

就业服务工作总结 8 篇

(经典版)

编制人：_____
审核人：_____
审批人：_____
编制单位：_____
编制时间：____年____月____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如汇报材料、工作总结、工作计划、发言稿、条据文书、合同协议、规章制度、教学资料、作文大全、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!

Moreover, our store provides various types of classic sample essays for everyone, such as report materials, work summaries, work plans, speech drafts, doctrinal documents, contract agreements, rules and regulations, teaching materials, complete essays, and other sample essays. If you want to learn about different sample formats and writing methods, please pay attention!

就业服务工作总结 8 篇

通过工作总结可以发现工作中的决策和执行的问题，制定工作总结是一种反思和总结工作经验的重要方式，本店铺今天就为您带来了就业服务工作总结 8 篇，相信一定会对你有所帮助。

就业服务工作总结篇 1

总结过去，即是对自己过去一年的工作做个回顾，总结、审视工作中的各种问题，吸取经验，发扬优点，更好的做好下一年的工作。现将 20XX 年工作总结如下：

一、思想方面：

重视理论学习，坚定政治信念，用心参加各项活动，能够针对自身工作特点，学习有关文件、报告和辅导材料，透过深刻领会其精神实质，用以指导自我的工作。

二、工作方面：

认真做好本职工作，做到腿勤、口勤，笔勤，协助领导圆满完成各项工作。作为单位，一言一行都代表着单位的整体形象。因为是服务部门，每一天都会接触各种各样的群众，对待他们，我始终遵循一个原则一张笑脸相迎，一个满意答复，每次看着群众满意而归，作为工作人员的我，心里总会有小小的成就感。不是有句歌唱的好吗？你快乐所以我快乐，小我之后要成就大我，群众满意，我们的价值也就得到了体现。及时了解单位发生的事情，及时向领导汇报，努力做好领导的参谋助手。在实际工作中，把理论和实践结合起来，把工作

和创新结合起来，拓宽思路，努力适应新形势下对本职工作的要求，透过近段时间的学习，理论水平有了明显的提高，工作逐步走向正轨，我会更加倍努力工作，也许会有一些的辛苦，但人不常说吗？辛苦是一种磨炼，何况是我们大家一齐同甘共苦，在辛苦中，才会锻炼自我的潜力；在辛苦中，才会充实的体现着自我人生。

三、生活方面：

个人生活意识在逐步走向正轨，摆脱旧阴影下的本位主义思想。摆脱感情困扰，重新塑造以一个全新的自我。

四、存在不足：

一是政治理论学习不够，虽有必须的进步，但在深度和广度上还需继续下功夫。二是工作中不够大胆，创新理论不强。三是感情纠葛很大，需要正视自我的情感纠葛。

为了把 20XX 年工作做的更出色，制定工作学习目标，加强个人修养、理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下本职工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作和情感经验，争取 12 年的工作更上一个新台阶！

就业服务工作总结篇 2

为了认真贯彻落实县委、县政府一个优先，五个重点的重大举措，让永昌镇青年农民能谋得一计之长，引导部分青年转变就业观念，参与创业培训、拓展就业渠道，提高青年自身素质，帮助青年通过自主创业实现就业，全力支持新县城的建设，加快推进灾后重建和社会事

业的全面发展，根据统一安排，团县委结合工作实际，在永昌镇行政区划内开展了一系列的就业培训和创业项目培训。现将工作开展情况作如下总结：

一、加强领导，高度重视

XX 镇失地农民的就业安置直接关系到新县城的建设进度，关系到北川整个社会政治稳定大局，关系到北川的公共社会形象，随着新县城征地拆迁安置工作的开展，团县委在县委、政府的统一安排下，对青年农民的就业培训和创业支持工作高度重视，成立了以书记为组长的永昌镇失地青年农民就业培训领导小组，制定了明确的，具有可操作性的实施方案，为青年农民送知识、送温暖、送工作、送岗位，关心失地农民、服务失地农民，抓住灾后重建的有利时机，就近就地大力开展失地农民就业、再就业与创业培训活动，开阔他们的视野，启发他们的思路，提高失地农民的再就业本领。

