

2024 护理的工作计划参考 8 篇

(经典版)

编制人：_____
审核人：_____
审批人：_____
编制单位：_____
编制时间：____年____月____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！
并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如个人总结、工作计划、心得体会、演讲致辞、应急预案、规章制度、策划方案、教学资料、作文大全、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample essays for everyone, such as personal summaries, work plans, insights, speeches, emergency plans, rules and regulations, planning plans, teaching materials, complete essays, and other sample essays. If you want to learn about different sample formats and writing methods, please pay attention!

2024 护理的工作计划参考 8 篇

通过制定工作计划我们可以更好地安排工作，从而提高自我，工作计划是如今职场上大家经常要接触到的，本店铺今天就为您带来了2024 护理的工作计划参考 8 篇，相信一定会对你有所帮助。

2024 护理的工作计划篇 1

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

一、突出专科特色，打造护理品牌。

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养 2 名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在 XX 年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色·图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

二、抓好质量管理。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以病人为中的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。

从病人的角度评价护理质量,把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标,让患者真正从质量管理中得到实惠。

三、进行规范化培训。

1、配合护理部,建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训,让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训,提高护士专业素质,采取有效的学习方式如:护理业务查房、床边演示,完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课,传授护理经验。如遇模糊概念,大家一起讨论,共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房,每月进行二次业务学习,每月进行一次护理操作示范和考核,每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训,交流经验,学习新技术、新知识。

四、整理好护理流程和告知。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础,我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程,指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上,细化每个环节,真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作,我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

五、切实落实 以病人为中心 的服务。

1、完成护士观念上的转变,把过去的 要我服务 转变为 我要服

务。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。

2、把以病人为中心的服务，具体到护理行为的每一细节。

建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

六、培养优秀的团队。

1、发科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

七、做好信息的传达和文件的整理。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

八、开展护理成本效益的研究。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。

定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供更多的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

2024 护理的工作计划篇 2

1、3 月 X 号以前各科室领到相关记录本，并知道各种记录本的填写方法、3 月 X 号以前告知医院常用消·毒剂剂量及配置方法、平时做到护理操作符合无菌操作观念，保证输液反应发生率和院内感染

率为 0%。

2、供应室消·毒由住院部和门诊轮换操作，以一月为限，保证消·毒合格率达 100%。

3、保证急救仪器设备及急救物品药品完好率 100%。

4、严格遵守工作纪律，严格执行医嘱，平时多走多看，发现问题及时处理。

5、认真做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病人床铺整洁，无异味，无污迹，物品摆设整齐规范，输液卡签字规范，输液滴数与实际相符，勤巡视病房，及时解决病人的问题，提高病人满意度。

6、3 月 X 号以前告知住院护理、门诊护理、导医台本月护理技能考核内容，及上月补考人员及补考内容。

3 月 X 号以前组织一次护理理论知识考核。十月十二号以前告知护理理论知识考核结果。

3 月 X 号下午以前总结本月护理技术操作考核结果，即每参加考核者的平均的分。

3 月 X 号上午告知本次参加考核者本次考核结果及下月考核内容。
3 月 X 号到 3 月 X 号对上月考核不合格者进行不考。3 十月 X 号到 3 月 X 号配合院办做好本月质量考核。3 月 X 号到 X 号对本月工作进行总结。

2024 护理的工作计划篇 3

20XX 年度已经过去，新的一年即将到来。09 年是巩固二甲成果，

抓好护理质量与持续改进的一年，为了切实加强护理质量管理与持续改进，搞好整体护理工作，使病人满意在我院，特制定 09 年工作计划。

一、指导思想

以中国特色社会主义理论为指导，坚持依法执业、科学发展、以人为本的观念，全心全意为患者服务，患者的满意就是我们永远的追求为服务宗旨。以护理人员三基三严培训、护理质量管理，把我院护理队伍建设成一支服务素质高、业务能力强、团结协作精神好、深受患者欢迎的护理团队。

二、工作目标

1、工作质量指标：

- ①器械消毒合格率 100%
- ②抢救器械完好率 100%
- ③基础护理合格率 $\geq 90\%$
- ④整体护理开展 $\geq 90\%$
- ⑤危重患者护理合格率 $\geq 90\%$
- ⑥护理技术操作合格率 $\geq 95\%$
- ⑦年褥疮发生数 $\leq 1\%$
- ⑧护理文件书写合格率 $\geq 95\%$
- ⑨护理事故 0

⑩卫生管理：病室走廊干净、整洁，玻璃明亮，厕所无异味。

2、护理服务：

①患者对护理人员满意度 $\geq 95\%$

②被服管理：实行护理员专人管理，被服干净无破损，及时更换。

③取药管理：护理人员集中取药。

3、床护比达到 1、0.4（按床位的实际使用数计算）

4、护理人员参加继续教育 100%

5、护理人员具备大专以上学历 $\geq 35\%$

三、工作任务

1、把改善服务态度、提倡主动微笑服务做为护理工作重要内容之一、抓紧抓好。

随着条件的改善，各项护理措施都要跟上，特别是护理服务方面：要变被动服务为主动服务，主动服务为满意服务，满意服务为感动服务，09 年力争实现护理服务零投诉。

提倡普通话。各护理单元首先在晨会交接班中运用普通话交接；在为病人提供护理服务过程中，要尽量运用普通话。

2、继续抓好护理工作质量与持续改进，把好环节质量关，严格执行“三查、八对、一注意”，把细节管理作为 09 年护理质量管理重点内容之一、认真落实各项规章制度，严格技术操作规程，强化护理人员安全意识，杜绝护理事故发生，把护理差错降低到最低程度。

