

公司培训的心得体会范文 (30 篇)

公司培训的心得体会范文 (精选 30 篇)

公司培训的心得体会范文 篇 1

作为一名某集团，某航空有限职责公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训。

在为期六天的培训中，不仅仅学习了公司发展现状、企业文化、方法发展、部门分布、部门职责以及新员工从主角的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

透过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮忙，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。

在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员用心参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都用心参加，发奋的融入团队，并且很好的扮演好自己的主角，这让我体会到个人与团队的关联，没有团队，就没有个人主角的成功，只有更好的融入团队，承担职责，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时刻，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以发奋换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于潜质，没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。

铭记真诚、勇于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、贵、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的发奋，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训资料详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们带给如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事能够把事做成，用心做事才能把事做好。

在工作中我必须要学会做人，用心做事。

公司培训的心得体会范文 篇2

为期四天的封闭式培训，让我在思想上有了更深刻的认识，坚定了完成好每一项工作的决心和信心。四天的培训，收获了讲师的专业知识，参与了伙伴们的探究，感觉自己所获颇丰。

《压力及情绪管理》《喜悦人生》让我们明白如何与压力进行战争，如何正确的认识和面对压力，怎样找寻真我，对我而言，自信、静心和冥想是给我最大的启发，结合自己日常的工作，静心是确保工作全面清晰的基石，只有闹中取静，忙而不慌中才能确保工作有条不紊的进行，生活也是如此。以前从来没有尝试过冥想这一放松方式，自从学习接触后，这段时间我一直在努力锻炼尝试这一技巧，寻求内心的平静与放松。就目前感觉看来，效果还不错。

人力资源范总的《绩效管理》《导师制》是不同于之前在公司经历的《绩效管理》《导师制》培训，相对之前的两次培训(操作型培训)，这次的培训，更注重的是丰富化、理念化，使我们对人力资源的理念和专业知识有了更清晰的认识。

第一事业部马总的《职业心态》给我的印象最为深刻，从来没有一堂课听过那么多的故事，而且故事个个都是那么精彩，故事的寓意又那么深刻。为自己而工作还是为老板而工作，我想这个答案在我脑海里有了新的诠释和答案。

《系统性思维》这个课程的培训，公司是聘请了时代资讯公司的专业教练给我们上课，这种对抗式的课程，是我生平第一次经历，触动也是比较深刻，个人觉得这种方式的授课，能偶尔接触一下，对自我的平衡和激化的效果是非常显著的，至少现在为止，我对这次授课的内容还记忆犹新，系统的特点、目的性、子系统、系统思维的过程，增强-平衡-延迟，在日常生活和工作中，我们需要努力走出自己的心智模式，理智的全面看待解决问题。

《会议管理》《企业文化》《沟通技巧》《财务指标》《国际贸易》等课程带给我们的不仅仅是专业知识的提高，让我们感受到的更多是内部讲师的敬业，激情四射的课堂上，学员与讲师一同融入了知识的海洋。

正如思想辅导员杨老师与我们探索人生课堂上说的，人活在这个社会上的意义是什么？如何找到我们自我的价值，如果实现我们自我价值，如何对自己负责，如何对公司负责，如何对家庭负责，如何感恩。对我来说，这次培训是自我自审的一个时机，重新审视自己，重新定位自己，重新找回自己，重新规划自己，感谢同益公司，同时也感谢陪伴我的所有同事。

公司培训的心得体会范文 篇3

从__月__日来__集团报到，成为一名管理培训生，转眼间在公司实习已两月有余，细想起来这段时间自己无论是思想认识还是实践工作认识上都有了很大的改变，内心特别感激公司提供我们这样的机会参加培训学习，感谢公司对我们这批管理培训生的重视。这次培训虽然也只有短短的2天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。我想从以下几方面总结以下自己这次的培训心得体会和收获：

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，或是专业管理咨询公司专家，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一个个精心设计的幻灯片、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天李部长的讲解高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名__人的自豪感与归属感；王校长的讲解紧扣企业规章制度建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业规章制度建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“__人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为

公司未来的发展创造新的业绩、为“__人”增添新的荣誉！

第四，自我认知的提高和清晰的职业规划，经过这两个多月的实习我深刻认识到，从普通一员到职业人自己真的还没完全准备好，还欠缺太多，有太多需要努力的地方：一是心态上不成熟，抱怨过工作环境不好，抱怨过不公平待遇，自己却没有实实在在做多少事情出来，且看问题过于单纯、缺少正确认识社会现象的能力，自我情绪管理能力欠缺；二是，还没有形成良好的工作习惯，纪律性不高；三是再学习的能力不够，主要是向他人学习、向实践学习的能力。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“__人”的工作业绩！

