

保安 2024 个人年终工作总结（24 篇）

保安 2024 个人年终工作总结（精选 24 篇）

保安 2024 个人年终工作总结 篇 1

银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。随着_行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我们警员的自身的素质和工作能力!现总结如下：

一、立足本职工作，处理好每向任务

20__年我来到____支行直到现在，我主要负责支行营业大厅和自助银行值班及日常清机，押运的保卫任务。记得刚到_行时，为了能快速进入角色，熟悉工作。我利用一切可能的时间保安工作的各项规章制度，遇到不明白的地方就立即向班长及老同志请教。在支行大厅值班时见到有客户向大堂经理咨询时我就在一边仔细的听着，然后默默的记下来，遇到不明白的地方及时主动地向大堂经理请教，为提高自己的工作能力和服务水平，在平时工作中，我学会了塌实，勤奋，务实，兢兢业业地干好每一项工作，所以我很快就熟悉了工作技巧。赢得了许多客户的好评。

二、勤学苦练、强化自身素质

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

在参加思想道德教育的同时，也积极参加体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、三十分钟的俯卧撑、哑铃等体能练习，休息时还参加爬山等运动。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。我刚开始时出现了叫苦叫累的现象。但我明白作为银行的经警，只有练就了过硬的业务本领和有强壮的体能素质，才能更好地发挥其辅警作用，“养兵千日、用兵一时”，没有日常刻苦的训练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？

三、自动自发

自己的事自己办。想，想别人之前；做，做别人没有做的。

最后我想说：我的岗位虽然很平凡，但为了“守卫_行，守护我的家”。我爱我的家，爱_行，爱我的职业，愿将我平凡而又坚毅的青春与蓬勃朝气倾注到自己所爱的职业和家中去，未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为_行贡献自己的微薄之力！

消防知识。自助银行安装数码监控时，我虚心请教安装技术人员及时掌握操作程序，并学会了摄像机的简单维护与安装。平时如出现一些小的故障我都自己完成，减少供应商来行维护所需要的不必要的费用，和带来安全的隐患。熟悉消防的总体布局及每一个设备的位置：如火警按钮，烟感探头，消防栓等。加强消防知识学习。懂灭火器的一般知识：什么着火，用什么灭火器。会主动帮助班长对灭火器定期检查，如有压力不足，及时汇报，确保灭火器处于正常的运转状态。对突发事件提供了安全保障。

所以，我不怕苦，不怕累一直坚持。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 2

一、 护卫队工作

20_年春节后，护卫队精神面貌较差，思想懒散，通过_个月的大力整顿与培训之后，使护卫队员工军事素质大大提高，法律意识增强，纪律性、工作作风都得到质的改善。

员工也深刻认识到公司的组织架构和经营理念，令领导管理起来得心应手，整支队伍焕然一新。护卫队三个班长的责任心强，员工的工作积极性高。

在此，我们不能只记成绩，遗忘不足。20__年__月__日下午，网络会所旁的斗殴事件，护卫队员没能及时将情况报告领导及派出所，导致“_”冷饮店一员工受轻伤。

此事件虽说不大，但让护卫队的形象在商家心目中大大降低，该事件刷新了我的工作思路，改变了我管理工作的重心，我把商家的人生安全摆在了突出的位置，护卫队绝不允许这样的事件重演。

二、车管中心工作

1、上半年车管中心业绩不高，员工素质良莠不齐，车主投诉较多，如：车辆指挥手势、礼节礼貌、着装、场地卫生等方面存在的问题。通过顿和培训，在短时间内车管中心的整体面貌就有明显的改观，业绩明显提高。

2、车管中心在20__年总共发生突发事件__起(多为车辆擦挂、车主醉酒闹事、车主之间的矛盾)，在员工的灵活斡旋下，以及派出所和交警队的通力协助下，事件均得到圆满处理。

3、好又多、国美、嘉年华这三个商家员工人数众多，非机动车较多，起初由于管理不善，停放混乱，在经理的策划与亲自指挥下，通过更换停车牌、划车位线等措施，使之有序化，合理化，减轻了车管的压力。

总体来讲，车管中心这一年的工作得到了领导的肯定。

三、消防控制室的工作

公司在20__年__月份组织消防控制室员工参加专业知识技能的培训，增强其业务能力的同时，提高其消防法律法规意识、安全责任意识；公司与维保单位签约，协同维保公司对设施设备进行维护。

