

# 人才培养和储备计划

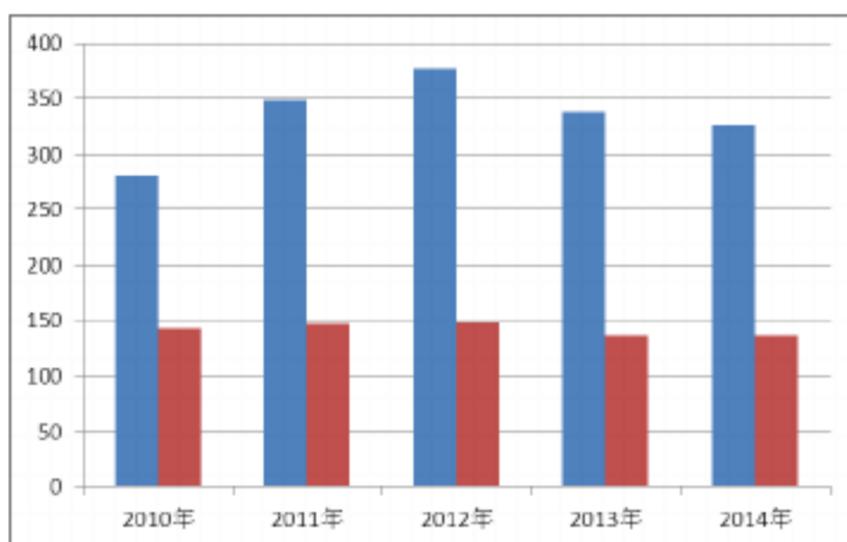
## 一、人才发展现状及问题

### (一) 公司员工现状

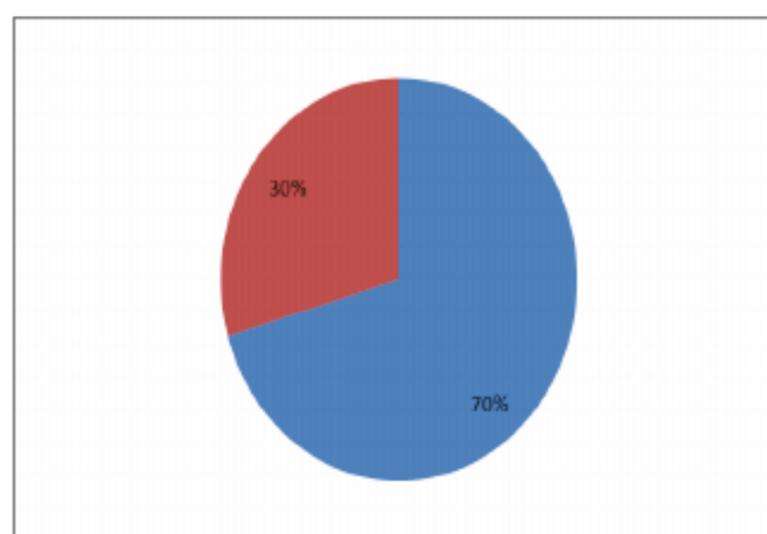
#### 1. 员工总体结构

截止 2020 年 12 月 3 日，在册在岗用工人员计 464 人（劳动关系员工 327 人、占 70%，劳务派遣关系员工 137 人、占 30%），另失踪 1 人（黄菁华）。人员总体规模呈减缩态势，较 2013 年底同期净减少 11 人，减幅达 2.3%，如下表/图所示：

年度	劳动合同关系用工	劳务派遣关系用工	合计
2010 年	280 (66%)	143 (34%)	423
2011 年	349 (70.4%)	147 (29.6%)	496
2012 年	377 (72%)	148 (28%)	525
2013 年	338 (71%)	137 (29%)	475
2020 年	327 (70%)	137 (30%)	464