公司培训的心得体会范文 篇 4

11月23日至24日，作为湘楚人力资源集团有限公司的一名新员工，我参加了公司为期两天的“员工职业竞争力提升”培训，这次培训使我感触颇深，收获很多。

两天的培训全部由集团总裁丁春松亲自主讲，丁总裁重点就《高效能人士的7个习惯》进行了系统的讲解。整个培训过程中，丁总裁既严谨又不失幽默的讲授和不时穿插的学员互动，让全体参训员工既感受到自己知识的匮乏和参加培训的重要性，又学得轻松愉快。

参加这次培训的员工，都很珍惜这难得的学习机会，在最短的

时间内完成了由职员到学员的角色转换。每一位员工都专心致志，全神贯注，认真聆听，积极互动，如饥似渴地接受着新的知识、新的理念。

丁总裁的培训讲座就象是一顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，真可谓“听君一席话，胜读十年书”。他说：“习惯”对我们的生活和工作影响很大，“习惯”在不知不觉中形成，又在成年累月中影响着我们的思想，暴露出我们的本性，左右着我们的成败……要想成为一名成功人士，就必须从培养良好的习惯入手。但哪些习惯值得我们去培养呢？在讲座中，丁总裁结合史蒂芬·柯维博士在《高效能人士的七个习惯》中强调的“主动积极、以终为始、要事第一、双赢思维、设身处地、统合综效、不断更新”七个习惯，毫无保留地把自己在学习和工作中的心得和体会拿出来与大家分享，内容异彩纷呈，对我们这群初入职场的员工来说真是受益匪浅。

听着丁总裁热情洋溢，挥洒自如的讲座，他那自信的语言、敏锐的思维，无时无刻不印证着他渊博的学识和丰富的经验。是的，人生最值得的投资就是磨练自己，只有具备良好的思考、学习、创造与适应能力，才能立于不败之地。从现在做起，行动起来，让读书学习像吃饭睡觉一样，成为我们必不可少的生活习惯，也成为我们生命活动中不可或缺的组成部分，如此，才能对照自己的工作实际，将所学知识为我所用。

许多人埋头苦干，却不知为何而来，到头来发现追求的阶梯搭错了边，却为时已晚。通过这次培训学习，我们务必以终为始确立好正确的目标，分清楚孰轻孰重，以实现双赢的思维为他人设身处地的着想，以主动积极的态度凝聚不断向前的力量。

哲人说：世界上本没有平坦的路可走。在工作中难免有挫折、有烦恼，与其面对挫折和烦恼怨天尤人，不如心平气和面对一切，战胜困难，赢得工作主动。作为湘楚大家庭的一员，既然选择了，就要忠实于自己的选择，义无反顾勇于担当，这就是责任；懂得珍惜，常怀感恩之心，以积极的心态对待我们的工作，这就是态度。工作心态不是限于今天或明天，而是一种职业信仰，做好自己的工作 是应尽的职责，尽自己最大努力做好每一份工作是一种收获，一种快乐，一种成就，努力做好工作就能获得幸福。

短暂的培训学习结束了，但学无止境，我们要将培训学习到的新知识转化为一种积极向上的动力，进而转化成实际工作成果。在工作中，不断更新知识，勤奋工作，开拓创新，注重提升自身工作能力，以一种新的工作姿态投入到实际工作之中，为实现公司的发展愿景贡献力量。

公司培训的心得体会范文 篇 5

眼睛一睁一闭 3 月 25 日这一天就过去了，但对于我以及我的同仁、这一天都有很大的收获，因为这一天由我们公司顾问孙老师给我们培训（健康管理及心态）方面的课。

对于我个人，我认为这次培训非常有意义、非常有必要，因为这次培训不但使我解放了思想，打动了内心。还开阔了我的视野，无论从听课到看影片，还是做游戏，每时每刻、都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自大江南北、不同工作岗位的同仁聚集一堂，相互交流相互交心、从而改变了自己的人生

态度以及价值观。以下是培训后的心得：

一、“厕所文化”到健康管理

对于我做的行业不仅仅是谋求一份工作或是挣一个月的工资，而是打造一个健康的企业、发展健康产业，“健康是人的本钱”企业也是一样，健康管理才能创造健康企业及发展健康产业，健康管理注重细节、注重最基层，从保洁员、技师、服务员树立健康氛围创建健康团队，就像孙老师讲的“厕所文化”在我们的厕所都能感受到温馨舒服。