回顾这一年繁忙的工作，我们在“创品牌企业，做_一流”的号召下，不断完善企业规章制度，提高员工综合素质；树立服务意识，转变传统观念；精简流程，提高效率；节能降耗，浓缩开支。

展望未来，我将查漏补缺，完善自我；我将让公司的经营理念融入到每个员工的血液里，带出一支工作能力强、责任意识强、综合素质高的队伍；我将以更饱满的热情投入到新一年的工作当中；我将向领导交出一份更优秀的答卷！_物业必将会有更辉煌的成绩！

说句题外话，本人“长于带兵，拙于文笔”，此总结不免有言不尽意之失。在此，我恳请天正物业各位领导和各位员工对我工作中的不足和失误提出批评，让我在新的一年里能更好地为商家服务，也让我个人的管理水平得到提高。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 3

新年将至，在过去的一年里，保安部全面的完成了酒店赋予的各项工作任务，为酒店各项目标顺利完成做出一定的贡献，做到了无治安事件、无消防安全事故，20__年我部门认真做好治安、消防的两大安全工作，加强对酒店员工的安全培训，积极协调各部门工作，为酒店长期稳定发展，做出应有的贡献。总的来看，我们一年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能够在今后的工作中，扬长避短，特对 20__年工作这总结如下：

一、保安部对酒店的重点部门和部门，经常巡视和检查。

对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对早餐厅厨房、员工厨房、发电机房、配电机房、停车场等处的安全检查，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的如实上报。

二、一年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检查、维护、保养。

对灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护、保养，存在的故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。

三、我部门还多次迎接了公安、消防的检查，积极参加市区消防部门的消防会议，起到了监督和互信学习的作用。

我保安部人员，利用监控设备在加上客房部、工程部和前厅部等部门员工的密切配合，进行制止、驱赶，确保楼层的安全。

四、在20__年，保安部在工作上虽然取得一些成绩，但还存在一定的问题，总结工作有以下几点：

1、安全教育力度、各项规章制度健全落实还不够。

2、个别员工防范意识差，还不能完全按照标准进行自我约束，有些麻痹大意，在加上培训力度不够，还造成了20__年度酒店凌晨，发生两次女性客人裸体出现在走廊内的事件，其中一次时间有些长，给酒店的声誉带来了负面影响。

3、队员素质参差不齐，有待下一步提高。

4、部门规章还缺乏一定的执行力，要加强员工教育；部门规章离近点领导要求还有一定的距离，需要进一步努力；部门管理水平有待提高，以适应酒店发展趋势。

5、消防工作需加大力度，所有不足之处，都有待于我们今后认真思考和总结改进。

总之，我们要通过不断深化管理，培育一种职业精神，激励保安员继续坚持求真务实的精神面貌，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。为酒店的发展做好安保工作。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 4

缓缓流逝的时光让身为写字楼保安的自己在工作中获得了相应的积累，也许正是因为明白工作方式较为保守的自己很难取得成就才会通过这种方式积累经验吧，尽管写字楼保安的工作生涯略显平淡却能让自己从中体会到十分充实的感觉，对我而言能够成为写字楼保安并为之而努力才是令自己感到幸运的事情，为了迎接新的朝阳自然需要在年终之际对写字楼保安工作进行总结。

参与写字楼接待工作中去并为拜访人员提出的疑虑解惑，由于写字楼并没有固定的前台人员导致所在区域成为了保安的办公地点，因此我在今年的保安工作中主要是驻守在前台区域并对来往行人进行粗略的排查，除此之外还会为拜访不同公司的人员指明所在楼层以及解答疑虑，为了人们对写字楼出租区域有着详细的了解还增添了相应的告示牌，通过这样的方式将公司与所在楼层进行对应从而为拜访人员节省了时间。

前往写字楼各个楼层进行巡视并对前台反馈做出相应的安排，我为了做好巡视工作往往会在非上班高峰期乘坐电梯前往各个楼层，除了对各个楼层的消防设备和灯具进行检查以外还会记录前台人员的反馈，尤其是写字楼区域的设备出现损坏以后需要及时联系物业公司的维修人员才行，如果出现停电停水状况也要及时进行反馈才能够为租赁写字楼的公司提供相应的服务，其中比较重要的还是下班之前关闭写字楼所有楼层走道的电灯用以解决资源，但是在处理这方面工作的时候也会被部分晚上加班的公司进行投诉，所以为了保险起见自己往往会延迟下班时间以求处理好写字楼的关灯和锁门工作。

