就著本集團的潛在環境及社會影響進行雙向對話，以更有效地理解對他們有所影響的可持續議題。我們嘗試以各種渠道接觸持份者，並透過會議、訪談、直接郵件及僱員表現評核會談，讓各持份者參與。在檢視我們的可持續發展框架、重要性和披露時，我們還會定期參考我們的同業以及本地和區域性的可持續發展標準，以確保我們可持續發展的優先考慮和策略具相關性。董事會和管理層定期檢視對我們的業務和營運最重要的可持續發展議題，並將對我們的業務和持份者都評定為重要的議題視為重要議題。

## 重要性評估

本集團透過進行內部及外部重要性評估，以釐定本報告需要披露的議題。透過考慮持份者對本集團的依賴性及影響力、以及本集團的資源，管理層識別了關鍵持份者並諮詢有關人士。

綜合了本集團內部的評估及諮詢結果後，本集團得出以下重要議題。

列為重要的議題如下：

- 顧客滿意程度
- 廢棄物管理
- 項目／服務／產品安全及質素
- 員工的職業健康與安全
- 遵守環境法規
- 商業道德

我們按照議題對業務的重要程度及對持份者的重要程度決定其在本報告的披露程度。

量化：我們根據聯交所發出的環境、社會及管治報告指引編製本報告。我們透過數據管理系統協助統計和報告我們環境和社會層面的關鍵績效指標(KPI)。通過在我們的報告中報告這些關鍵績效指標和資料，我們披露了對我們的業務和持份者至為重要的可持續發展相關資料。

一致性：本報告按聯交所發出的環境、社會及管治報告指引編製，以便與我們過去的表現進行按年比較。我們將對報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)提供解釋。

## 環境表現

我們致力於我們營運的環境及社區的長遠可持續發展。就我們所深知，我們於報告年度內已遵守營運所在地的所有與環境事宜相關的法律及規例，這包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》。本集團期望我們的員工和供應商遵守法例，並對他們的行為負責。截至二零二一年十二月三十一日止年度，我們對整個營運多個方面的環境表現進行評估及管理。

## 廢氣排放

隨著經濟活動漸見頻繁，空氣污染已成為我們運營所在地的主要環境問題。有鑑於此，本集團致力控制差旅的公幹次數以減少有可能的排放，對於可以使用電話會議或郵件解決的事宜盡量不出行。有實質需要的出行盡量選擇使用公共交通工具。組織員工旅遊亦盡量選擇鄰近區域。本集團主要的廢氣排放源自於公司車輛的燃油消耗。

下表顯示本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度內的排放物種類及相關排放數據：

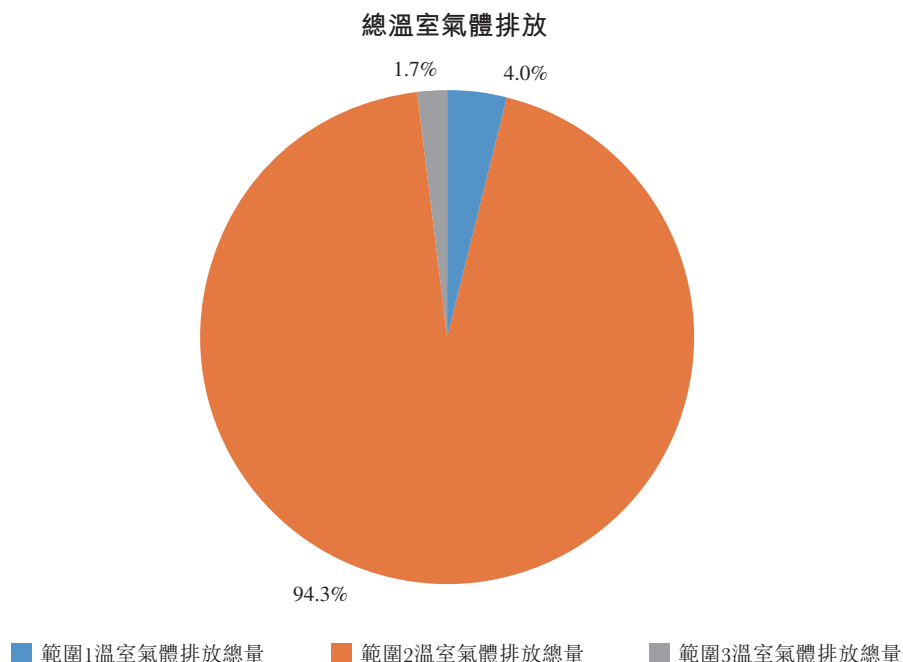
| 廢氣排放    | 單位 |        |
|---------|----|--------|
| 氮氧化物排放量 | 克  | 987.09 |
| 硫氧化物排放量 | 克  | 26.58  |
| 顆粒排放量   | 克  | 72.68  |