二、心态决定命运

心态决定行为、行为决定习惯、习惯决定性格、性格决定命运。因此、想要改变命运应该从改变习惯做起，想要改变习惯，就要从改变行为做起，想要改变行为，就要从改变心态做起。对于我而言心路历程怎样走过不言而喻，就像课堂上讲的“木匠”的故事，人生就是一项自己做的工程，今天做事的态度，决定了明天所住房子的质量，只有理解、感悟到这些，才能树立良好的心态，尽最大可能的发挥自己的主观能动性，由被动变为主动，由此上升到用心做事，因为我要成功不是一句口号和一条标语，我要改变我的命运需要付出真诚的实际行动。

三、人最大的“敌人”就是自己

为什么有些人活的很潇洒，在工作中不断的进步成功，不断实现自我价值；而有些人却与成功无缘，工作消极，人与人之间智力差距并不大，而差距在于你做人做事、有没有给自己找借口、有没有对自己不忠实。就好像我们在课堂上做的那个游戏，你到底想给对面的伙伴怎样的动作，是看对方的眼睛、是握手、拍肩膀、还是真情的拥抱。其实大家心里都很明白应该给对面伙伴怎样的动作，只是碍于各种心里原因在作怪，在给自己找借口、在欺骗自己。没有给予伙伴的那个动作，而错过了机会，我们的人生何尝不是这样呢。那么不要给自己找任何借口，一定要忠于自己。当我们选择了一份工作，一种职业，而且清楚的认识到我所做的每一件事都是为自己而做，一份耕耘也许不一定就有一份收获，但一定会是一份积累，这时，我们离成功又进了一步。

四、拥有感恩的心

对帮助过你的人、给你希望的人都应该拥有感恩的心，让我感动流泪，我们应怀抱着一颗感恩的心来回报父母。要做事先做人，人都做不清楚怎样做事。工作也是一样、不仅可以让我们衣食无忧，而且还给我们创造了一个可以实现自我价值的平台。对企业，我们应该怀抱着一颗感恩的心。积极的心态将促成积极的行为，当我们抱着一颗感恩的心来面对我们的工作时，我们将发现它是一截从尾吃到头的“甘蔗”，越吃越甜。在我们的工作过程中，将会多了一份宽容和理解，少了一份抱怨。

五、确定人生目标

确定自己的人生目标，没有目标就好比一条船在茫茫的大海上漂泊，没有航线也没有目的地。只有确定目标，才能够勇于前进。

我坚信，年轻、聪明的我们，一定能够战胜自己、保持良好的心态、确定自己的目标、抱着一颗感恩的心去实现自己的人生价值，相信自己、我一定行。

公司培训的心得体会范文 篇6

感想一：进一步、学几招，海阔天空。

学会总结规划自己的人生，将工作、学习和生活进行目标规划，规定自己需要完善目标的时间，进行量化考核，做到细节决定成败！

感想二：我们不能够改变环境，但能够改变自己。

同样是梅花，在毛泽东的笔下就是，待到山花烂漫时，她在丛中笑；而在陆游的眼里就是，驿外断桥边，寂寞开无主。同样是江水，毛泽东说，大江东去浪淘尽，千古风流人物；而李后主却低吟，问君能有几多愁，恰似一江春水向东流。同样的情境，不同的是人，人的情绪，就有截然不同的2个心境。就像那个撕纸的游戏——我们假定此刻是40岁，预期活到70岁，我们把一张纸，折成7份，每份代表20__年，我们剩余的30年，再细分，除去睡觉、与家人朋友团聚、一些应酬，那么实际属于工作的又有多少呢但是知其中我们能够这样理解，我们不能改变我们生命的长度，但我们能够掌控我我们生命和生活的深度和广度，我们只有在有效的时间内，加强自己的修养，历练自己的言行，捕捉属于我们的精华，吸取我们的营养，增加我们的才干，才能等于无限的延伸了我们生命的长度，这样的人生才有好处，当我们很平庸的生活和工作，那么我们回首自己走过来的路时，会是一片空白！