二、加大调查了解力度，切实掌握就业技能情况

为了将此项工作做深、做细，团县委组织志愿者在永昌镇、安昌镇开展了就业创业情况大调查，共计发送就业创业情况调查表 3000 余份，针对青年农民的基本情况、目前状态、就业、创业意向、求职渠道、希掌握的就业技能等方面，走村窜户，深入调查，了解和掌握青年农民的实际情况和困难，立足将青年就业创业工作推广下去，切实让老百姓享受到实惠的政策扶持。

三、认清形势，开拓创新，开展市场大调查

由于受到世界范围内金融危机的影响，我国各沿海城市的进出口

加工企业受到重创，通过国家各项拉动内需政策，经济正在缓慢复苏，但是仍然造成大量的农民工返乡，就业压力增大。为了适应形势，团县委组织干部职工，认真学习灾后重建各项方针政策，充分发挥群团整合资源的优势，积极发挥其主观能动性，为县委、政府分忧解难。

一是网络调查和宣传。认真学习了解国家各部委对市场政策，市场未来发展前景，为了应对金融危机大力推进的各项目和产业。建立北川青年就业创业工作 qq 群，调动各大中企业的积极性，培养其为灾区做实事，帮助灾区群众重拾信心、重建美好家园的思想。

二是市场调查，组织发动全国各地的志愿者在各自所处的城市做好市场调查，针对市场上最需要的技能进行调查，并由团县委进行汇总分析，寻找适合北川灾区群众能力和素质的岗位。

四、全面落实政策，开展专业技能培训

通过前期的市场调查，针对金融危机下，市场对技术工人的需求并且结合北川灾后重建实际，有针对性的开展青年农民技能培训，主要开设了羌绣工艺刺绣班，园林园艺栽培，电焊工，建筑施工人员，市场营销人员、保安等工种，并介绍到省内、山东各大企业，签定用工合同就业上岗。经过开班培训，三月份，使 200 名失地农民工拥有一种或多种技能，大大增加了社会竞争能力，同时缓解了社会稳定压力，推进了加快建设新县城的步伐。

五、下一步工作计划：

（一）继续做好永昌镇失地青年农民工的技能培训工作

继续积极认真的完成县委、政府下达的任务，团县委在将在 4 月

内完成培训 500 名青年农民工的指标，并介绍就业。

（二）加大青年创业项目的宣传和推动工作

根据永昌镇失地青年农民的实际困难，加大青年创业政策的宣传力度，调动广大青年朋友创业的积极性，主动性，团县委将积极争取灾区青年创业特殊的政策，通过成立北川羌族自治县青年创业促进协会，ybc 青年创业基金，邮政储蓄小额贷款，青年创业大赛、青年创业典型评选表彰等方式对创业青年做好协调服务工作，鼓励自主创业，帮助他们寻找项目，寻找机会，争取创业启动资金，推进征地范围内青年的创业工作。

就业服务工作总结篇 3

一年来，就业中心在上级主管局的正确领导下，遵照上级业务主管部门的统一工作部署和要求，着力做好充分就业县创建复评工作。以三思三创、三抓三促、创先争优活动为推动，树标杆、找差距，学习余慈就业管理服务的先进经验；牢固树立服务意识、创新意识，紧紧围绕今年劳动就业工作的目标任务，扎实工作，有序推进，取得了较好的成效，汇报如下：

一、较好地完成上级下达的各项工作指标任务

二、重点工作

1、创建充分就业县工作。一是草拟并由局下发文件：《关于充分就业县工作年度考核复评的指导意见》、《关于开展 201X 年度人力资源调查的通知》。草拟创建充分就业县考核复评文件及经费测算和奖励资金发放。二是精心设计充分就业县复评考核书面台帐样本，

