

2025 员工劳动的合同范本（通用 25 篇）

2025 员工劳动的合同范本 篇 1

甲方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月。

二、工作内容

第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条 甲方安排乙方执行

执行标准工时制的，乙方每日工作时间_____小时，每周工作_____小时。

综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动条件及劳动保护

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

五、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币_____元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：

(1) 基本工资为_____元；

(2) 提成工资：按照月销售量考核，具体为_____。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

六、社会保险

第十一条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动纪律

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

(一) 严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(二)服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务；

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同；

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更及解除

第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四) 乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 30 日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

九、劳动合同的终止、续订

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）乙方达到法定退休条件的；
- （三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的；
- （二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

十、违约责任

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其它

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

- （一）_____；
- （二）_____。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

2025 员工劳动的合同范本 篇 2

乙方：受聘职位：

个人联系电话：

个人身份证号码：

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方_____店之发型设计师，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。

具体合作事宜如下：

甲方

- 1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应
- 2、本合同于 20__年__月__日正式生效，至 20__年__月__日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。
- 3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。
- 4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。
- 5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。
- 6、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作

7、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。甲方将与俊美公司合作，为乙方全年提供二十堂课，帮助乙方学习成长。此技能提升费为每月 400 元人民币整，乙方每月需向甲方缴纳 200 元人民币，其它 200 元由甲方资助。乙方每月之技能提升费都将在当月工资中自动扣除。

8、甲方为乙方提_____。甲方未提供之需消费项目，乙方如有需要，需自行消费，与甲方无关。

9、甲方每月支付给乙方之工资提成如下：乙方指定客户产生之业绩按____%提成，非指定之客户业绩，按____%提成(其它项目依据公司相应规定提取)。

10、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

11、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳_____元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

甲方签字：

乙方签字：

2025 员工劳动的合同范本 篇 3

A 方：_____

B 方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经 AB 双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，共计__个月。

第二条 本合同试用期自_____年__月__日起至_____年__月__日。

第三条 若 B 方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据 A 方工作需要，B 方同意从事_____岗位工作，B 方的工作地点为 A 方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，A 方根据公司业务需要及 B 方的技能、工作业绩等，在与 B 方充分协商的基础上，可以调整 B 方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，A 方调整 B 方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与 B 方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；B 方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 A 方依法制定员工工时、休息和休假制度；B 方须遵守 A 方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 B 方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照 A 方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 A 方因项目工作需要安排 B 方延长工作时间或节假日加班加点的，B 方应服从 A 方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 B 方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十一条 A 方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 B 方的工作岗位，确定 B 方的工资水平。

第十二条 B 方试用期月工资标准为_____元，试用期满后的工资标准按 A 方依法制定的薪酬管理办法执行，但 A 方支付给 B 方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 A 方有权根据其生产经营状况、B 方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整 B 方的工资待遇。

第十四条 A 方于每月_____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向 B 方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向 B 方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条 B 方如果对 A 方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起 10 日内向 A 方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 AB 双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 B 方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照 A 方依法制定的相关制度执行。

第十八条 B 方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 A 方为 B 方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护 B 方在工作中的安全和健康。

第二十条 A 方负责对 B 方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，B 方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如 B 方在工作过程中产生职业危害病，A 方则按《职业病防治法》等规定保护 B 方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 AB 双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经 AB 双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经 AB 双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 B 方有下列情形之一的，A 方可立即解除本劳动合同：

1. B 方被查实在应聘时向 A 方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；
2. 严重违反本合同或 A 方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 AB 双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及 A 方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. A 方经营的情况不佳或已经破产关闭；
3. B 方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，AB 双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 B 方应当保守 A 方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的 A 方雇员）B 方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给 A 方造成经济损失的，A 方有权向 B 方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对 B 方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 B 方未提前 30 天向 A 方提出辞职或有其他擅自离职情形的，A 方将在 B 方办理交接工作后支付 B 方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给 A 方造成经济损失的，B 方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 AB 双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 B 方有下列情形之一的，A 方均有权依法从 B 方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，A 方仍然有权就剩余部分向 B 方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定 B 方应承担的赔偿责任；
2. 违反 A 方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给 A 方造成了经济损失；
4. 应向 A 方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条

在签订本合同之时，B 方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于 B 方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为 B 方严重违反本合同，A 方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由 B 方承担，A 方对此不负任何法律责任，B 方还必须赔偿 A 方因此遭受的任何损失（包括但不限于 A 方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条 AB 双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 B 方在此确认已充分知悉 A 方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对 B 方有约束力。