感想三：发散思维，突破瓶颈。

曾有一位教授，他发现自己汽车的轮胎被人卸掉一个，并且卸掉轮胎的四个螺丝也被卸掉了，教授虽有备胎但很无奈，这时过来一位农民，看出了教授的心里，就决定教授。农民将其他三个轮胎每个上面卸下一个螺丝，然后用这3个螺丝把备胎安装好，使教授能够顺利开车在路上飞驰。这个故事告诉我们，无论我们的学历和职务高低，只要我们利用已经拥有的知识，发散思维，突破瓶颈，就会收到不同的效果。在我们的生活中也许会遇到很多的门槛，过去就是门，过不去就是槛，那么门槛高怎么办我有3个答案，1、找个凳子；2、绕个弯子；3、调头。我想透过我们学习以后，我们不会选取调头。

感想四：梦在远方，路在脚下。

在北戴河学习的5天，我们都去散步，要围着海滨绕一大圈，很多朋友都说那么远，不累吗其实你可能没有领略到其中的乐趣，就像工作和学习以及散步一样，有事很单调、枯燥、乏味，但当我们观赏一路的风景、欣赏一路的欢声笑语之后，就会忘记那些单调、枯燥、乏味，取而代之的是开心、快乐、意蕴悠长

公司培训的心得体会范文 篇7

为了相应新环保法的相关贯彻学习要求，运输队先后利用班前会组织班组人员进行新环保法的学习，累计组织学习活动果。新环保法是近年来环境保护领域最为严实的一道防火墙。它以立法的形式，首次将生态保护红线写入法律，要求促进清洁生产和资源循环利用，在重点区域、流域联合防治中实行统一标准，建立环境污染公共预警机制。其中，引人注目的，是对拒不改正的违法企业，可以“按照原处罚数额按日连续处罚”。这意味着，新环保法的处罚标准，将上不封顶。由此，社会上诟病已久的“违法成本低、守法成本高”的环保问题，有望得以从源头上解决。一直以来，作为污染排放的可能主体，不少企业缺乏自律意识，偷排偷放只罚款数万元与清洁处置需耗资数十万甚至上百万元的悬殊，“理性的经济人”当然会趋利而从之。环保执法面临的这种尴尬，在处罚无上限的新法之下，必将无限放大执法处罚的威慑，以经济杠杆矫正企业的社会责任意识。在经济下行压力较大的`当下，新环保法体现出的立法精神，实际包括了“奖”与“惩”两个维度。守法企业的自觉环保，本身也是对社会共同利益的增进，需要适当的激励措

4次，收到很好的效施。比如，在细化的立法、司法解释中，给予必要税收优惠，或者公共清洁设备的补贴。只有张弛有度，才能让违法者无指望，守法者有盼头，从而形成对青山绿水的共同守护。更深层次看，这次处罚标准的调整，凸显了在法治框架内解决冲突的思路。曾经的一些环保事件，无论无良企业的肆意排放，还是地方政府的包庇纵容，或者少数群众的情绪过激，一个重要的诱因就是没用法律来算环保账、经济账。而今，依法律来厘清奖励与处罚的标准，从而引导各方回归法院与谈判桌上。可以设想，有法律来勾勒各方权益，用法治来平衡各方得失，这不正是用良法促进社会的理性与公正吗？但是，有法律并不自然等于有法治。如此良法，如何执行，将成为社会舆论共同关注的焦点。法治的效果，等于立法的科学性与执法的严肃性的乘积，任何一方的缺失或松弛，都可能造成整体效果的大幅折扣。这就要求，一方面，执法不应有例外，要避免寻租、合谋的腐败，加大处罚和监督的密度与力度；另一方面，赋予公权力如此大的执法能力，就必须提防执法者对守法企业可能的“挑刺”

，甚至是吃拿卡要、勒索敲诈等隐形腐败。这些都是环保法治的底线所在，犹需关注。

1、依靠创新解决现场问题，实现节能降耗目前运输队井下施工范围较大，所需要的施工材料较多，而区队本身又分管矸石山，所以有很多的废旧材料，通过积极利用废旧材料解决了诸多现场问题，同时实现了节能降耗的目的。例如利用废旧材料加工新型架线弓子

解决了，架线弓子操作不灵活的问题；利用废旧钢板加工的新型井下大巷水沟清淤专用工具，解决了大巷清淤问题；利用废旧槽钢加工的机械式越位保护装置，很好的解决了架空乘人装置由于电控失效存在的安全隐患；