图一：2010-2020年人员总量增长图

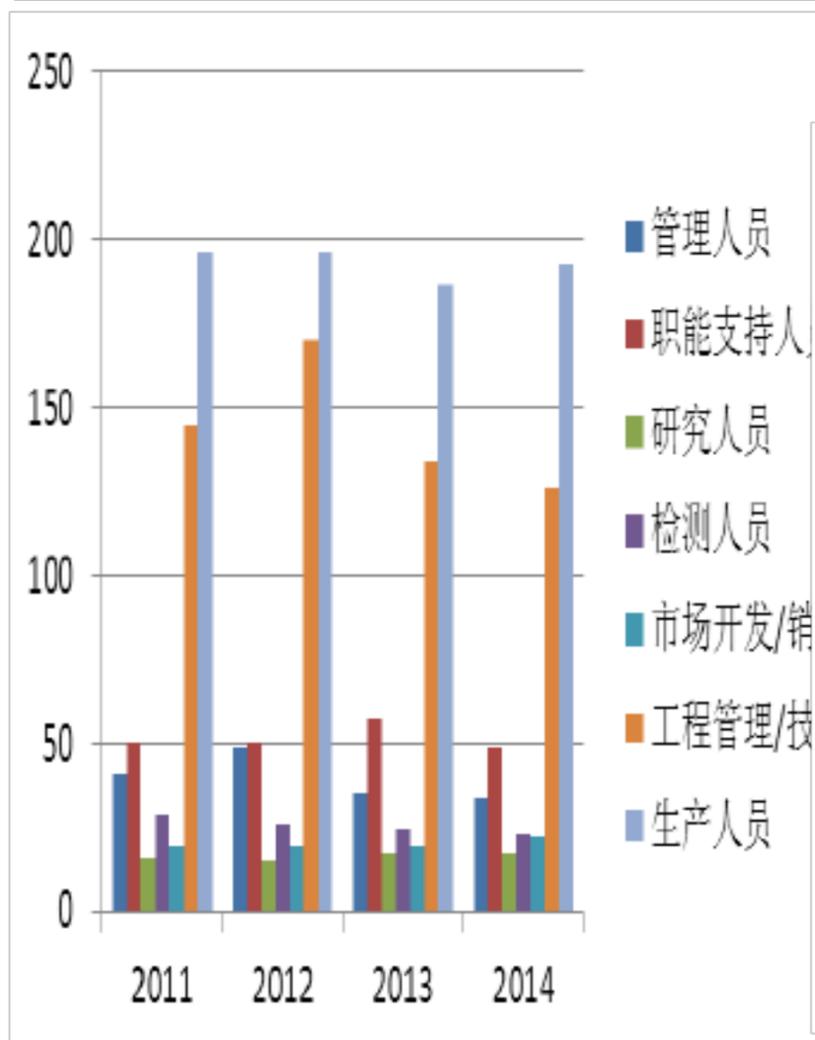


图二：14年人力资源结构图

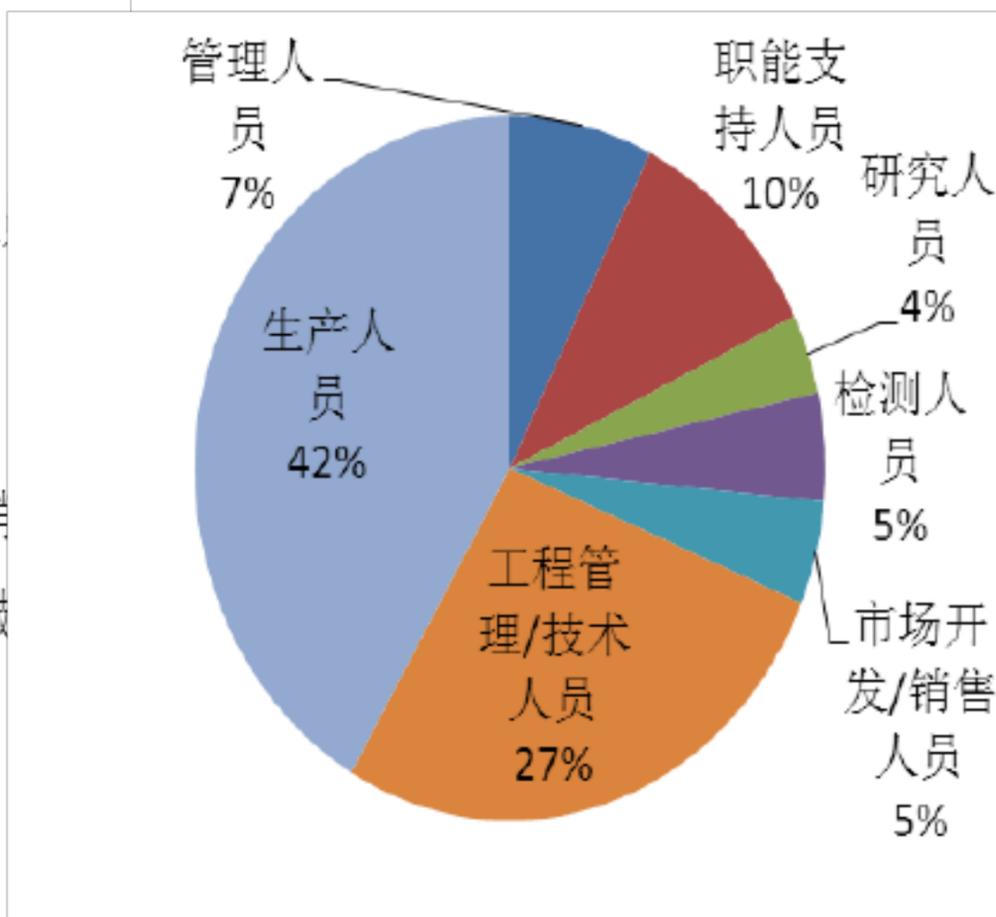
#### 2. 岗位类别构成

公司管理人员 34 人占 7%，职能人员 49 人占 10%，研究开发人员 40 人占 9%，市场开发人员 22 人占 5%，工程管理与技术人员 126 人占 27%，生产工人 193 人占 42%。具体如下表/ 图所示：

年份	管理人员	职能支持人员	研究人员	检测人员	市场开发/销售人员	工程管理/技术人员	生产人员	总人数
2011	41	50	16	29	19	145	196	496
2012	49	50	15	26	19	170	196	525
2013	35	58	17	25	19	134	187	475
2020	34	49	17	23	22	126	193	464
备注	“管理人员”指经理助理以上人员；“职能支持人员”指职能部门一般员工及分公司文员；“工程管理/技术人员”指一线施工管理技术人员；“市场开发/销售人员”指材料销售人员及招投标人员；“研究开发”人员指从事研究开发人员；“检测人员”指从事试验检测人员；“生产人员”指生产操作人员及其它。							