便于各乡镇（街道）实务操作。三是由局分管领导带领充分就业县业务指导小组成员对全县各乡镇（街道）进行工作沟通、情况摸底和业务指导，为复评考核工作夯实基础。四是召开了基层人力社保工作会议，局分管领导就充分就业县复评考核工作作了重要讲话，重点布置工作要点，确保充分就业县复评考核工作的圆满成功。

《市就业与失业保险信息管理系统》模块全面更新，按照市局要求和安排，为全县乡镇（街道）基层劳动保障管理服务所 50 多名工作人员进行就业业务网络新模块业务操作培训。举办了二期资格证书培训班，为全县 70 多名村级协理员进行了业务培训。下基层对各乡镇（街道）进行工作业务操作指导，加强对基层工作人员的电子台帐、书面台帐的业务操作培训。在公共就业管理服务业务、台账建设、信息网络建设、村级平台建设等方面进一步完善，达到复评验收要求。5 月 11 日—13 日，由市人力资源和社会保障局、市就业局、市发改委、市财税局等部门共同组成的评估小组，对我县创建充分就业县工作进行全面评估。市充分就业县评价小组对我县创建充分就业县评价结果作了意见反馈，我县充分就业县创建工作纵向比较，工作推进力度较大，成效显著，亮点纷呈。与余姚、慈溪横向比较，在业务量、村级服务平台建设方面尚有待进一步提高。六月份，按照市评价小组要求进行了全面整改，并将整改情况报市局汇总。六月底，顺利通过充分就业县创建验收。

下半年，完成全县劳动力资源调查数据输入汇总。经多次下基层检查指导，基本完成充分就业县的创建复评准备工作。预期十二月份

顺利完成创建复评。

三、创先争优、三思三创、三抓三促活动

认真贯彻落实创先争优、三思三创、三抓三促活动。一是贯彻落实局党组的要求，做好四进工作，走进社区、走进企业、走进农村、走进乡镇（街道）并做好相应的服务工作。二是对照要求，结合工作实际，狠抓落实。结合充分就业县创建工作，通过党员公开承诺，做好各项基础工作。就业工作服务项目有 19 项，通过创建充分就业县工作，将各项业务工作向各乡镇（街道）延伸。三是抓薄弱环节和抓重点工作。就业中心确定的薄弱环节是基层公共就业服务，也是重点工作，是创建充分就业县工作的一个主要方面。结合两县创建，狠抓基层公共就业服务建设。同时，着力做好廉政风险防控机制建设和全面推行绩效对帐制度，以贯彻落实科学发展观为纲，根据劳动就业事业发展中的现实要求，努力形成求真务实，注重实效，依法行政的长效工作机制。

四、日常就业管理和服务工作

根据甬人社发[201X]30 号文件精神，积极响应市局号召，10 月份，县人社局在领导班子的带领下，分成 3 个小组对全县 70 多家企业开展促进地方经济发展，走进千家企业活动。

按照省市文件精神，建立失业动态监测制度，县就业中心依托前年搭建的用工动态监测平台，确定 100 家用人单位作为失业动态监测企业。完成失业动态监测基础数据的上报工作。

（一）人力资源市场工作

继续发挥人力资源市场服务平台作用，促进就业。人力资源市场不断创新服务理念 and 模式，加大了对市场的软、硬件建设。就业网网上视频招聘运作正常。县就业网包括网上视频招聘工作平台、企业招聘网上申报及审核、办公（oa）系统等。一年来开通视频招聘 22 家，通过视频招聘成功人数 100 多人。

充分发挥三级就业服务网络作用，实现县、镇乡（街道）社区（村）用工信息发布同步。

（二）继续做好公共职业介绍工作

（三）继续加强和扩大劳务基地建设，拓展市场服务空间

（四）继续加强对民办职业介绍机构的管理

依据市就业局的年检标准，完成了我县 10 家民办职介机构的年检考核工作。

（五）继续做好劳动事务代理工作

五、失业保险工作持续稳定

2、完成并出台稳岗补贴文件。

3、我县的失业保险工作管理规范，所有参保单位均建档立册，参保信息完整正确。实现信息化管理，社会化发放。每月及时增减调整参保人员数和征缴金额。积极主动与有关部门密切工作联系，重点抓好失保护面工作和基金征缴工作，实现五项保险统一申报征缴办理，失业保险基金的管理和使用规范有序。失业保险金发放免签到制度运作顺畅，完成了与上级业务部门政策衔接、帐目处理、表册制订等相关基础工作。极大地方便了失业职工，减少了办事环节，提高了工作