## 溫室氣體排放與節約能源

如何應對全球氣候變化是各國企業和組織必須面對的一個挑戰。本公司致力減低營運時對生態環境產生的影響，其中一項對策是提高能源使用效益，以達至節約資源和應對氣候變化。

我們辦公室使用符合能源效益的設備及照明器材，並只會於使用時開啟，及於使用後關閉。辦公室已劃分照明區域，我們亦鼓勵員工於長時間離開座位前關掉個人的照明裝置。同時，在酒店遙控室的空調開啟了時間區域設置，盡可能節約用電。酒店照明全部更換為發光二極體節能燈具，以及時常關閉各種閒置用電設備。

在此報告期內，我們於中國內地的酒店業務及香港辦公室共消耗電力1,843,640千瓦時。下表顯示了我們在此報告期內的溫室氣體排放量和能源使用量。



| 溫室氣體排放         | 單位                |          |
|----------------|-------------------|----------|
| 範圍1溫室氣體排放總量    | 二氧化碳當量<br>(公噸)    | 48.22    |
| 範圍2溫室氣體排放總量    | 二氧化碳當量<br>(公噸)    | 1,148.40 |
| 範圍2溫室氣體排放總量／僱員 | 二氧化碳當量<br>(公噸)／僱員 | 10.63    |
| 範圍3溫室氣體排放總量    | 二氧化碳當量<br>(公噸)    | 21.20    |
| 溫室氣體排放總量       | 二氧化碳當量<br>(公噸)    | 1,217.82 |
| 溫室氣體總排放量／僱員    | 二氧化碳當量<br>(公噸)／僱員 | 11.28    |

| 能源使用      | 單位     |              |
|-----------|--------|--------------|
| 汽油消耗量(車用) | 升      | 1,808.17     |
| 電力消耗量     | 千瓦時    | 1,843,640.00 |
| 用電量／僱員    | 千瓦時／僱員 | 17,070.74    |
| 天然氣消耗量    | 立方米    | 21,475.50    |

## 水資源管理

水資源短缺和污染已成為全球性問題，導致健康、食品供應、生態危機等問題。為了保護寶貴的水資源，我們在日常營運中節約用水，從多方面探索更多方法以減少浪費。本集團水資源均交由適當單位負責。本集團亦制定了一系列的環保政策，致力於管理水資源運用及減低污染物的排放量。

在保護水資源方面，我們盡能力倡導員工合理使用水資源，盡量減少水資源浪費。我們求取適用水源上沒有任何問題，並期望於二零二六年前較二零二一年減少百分之三耗水量。為提升用水效率我們實行的措施包括通過在用水現場張貼節水提示。對於管道及水龍頭等設施，我們會指派專人進行定期檢查，務求對設備滴水、漏水等問題能實時維修處理，做到不開無人水，杜絕跑冒滴漏現象。我們亦對員工及訪客進行節約用水教育，如舉辦節約用水活動，以增強節約用水自覺性，致力於杜絕長流水現象。

下表顯示了我們在中國內地的酒店業務運營的耗水和污水數據：

| 水資源使用  | 單位     |           |
|--------|--------|-----------|
| 水資源使用  | 立方米    | 30,056.00 |
| 耗水量／僱員 | 立方米／僱員 | 278.30    |
| 污水量    | 立方米    | 25,227.00 |

