

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

二零二四年离职员工商业秘密保护及竞业限制合同

本合同目录一览

1. 合同概述
 - 1.1 合同签订依据
 - 1.2 合同目的
 - 1.3 合同适用范围
2. 定义与解释
 - 2.1 定义
 - 2.2 解释
3. 员工个人信息
 - 3.1 员工基本信息
 - 3.2 员工职位
 - 3.3 员工入职日期
 - 3.4 员工离职日期
4. 商业秘密的界定
 - 4.1 商业秘密的定义

4.2 商业秘密的构成要件

4.3 商业秘密的保密范围

5. 竞业限制的范围

5.1 竞业限制的定义

5.2 竞业限制的范围

5.3 竞业限制的期限

6. 离职员工的权利与义务

6.1 离职员工的权利

6.2 离职员工的义务

7. 保密义务

7.1 保密义务的定义

7.2 保密义务的范围

7.3 保密义务的期限

8. 竞业限制补偿

8.1 竞业限制补偿的定义

8.2 竞业限制补偿的计算方法

8.3 竞业限制补偿的支付方式

9. 违约责任

9.1 违约责任的承担

9.2 违约金的规定

9.3 违约责任的解除

10. 争议解决

10.1 争议解决方式

10.2 争议解决机构

10.3 争议解决程序

11. 合同的生效、变更与解除

11.1 合同的生效

11.2 合同的变更

11.3 合同的解除

12. 合同的终止

12.1 合同终止的定义

12.2 合同终止的条件

12.3 合同终止的效力

13. 其他约定

13.1 通知与送达

13.2 合同附件

13.3 合同解释

14. 合同附件

第一部分：合同如下：

1. 合同概述

1.1 合同签订依据

本合同依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国合同法》及有关法律法规制定。

1.2 合同目的

本合同旨在明确离职员工在离职后的商业秘密保护义务和竞业限制条款，保障公司合法权益。

1.3 合同适用范围

本合同适用于与公司签订劳动合同且离职的员工。

2. 定义与解释

2.1 定义

在本合同中，“商业秘密”是指不为公众所知悉、能为公司带来经济利益、具有实用性并经公司采取保密措施的技术信息和经营信息。

2.2 解释

本合同中如有用词含义不明确，应参照法律法规及行业惯例进行解释。

3. 员工个人信息

3.1 员工基本信息

员工姓名：_____

员工身份证号码：_____

3.2 员工职位

员工在离职前所担任的职位：_____

3.3 员工入职日期

员工入职日期：____年__月__日

3.4 员工离职日期

员工离职日期：____年__月__日

4. 商业秘密的界定

4.1 商业秘密的定义

(1) 技术秘密: 包括但不限于产品配方、工艺流程、技术图纸、技术参数等;

(2) 经营秘密: 包括但不限于客户名单、销售渠道、营销策略、财务数据等;