处理好电梯检修工作并对写字楼地下车库进行相应的管理，由于写字楼电梯时不时会出现故障的缘故导致许多公司都进行过投诉，尤其是上班高峰期会显得写字楼有限的电梯数量变得更加拥挤不堪，虽然后来经过修缮使得原来的三台电梯变为六台却仍然难以解决上

班高峰期走道拥挤的状况，为了防止电梯在工作日期间出现故障还会利用周末时间对其进行严格的检修，另外则是地下车库的管理工作由于增添了新型设备导致处理起来还是比较方便的。

尽管写字楼保安的工作难度不大却也要懂得许多人情世故才行，尤其是租赁给其他公司的区域要进行严格的巡视才能够体现出写字楼的良好服务，虽然写字楼保安人数较少却也能够通过平时的工作积累较为深厚的情谊，因此面对明年保安工作中的挑战仍需要不断努力才能够获得写字楼负责人的认可。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 5

认真做好了保安的工作，一年下来，工厂也是没有发生什么财产的损失，同时一些同事们之间的矛盾也是很好的去处理了，自己这一年来，也是顺利完成工作，也是感受到自己有了很多的进步，对于工作，也是来总结下。

作为保安，保障工厂的安全也是我应尽的责任，一年来，通过巡查，站岗，出入登记都是没有出差错，同时也是感触到，的确做好保安其实并不是那么的简单，对于工厂要有了解懂得如何的巡查是更有效，更能解决问题的，特别是一些摄像头的盲点区域更是要重点的关注，同时对于同事们的一些矛盾，也是要及时的去处理才行的，日常的工作每一天看起来都是重复的，但是也是要尽责的去做好，看起来枯燥的工作能去做好了，那么也是保障了工厂的一个安全，特别是我们保安更是如此，很多时候也是一时的松懈可能会造成意外的情况发生，而我们就是预防这些事情发生的，所以在平时工作也是需要格外的细心，我也是积极的去做好了。一年下来也

是得到了肯定，当然我也是知道，还是有些工作还可以继续的去做
的更好的。

除了做好工作，平时我也是积极的锻炼身体，确保自己可以去面对一些突发的情况，有时候工厂有同事打架，我们也是及时的去制止了，对于消防方向也是积极的学习，多了解新的消防知识，去每日巡查中检查好消防的设施，同时也是配合其他的同事做好消防演练的工作，去让更多的同事意识到消防的重要性，并且在防控方面，我们保安可以说是工厂的第一道门槛，更是要积极的重视起来，去让自己了解到，如何的来做才是更好的去有用的，同时也是没有发生病情，也是保障了同事们的一个安全，得到认可，当然我也是知道，作为保安平时也是要积极的去学习，多和同行去交流，让自己知道更多，也是更懂得面对一些情况该如何的去处理，平时的工作其实是一种锻炼，而突发的情况才是更为考验我们保安能力的时候，也是要去处理好，当然也是希望永远不要有这样的一些事情发生。

一年工作结束，但来年的工作也是要继续的做好，疫情还没有结束，我们也是不能放松了警惕，更是要积极的去处理好，同时也是感谢同事们的帮助，大家一起努力才能做好保安的工作，我也是会继续的努力，在来年把安保做的更为出色。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 6

个人工作总结怎主要写一下工作内容，取得的成绩，以及不足，最后提出合理化的建议或者新的努力方向。

总结，就是把一个时间段的情况进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析成绩、不足、经验等。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。总结与计划是相辅相成的，要以计划为依据，制定计划总是在个人总结经验的基础上进行的。

保安个人年终工作总结

光阴似箭，岁月如梭，转眼间 20__ 年已经过去了。回顾我在江油公司这一年来的工作，可以说是受益非浅。为了更好地做好今后的各项工作，现我就一年来的工作总结如下几方面：

一、抓队伍建设

拥有一支过硬的队伍是做好工作的重要保证。今年以来公司领导要求对保安人员的综合业务水平要有进一步的提高，所以我非常重视队员综合素质的提高，同时还督促他们积极参加部门领导讲授消防、安全方面的知识培训和消防、安全实际操技能的培训使队员都能尽快掌握各项基本的本领，业务水平不断得到提高。

二、抓思想建设

由于我们每个的队员的综合素质、性格、爱好均不相同，因此，我在队伍建设工作中，把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班前班后会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。对工作中出现的问题和差错，我们做到了：不隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为戒，强化精神，改进工作，由此收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我班的队伍出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

