# 2024 江苏盐城市滨海县人民医院蔡桥分院招聘合同制护士 1 人笔试备考题库及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1．领导者平时尊重工作人员的人格，注意积极的鼓励和奖赏，授予部属应有的权责，这种领导方式属于()。

A、以事为中心的领导方式

B、以人为中心的领导方式

C、人事并重的领导方式

D、放任自流的领导方式

答案：B

解析：A 项错误，以事为中心的领导方式，即重事式领导方式，又称“任务导向型领导”，是指领导者关心的是组织的目标、工作的任务和工作效率及质量。B 项正确，以人为中心的领导方式，即重人式领导方式，又称“关系导向型领导”

，是指行政领导者在工作过程中比较民主、宽容，平易近人，体贴关心下属，领导者强调建立领导者与部属之间的互相尊重、互相信任的关系，倾听下级意见，关心如何跟下级建立良好的人际关系，认为只有下属心情愉快，效率才会高。C 项错误，人事并重的领导方式，是指领导者既关心人，也注重工作，做到关心人与关心事两方面的辩证统一的领导方式。D 项错误，放任自流的领导方式，是指领导放任下属独立行使，自己很少运用权力，在放任式的管理模式下只看最终的结果。故选 B。

2．法律关系主体能够通过自己的行为实际取得权利和履行义务的能力，称为()。

A、行为能力

B、权利能力

C、权力能力

D、责任能力

答案：A

解析：A 项正确，行为能力是指法律关系主体能够通过自己的行为，为自己取得权利、承担义务的能力，是法律赋予法人独立进行民事活动的能力。B 项错误，权利能力是指法律确认的自然人依法享有权利和承担义务的资格。C 项错误，权力是政治概念，一般指有权支配他人的强制力。权力是国家意志的制度体现。法律关系中不存在权力能力的概念。D 项错误，责任能力是指权利主体以自己的行为履行法律义务和接受不履行义务时的惩治性法律后果的资格。故选 A。

3．在法律上，一般认为，划分法律部门的主要依据是()。

A、法律调整效率

B、法律调整的对象和方法

C、法律规范数量

D、法律调整后果

答案：B

解析：法律部门是指根据一定标准和原则所划定的调整同一类社会关系的法律规范的总称。法律的调整对象与法律的调整方法是划分法律部门的两个主要标准，一般来说，调整对象处于根本和首要地位。故选 B。

4．下列不属于《消费者权益保护法》规定的消费者的权益的是()。

A、知情权

B、自由选择权

C、安全权

D、评议权

答案：D

解析：《消费者权益保护法》规定，消费者共有九项权利：安全权，知情权，自主选择权，公平交易权，求偿权，结社权，获知权，人格尊严受尊重权，监督权，其中不包括评议权。故选 D。

5．有关农产品需求函数与规律，下列说法错误的是()。

A、农产品需求函数是指农产品的需求量与其影响因素之间的数量关系

B、在农产品需求函数中，价格是最活跃最主要的因素

C、所有情况下，价格与需求量都呈反方向变动

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
https://d.book118.com/616001054243010122