4.2 商业秘密的构成要件

- (1) 不为公众所知悉；
- (2) 能为公司带来经济利益；
- (3) 具有实用性；
- (4) 公司已采取保密措施。

4.3 商业秘密的保密范围

商业秘密的保密范围包括但不限于员工在职期间及离职后的一定期限内。

5. 竞业限制的范围

5.1 竞业限制的定义

竞业限制是指离职员工在离职后一定期限内不得在与公司业务存在竞争关系的公司或机构担任任何职务或从事任何业务。

5.2 竞业限制的范围

- (1) 与公司主营业务相同或相近的行业；
- (2) 公司的主要客户或供应商所在的行业；

5.3 竞业限制的期限

竞业限制期限为离职后__年内。

6. 离职员工的权利与义务

6.1 离职员工的权利

(1) 在离职后，员工有权获得本合同约定的竞业限制补偿；

(2) 员工有权在竞业限制期限内寻找新的工作机会。

6.2 离职员工的义务

(1) 离职员工应遵守本合同约定的商业秘密保密义务；

(2) 离职员工应遵守本合同约定的竞业限制条款；

(3) 离职员工不得泄露公司商业秘密，不得从事与公司业务存在竞争关系的业务。

8. 竞业限制补偿

8.1 竞业限制补偿的定义

竞业限制补偿是指公司根据本合同约定，在离职员工遵守竞业限制条款的情况下，支付给离职员工的一定金额的补偿费用。

8.2 竞业限制补偿的计算方法

竞业限制补偿的计算方法如下：

(1) 根据员工离职前十二个月的平均工资，按照离职前一个月工资的百分之五十计算；

(2) 补偿金额每月支付一次，支付期限为竞业限制期限的一半。

8.3 竞业限制补偿的支付方式

竞业限制补偿应通过银行转账方式支付至员工指定的账户。

9. 违约责任

9.1 违约责任的承担

如离职员工违反本合同约定的竞业限制条款，应向公司支付违约金，违约金金额为竞业限制补偿总额的两倍。

9.2 违约金的规定

违约金的具体数额由双方协商确定，但不得低于竞业限制补偿总额的两倍。

9.3 违约责任的解除

如公司发现离职员工违反竞业限制条款，有权解除本合同，并要求离职员工支付违约金。

10. 争议解决

10.1 争议解决方式

双方发生争议时，应友好协商解决；协商不成的，任何一方均可向合同签订地人民法院提起诉讼。

10.2 争议解决机构

本合同争议解决机构为合同签订地的人民法院。

10.3 争议解决程序

争议解决程序应遵循我国相关法律法规的规定。

11. 合同的生效、变更与解除

11.1 合同的生效

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

11.2 合同的变更

本合同经双方协商一致，可以变更。变更后的内容与本合同具有同等法律效力。

11.3 合同的解除

- （1）双方协商一致；
- （2）因不可抗力导致合同无法履行；
- （3）一方违约，另一方有权解除合同。

12. 合同的终止

12.1 合同终止的定义

合同终止是指合同因履行完毕、解除、失效等原因而结束。

12.2 合同终止的条件

- （1）合同履行完毕；
- （2）合同解除；
- （3）合同失效；
- （4）法律、法规规定的其他情况。

12.3 合同终止的效力

合同终止后，双方的权利义务关系终止，但本合同中关于保密义务和竞业限制的约定仍然有效。

13. 其他约定

13.1 通知与送达

任何一方发出的通知、文件等，应以书面形式进行，并按照对方提供的联系方式送达。

13.2 合同附件

- (1) 离职员工个人信息表；
- (2) 竞业限制补偿计算明细表；
- (3) 其他双方认为需要附件的内容。

13.3 合同解释

本合同如有未尽事宜，由双方另行协商解决。如有争议，按本合同的相关规定处理。

14. 合同附件

本合同附件如下：

- (1) 离职员工个人信息表；
- (2) 竞业限制补偿计算明细表；

(3) 其他双方认为需要附件的内容。

第二部分：第三方介入后的修正

1. 第三方的概念与界定

1.1 第三方的定义

在本合同中，“第三方”是指除甲乙双方之外的，根据本合同约定参与合同履行、监督、调解或提供专业服务的任何个人或组织。

1.2 第三方的类型

(1) 中介方：在合同签订、履行过程中提供中介服务的机构或个人；

(2) 监督方：对合同履行情况进行监督，确保合同各方履行义务的机构或个人；

(3) 调解方：在合同争议发生时，协助双方进行调解的机构或个人；

(4) 专业服务方：提供专业服务的机构或个人，如法律顾问、审计师等。

2. 第三方的责权利

2.1 第三方的权利

第三方有权根据本合同约定，获得相应的报酬或服务费用，并有权要求甲乙双方履行相应的合同义务。

2.2 第三方的义务

第三方应遵守本合同约定，履行相应的职责，包括但不限于：

- （1）在合同履行过程中，提供专业、公正的服务；
- （2）在合同争议发生时，协助双方进行调解；
- （3）保守合同秘密，不得泄露甲乙双方的商业秘密。

2.3 第三方的责任

第三方在履行职责过程中，因故意或重大过失造成甲乙双方损失的，应承担相应的赔偿责任。

3. 第三方介入时的额外条款

3.1 第三方介入的触发条件

- （1）合同履行过程中出现争议，双方无法协商解决；
- （2）合同履行过程中，一方或双方需要专业服务；
- （3）法律法规要求必须由第三方介入。

3.2 第三方介入的程序

第三方介入程序如下：

- （1）甲乙双方协商确定第三方；

(2) 第三方根据本合同约定履行职责；

(3) 第三方履行职责结束后，向甲乙双方提交报告。

4. 第三方的责任限额

4.1 责任限额的定义

责任限额是指第三方在履行职责过程中，因故意或重大过失造成甲乙双方损失的最高赔偿额。

4.2 责任限额的确定

责任限额由甲乙双方在合同中约定，具体数额根据第三方提供服务的性质、难度和可能造成的损失等因素确定。

4.3 超过责任限额的处理

如第三方在履行职责过程中造成甲乙双方损失，超过责任限额的部分，由第三方自行承担。

5. 第三方与其他各方的划分说明

5.1 第三方与甲方的划分

第三方与甲方的关系为服务与被服务关系，甲方应按照合同约定支付第三方服务费用。

5.2 第三方与乙方的划分

第三方与乙方的关系为服务与被服务关系，乙方应按照合同约定支付第三方服务费用。

5.3 第三方与甲乙双方的关系

第三方与甲乙双方的关系为中立第三方，应公正、客观地履行职责，维护甲乙双方的合法权益。

6. 第三方介入后的合同履行

6.1 合同履行的变更

第三方介入后，合同履行的相关条款可能发生变更，甲乙双方应与第三方协商确定变更内容。

6.2 合同履行的监督

第三方介入后，有权对合同履行情况进行监督，确保合同各方履行义务。

7. 第三方介入后的争议解决

7.1 争议解决方式

第三方介入后的争议解决方式与合同约定一致。

7.2 争议解决机构

第三方介入后的争议解决机构与合同约定一致。

7.3 争议解决程序

第三方介入后的争议解决程序与合同约定一致。

8. 第三方介入后的合同终止

8.1 合同终止的定义

第三方介入后的合同终止是指合同因履行完毕、解除、失效等原因而结束。

8.2 合同终止的条件

第三方介入后的合同终止条件与合同约定一致。

8.3 合同终止的效力

第三方介入后的合同终止后，各方权利义务关系终止，但本合同中关于保密义务和竞业限制的约定仍然有效。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 离职员工个人信息表