①严格执行护士长巡查制度，每周巡查，发现问题及时解决。

②科内每月组织业务学习、护理查房、质量考评一次，对存在问题，召开质量分析会，查找原因，及时解决。

③护理部每周召开护士长例会，每季度组织护士长、质控员，对

全院护理质量进行一次考评，并召开质量分析会，研究解决工作中存在的问题，使护理质量不断得到持续改进。

④护理部每季度组织护士长进行一次业务查房，与护士长、护士共同进行病历讨论，以提高专病护理知识。

⑤每季度对各科的各种资料进行检查。

⑥每季度对手术室、供应室、产房、口腔、胃镜室等重点科室进行一次质量考评，发现问题及时解决。

⑦提倡科内实行护理质量与效益挂钩制度，以促进护理质量的不断提高。

3、强化护理人员的素质以及基本技能训练。

①加强护士长技能培训，使护士长对 22 项技术操作熟练掌握，以点带面，带动全科同志，重点科室按照护理部安排组织科室人员进行技术操作培训，使她们熟练掌握本科室常用技术操作技能，努力做好科室工作，具体内容详见业务学习培训计划。

②护士长组织科内人员进行技能培训（中医技能培训）并考核。

③7 月进行一次技术操作考核，护理部组织实施。

④年度组织护理人员理论考试 1 次。

4、加强安全管理

①危重病人管理：特护病人要设立专护，制定护理计划并实施；一级护理病人要记特护记录单，病情危重者制定护理计划，每班记录病情；二级护理每周记录 2-3 次。

②压疮管理：对长期卧床病人，要定期翻身、按摩，采取相应措

施预防压疮的发生。

③防止跌伤：对行动不便的病人，协助患者进行各种医技检查，烦躁不安者，加床档并留陪人，采取保护性措施，防止跌伤。

④每月上报差错一次，并组织分析讨论，制定改进措施。

5、加强消·毒灭菌工作，防止院内感染

①定期对消·毒、灭菌工作进行督查。认真落实院内关于“控制院内感染督查实施方案”的内容，对不严格执行消·毒隔离制度的科室，按院内有关规定执行。

②认真做好医疗垃圾的分类管理与登记，做好一次性医疗用品使用毁形管理工作，杜绝一次性用品流入社会，危害人·民群众的健康。

6、继续做好人力资源管理工作，执行护士聘任制，严格执行持证上岗，继续对无证人员加强管理，不能单独值班，督促尽早拿到上岗证。

7、搞好网站建设，特别是护理园地的建设，09 年计划护士长每人为网站撰稿 2-3 篇；副护士长每人 1-2 篇。

四、具体措施

1、各科室要组织本科人员认真学习护理部 09 年工作计划安排，护士长对全年工作任务要做到心中有数。

2、各科室要详细制定 09 年护理工作计划，护理人员分层培训计划，逐条落实护理部工作计划安排。

3、对计划的执行情况半年进行一次总结评价，并将评价结果作为年终先进科室评选条件之一。

4、对工作任务落实不到位的科室，在护士长会议上进行通报批评，科室及负责人不能评为先进科室和先进个人。

XX年是巩固二甲成果的关键年，也是抓内涵建设的关键年，我们将不断加强护理质量管理，特别是细节质量管理，继续对全院护理人员进行三基三严强化训练，特别是新上岗的护理人员，通过强化训练使我院护理人员业务素质有一个明显的提高，使护理质量得到持续改进，护理服务进一步人性化，为患者创造一个优雅、舒适的就医环境。

2024 护理的工作计划篇 4

一、工作目标

1、加强护理质量与安全管理，持续改善护理服务质量，确保护理安全。

2、深化优质护理服务内涵，落实责任制整体护理。

3、实施护士岗位管理、绩效管理。

4、加强护士长、护士工作能力、人文素养的培养，切实提高护理队伍整体素质。

5、加强对护士的专业考核，提高护理人员专业素质。

6、大力推进护理信息化建设。

7、创新思维积极开展护理科研，推进护理专业发展。

二、具体措施

（一）加强护理质量与安全管理，持续改善护理服务品质，确保护理安全

1、继续实行护理质量二级管理体系，护理部、各科室将对照各项质量考核标准遵循 **pdca** 循环模式认真进行考核、分析、评价，整改、追踪、再评价，体现持续改进，实行目标管理。