2、地面矸石山喷雾改造及山体绿化实现降尘为了打造绿色矿山，加强对矸石山的降尘绿化治理，根据现有条件及新桥煤矿矸石山实际情况，制定矸石山降尘绿化改造施工。主要通过山体植树绿化和矸石山喷雾改造部分。

a、降尘：在矸石山底部信号硐室北侧蓄水池处安装多级水泵，使用沿矸石山轨道两侧铺设降尘管道，在矸石山两侧山坡上安装高压喷雾喷头，利用矸石山底部信号硐室北侧蓄水池水源使用喷头进行喷雾降尘，喷洒直径 10m~20m。

b、绿化：在矸石山两侧山坡上进行植树绿化，沿山坡两侧挖植树坑，制作木箱，木箱内填土，防止土质流失，在木箱内中树。本次矸石山绿化，根据矸石山的特殊性，采区反破坏山带整地方法，即梯田式整地且外高内低，易于灌溉和保持水份。适时开启喷洒设施保证其正常生长所需的水份。果树成活率超过了百分之 90；改造后的矸石山喷雾，基本覆盖矸石山山体，对矸石山山体起到了很好的降尘作用；目前新桥煤矿逐步实施的植树及喷雾降尘的方案，已经取得了良好的效果，扬尘污染得到有效控制，矸石山已经变成了花果山。

3、管理人员减少开车，地面办公室少用空调私家车的数量逐年提高，运输队很多管理人员都开车，为了实现节能降耗，从自身做起少开私家车。同时地面办公人员要少开空调，并且节约用纸。目前新环保法已经实施，为了保证效果运输队积极宣传，确保每位职工都了解。同时解决自身实际，积极开展节能减排工作。

公司培训的心得体会范文 篇 8

企业发展需要不断的革新和创造，企业管理人员的管理能力和管理水平也要不断的提高。广西辉煌交通石化有限公司在六月份开展了一期针对加油站管理人员和后备管理人员的综合培训。

三岸加油站作为辉煌公司下属的加油站，这次选派出两名优秀员工和站长一起到公司参加培训。此次进行的培训涉及公文写作、新闻通讯稿写作、非油品管理及销售技巧、加油站服务及督查管理、IC 卡管理办法、客户投诉处理，加油站帐册表单管理，加油站设备

及维修，文明礼仪行为规范，职业道德修养和团队心里辅导等等诸
项内容。培训从6月23日开始到6月26日结束，为期四天。

第一堂课由公司总经理黄成海开讲，黄总经理授课的内容是企业文化及职业道德修养。黄总经理生动的讲课过程深受学员们的喜爱，其课程内容深深刻入每位学员的心里，让所有学员受益匪浅。所有人对企业文化有了更深刻的了解和认识，在自身的职业道德修养上有更进一步的提高。接下来是加油站现场管理和督查管理方面的课程内容，由公司督查组陆秋主讲。主要介绍 20__年新的加油站员工管理细则实施，结合我们加油站的实际情况的管理办法和实施。课堂上以加油站存在的一些问题作例子，分析在加油站管理方面的欠缺，讲授如何更好的做好加油站现场管理。下午的公文写作和新闻通讯稿写作课程，讲授了各种文件的写作方式和通讯稿写作技巧。后面的非油品管理、帐务管理、税务管理等等也都加深各位学员在这些方面的提升。最后一天的心理辅导课，请来了三位专业的心理辅导师为学员作了心理方面的辅导，为学员减轻在工作方面的压力和增强大家的团队合作能力。

本次培训班的目的意在培养加油站管理方面的人才。此次培训班的开展无可厚非是完美的。每一位参加培训班的学员都在自己的不足方面得到了补充，更完善了自己在个人及业务素质水平。同时要求大家把所学到的东西运用到实际工作当中，不断的提高自己的能力，不怕辛苦，积极向上，努力进取，为公司创造更高的效益。把自己锻炼成一个有能力、有担当，对公司的发展有推动作用的人。

公司培训的心得体会范文 篇 9

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。干部培训心得文化发展至这天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部培训心得建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和职责感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方应对如何宣讲东方公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都就应秉承公司的优良文化传统，牢记诚信、业绩、创新是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成干部，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的好处。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，用心参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以诚信、业绩、创新企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，构成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生十分用心的作用和影响。

公司提倡让用户满意，以共赢谋求可持续发展经营理念，提倡靠前服务，超前服务，超值服务的服务理念，其好处是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，用心开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民带给最满意的服务。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，务必提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本资料，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新状况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要用心构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工用心参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作职责。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能代替；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(三)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。我作为一名社区干部，在企业文化建设中承担着组织者、培育者、倡导者、示范者的主角。因此，要重视透过脱产培训和在岗学习、观摩交流等方式，提高企业文化建设工作水平。要精心策划企业文化活动