## 廢物管理及減廢

我們致力透過廢物分類及將物料循環再用，盡可能減少營業中所產生的廢物。我們明白減廢及從源頭進行廢物分類作回收的重要性，並已不斷致力於不同營運業務中實施多項廢物管理措施。年內已落實的減廢措施包括通過電子通訊方式(如電郵)減少紙張消耗。僅會於有必要時進行打印，並將單面印刷紙張及文具循環再用。我們亦採取措施收集和回收我們餐廳的剩餘食物。

我們致力通過實施廚餘回收計劃來回收廚餘，以減輕固體廢物負擔。在我們於廈門的酒店，我們實施了廚餘管理系統，並就其食品生產，加工和處置的效能進行了審查。在報告年度內，我們合共產生了112.71噸的廚餘，並回收了當中73.60噸的廚餘。我們期望廚餘回收逐年提升。



## 廢物及回收<sup>1</sup>

## 單位

|       |    |        |
|-------|----|--------|
| 廚餘產生量 | 公噸 | 112.71 |
| 廚餘回收量 | 公噸 | 73.60  |

## 天然資源及環境

在利用天然環境及資源獲益的同時，我們有責任履行保護及善用環境資源。我們已透過多項措施盡量減少業務營運對天然環境的影響。收集廢紙供循環再造已成為本集團的常規做法。把已使用的鐳射列印機色碳粉盒，交回供應商循環再用，已成為常規做法。此外，我們亦在影印機及網絡列印機旁設置環保箱，方便員工利用經單面使用的紙張列印檔案。

此外，本集團配合內地省環保協會、市環保協會等，向員工進行環保法規的宣講，加強及推動員工對環境保護的意識。

我們量度各項物料用量，以衡量我們的環保表現。下表顯示了本年度業務運營時所使用的物料數據：

## 資源使用<sup>2</sup>

## 單位

|        |    |        |
|--------|----|--------|
| 耗紙量    | 公斤 | 553.34 |
| 碳粉盒消耗量 | 公斤 | 5.67   |

## 氣候變化

氣候變化是當今社會所面臨的最大全球挑戰之一，為了我們的氣候和社區，我們現在必須採取行動。近年來，極端天氣如強風和極大降雨以及潮汐和洪水成為新聞的焦點。物流和供應鏈特別容易受到影響。極大降雨、潮位上升和洪水可能對建築物、倉庫以及任何儲存的貨物等資產造成嚴重損壞，造成損失。雖然此類事件超出了大家的控制範圍，但本集團認為各持份者都應該一起解決氣候變化，也將視為對世界未來五年構成的最重大風險之一。

香港政府為回應《巴黎協定》，發表了《香港氣候行動藍圖》，制定各項計劃和行動，訂下推展「零碳排放・綠色宜居・持續發展」的願景，當中更銳意增訂更進取的中期目標，在二零三五年前把香港的碳排放總量由二零零五年水平減半，香港和越南政府亦已宣布將致力爭取於二零五零年前實現碳中和，而中國內地則爭取於二零六零年前實現碳中和。

<sup>1</sup> 由於本集團並沒有大量產生有害廢棄物，因此我們並無就此事宜作出報告。

<sup>2</sup> 由於本集團的業務性質並無生產任何實體產品，因此我們並無就包裝材料事宜作出報告。



本集團本質上計劃響應各地政府倡議，並計劃跟隨各地政府政府減排要求。我們期望本集團溫室氣體排放量於二零三零年或以前符合各地政府愈趨嚴謹的法規要求，並期望到二零五零年時我們的運營能實現碳中和。我們致力於不斷提高使用能源效率，利用專業知識和進步，推動現場效率改進，維持高效管理支持，並保障本集團的聲譽。

多年來，我們一直利用不同機遇拓展業務，加快轉型和使本集團變得更智能更環保，員工和產品使用者更安全(例如生產機械化，而在疫情下使用更多網上會議電子平台以減低交通運輸所產生的碳排放)，使我們的設施更具可持續性，兌現我們對資源管理和環境保護的承諾。

