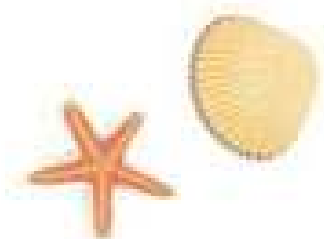


团队协作训练的切实可行方案

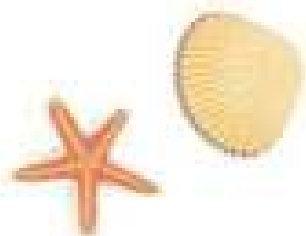
制作人：魏老师

制作时间：2024年3月



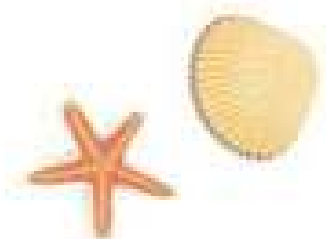
目录

- 第1章 团队协作训练的重要性
- 第2章 团队协作训练的关键要素
- 第3章 团队协作训练中的案例分析
- 第4章 团队协作训练的创新方法
- 第5章 团队协作训练的评估和反馈
- 第6章 团队协作训练的总结与展望



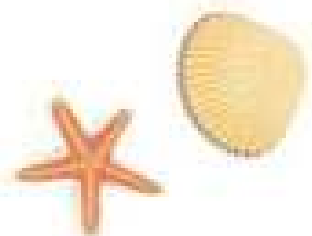
• 01

第一章 团队协作训练的重要性



为什么团队协作训练至关重要

团队协作在现代企业管理中扮演着至关重要的角色。通过团队协作，团队成员能够更有效地协调工作、提高工作效率，减少内部冲突，促进团队合作氛围的形成。此外，团队协作还能够激发团队成员的创造力和想象力，从而为团队的发展注入活力和动力。



团队协作训练的益处

01

更好地理解角色和责任

团队成员能清楚知道自己在团队中扮演的角色和承担的责任

02

提高沟通能力

团队协作训练有助于提高团队成员之间的沟通和协调能力

03

增强团队凝聚力

训练能够增强团队的凝聚力和团结性，从而提升团队整体绩效



团队协作训练的形式

情景模拟

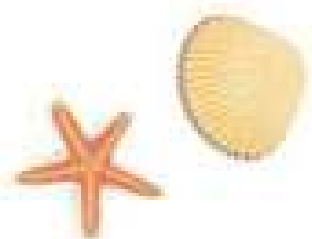
通过模拟真实场景，让团队成员体验协作和应对挑战的能力

角色扮演练习

让团队成员扮演不同的角色，理解彼此的立场和需求，提升团队协作效果

团队合作游戏

以游戏形式进行团队协作训练，培养团队合作意识和技巧



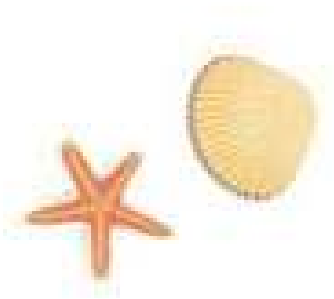
如何设计有效的团队协作训练计划

确定训练目标和重点 **设计具体的训练内容和形式** **制定评估和反馈机制**

明确训练的目的地和目标
确定需要重点培养的团队协作技能

根据团队特点和培训需求设计具体内容
选择适合的训练形式和工具

建立有效的培训评估机制
为团队成员提供及时反馈和改进建议



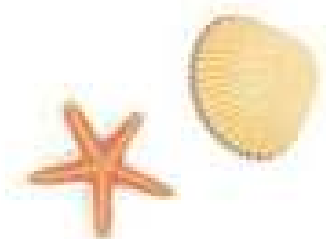
团队协作训练的益处

团队协作训练不仅可以提高团队成员的协作能力，还能促进团队的发展和 innovation。通过团队协作，团队成员能够克服个人主义，更好地协同合作，实现团队整体绩效的最大化。团队协作训练也可以树立正确的团队文化，为团队未来的发展奠定坚实的基础。



• 02

第2章 团队协作训练的关键要素



领导力的重要性

01 领导者的角色

引领团队前进

02 责任

确保团队目标达成

03 培养团队领导力

通过培训和实践提升



沟通技巧的培养

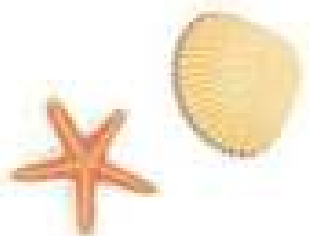
有效沟通的重要性

提升沟通技巧

避免误解
提高效率

增进团队凝聚力

倾听能力
表达清晰
积极反馈



团队建设的方法

团队凝聚力的建立

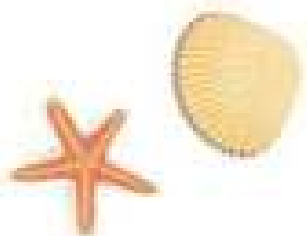
共同目标和价值观

团队信任的建立

建立互信关系

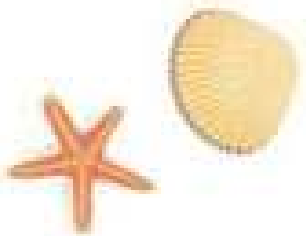
团队文化的塑造

创造积极工作氛围



冲突管理与解决

团队内部冲突是不可避免的，有效处理冲突是团队领导力的重要组成部分。通过协商和妥协等方式解决冲突，有助于团队成员之间的理解和合作。



冲突管理与解决

处理团队内部冲突

及时干预，化解矛盾

妥协的重要性

维护团队和谐关系

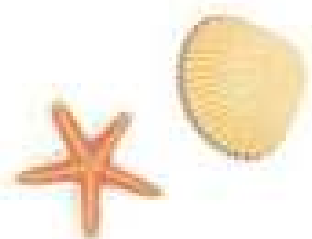
协商解决冲突

双方妥协，寻求共识



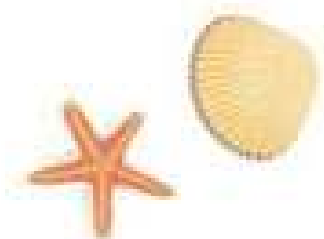
总结

团队协作训练是团队发展过程中不可或缺的环节，有效的领导力、沟通技巧和团队建设方法是团队协作的基石。同时，冲突管理与解决的能力也是团队协作的重要保障。通过不断学习和实践，团队成员可以提升团队协作效率，达到更好的团队绩效。



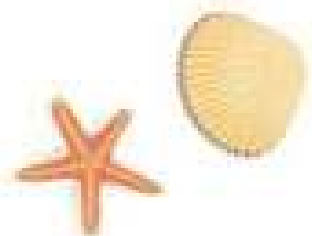
• 03

第3章 团队协作训练中的案例分析



公司A的成功案例

公司A通过团队协作训练取得了显著的成功，他们注重团队沟通和协作，提高了工作效率，有效解决了项目中的难题。



公司B的挑战与解决方案

挑战1

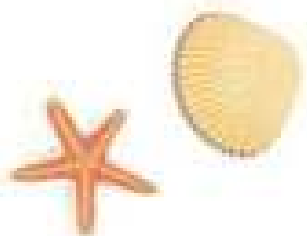
沟通问题

解决方案

定期团队建设活动

挑战2

角色冲突



学校Y的成果与效果

01

成果1

学习氛围提升

02

成果2

团队凝聚力增强

03

效果

学生成绩提升



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/618032137106006053>