三、日常工作和管理

在日常工作中我坚持做到了以下几点：

- 1、随时掌握队员的思想动态和工作情况，尊重队员，相互关心。
- 2、走动管理，随时督促，检查队员在岗期间的仪容、仪表、礼仪、礼貌及值班工作质量。
- 3、每天坚持明确当天的工作重点和任务要求及注意事项；下班时讲评当天的工作情况，及时纠正工作中存在的问题，做好工作记录。

4、按既定的工作规范和路线，日夜进行重点区域安全巡逻，及时发现可疑迹象和安全隐患及漏洞，并及时向上级领导汇报。

5、妥善处理当班时发生的事情，并做好交接班记录。

6、积极并按时完成上级领导交办的其它任务。

总之，一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 7

一、工作方面

自 20__年 9 月进入保安公司以来从一个普通的保安员通过学习和努力至今已成功挤身为一名大队长，成为公司主要业务领头人。

20__年 9 月因教育局合同改制，业务转入保安公司，人员编制和各项工作因环境等原因也转入新公司职务不变，由私人公司转入为集团公司。

20__年在保安公司继续担任__区教育局保安大队大队长，主管全区 72 所中小学、幼儿园，4 个教育局二级机构，1 家物流企业，1 个工厂，6 所民办教育机构，及发展的新业务等近 200 余名保安员的人事、备勤、管理等日常工作。

从私营单位进入集团公司工作性质环境发生了很大的变化，工作一年来基本属于适应过程，无明显进步。

二、学习方面

1) 大型企业的人事职能配置较完善，公司框架人员结构大，能学习新的管理模式。

2) 人际关系处理协调灵活，易分清责任，逐级职责较轻松，做人比做事更显重要。

3) 8月—10月通过省人事劳动部门学习考取国家职业资格证书保安师二级技师证。

三、生活方面

三点一线式生活方式，上班下班回家。上半年处理公司人员关系聚会、打牌、日常事务。下半年基本适应工作模式较轻松。

人情世故较多，2个老朋友三节两生必走，喜酒宴会余场，应酬一般。

安排解决1朋友夫妻的生活住宿问题，并且提供一个农场经营。

处理2个朋友生病住院期间产生接待。

建立老同学联系，同学来往较有提升。

改善身体素质，9月底以来注重养生保健控制晚餐和体重努力。

家庭老小生活尚优，基本衣食无忧，勤劳团结。

开支较大，上半年打牌、消费透支，下半年人情、装备消费透支。

收入自去年拆厂房换单位连续下降，经济效益甚微。收入减少大，付出杂乱多！

四、取得的成绩

一是，较以往思想有所进步明白为人处世的一些道理和技巧。
二是，结交朋友提升了一些知名度。三是，考取了二级技师证对以后的职业前景有所帮助。

五、存在的问题

- 1) 人生职业目标不明确，不能冷静清醒的给自己正确的定位！
- 2) 思想时常松懈、自由散漫、行动力不足，想法多，现实难。
- 3) 缺乏学习环境、动力，没有学习计划和目标，不能较好的提升自己能力空间。
- 4) 经济基础近乎堪忧，照此以往很难有所进步！

总结语：一年既逝，回顾近段时期以来的工作、生活、思想，缺乏太多不足，有些可以避免的错误没有正确对待，有些须提升学习的机遇没有及时的把握，刚愎自用害怕困难，毫无进取心。14年还剩下最后的一个多月时间，而自己也到了而立之年！希望自己在接近尾声的年光里想清醒人生的道路和方向！

保安 2024 个人年终工作总结 篇 8

一、各项工作的开展情况

- 1、经营指标的完成情况：全年新开发建筑面积约 1.5 万 m²

,其中商业街占 7300m², 竣工楼房 3 栋(33#、34#、35#), 竣工面积 9000m²,完成建设投资约 800 万元, 实现销售收入 1062 万元, 销售面积 9327m²。续贷 900 万元, 累计贷款约 1100 万元。减少应付工程款 350 万元。存货房屋总计约 9300m², 其中 1-6 区房屋面积为 4734m², 商业街房屋面积为 4566m², 存货约为 1117 万元, 应收款 243 万元。公司机关人员工资约 40 万元, 银行利息约 90 万元, 办公费 30 万元, 招待费 17 万元, 小区物业公司维修费 21 万元, 总费用约每年 200 万元。本年度公司经营状况较往年有所好转, 望全体员工继续努力工作, 再接再厉。

2、小区的建设情况: 今年雅居园小区新开住宅楼 3 栋, 建筑面积 1.5 万平方米, 收尾工程 8000 平方米。在工程建设中, 一是抓工程质量, 二是抓工程进度, 三是抓安全文明施工。