图三：11-14年人力资源岗位构成对照图



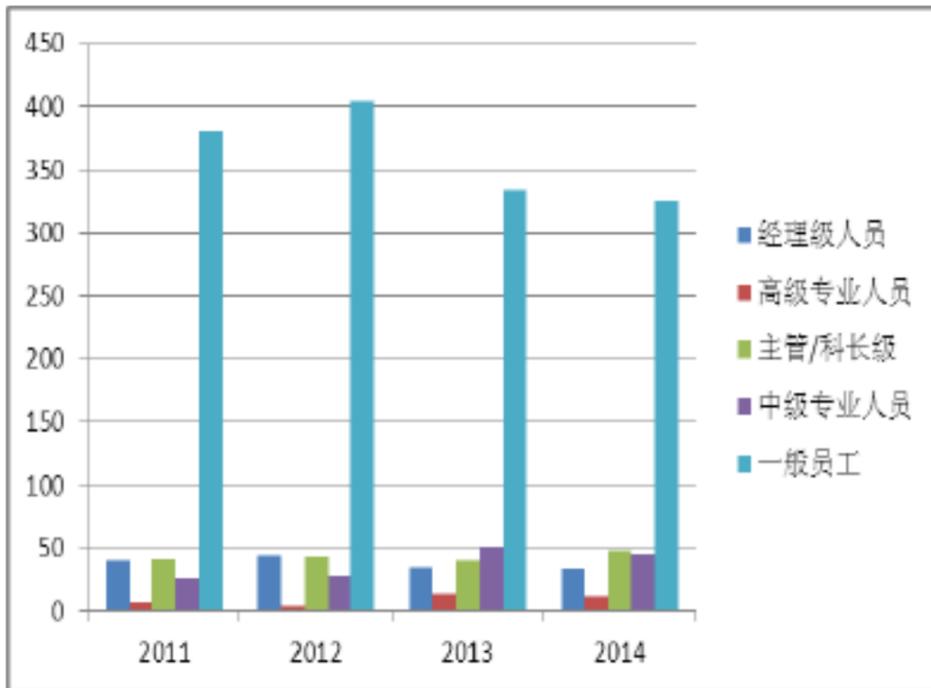
图四：14年人力资源岗位构成图

### 3. 人员职务构成

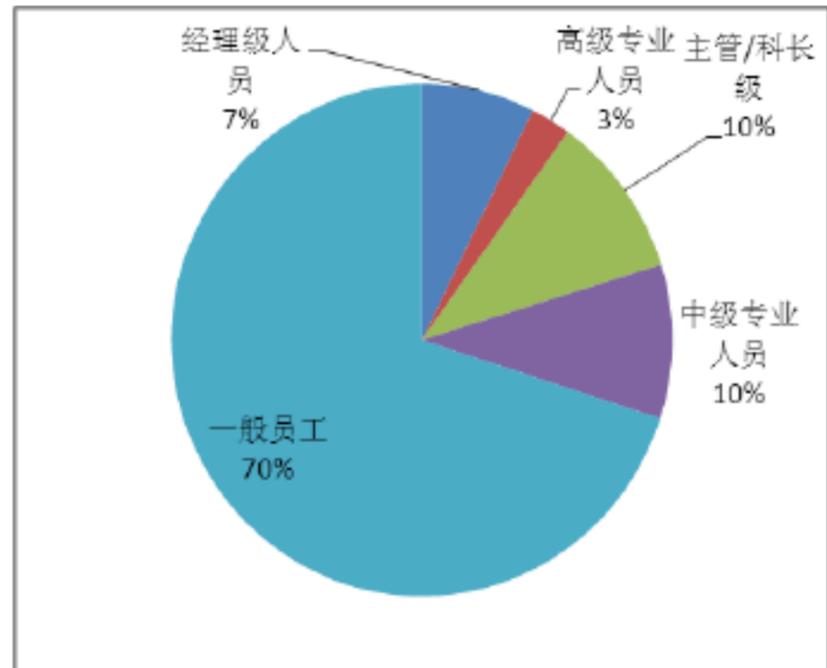
中级专业人员及以上人员占 30%，一般人员比例为 70%（备注：高级或中级专业人员指按多轨制职业通道设立，享受经理或主管待遇的

高、中级研究开发人员；高、中级工程人员；高、中级市场开发人员等）。具体如下表/图所示：

年份	经理级人员	高级专业人员	主管/科长级	中级专业人员	一般员工	总人数
2011	41	7	42	26	380	496
2012	44	5	43	29	404	525
2013	35	14	41	51	334	475
2020	34	12	46	47	325	464



图五： 11-14年人力资源职务构成对照图

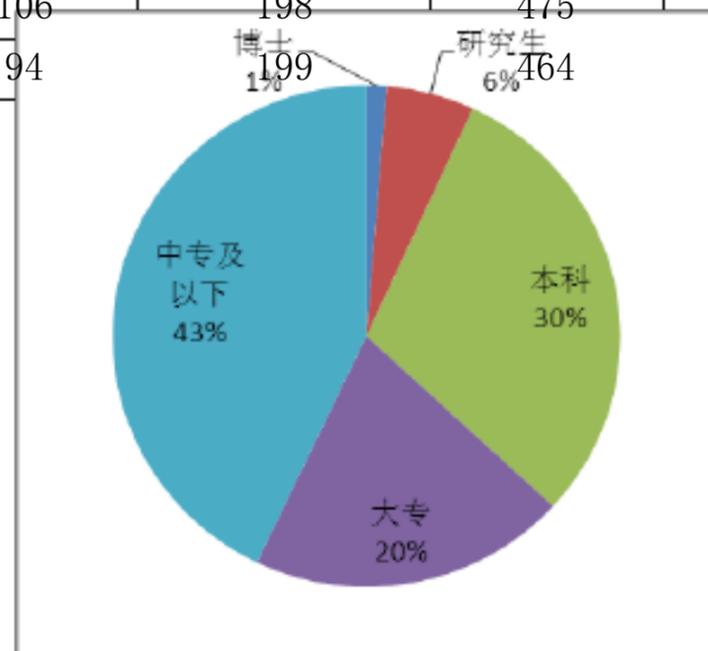
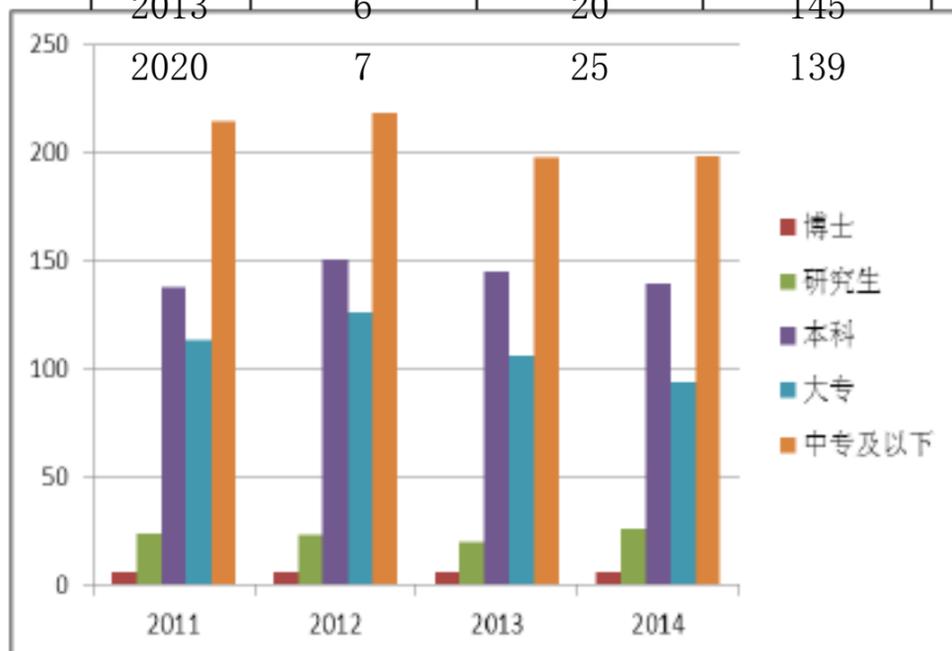