效率，受到了广大失业职工的一致肯定。

完成失保金使用自查。市局对我县失保金使用情况进行了全面检查。结果为使用规范，无违规情况。

六、加强自身建设，提高服务素质

20XX 年度，在上级主管局的正确领导下，中心班子组织全体干部职工以创先争优、三思三创、三抓三促活动为契机，认真做好本职工作。干部职工的理想信念、宗旨观念、思想作风、工作作风、服务意识有了显著的增进和提高。

本中心按照上级主管局的统一安排，一如既往地按照学习型单位、服务型单位的要求，进行专题学习。统一思想，提高认识，外树形象，内聚凝力。加强内控管理，以排忧解难强服务为基点，增强服务意识，做到换位思考，提升服务质量。坚持机关效能建设要求，自觉遵守各项规定。坚持工作例会制度。工作上坚持超前思维，不断创新。重视工作的前瞻性和预见性，争取工作的主动性。实行股室责任制，明确领导班子职责分工和各股室工作职责，工作关系进一步理顺，工作职责进一步明确。一是坚持每月召开各股长参加的业务工作学习会，促进工作落实。学习会上及时汇报上月工作开展状况和存在问题，下个月的工作安排及改进工作、完善工作的措施办法。二是坚持领导轮流值周和月度检查制度。每月底由轮值领导分管主任牵头，内控领导小组对照内控有关工作制度要求进行检查，及时发现问题、纠正问题、解决问题，并将检查情况及时记入值周检查情况记录表。

本年度，全体党员、干部职工积极奉献爱心，参加慈善一日捐活

动，奉献爱心捐款 3400 元。

一年来，在上级主管局的正确领导下，中心全体干部职工团结一致，齐心协力，完成和超额完成各项工作任务。在新的一年里，继续做好充分就业县创建复评工作，狠抓基层公共服务平台建设，继续做好劳动保障业务下延到基层，进一步建立完善基层就业服务长效机制，巩固提高创建成果。我们有信心、有决心，振奋精神，开拓奋进，把各项工作任务完成得更好。

七、2024 年度工作计划

1、继续做好充分就业乡镇（街道）充分就业村（社区）创建复评业务指导工作，强化创建复评业务的培训工作，进一步改进完善创建复评内容，整理一套比较符合基层平台发展需要的创建复评业务规范。

2、加大创业带动就业力度，做好创业型城市创建工作，落实各项创业政策，做好送政策送服务助创业工作。

3、适应公共就业形势发展需要，加大城乡统筹就业力度。进行股室组成调研工作，合理配置现有的人力资源，加大基层平台公共就业服务业务的指导工作。

4、加强自身队伍建设，争取更多年轻工作人员进入，改变目前年龄结构老化现状。

就业服务工作总结篇 4

为了适应教育体制和普通大中专院校毕业生就业制度的改革，加强我校毕业生就业市场的培育，在校领导的关心、重视下，就业中心

本着“全心全意为毕业生服务，提高毕业生就业率”为宗旨，积极开展各项工作，取得了一些成效，现总结如下：

一、进行调查，掌握毕业生社会需求的信息

本学期，我们设计了泉州幼师毕业生专业技能社会需求调查表寄往厦门、漳州、泉州、莆田、龙岩等各地幼儿园、人才交流中心、邮政局、电信局、保险公司、银行、房地产开发公司等单位进行调查约 1900 份，让社会了解泉州幼师目前的办学特色、设置的专业及培养出具有各种特长、素质全面的学生情况，不断扩大学校的社会影响，并掌握各有关单位需要我校毕业生特长的种类和数量。目前，已获得社会需求信息的有 50 个单位。另外，我们还前往 XXXXX 各地幼儿园对毕业生进行跟踪调查，了解学生就业后的情况，为学校的发展和深化教学改革提供有用的信息。