1.1 护理部：每月专项检查、每季度全面检查 1 次。

1.2 护士长：每周专项检查、每月全面检查 1 次。

1.3 各科室、护理部对所检查的情况进行总结反馈，分析原因，提出整改措施，追踪评价整改效果，适时修订护理质量标准，完善制度、规范，促进护理质量持续改进。

2、将品管圈这一管理方法融汇到护理管理工作，鼓励带动各临床科室开展品管圈活动。

3、加强重点环节、重点时段、重点人群、重点部门（**icu**、手术室、急诊科、供应室）的护理质量管理，护理部将不定期下科室按照三级医院标准要求进行监管，确保护理安全。

3.1 护理人员的环节监控：

对新上岗护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点带领、重点监督，切实做好护理安全管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患。

3.2 患者的环节监控：

对于新入院、转入、危重、手术、小儿患者以及有纠纷潜在危险的患者重点督促检查和监控；对患者进行跌倒、坠床、压疮等风险因素评估，并采取措防

止意外事件的发生；对危重患者护士要掌握护理常规及技术操作

治疗服务，确保患者安全。

3.3 对实习生的环节监控：

加强实习生的岗位培训工作，对刚进入医院的实习护士进行法律意识教育，提高她们的风险意识和能力，使学生明白只有在带教老师的指导或监控下才能对病人实施护理，同时指定有临床经验、责任心强，具有护士资格的护士做带教老师，培养他们的沟通技巧、临床操作技能等，严格执行查对制度，杜绝护理差错发生。

3.4 加强中午、夜间、节假日重点时段的监控：

督促检查护士长科学排班，合理安排人力；继续执行夜查房、节假日查房制度，及时给予指导，消除薄弱环节时段的护理隐患。

3.5 加强对 icu、手术室、急诊科、供应室的监管，保证危重病人、手术病人的安全。

4、进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好无菌物品、一次性物品、医疗垃圾的管理、使用、处理。

5、健全、完善患者风险评估制度；加强危急重症病人及护理不良事件的管理，对上报的不良事件护理部及时下病区进行查看，提出合理化建议，避免医疗纠纷的发生。

（二）深化优质护理内涵，落实责任制整体护理

1、认真贯彻落实《四川省优质护理服务质量评价标准》，推进优质护理服务。继续实施责任制整体护理，加强服务意识教育，提高

念，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，关注患者身心健康；做好专业照顾、病情观察、治疗处理、心理沟通和健康指导等任务，为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

2、加强优质护理内涵建设。认真落实《临床护理实践指南》、护理常规和护理技术规范，责任护士要求能够正确实施治疗处置、密切观察、评估患者病情并及时与医师沟通，配合医师共同完成治疗计划，同时要加强与患者的交流，尊重关心爱护患者，增进护患信任。

3、提高专科护理水平。临床护理服务充分突出专科特点，各护理单元有专科护理常规、标准护理计划，具有专业性，适用性，责任护士要运用专业技术知识，对患者开展个性化的健康教育，指导进行康复锻炼，促进患者功能恢复，要能解决护理疑难问题，提高专科护理水平，提高护理质量。

4、护理部每季度、各科室每月进行住院患者满意度调查，广泛听取患者及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。

5、各科室开展优质护理星级护士评选活动。

6、延伸护理服务，落实出院随访工作。

（三）实施护士岗位管理、绩效管理

1、争取院领导的支持，实施护理人员岗位管理与绩效考核，充分调动护士的积极性。护士岗位分级设置为 n0、n1、n2、n3、n4 四级，并明确各层级岗位的职责范围和任职资格等，分层次设岗。以护

同时参考护士的工作年限与学历水平，使真正有能力、有水平、有潜质的护士脱颖而出，使合适的人在最合适的岗位上，体现“人尽其才，才尽其用”的科学用人机制，从而为患者提供全面、全程、专业、人性化的护理服务。根据病情、护理难度和技术要求，对护士进行合理分工。

2、配合医院科学设置护理岗位，合理定编定岗。按照医院要求遵循科学管理、按需设岗、保障患者安全和临床护理质量、提高工作效率的原则，与人事科共同测定并设置护理岗位，制订护理岗位配置原则，编制护理岗位目录。护理管理岗位和临床护理岗位的护士占全院护士总数的 95%以上，控制其它护理岗位人数比例

2024 护理的工作计划篇 5

一年的时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定 20XX 年护理计划：

一、继续加强细节管理及护理人员的层级管理，保证护理安全。

20XX 年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力，规范科室管理。

二、加强业务学习，更新知识，拓展服务内涵，增加经济收入。

制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，

同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房；对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

三、严格消·毒隔离，预防医院感染

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消·毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室的管理，完成各项护理质量控制与管理工作。

2、规范处置医疗废物，严格消·毒灭菌。并做好各项登记。

3、加强病房管理，严格执行消·毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消·毒，患者出院当日做好终末消·毒处理，防止发生交叉感染。

四、加强护理安全管理，严格实习带教

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

五、晨会护理交班采取脱稿交班的方式

以提高护士对患者“十知道”的掌握及语言能力和沟通能力。

六、继续开展优质护理服务工作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/605140012031011100>