图六 14年人力资源职务构成图

#### 4. 学历构成

员工普遍学历较高，本科以上占 37%，大专以上学历占 57%。具体如下表/图所示：

年份	博士（含在读）	研究生	本科	大专	中专及以下	总人数
2011	6	24	138	113	215	496
2012	6	23	151	126	219	525
2013	6	20	145	106	198	475
2020	7	25	139	94	199	464



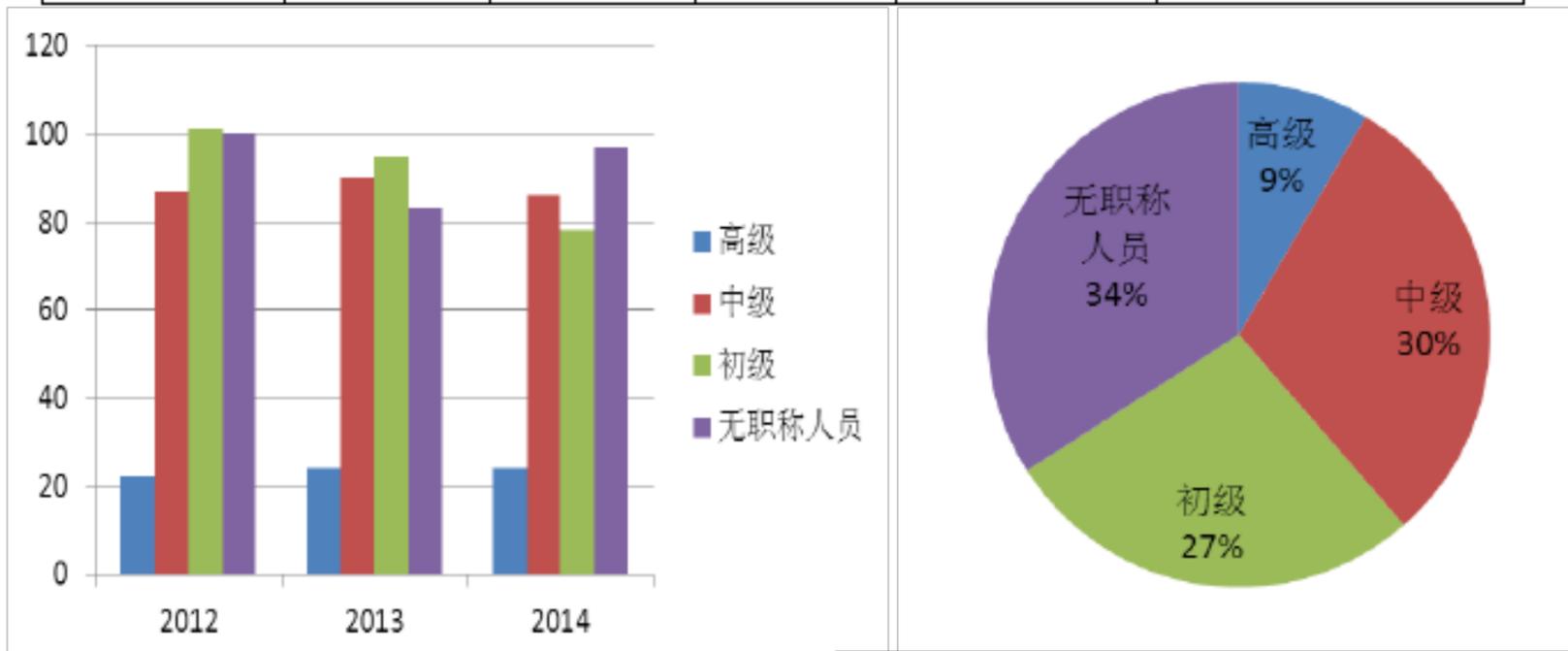
图七： 11-14年人力资源学历构成对照图

### 5. 专业技术职称/技能构成

图八： 14年人力资源学历构成图

截止 2020 年底，公司有职称的工程管理、技术人员和经济管理人员的人数为 188 人，占应持证人员比例为 66%；中级以上职称人员 112 人，占总职称比重 59%；副高级以上职称 24 人，占总职称比重 13%，较 2013 年度提升 2%；具体如下表/图所示：

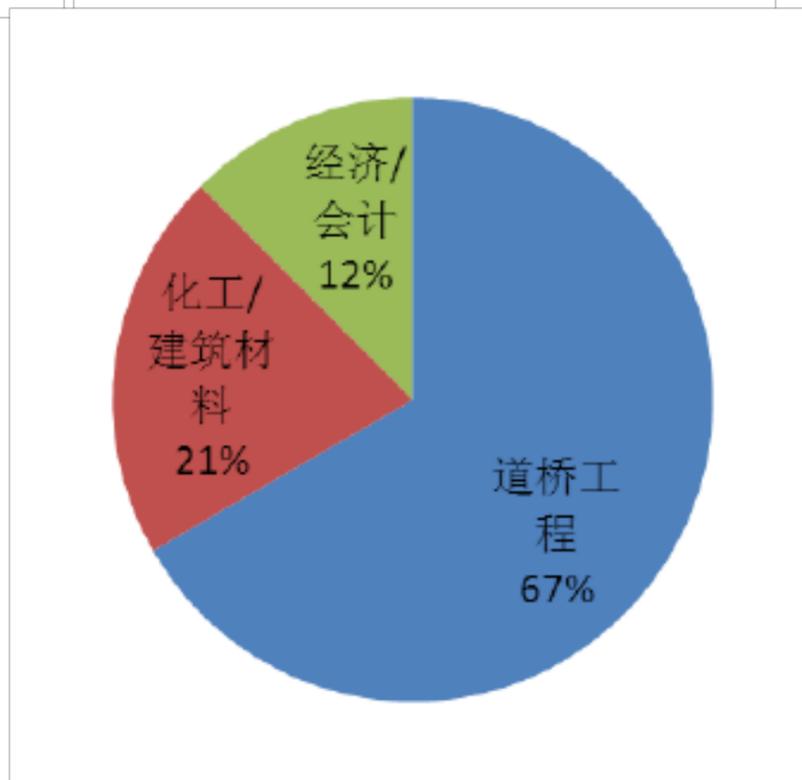
年份	高级	中级	初级	无职称人员	应持证人员合计
2012	22	87	101	100	310
2013	24	90	95	83	292
2020	24	86	78	97	285