在 20__年已经匆匆而逝，此刻已迈入了新的一年，在努力用心投身于新一年的教育工作中的同时，我在此也对过去一年工作进行总结。总体上 20__年不管是对学生还是对学校来说的收获是很丰富的，学生在这个环境下养成了良好的生活和学习习惯，大部分学生也取得了优异的成绩，这些也得到了家长的肯定。

一、加强教育队伍建设

各行政管理人员与教师加强学习交流，塑造良好教师形象。提高教师师德修养和依法执教、礼貌从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中用心运用新课程的理念明白自己的教学行为，促进教师专业发展。我校努力培养造就师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

二、学生队伍建设

我校针对不同的学生的学习实际状况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯，把“养成教育”贯穿于整个教学过程中。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的`身心健康发展。在狠抓教学质量的同时，认真执行“减负”有关规定，把提高教学质量放在提高课堂效率上，放在作业练习的精心设计上，放在培优补差上，切实减轻学生过重的课业负担。平时鼓励学生多看课外书。在学生生日是也组织所有教职工及学生共同庆祝。

三、教育均衡发展状况

为确保我校工作均衡发展，我校自建校以来不断完善硬件设施以改善办学条件。为每位教师配备电脑4台，打印、复印机3台。20__年由于招生工作的落实及得到了学生与家长的肯定，学生人数超多增加，我校因此先后购进课桌、凳子200余套、黑板15块、各类奖品及辅导参考资料、课外书籍等数套；各教室也重新装饰；在20__年上半年我校新开设语文辅导班，于是重新装修了一间专用语文辅导室。

四、教育民生工作进展

1、我校一向坚持人性化办学教学，对学生不仅仅关注其学习成绩的优劣，更关心学生的身心健康发展，也深入了解学生的家庭背景与影响。对一些家庭条件十分困难的学子尽量减免学杂费。

2、学生安全工作一向作为最重点对待，坚持“一切以安全为前提”的原则，在20__年里坚持天天强调安全，时时强调安全。

五、总结

20__年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，教育改革的不断深入对学校工作提出了更高的要求，我们要有忧患意识。当前面临的状况形势是严峻的，任务是艰苦的，课改的压力，生源的压力，质量的压力，都需要我们在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。我们深信只有我们坚定信心，齐心协力，迎接挑战，开拓创新，以团结、务实、敬业奉献的精神，瞄准新目标，再创新佳绩，就必须能让我们的学校走上一个更辉煌的台阶！

公司培训的心得体会范文 篇 11

作为一名刚踏入天目湖宾馆 13 个月的新员工来说，有幸参加了公司的骨干培训班。我从内心深处感到骄傲，也感谢公司领导对我的提拔；通过参加骨干培训班的学习使我明确了目标，找到了正确的发展方向；班上那良好的学习氛围，以及张祥老师精心安排的课程带动了全体培训班学员的积极性；培训班的课程在轻松互动的过程中已深入我们的内心。

培训班的成立给我们这些想找出路而找不到出路的人指出了一条明路。本来我到天目湖宾馆准备用三年的时间来表现自己，现在我只要用一年的时间便可以做到。公司给了我们一个表现自我、发展自己和实现梦想的一个平台，那作为员工的我们呢？公司为我们指明了方向、铺平了道路，只要我们大胆的走下去。经过这段时间的培训学习我有了点感悟和大家分享一下。

1、充分利用自己的时间、不断地为自己‘充电’时刻向目标靠近

在这个快节奏的`社会里，你只有不断的学习、创新；你才能不被当今社会所淘汰；所谓长江后浪推前浪，前浪拍在沙滩上；我们要有搏兔的精神。在这个竞争激烈的社会里，如果我们停止前进、学习、创新；那等待你的将是被社会所刷新、淘汰。

2、经营好人脉、要树立自己的‘招牌’

骨干班的成立不仅是提升了自己的职能，关键还要怎么和队友做良好的沟通和配合。怎么处理好关系，经营好人脉；这可是门学问，培训班就是这门学问的入门课。路遥知马力，长时间的团队合作中你会渐渐了解你的队友；而你需要做的就是取长补短，学习他们的优点；指出他们的不足，这也是培训班的目的之一；共同进步，共同发展。怎么样才能树立自己的‘招牌’呢？首先我们要做最好的自己；做一个高效的人。久而久之你自然就有了属于自己的‘招牌’。

3、发扬团队精神，共同实现自我价值提升

团队精神的形成，并不要求团队成员牺牲自我，相反；挥洒个性表现特长保证了成员共同完成任务目标。而明确的协作意愿和协作方法则产生了真正的内心动力；成功的团队都十分尊重成员的个性，重视成员不同的想法；真正使每一个成员参加到团队工作中，风险共担、利益共享、相互配合、完成目标。