第三十八条 如果 B 方的通讯地址发生变更，B 方应即时书面通知 A 方，否则 A 方按照本合同中所列的通讯地址给 B 方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及 A 方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1. _____

2. _____

第四十二条 本合同自_____之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，AB 双方各执壹份。

A 方：_____ B 方：_____

A 方代表人（委托人）_____身份证号码：_____

地址：_____地址：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

2025 员工劳动的合同范本 篇 4

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

出生年月: _____

家庭住址: _____

居民身份证号码: _____

为确立劳动关系,保护用人单位和劳动者的合法权益,根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定,经甲乙双方协商一致,同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限:

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。期限为_____个_____月。其中试用期_____个_____月,从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要,经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在_____岗位(工种)上工作。乙方应完成该_____岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要,甲方可以调换乙方的工作_____岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间,依其工作性质按下列第一或第二款确定:

1、实行标准时工作制

每周工作五天,每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每_____月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每_____月_____日前未工资发放日；

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的工资为同_____岗位的 80%.

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的_____岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的_____岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的；

- 4、在合同期内职工达到法定退休_____年龄办理退休手续的；
- 5、劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡和失踪的；
- 6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- 7、公司被依法宣告破产的；
- 8、法律、行政法规的其他情形。

(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、经常迟到、早退和有旷工行为的；
- 3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；
- 4、严重失职，或以_____岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；
- 5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；
- 6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；
- 7、请人代工的；
- 8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；
- 9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；
- 10、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 30 日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作_____岗位，仍不能胜任或不接受_____岗位调整的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

(六)乙方有下列情形之一的且不符合第七条第(三)款条件的,甲方不得解除劳动合同:

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- 2、患病或者负伤,在规定的医疗期内的;
- 3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 4、在本单位连续工作满15____年,且距法定退休____年龄不足5____年的(员工本人要求解除除外);
- 5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)乙方解除劳动合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。

(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

- 1、在试用期内;(提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同);
- 2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- 3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- 5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的。

(九)当乙方在劳动合同期满后,经用人单位或用人单位考核合格,由用人单位或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

(十)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

八、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险,按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳动合同的责任

(一) 由于当事人乙方的过程, 造成合同不能完成履行, 由有过错的乙方承担违约责任, 如属双方过错, 根据实际情况, 由双方分别承担各自应负的违约责任。

(二) 当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的, 应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用, 在取得有关证明后, 允许延期履行、部分履行或者不履行, 并可根据情况部分或者全部免于承担责任。

(三) 乙方由于工作或生产的需要, 甲方负责对乙方的_____岗位或者专业技术培训的, 当乙方违反培训协议时, 按培训协议条款执行。

(四) 在公司涉及公司秘密和关键技术的核心_____岗位的员工解除劳动关系后二_____年内不得从事与公司相同职业的工作, 公司二_____年内以本地最低工资按_____月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的, 公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

十、双方约定的其他事项

(一) 甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二) 本合同未尽事宜, 通过甲乙双方协商解决。

(三) 本合同依法订立后, 对双方具有约束力, 甲乙双方必须严格履行。

(四) 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

(五) 双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件, 具有同等约束效力。

十一、因乙方擅自离职, 致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时, 按地址邮编收信人当面送达。

甲方: _____ 签章

乙方: _____ 签章

签订日期: _____

2025 员工劳动的合同范本 篇 5

用人单位: _____

劳动者姓名: _____

签订日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，用人单位与劳动者双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 用人单位名称：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

委托代理人：_____

住所：_____

联系电话：_____

第二条 劳动者姓名：_____

性别：_____

民族：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

户口所在地：_____

现居住地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

二、劳动合同期限

第三条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____种形式：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日时止。

三、工作内容和工作地点

第四条 用人单位根据工作需要，安排劳动者在_____岗位从事_____工作，工作地点为_____。

第五条 劳动者在该岗位的职责要求是：

第六条 劳动者按照用人单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守用人单位依法制定的规章制度。

四、工作时间和休息休假

第七条 用人单位安排劳动者执行下列第_____种工时制度。

(一)执行标准工时制度的，劳动者每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(二)执行综合计算工时工作制度的，分别以周、月、季、年等为周期综合计算工作时间，但其周期内总的实际工作时间不应超过法定标准工作时间。

(三)执行不定时工作制度的，用人单位在保障职工身体健康的基础上，应采取轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时或者不定时工时的，由用人单位报劳动保障行政部门批准后执行。