图九： 12-14年人力资源职称构成图

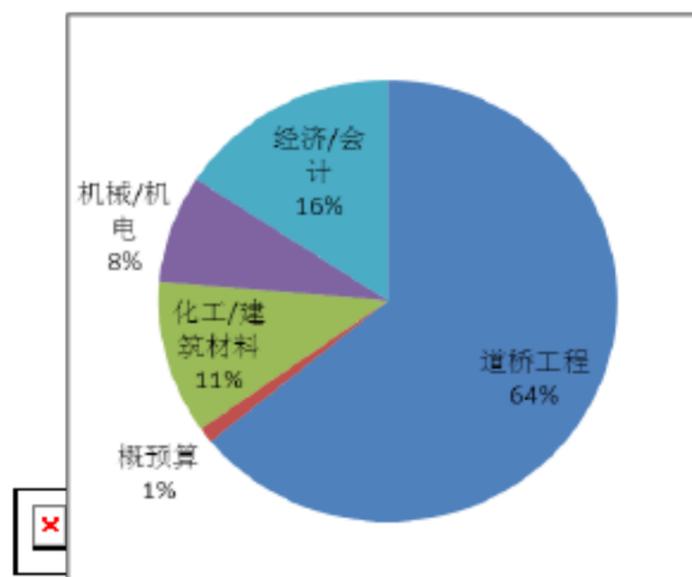
高级职称专业分布如下表/图：

道桥工程	16
化工/建筑材料	5
经济/会计	3



中级职称专业分布如下表/图：

总人数	89 人
道桥工程	57
概预算	1
化工/建筑材料	10
机械/机电	7
经济/会计	14



在建造师资质方面，目前公司具建造师资质人员 41 人（一级 21 人/二级 20 人）。2020 年度公司人员新考取一级公路建造师资质 1 人，公路二级建造师 6 人。

### 公司执业资质构成情况

一级建造师	二级建造师	检测工程师	检测员	注册安全工程	造价工程师	造价员
21	23	15	18	3	2	3

### 其中建造师具体构成

一级建造师		二级建造师				
公路专业		市政专业	机电专业	公路专业	市政专业	市政增项
公司人员	外聘人员	公司人员				
11	7	3	2	17	1	3

目前，公司自有人员职称及建造师资质满足市政总承包一级和公路总承包二级资质要求。但对于公路总承包一级资质要求，中级职称人员、公路专业中级职称人员、公路专业高级职称人员达标；一级建

造师资质方面，具备公路专业一级 11 人，目前另外聘通过外聘 7 人达标。整体职称人员数量达标率为 62.33%，较公路总承包一级资质职称数量要求尚存一定差距（具体如下表所示）。

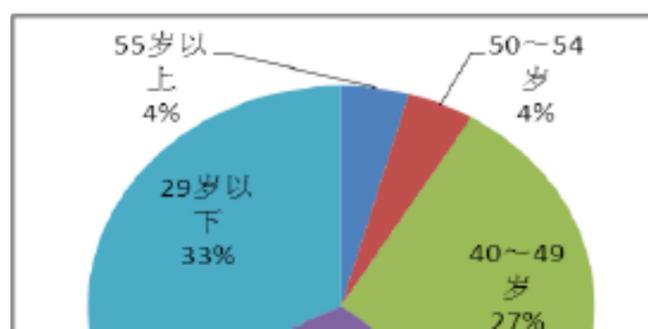
要求资质	公路总承包	2012 年持有	2013 年持有	2020 年持有
	壹级数量	数量	数量	数量
工程技术和管理人员	300	214	209	187
中级人员	80	85	90	89
公路工程中级人员	50	54	58	57
公路工程高级人员	15	15	16	15
一级公路建造师	15	16（含 7 名外聘）	18（含 7 名外聘）	21（含 7 名外聘）

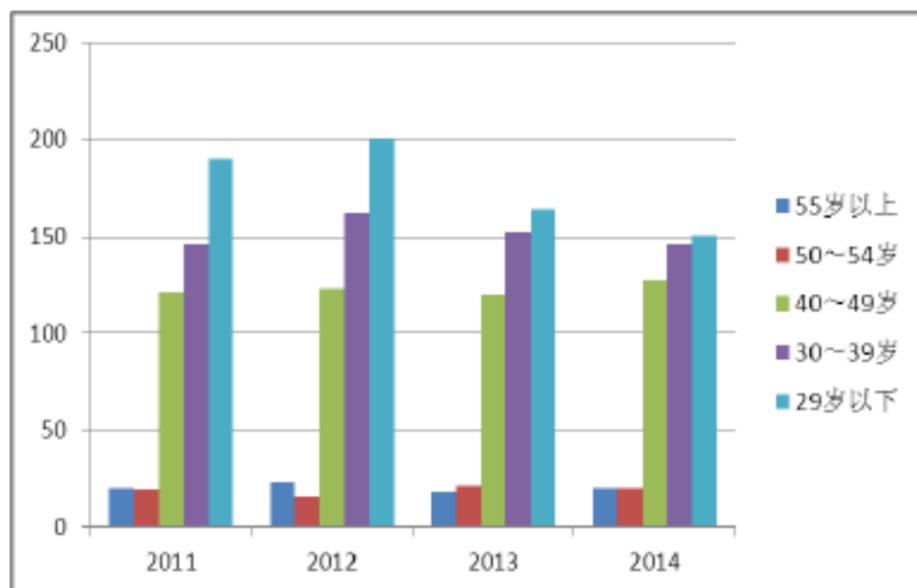
要求资质	公路总承包	2012 年持有	2013 年持有	2020 年持有
	壹级数量	数量	数量	数量
工程技术和管理人员	300	214	209	187
中级人员	80	85	90	89
公路工程中级人员	50	54	58	57
公路工程高级人员	15	15	16	15
一级公路建造师	15	16（含 7 名外聘）	18（含 7 名外聘）	21（含 7 名外聘）

## 6. 年龄构成

40 岁以下占 65%，公司员工普遍较年轻并有活力，人员队伍也逐渐走向成熟和稳定，并基本形成一支以老中青结合，以中青年为主的人力资源队伍。具体如下表/图所示：

年份	55 岁以上	50~54 岁	40~49 岁	30~39 岁	29 岁以下	总人数
2011	20	19	121	146	190	496
2012	23	16	123	162	201	525
2013	18	21	120	152	164	475
2020	20	20	127	146	151	464