雅居园商业街建设项目, 是我公司领导班子经过慎重、周密考察后决定建设的, 位于济阳新老城结合部, 十中以东, 与兴化步行街互应, 建成后将成为济阳商业领域又一热卖点。规划楼层为二至三层的独立单体楼房, 建筑面积 1 万平方米, 建设投资约 800 万元, 又可根据用户需求在南侧自行按照统一规划建设, 满足不同层次的消费者。现已全面竣工并可以使用。

3、房屋销售经营情况：针对当前我县住房市场供大于求的实际，公司一是积极调整销售价格，尽最大限度降低售价；二是降低工程建设成本；三是应客户需求，能甩项甩项处理，由住户自行设计；同时，积极利用宣传单、宣传牌、电视台、报纸、网络等多种形式进行宣传，宣传小区优越的位置、良好的物业管理及优质的售后服务，提高了知名度和社会信誉。针对顶层楼房销售难的问题，公司经研究决定降低售价，优惠于内部职工，既解决了部分职工住房困难，又有利于资金的回收。全年销售房屋 120 套，销售面积 9327 平方米，销售收入 1062 万元，销售率 85%。

4、宣传措施的转型情况：现今社会是网络信息迅速发展的科技时代，公司也充分的认识到了这点，所以积极开拓新思路。今年通过办公室人员的努力，初步架设完成了自己的网站系统，全面立体的展示公司各方面的发展和业绩，既节约了宣传经费的重复投入，又扩大了公司的社会效益和影响力，对于公司发展信息的及时传递和网络信息的准确接受提供了便利。

5、党务工作：在新的党支部的所有全体成员以及新一任的支部书记的努力下，建立健全了党内各项工作制度。年内发展预备党员 2 名，转正 2 名，新培养入党积极分子 3 名，党支部的各项工作逐步完善。

6、物业管理情况：物业管理公司是一个自主经营自负盈亏的企业，但多年来一直没有摆脱围绕总公司吃饭的不利局面。去年总

公司投入近 30 万元的维修费，今年公司又投入了 20 余万元的维修费，锅炉、管道年久失修，公司年年往里投钱，收取的费用不够开支，造成连年亏损，入不敷出。

今年，为使广大用户过一个温暖舒适的冬天，总公司今年9月下旬就对锅炉管道维修进行了部署，成立了专门领导班子，在人力、物力、财力上给予了物业公司最大限度的支持。并调整了领导班子，由公司副总袁树忠亲自抓，并印发了《致雅居园小区用户一封信》，为使广大居民过一个温暖祥和的冬天，说明情况，让居民知道，因物价因素、煤炭价格上涨，今年的取暖费价格较往年有所提高，敬请广大用户予以理解和支持。物业公司是自负盈亏的企业，没有多余的财力来照顾大家，在取消福利取暖的今天，只能取之于民，用之于民，完全是一种市场行为，因此希望各区居民要顾全大局，如果你居住的一家停暖，将给周围住户造成很大影响，使整体热源受到很大损失，也影响到采暖设施的热平衡。为了广大居民的利益和不影响物业公司的管理，欢迎您积极地参与采暖。

作为物业公司的主管单位&开发公司，在今后的冬季供暖工作中，将进一步深化企业改革，加强内部管理，积极消化和克服种种困难，搞好设备维修和基础设施建设，最大限度地满足广大居民的需求，为今后取暖做出更大的努力。

二、存在的问题

一是年开发总量少，建设规模小，不能适应新形势的需要；二是资金回笼慢，造成公司经营困难，难以开展大的经营活动；三是由于国家土地政策至今仍在冻结，公司没有土地资源来发展业务；四是企业改革力度不够，真正形成激励机制的目标还没有实现；五是小区物业管理人员素质水平和业务技能不高，与居民之间存在这样那样的矛盾，经营状况不佳；六是各分公司的开拓市场意识还不强，围着公司转的经营模式仍没有改观；七是各项工作制度不健全，管理水平不高；八是员工的思想还不够解放，始终未能真正认识到变则通，通则久的管理方针的可行性和持续性，思想观念保守。

三、20__年工作计划和发展战略目标

1、解放思想，转变观念，认清形势

(1)定位好职工的公司形象位置。首先给予全体干部职工一个称号公司形象代言人，职工个人在公司外面的言行代表着本公司全体，直接影响着公司的形象和声誉。因此应从长远利益和整体利益出发，采取多种方法树立公司的自豪感，产生公司的向心力，全体职工要自觉地维护公司的声誉和利益，让员工随时感觉到自己的一切行为都代表着公司，让员工们真正认识到公司主人翁的重要性所在，时刻以此来约束自己的行为，来达到改变思想的目的，正所谓行为思动就是这个道理。