第八条 用人单位依法保证劳动者的休息休假权利。

五、劳动报酬

第九条 用人单位结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。劳动者的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合劳动者的劳动技能、劳动强度等确定，实行同工同酬。

第十条 用人单位按下列第_____种形式支付劳动者工资。

(一)用人单位每月以货币形式支付劳动者工资_____元或按用人单位依法制定的《_____》执行。

(二)计时工资。劳动者的工资标准为_____元/月(周、日)，绩效工资(奖金)根据劳动者实际劳动贡献确定。

(三)计件工资。劳动者的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十一条 劳动者在试用期的工资为_____元(不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%)。

第十二条 用人单位安排劳动者延长工作时间的按 150%的标准支付加班工资；休息日安排劳动者工作又不能补休的按 200%标准支付加班工资；法定节假日安排工作的按 300%标准支付加班工资。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十三条 用人单位和劳动者双方按国家和青海省有关规定参加社会保险。用人单位为劳动者办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十四条 劳动者在合同期内，患病、患职业病或因工负伤的按国家有关规定执行。

第十五条 用人单位为劳动者提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 用人单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对劳动者进行必要的培训和配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 用人单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；劳动者应当严格遵守用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 用人单位违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，劳动者有权拒绝。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

八、劳动合同的履行、变更

第十九条 用人单位和劳动者双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十条 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十一条 用人单位发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承其权利和义务的单位继续履行。

第二十二条 经用人单位和劳动者双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第二十三条 用人单位和劳动者双方解除、终止劳动合同，应当依照《劳动合同法》第三十六条、三十七条、三十八条、三十九条、四十条、四十一条、四十二条、四十三条、四十四条的规定执行。

第二十四条 用人单位和劳动者双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，用人单位依法向劳动者支付经济补偿。

第二十五条 用人单位应当在解除或者终止本合同时，为劳动者出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。用人单位和劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、当事人约定的其他内容

第二十六条 用人单位为劳动者提供了专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期，作为本合同的附件。

第二十七条 劳动者负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款，作为本合同的附件。

第二十八条 用人单位与劳动者双方约定本合同增加以下内容：

第二十九条 用人单位和劳动者双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十条 本合同未尽事宜按国家有关规定执行。

用人单位(公章)：_____劳动者(签字或盖章)：_____

法_____年_____月_____日_____年_____月_____日

2025 员工劳动的合同范本 篇 6

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

三、劳动合同解除或终止

第四条 合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条 凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条 工作期间,屡次违反酒店规章制度,造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

四、双方需要约定的事项

第七条 保守商业秘密的约定:

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任,同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括:客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密,造成甲方损失,甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条 其他事项的约定:

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德,维护甲方声誉和企业利益,遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请,必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

五、劳动争议

第九条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

六、其他

第十条 甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙 方：

签订日期：

2025 员工劳动的合同范本 篇 7

甲 方：宁波美康生物科技股份有限公司

乙 方：（身份证号码：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、乙方办妥工作交接等离职手续后，乙方____月份的出勤工资于工资发放日汇入乙方工资卡内；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。 五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：宁波美康生物科技股份有限公司 乙方（签字）： 法定代表人或委托代理人：

年 月 日

2025 员工劳动的合同范本 篇 8

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：邮政编码：

在临居住地址：邮政编码：

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条 工作内容和规章制度

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金（离职时见押金单退还）

第三条 工作时间和休息休假

(一) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

（1）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（2）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（3）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（4）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

（5）双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）：

年月日年月日

员工协议书范本（二）

甲方（企业）：

乙方（员工）：

乙方第一受益人：

部门：_____

身份证号：_____

签订时间：_____年____月____日

员工保密协议书

由于乙方在公司关键部门工作，因工作需要，接触到甲方的商业和管理上秘密，为明确乙方在任职期间和离职后一段合理期限内有关的保密事项，双方就下列条款达成一致：

第一条商业秘密的内容

本协议提及的商业秘密包括技术秘密和经营秘密，其中技术秘密包括但不限于工作进度、技术方案、配方、工艺流程、技术指标、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、技术文档、相关的函电等；经营秘密包括但不限于客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、法律事务信息、人力资源信息等等。

第二条职务成果

双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、非专利技术成果等，其知识产权归甲方所有；甲方有权使用或转让上述知识产权。乙方应当积极提供一切必要的信息资料、研究材料和采取一切必要的行动，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方对上述知识产权享有作为发明人、创作人或设计人的署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）；并且，乙方有权获得相应的物质奖励和报酬。