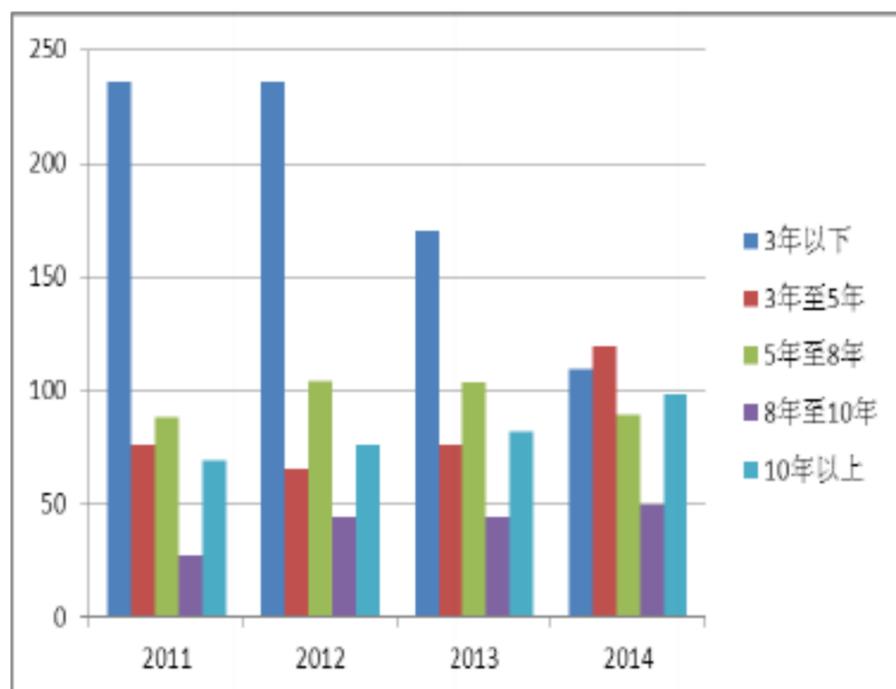
图十一： 11-14年公司员工年龄结构对照图

图十二： 14年公司员工年龄结构图

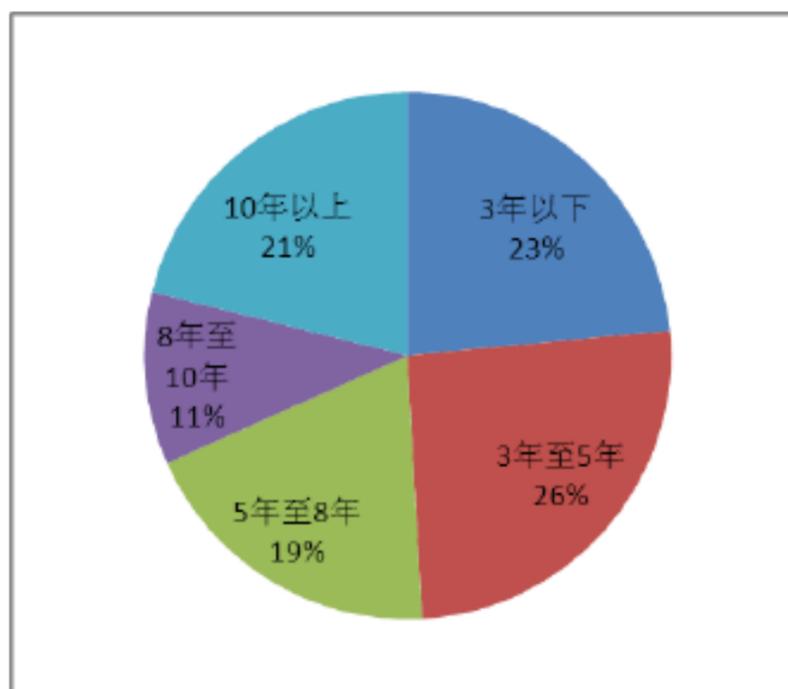
### 7. 工作年限构成

入司三年以上员工占 77%，五年以上占 51%，八年以上占 32%，员工队伍更趋稳定，绝大部分员工对公司的企业文化与理念有较高的认同感。具体如下表/图所示：

年份	3 年以下	3 年至 5 年	5 年至 8 年	8 年至 10 年	10 年以上	总人数
2011	236	76	88	27	69	496
2012	236	65	104	44	76	525
2013	170	76	103	44	82	475
2020	109	119	89	49	98	464