(2)认清企业的市场形势，把握好时机寻求发展。商场如战场，当今社会要想跟上时代的发展，要想有立足之地，要想在激烈的市

市场竞争中站稳脚步，就必须做到知己知彼，所以明年我公司要把市场形势和发展动态明朗化，通过网络信息的广泛搜集充分掌握好市场发展前景，并随时传递给每一位职工，让其真正改变思想观念，充分发挥好自己的职责和能力。

(3) 没有了铁饭碗，擦好自己的吃饭碗。大家要明白一个道理：我们搞的是开发公司，不是保险公司，铁饭碗哪里都没有了。为什么要加强学习，提高认识，认清形式，要努力实现在建设上有创新。新一轮解放思想、加快发展的热潮正在全县迅速兴起。聚精会神搞建设，一心一意谋发展。务求做到发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，工作要有新举措。要牢固树立市场观念和精品意识，对每一项建设项目做到精心策划，精心施工，不断提高城建项目的工程质量、功能质量和艺术水平。这也就是擦好自己的吃饭碗。

(4) 党的思想政治工作决不是可有可无，无所作为，而是必不可少，大有作为的。面对新形势新情况，思想政治工作和发扬优良传统的基础上，必须在内容、形式、方法、手段、机制等方面努力进行创新和改进，特别是要在增强时代感、加强针对性、实效性、主动性上下功夫。这要成为今后加强和改进思想政治工作的重点。

2、公司的规划及战略目标：

(1)加大开发力度，制定长远规划。因国家土地政策从去年至今仍在冻结，使我们的计划不能实现，我们继续等待时机，一有时机，公司计划从雅居园小区以南新征土地 200 亩，主要建设雅居园小区二期工程。在雅居园经五路以南建一个起点高、规划好、功能全，无论是从整体配套，还是从安全文明，真正做到用我们的诚心、真心、爱心和信心，让购房者买的放心，住的安心，感觉舒心，生活开心，对未来和城建开发事业充满信心。计划绿化覆盖率 45%以上，各项指标都达到国家标准，争创全国优秀小区。

规划方案设计新颖、布局合理、户型多样化，为了方便用户，根据各家庭条件的不同和需要，用户也可按照小

区规划标准自行建设，但不能影响整体布局，也可两家或四家一体，也可独家独院，只要不影响小区整体规划，公司可提供几套户型供用户选购，用户自行建设时，公司可提供水、电、暖大配套。计划用 3&4 年的时间开发建筑面积 8&10 万平方米。公司将大力倡导科技、健康、人文的二十一世纪科技住宅新概念，致力于建设设计人性化、环境生态化、建设高档化、服务舒适化的精品楼盘，打造城建开发品牌，为建设县城、美化县城、服务社会做出积极的贡献。

(2)加快旧城改造建设，抢抓短、平、快项目。公司在制定长期规划的同时，还要制定一些短、平、快项目，那就是旧城改造项目，公司的领导班子要务时高效，选择有利地型抓住机遇，不能放过老

城区的任何黄金地段，特别是沿街商业用房，要抢占先机，要看的准、建的快，只有这样公司才能迅速发展。

(3) 瞅准时机，全面迅速启动富阳新村的建设开发工作。公司开发的富阳新村项目坐落于济北开发区南，248 线西，距济南机场 8 公里，位于济阳县新城规划区中心街。居住最佳，两桥一路通车后，到济南只需 20 分钟，到机场 10 分钟，是新城区唯一的黄金地段。富阳新村项目占地总面积为 132 亩，总建筑面积 5 万平方米，其中商务会所 7000 平方米。新村绿化率 45% 以上。富阳新村以联体、多体组合为主，多层、高层点缀，是现代生活居住的理想场所。（富阳新村规划设计方案、总平面图见附图）

(4) 要有纵横发展的战略思路。

解放思想、干事创业、加快发展，必须有敢想敢干、敢闯敢试的精神，有敢为人先的胆略，一个国家、一个地区、一个单位，要实现繁荣兴旺，就必须始终保持开拓创新的精神，不要畏首畏尾，左顾右盼，要有发展的目光，与时俱进。具体地说公司要想在激烈市场竞争中站稳脚，必须要有纵横发展的战略思想，就是说济阳县城建开发有限公司要想得到长足发展，在保住济阳大本营的情况下，要横向东西、纵向南北，说的大一点就是加速企业融入全球经济一体化。我们无论能否成功，首先要敢想敢做，只有新思想，才有新思路，如果连想都不敢想，怎么去做。所以我们一有机遇，排除一切干扰和困难，大胆地走出去。