我们要发扬合作精神，共同实现自我价值提升；为天目湖宾馆辉煌的明天、添砖加瓦、锦上添花。

公司培训的心得体会范文 篇 12

公司安排我本月 3 号培训，我首先感谢公司给予的这次难得的机会，虽然只有短短的一天时刻，但是我觉得在这一天我得到了一个充分的学习，学到了很多在工作和生活中遇到的问题。下方我就谈谈这次培训的一些体会。

一、成功从优秀员工做起。

享受生命中的喜悦，主要讲了优秀员工必备的五大关键，分别是潜质、结果、专注、道德、态度。我想这也是一个员工需要具备的最基本的条件。

二、优秀员工的五大准则。

1、凡是负职责，关于凡是负职责这也是我们在工作中具备的一个很重要的条件，首先作为基层员工的我们，就要负起基层的责任，这也有利于我们的成长和自生潜质的一个提升，这样老板才会放心。

昆虫记好词好句

2、凡事顾客之上，顾客，我想不管在什么行业或者领域都会有一个主角，为他们服务是我们的目标，服务好才是一个好的结果，我们要把服务做成款待，这样我想我们的客户不满意也不行。

3、凡事高标准要求，这个是对我们自身的一些要求，什么是高标准，老师举了这样一个例子“普通人将就，成功者讲究。”也可以这样去说，就是严格要求自己，从小事做起，每日必问，这天我那里做的很好，这天我那里还能够做的更好。这样慢慢我们就能养成高标准要求自己了。

4、凡事要主动用心，俗话说：“看法决定活法”在工作中，只要是自己的事，我们就要主动去把他完成，然后让领导检查确认，不好让领导去催你，这样领导会对我们做事在时刻上来说是很放心的。如里连这一点都做不到，何谈优秀啊，在工作中主关键是主动还是被动，如果是被动做成了也是牺牲，如果是主动做不成也是幸福的。因此但是在什么时候，我们做事都要用心主动去对待，这样我想我们会工作的很简单，很快乐的。

5、凡事团队第一，团队在一个企业中是扮演着很重要的主角的，首先我们要在这个团队中能发挥作用，务必要学会沟通，学会团结，只有所有人团结起来，才能把事做好，要取长补短，我想别人身上的不足就是我坐在的价值，团队核心成员要明确团队成员具有的优势和劣势、对工作的喜好、处理问题的解决方式、基本价值观差异等，透过这些分析，最后获得在团队成员之间构成共同的信念和一致的对团队目标的想法，以建立起团队运行的游戏规则，透过分析团队所处环境来评估团队的综合潜质，找出团队目前的综合潜质对要到达的团队目的之间的差距，以明确团队如何发挥优势、回避风险、提高迎接挑战的潜质。要这样去想我们才能真正的融入团队合作，才能发挥团队作用。

公司培训的心得体会范文 篇 13

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们__公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到__公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是__公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是__公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，

我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好！

过了几天的培训，从行业的专业知识到对未来的展望，从沟通的技巧到团队的融合，无疑都将会成为这个大家庭里永远的精神财富，我将我从他们的课程里铭记下那些闪光的点与自己的一些感悟，给大家分享一下。

1、常怀感恩的心。

为什么要把感恩心放在那里讲，正因只有懂得感恩的人，才能懂得回报和进取，常怀感恩心，多思他人苦，富足不浪费，贫贱不志移。我们感恩亲人，正因有血脉之情，感恩朋友，正因他们是我们心灵的窗口，我们感恩社会，正因她给我们活着的资源，当我们来到，我们感恩，正因那里给我们带来了成长和成功的平台，我们去感知他的`文化，去展望他的未来，是那里，让我们站的更高，看得更远，走的更加靠前。

2、遵守规矩

古人云：无规矩不成方圆，规是用来画圆形的，矩是用来造方形的，规矩是用来定型的，大家看看，车轮子，房子，我们生活中

事物几乎都在用着方圆，其实这暗含了一个道理的，“规矩立人间，方圆成天下。”

听刘主任讲过金锣的一个故事：说什么是规矩，有一个笼子，里面有一群猴子，笼子上方挂着香蕉，香蕉上有个机关，只要香蕉被动了笼子上方就会喷热水，所有的猴子都会被烫到，一开始有猴子去碰香蕉，结果大伙都跟着挨烫，于是大家都揍他，之后进来的新猴子，只要是想碰的，都会挨揍，久而久之，上方的香蕉都烂了，大家也不知道里面还有没有热水，但就是没人去碰它，这就是制度，规矩，往下延伸叫做企业的文化。