图十三： XX11-14 年人力资源司龄构成对照图



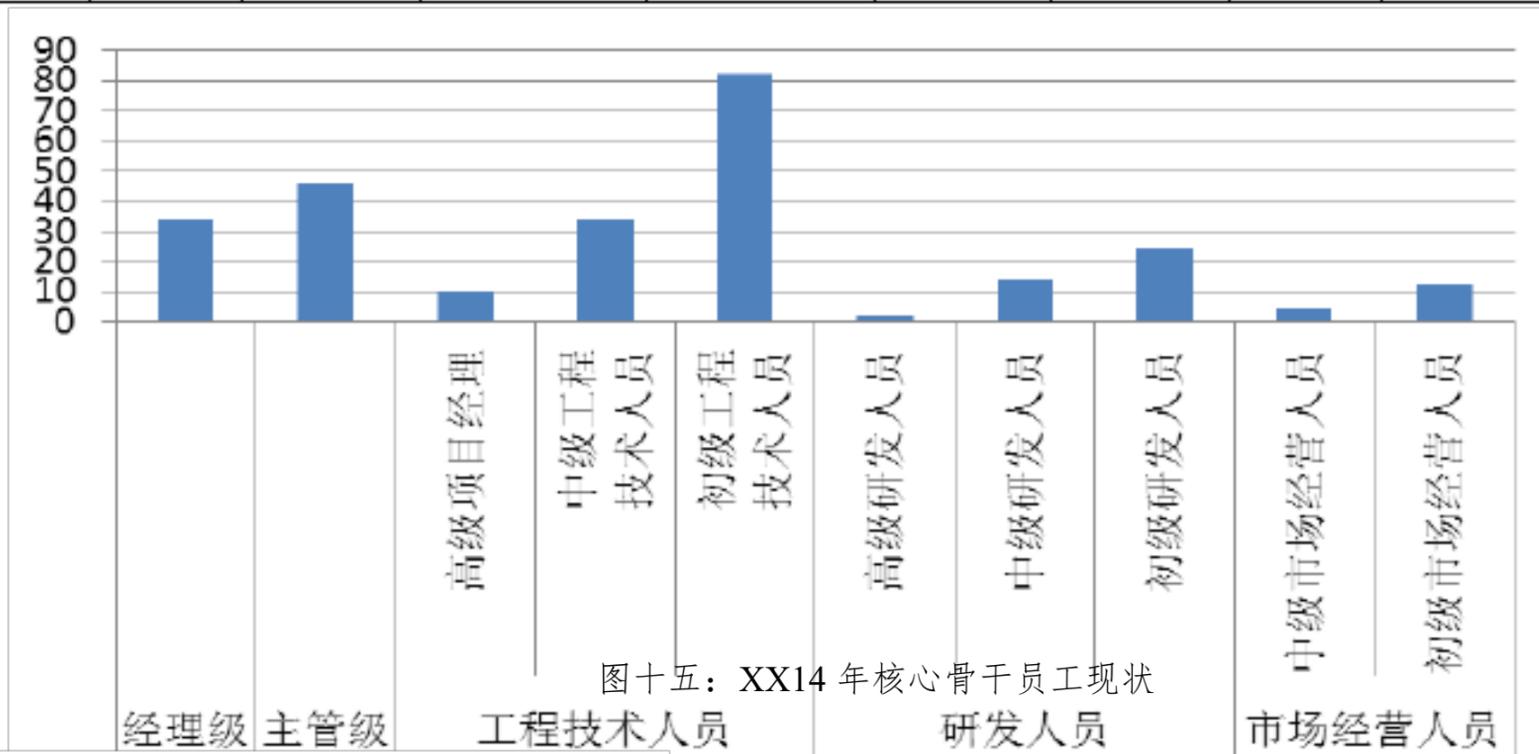
图十四： XX14 年人力资源司龄构成图

### (二) 核心骨干员工现状

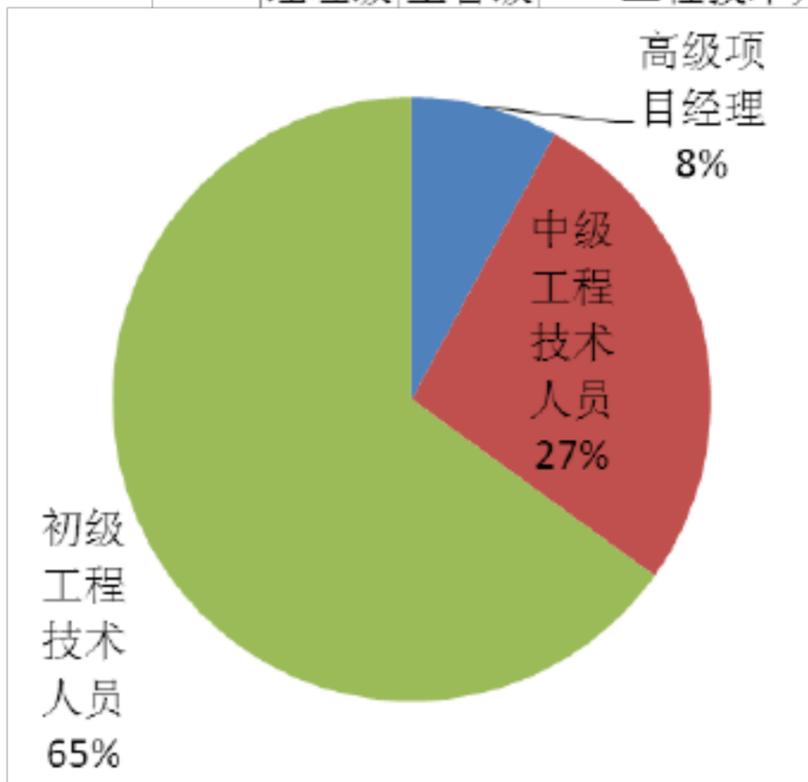
## 1.总体构成

公司核心骨干员工，包括主管级以上管理人员、工程技术人员、研发人员 262，占总人数的 56.47%，具体如下表/图所示：

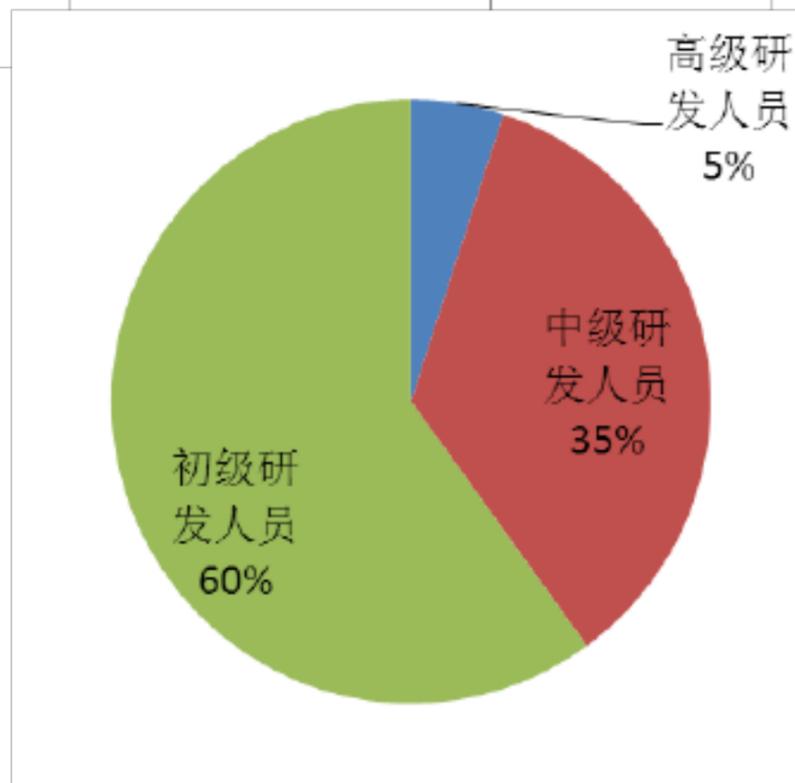
类别	经理级人员	主管级人员	工程技术人员			研发人员			市场营销人员	
			高级项目经理	中级工程技术人员	初级工程技术人员	高级研发人员	中级研发人员	初级研发人员	中级市场营销人员	初级市场营销人员
人数	34	46	10	34	82	2	14	24	4	12