3、建立健全各项规章制度。

企业改制不是万能的，但根据公司的实际状况看，不规范完善各项制度也是不行的。天冷冷在风里，人穷穷在债里，公司乱乱在管理上，没有好的管理就没有好的效益。任何公司运行中，无论大小都必须有游戏规则，没有游戏规则就没有正常的游戏运行。所以需要规范完善各项管理制度，规则制定后，还要切实地执行。这又要求完善的管理活动，公司要求生存、求发展，无论是管理制度还是管理活力，都要严谨完备、精益求精。特别是在当今激烈的市场竞争中，企业要赢得竞争力，就必须具备科学有效的管理，高速度发展的社会，要求企业必须高效运转，因此对于任何一家公司而言，首先一条是做到各部门之间权、责分明，不能相互重叠，更不能互相推诿，否则就会导致效率低下。现代公司的组织分工管理制度，是防止互相扯皮，提高工作效率的唯一正确手段，为此公司要制定切实可行的、全面的、相应的各项管理制度。

4、要对各分公司实施全面内部完善和改革。

由于各分公司经营状况不容乐观，近几年来各分公司始终没有摆脱围绕前总公司要活吃饭的不利局面，都有不同程度的亏损。为进一步深化企业内部改革，从__年元月1日前将各分公司从总公司都独立出去，让分公司自我发展，自负盈亏。使公司下属各单位能够发挥自身潜在的能力，找准一条自我发展的路子，只有这样才能摆脱旧的观念，真正的走出去。总公司腾出时间来，一心一意地搞好开发建设事业。

总之，在过去的一年里取得的成绩是鞭策我们奋进的准绳，过去一年里存在的问题是激励我们发展的动力。认清形势的严峻性，掌握好市场的发展趋势，才能使我们在竞争日益激烈的市场中立于不败之地。从目前的形势看，公司上下齐心协力，干劲十足，职工的精神面貌焕然一新，对公司今后的发展都充满期望和信心，全体干部职工会始终坚持公司确定的抓住开发主线、发展多种经营、加大改革力度、提高建筑质量、内部强化管理、外树良好形象的工作思路，解放思想、与时俱进，努力拼搏，扎实工作，为打造城建开发品牌，为建设县城、美化县城、服务社会做出积极的贡献。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 9

回顾过去完成的学校保安工作便能发现自身在今年的成长，尽管有着学校领导的支持却也花费了不少心思才完成年初制定的保安工作任务，无论是校内的巡视还是校外人士的登记工作都完成得还算不错，尽管今年学校没有发生任何事故却也意味着自己的保安工作尽到了相应的职责，但随着年终的到来还是应当对今年完成的学校保安工作进行简单的总结。

做好了校内各个区域的巡视工作并保证了师生们的安全，自己在今年的保安工作中常常在校内各处进行严密的巡视以防出现安全事故，尤其是学校操场以及食堂区域进行重点检查并尽到了自身的职责，毕竟考虑到学生在操场追逐打闹的状况应当预防打架事件的发生，至于食堂区域则是为了防止用火不当造成的安全隐患需要进

行严密的检查，除此之外还要确保学校的消防器材能够正常使用并向校领导进行报备，而且有时自己也会对教学楼的楼道进行观望防止打闹事件的发生，毕竟很多时候学校事故的发生往往都是学生之间的矛盾所造成的，因此为了维护好学校的形象自然需要在问题产生的初期便将其解决。

完成了迟到学生与校外拜访人员的登记工作并对部分请假人员给予放行，为了不影响到校园师生的正常学习自然需要把控好人员的出入状况，尤其是部分校外人员企图进入学校的情况要给予坚决地抵制，而且还要给对方说明学校的相关规定使其了解不准进入的原因，而且即便有事需要进入也要想登记相关信息并与校领导进行报备才行。除此之外比较频繁的则是早上关闭校门以后存在的学生迟到现象，对于这部分学生要进行批评并登记他们的姓名以及所在班级的信息。而且为了防止假冒他人的情况还要和所在班级的老师进行联系才行。