我们讲亮剑，讲军魂，其实军魂的塑造根基在于军队严明的纪律性，这是所有的基础，无组织无纪律，打仗时那里团长喊着上了，那边还玩着呢，只有等死。这边团长没喊上，一大群就冲了，那也是死。土匪被称为土匪，就是正因他们是没有规矩可言的团伙。

我们看讲座，说团这个字是有口才的人，其实它还有一种解释，我们能够看一下，这个字是才华外面有一个框，很形象的说明力量的团队化实现，是需要有所约束的。我们不否认每个人的才华，问题的关键是，怎样样让众人之才华合聚，这就是边界，就是规矩和制度。

3、融入团队，通力协作。

讲座上说，团队就是一个有口才的人说给一群人听，其实这只是他的一个思想统一的层面，团队是一群有着一致思想、能积聚最大力量、完成统一目标的人，因此团队延伸到实际的事务层面，就需要“做”和“执行”。一个人的力量是有限的，但是，当一群人在一齐的时候，我们就能产生无限的合力，我们都知道一根筷子和一把筷子的例子，大千世界，物以量变而成质变，量变的实质含义是什么？就是合力。

阿里巴巴马云有这样一段话，说阿里巴巴在面临“一流的想法三流的实施和三流的想法一流的实施”这两种模式的时候，他们毫不犹豫的选取第二种，执行是一个统一融合的过程，它会使完美更加完美，一流的实施，会使三流的想法到达超越的效果，这种推动力和良性循环的力量要比三流实施的可改观性更加促进团队的良性发展。

在培训的时候，当我们进行一些互动的时候，游戏也好，敬业时刻也好，团队训练也好，其实都在锻炼大家的这种融合执行力，有些人觉得是形式，有些人觉得不好意思，但是你想过没有，如果连形式和你熟悉的人你都不愿意去理解，那到了真正应对问题和解决问题的时候，你怎样办？因此，认真的对待每一次互动，这是对大家的尊重，更重要的是对自己的提升。4、不断的学习与进步。

学习是一个动词，是两个动作的统一，一是学，学未知之识，把自己不知道的知识掌握住，二是习，习他人之长。学是增加自己的基础，习是增加自己的方法。这个时代的变化大不大，人类智慧

的无限扩展，每时每刻在天翻地覆的改变我们的生活。

给大家举几个例子，我记得上小学的时候，那个时候的手机叫做大哥大，很霸气，跟砖头似的，只限于通话，我上了高中的时候，手机有了和弦铃声，有了真彩色的屏幕，你在看看此刻，苹果手机，安卓系统的智能机，从功能的延伸到操作的复杂化，我们被这些事物无声无息的改变着。我__年第一次使用电脑，到此刻略懂皮毛，感觉永远跟不上硬件和软件的变化。我们以前讲学习是为了生存，其实，到了这天，当这些改变切切实实走进我们身边的时候，我们说学习其实是为了能正常的生活。

拿我们屠宰行业来说，从冷鲜肉市场的兴起，到贴合国际标准的生产体系验证，从作坊式的生猪屠宰，到全自动化的屠宰分割设备，从单一的肉类产品到各种特色、满足于世界各地需求的肉制品分类，这种变化是巨大的，人要活着，企业要活着，就务必跟进时代，时刻学习。

4、我们的态度决定自己的成功。

我们要有什么样的态度呢，

①不多言是非。古人云，静坐常思己过，闲谈莫论人非，从心理学的角度来讲，人有一种功能叫做“移情于己”，什么意思呢，就是你在把一件事说给他听的时候，他会在潜意识把自己替换成其中的主角，这个其实很吓人的，你想想看，当你在说着其他人的不是，听的人必然回想，你是不是有一天会这么说我呢？因此最后的最后，是越来越多的人不信任你，背离你。古人云，吾日三省吾身，要自省，才能修涵养，才能成大道。

②敢于承担职责“错了不找理由”，人们在做错了事的时候，一个常态化的反应是找理由，先说正因什么什么，因此造就了一句话，只问结果不问原因，有些事情，错了就是错了，改就是了，没必要再去辩解，正因果未成，我们在错了的时候，不妨退一步，先把自己疏忽的地方写下来，久而久之，我们会有很大的改善。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/607056040142006141>