二、积极开展毕业生就业指导和就业服务工作

1、发布各地幼儿园的需求信息。通过统计用人单位反馈回来的需求信息，以及与用人单位的联系，掌握了用人单位所需要毕业生特长的种类、用人单位的工作条件、任务、工作时间、办学规模、体制、劳动保护、报酬等信息，并以召开大会、小会、在宣传栏粘贴等形式向学生发布各种信息，让学生们做到心中有数地选择自己满意的单位。

2、对毕业生进行就业思想的教育。通过召开大会、小会、谈话等形式对毕业生进行形势、国情、政策的教育，帮助毕业生树立正确的人生观、价值观，转变就业观念，到非公有制单位、到祖国最需要的地方去建功立业。

3、发放就业推荐表。指导学生做好自己的推荐材料，学会全面、客观地评价自己、推荐自己，让用人单位感到满意而录用。

4、教育学生遵守“诚信”。面试前，首先应把握好自己的去向，然后再选择好自己满意的单位去面试，并要求学生只能面试三个单位、签意向一个单位，不能违约，否则按国家劳动法相关条例处理。因此，在首次供需见面会上有 98%以上的学生都能遵守以上规定。

5、对毕业生进行求职技能方面的教育。指导毕业生做好技能方面的训练和准备工作，认真对待面试中的各项内容，学会调整自己的心态，学会包装自己，能在面试场上发挥出自己的最佳水平去面对用人单位的挑选。

三、做好供需见面会的筹备与接待工作

在校领导的重视、陈副校长的直接分管下，由学生处、总务处、教务处、办公室有关人员组成供需见面会筹备小组，认真、仔细地做好会前各项筹备工作。热情接待前来参加招聘会的 22 所幼儿园园长、老师。热情服务，并充分发挥就业中心牵线搭桥的作用，积极为各地幼儿园推荐毕业生，尽量使毕业生得到录用，同时也使毕业生在公开、公平、公正的环境中选择自己满意的就业单位。

四、统计毕业生就业去向情况

供需见面会后，我们对毕业生的去向情况进行了一次调查，结果为：毕业生总人数 338 人，用人单位已签定意向书或用人单位准备录用还未签意向的有 81 人，想通过家人自己找就业单位的有 68 人，想继续读书深造的有 7 人，想去新加坡就业的学生的有 24 人，目前还

没有去向的学生 161 人。

五、各地幼儿园需求毕业生有以下几种特点

①需要有英语、美术、舞蹈等特点的；②有当过学生干部组织能力较强的；③需要语言表达能力较强的；④有爱心、有耐心、能吃苦耐劳的；⑤综合素质较好的毕业生。

六、招聘单位对我校毕业生面试情况的评价

优点：本届毕业生的质量比上届好，基本功较扎实，综合素质较好，大部分毕业生能热情大方、彬彬有礼地与园长们交谈了解情况。

缺点：我校学生即兴伴奏能力比福州幼师学生差，若当场伴奏一首指定的幼儿歌曲，无法做到，只能单手弹奏。（厦门小金星国际幼儿园提出）

七、对毕业生择业单位的分析

通过毕业生参加供需见面会面试情况分析，有以下几种类型：①多数毕业生想去地理环境繁华、工资待遇较高的幼儿园；②想去工作时间只有 8 小时左右、晚上不用值班、工资待遇中上水平的公办幼儿园；③不想去工资待遇中等但处于郊区的幼儿园；不想去县城、私立或规模小，且待遇不高的幼儿园；④有的学生想等待更好的机会或对该不该参加面试没有主见而未来参加本次供需见面会。

存在的不足：由于就业中心工作刚起步，经验不够，人员有限，难免出现一些不足。如，向学生发布的需求信息不够及时、对毕业生的跟踪调查做得不够全面。

今后要不断摸索、总结工作中的经验教训，多向兄弟单位学习，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/627141040031010003>