## 社會表現

我們明白就社會事件遵守監管規定的重要性，以及不遵守相關法例及規例的風險。於本報告年度，我們已遵守對本集團營運所在地的業務及營運有重大影響的相關法例及規例。

## 僱傭及勞工常規

本集團僱員為我們其中一個重要持份者。維繫和保持和諧的僱傭關係是公司穩定向前發展的重要基石，因此除了兼顧各子公司所在地的勞動法規要求，當中包括但不限於《中華人民共和國勞動法》及《僱傭條例》(香港法例第57章)，本集團亦制定了完善的薪酬體系及福利政策，保障所有的僱員獲得公平的對待。

每位工作應徵者都擁有相同的應徵權利，本集團不會因性別、年齡、身體障礙及種族等因素而拒絕聘用工作應徵者。我們在招聘過程及工作環境中絕不容許任何有關種族、性別、宗教、國籍、身體或精神殘疾、年齡、性取向和性別認同的歧視。凡符合公司工作要求的應徵者都會考慮聘用。我們只會參考員工的工作表現、經驗及個人能力作為員工晉升的條件，其他因素如婚姻及身體狀況等均不會影響員工的晉升機會。

保持工作與生活的平衡對於員工的身心健康而言絕對不容忽視，因此本集團不會強迫員工超時工作。

我們為僱員提供良好的工作環境，包括不存在歧視及騷擾的工作空間；為全體僱員提供公平的機會及具競爭力的薪酬。本集團制定薪金及福利時嚴格遵守相關法例及規例。我們提供的薪酬福利包括津貼、假期及退休金。我們亦設有酌情花紅計劃獎勵表現傑出的僱員。除香港僱傭條例所訂明的假期外，我們亦提供有薪婚假、臨時事假及恩恤假。於報告年度內，在本集團營運所在地並沒有獲悉任何有關違反僱傭、福利以及歧視方面法律法規的違規行為。

於截至二零二一年十二月三十一日止之年度內，閩港控股有限公司共僱用110名僱員。

按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數：

|              | 平均僱員<br>數目 | 流失率<br>(%) |
|--------------|------------|------------|
| 按地區劃分        |            |            |
| 僱員 — 香港      | 5          | 0.00       |
| 僱員 — 中國內地    | 105        | 72.38      |
| 按性別劃分        |            |            |
| 僱員 — 女性      | 58         | 94.55      |
| 僱員 — 男性      | 52         | 48.00      |
| 按年齡組別劃分      |            |            |
| 僱員 — 30歲以下   | 21         | 80.95      |
| 僱員 — 30歲至50歲 | 53         | 94.23      |
| 僱員 — 50歲以上   | 36         | 31.25      |
| 按僱傭類型劃分      |            |            |
| 僱員 — 兼職      | 1          |            |
| 僱員 — 全職      | 109        |            |

## 職業健康及安全

確保僱員健康及安全是我們的首要責任之一。我們致力為僱員提供安全的工作環境，並透過分享安全資訊加強彼等的安全意識。

本集團在辦公區域和酒店的作業區域發佈了設備安全程序和操作說明，提醒員工對每個過程的安全操作指引。本集團還為面對具有較高風險職務的員工提供適當的保護措施，以減少職業安全事故風險和受傷事件。

本年度內，我們的管理層概無接獲涉及因工重傷或財物損毀的意外報告，因工傷損失工作日數為零。我們過去三年亦概無接獲因工亡故的意外報告。此外，報告期內並無因涉及任何人身傷亡或財物損毀的嚴重意外而產生任何索償，而致使我們的業務、財務狀況或經營業績受到重大不利影響。於報告年度內，我們在所有關鍵性議題上一直遵守關於職業健康及安全的所有相關中國法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》以及《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)。

本集團亦十分關注員工的身心健康，因此除了每年為員工提供職工體檢外，亦經常舉辦聯誼活動，讓員工在工餘時間能聚首一堂，藉此提高彼此及部門之間的溝通，凝聚員工的團隊精神，營造愉快的工作氛圍。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/605012314313012032>