对进入校园的车辆进行管理以防对走道的师生造成安全隐患，今年我在车辆管理方面进行了严格的处理用以保障师生们的利益，尤其是以往存在过非校领导和老师的车辆进入学校停放的情况，为了不使校外人士将学校当做停车场自然需要掌控好车辆的进出状况，除了只允许教职工的车辆进入校园意外还要对时间进行控制，下课时走道学生比较多的情况下则禁止车辆进入校园之中，也正因为如此导致今年既没有发生安全事故也没有存在车辆停放不规范的状况。

履行好学校保安的职责自然也会在内心产生相应的荣誉感，毕竟对于学生的成长而言身为保安的自己是建立在学校的一道防线，为此需要做好学生的安全保卫工作并将任何矛盾都消灭在萌芽之中。

转眼 20_年又过去了，在上级领导及员工共同努力下，我较好地完成了本项目部上半年公司及客户交办的各项安保服务任务。

一、在劳动纪律方面，为了提高保安服务质量，切实维护我公司利益和展示我公司良好形象，保证被服务单位有一个正常的工作秩序，严防各类突发事件的发生，为客户提供一个良好的工作环境，在上半年严格落实保安公司各项规章制度，严格执行相关的、可行的奖惩条例，通过奖惩条例的执行激励了一些态度不端正的、工作懒散的员工，使得员工在工作中产生一种好学、征求上进的兴趣，同时营造了一种浓厚的学习氛围。仅第一、二季度组织员工消防培训 8 课时、业务技能培训 144 课时，组织消防演练 2 次，使每位员工熟练的掌握了消防知识、业务及操作技能，另外还起草了各种应急突发事件的预案。

二、在环境卫生及宿舍内务方面及时检查、督促和进行相关的内务整理培训，使得员工能够自觉的养成区域卫生不定时清洁、内务整理规范有序的良好习惯。

三、在安全上也加强防范，增强保安人员的责任感，不定时检查他们工作，看他们是否养成良好的工作习惯。首先对摄像监控室定期的进行抽查设备情况，查记录，对记录填写不属实严格的进行了处理，通过严格的管理使得每位员工都拥有了一份责任心和责任感。当然，其中也有的员工常常会产生对工作逆反的心态，甚至产生惰性，对这样的情况我们没有先处罚，首先加强培训，耐心沟通，同时通过多次组织开班前会、单对单沟通形式将惰性的局面整体扭转。

四、业务拓展情况，年初至今半年时间陆续拓展2个项目，增加人员8人，这些成绩源于宾馆严格的管理，宾馆的管理就是所属区域的门面牌，只有好的服务质量才能够吸引大量的顾客。其中这些还是靠实际内在的一些东西就是质量，形象、服务意识、素质三者缺一不可。只有这三样能够长期的保持下去才能够吸引大量的顾客眼球，才会有大量的“买主”。

一年来，每天都在发生着巨大的变化，一、二季度作为保安部的我们配合甲方迎检2余次，检查部门主要包括消防支队、区安监局、治安支队、区分局内保处，共查出问题3项，现场进行了整改，主要问题项。在工作中积极配合甲方，有问题及时协助甲方处理，在这一方面得到了客户方领导的认可。同时使得客户方对我保安公司予以工作上的肯定。

当然整体来看是不错，但实际工作当中还存在着一些不足之处：

保安员对“保安行为规范”的认识了解还是不够。如个别保安员在执勤期间与不配合保安疏导安全出口的客人因为不听保安指挥导致发生争执，严重影响了保安员形象，未做到“打不还手、骂不还口”的宗旨及顾客至上的宗旨，出现问题处理不了的要及时汇报，由上级解决。针对这点，每月必须对工作人员的行为规范、服务意识、以及各项规章制度进行培训，以达到完善管理要求。

以上是我的工作总结，请领导批评指正。

保安 2024 个人年终工作总结 篇 11

20__年保安部在酒店各级领导的大力支持与关怀指导下，在其他部门的配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，比较圆满地完成了酒店各项安全保卫工作；以及部门所承担的日常工作和一些临时性任务，部门的工作也取得了一定的成绩。总体来说，保安部已逐步迈向正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处，现将一年来的工作总结如下。

一、治安安全

酒店安全是酒店经营最基本的保证，与酒店的发展紧密相连。保安部在日常工作中始终坚持按照酒店制度抓好巡逻检查工作，对于酒店重要设施和重点区域进行检查，以确保安全无事故。

我部对于员工明确职责，从思想上让每个队员绷紧“安全”这根弦，确定安全工作重点区域，从每一个环节入手，周密细致地检查，及时发现并消除安全隐患，将安全隐患消灭在萌芽状态。

二、酒店秩序

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/607113034042010003>