详细要求：包含员工姓名、身份证号码、职位、入职日期、离职日期、联系方式等基本信息。

说明：用于记录离职员工的基本信息，以便于合同履行和后续联系。

2. 竞业限制补偿计算明细表

详细要求：包含离职员工姓名、离职前十二个月平均工资、竞业限制补偿金额、支付方式、支付期限等。

说明：用于详细记录竞业限制补偿的计算过程和支付情况。

3. 商业秘密清单

详细要求：包含商业秘密的名称、类别、保密措施、涉及部门、负责人等。

说明：用于明确公司商业秘密的范围和保密要求。

4. 竞业限制协议

详细要求：包含竞业限制的范围、期限、补偿金额、违约责任等。

说明：用于明确离职员工在竞业限制期间的义务和权利。

5. 保密协议

详细要求：包含保密信息的范围、保密义务、违约责任等。

说明：用于明确离职员工在离职后对商业秘密的保密义务。

6. 第三方介入协议

详细要求：包含第三方介入的原因、类型、职责、费用、责任限额等。

说明：用于明确第三方介入的条件、职责和责任。

7. 争议解决协议

详细要求：包含争议解决方式、机构、程序等。

说明：用于明确合同争议的解决途径和程序。

8. 合同签订证明

详细要求：包含合同签订日期、双方签字（或盖章）等。

说明：用于证明合同已正式签订。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为

离职员工违反竞业限制条款，未经公司同意在竞业限制期内从事与公司业务竞争的工作。

离职员工泄露公司商业秘密，造成公司损失。

第三方违反保密义务，泄露合同内容或商业秘密。

2. 责任认定标准

离职员工违反竞业限制条款，每次违约应支付违约金，金额为竞业限制补偿总额的两倍。

离职员工泄露公司商业秘密，每次违约应赔偿公司因此遭受的直接经济损失。

第三方泄露合同内容或商业秘密，每次违约应赔偿甲乙双方因此遭受的直接经济损失。

3. 示例说明

示例一：离职员工在竞业限制期内加入与公司业务竞争的公司，违反了竞业限制条款，应支付违约金。

示例二：离职员工将公司商业秘密泄露给竞争对手，造成公司损失，应赔偿公司因此遭受的直接经济损失。

示例三：第三方在合同履行过程中泄露合同内容，给甲乙双方造成损失，应赔偿甲乙双方因此遭受的直接经济损失。

全文完。

二零二四年离职员工商业秘密保护及竞业限制合同 1

本合同目录一览

1. 定义与解释
 - 1.1 商业秘密的定义
 - 1.2 竞业限制的定义
 - 1.3 合同双方的定义
 - 1.4 相关术语的定义
2. 合同目的
3. 适用范围
4. 离职员工的权利与义务

- 4.1 离职员工应遵守的商业秘密保密义务
- 4.2 离职员工应遵守的竞业限制义务
- 4.3 离职员工违反保密义务和竞业限制义务的法律責任
- 5. 用人单位的权利与义务
 - 5.1 用人单位对商业秘密的保密措施
 - 5.2 用人单位对离职员工竞业限制措施的提供
 - 5.3 用人单位对离职员工违反保密义务和竞业限制义务的处理
- 6. 离职员工保密义务的具体内容
 - 6.1 离职员工对商业秘密的保密期限
 - 6.2 离职员工对商业秘密的保密范围
 - 6.3 离职员工对商业秘密的保密方式
- 7. 离职员工竞业限制的具体内容
 - 7.1 离职员工竞业限制的地域范围
 - 7.2 离职员工竞业限制的行業范围
 - 7.3 离职员工竞业限制的时间范围
- 8. 离职员工竞业限制的经济补偿
 - 8.1 经济补偿的标准
 - 8.2 经济补偿的支付方式

8.3 经济补偿的支付期限

9. 合同解除与终止

9.1 合同解除的条件

9.2 合同终止的条件

9.3 合同解除与终止的法律效力

10. 违约责任

10.1 离职员工违约责任

10.2 用人单位违约责任

11. 争议解决

11.1 争议解决方式

11.2 争议解决程序

12. 法律适用

13. 合同生效

14. 其他

第一部分：合同如下：

1. 定义与解释

1.1

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/606103153012011032>