甲方给乙方的相应的物质奖励和报酬有如下规定：

第三条保密规章和制度

乙方在任职期间必须遵守甲方的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

遇到甲方保密规章、制度中未规定或者规定不明确的方面时，乙方应本着谨慎、负责的态度，采取必要、合理的措施，保守其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密。

第四条保密责任

除履行职务需要之外，未经甲方事先书面同意，乙方不得泄漏、传播、公布、发表、传授、转让、交换或者以其他任何方式使任何第三方（包括无权知悉该项秘密的甲方职员）知悉属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第五条 保密期限

甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始，到该商业秘密由甲方公开时止。

无论乙方因何种原因离职，乙方离职之后（自离职之日起）仍应当保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担同在甲方任职期间一样的保密义务。乙方自离职之日起三年内不得从事相同职业的工作。

第六条 从事第二职业的限制

乙方承诺在甲方任职期间，不从事第二职业。特别是未经甲方书面同意，不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业内任职，包括但不限于合伙人、董事、监事、股东、经理、职员、代理人、顾问等；不得间接为上述企业提供服务。

第七条 秘密信息的载体

乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录有甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体均归甲方所有，无论这些秘密信息有无商业上的价值。

乙方应当于离职时，或者于甲方提出要求时，返还属于甲方的全部财物和载有甲方秘密信息的一切载体，不得将这些载体及其复制件擅自保留或交给其他任何单位或个人。

第八条 任职期间

本协议中所称的任职期间，是指乙方从甲方领取工资到甲方终止向乙方发放工资或乙方不再从甲方领取工资为止的期间。

本协议中所称的离职，是指任何乙方明确表示解除聘用关系并将此种意愿付诸事实的行为，包括辞职、辞退等正常离职和非正常离职。

第九条 侵权责任

甲、乙双方约定：

(1) 如果乙方不履行本协议所规定的保密义务，应当承担违约责任，任职期间接受甲方的罚款、降薪或辞退等处罚；如已离职，一次性向甲方支付违约金人民币元；

(2) 如果因为乙方前款所称的违约行为造成甲方的损失，乙方应当承担违约责任，并承担赔偿甲方损失的责任。

(3) 前款所述损失赔偿按照如下方式计算：

①损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失；

②如果甲方的损失依照①款所述的计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方因违约行为所获得的全部利润；或者以不低于甲方商业秘密许可使用费的合理数额作为损失赔偿额；

③甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内；

(4) 因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规通过司法的方式要求乙方承担侵权法律责任。

第十条 争议解决

因本协议而引起的任何纠纷由双方协商解决；如果协商不成，任何一方均可以在北京市海淀区人民法院提起诉讼。

上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十一条 其它事项

本协议如与双方以前的任何口头或书面协议有抵触，以本协议的规定为准。

本协议的修改必须采用书面形式。

本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

第十二条 生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方签字：_____

代表：_____ 身份证号：_____

签字日期：_____年____月____日 签字日期：_____年____月____日

2025 员工劳动的合同范本 篇 9

甲方（单位）名称：_____

法定代表人：_____

单位地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

组织机构代码：_____

乙方（劳务者）姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在_____岗位工作。工作地点：

_____。

2、甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证 4 天公休（本人同意加班的除外）。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8 小时工作制（不包括膳食时间）。

四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月_____日支付给乙方上月工资报酬。

2、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系（员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月 4 天有薪假期。）

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提 30 日以书面形式通知甲方。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职（辞职、辞退、除名等），甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者（辞职、辞退、除名等），甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

七、劳务合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

（1）未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

（2）未及时足额支付劳务报酬的。

（3）以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为_____地区。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十、合同份数

本合同一式_____份，各份都具有同等的法律效力

甲方（单位）盖章：_____乙方（劳务者）签字：_____

法人代表签字：_____法人代表签字：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

2025 员工劳动合同范本 篇 10

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

第一条 合同内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第二条 合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第三条 劳动报酬

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，工资金额为_____元，其中包含在内的社会保险费_____元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。

第四条 请假制度

1、乙方请假应提前告知甲方，并取得同意，否则视为旷工。

2、请假一天，扣除当天工资，旷工一天，扣除三日工资。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- (1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。
- (2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。
- (3) 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- (2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。
- (4) 被依法追究刑事责任的。
- (5) 患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

- (1) 甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

第六条违约责任

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/606013220243011013>