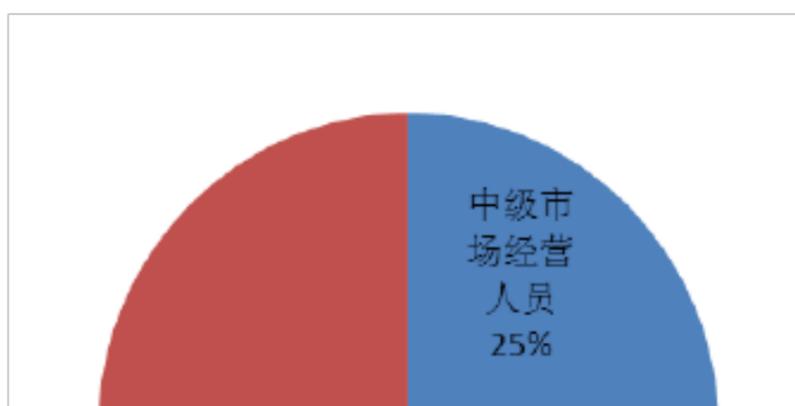
图十五：XX14 年核心骨干员工现状



图十六：XX14 年工程技术人员结构



图十七：XX14 年研发人员结构

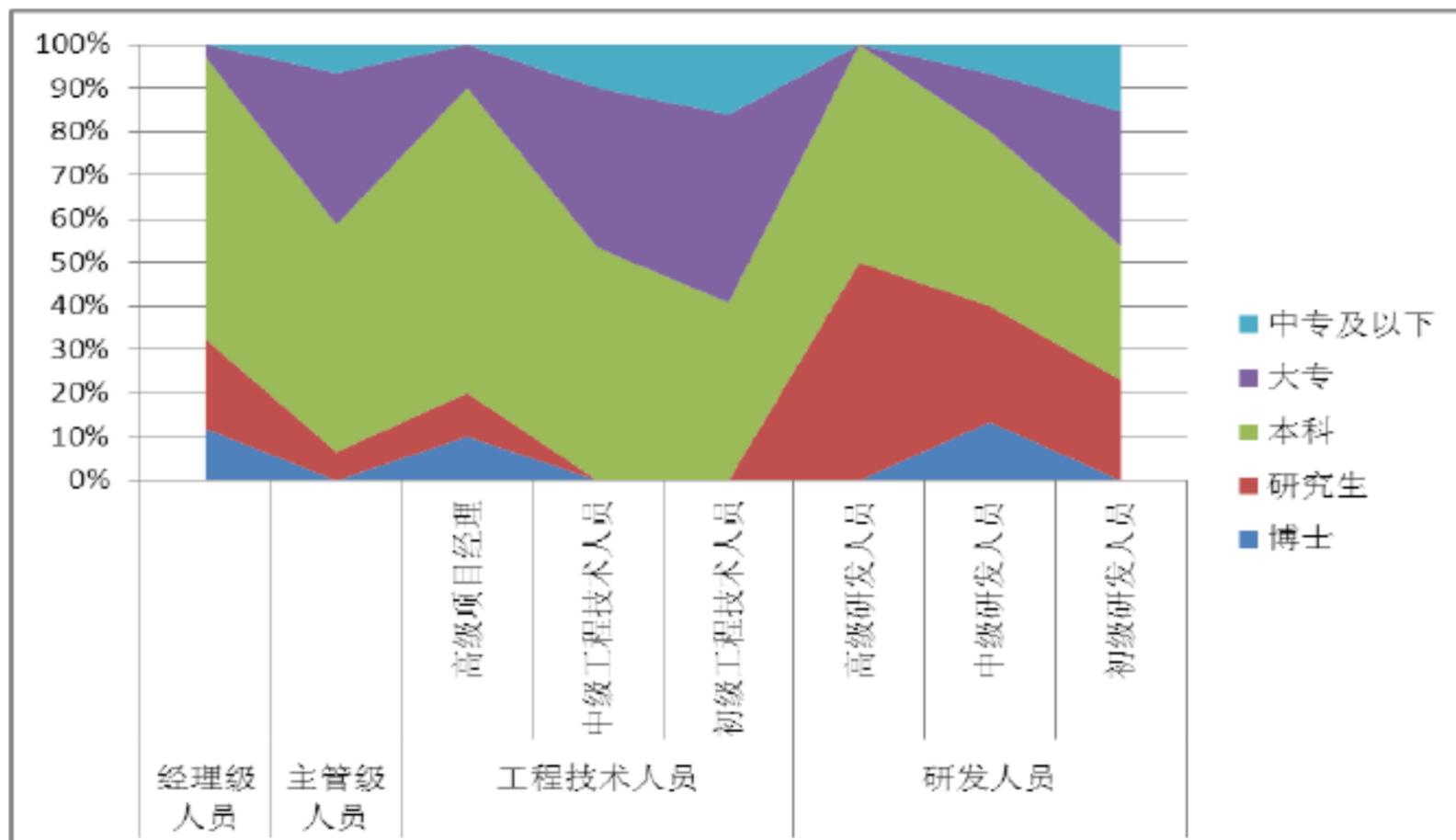


图十八：XX14 年市场营销人员结构

## 2. 学历构成

公司骨干员工中，整体学历较高，本科与大专学历占比较大。博士、研究生等高学历人员主要集中在经理级、高级项目经理、中高级研究员中。具体如下表/图所示：

类别		博士 (含在读)	研究生	本科	大专	中专及以下
经理级人员		4	7	22	1	0
主管级人员		0	3	24	16	3
工程技术人员	高级项目经理	1	1	7	1	0
	中级工程技术人员	0	0	16	11	3
	初级工程技术人员	0	0	33	35	13
研发人员	高级研发人员	0	1	1	0	0
	中级研发人员	2	4	6	2	1
	初级研发人员	0	3	4	4	2
合计		7	19	113	70	22

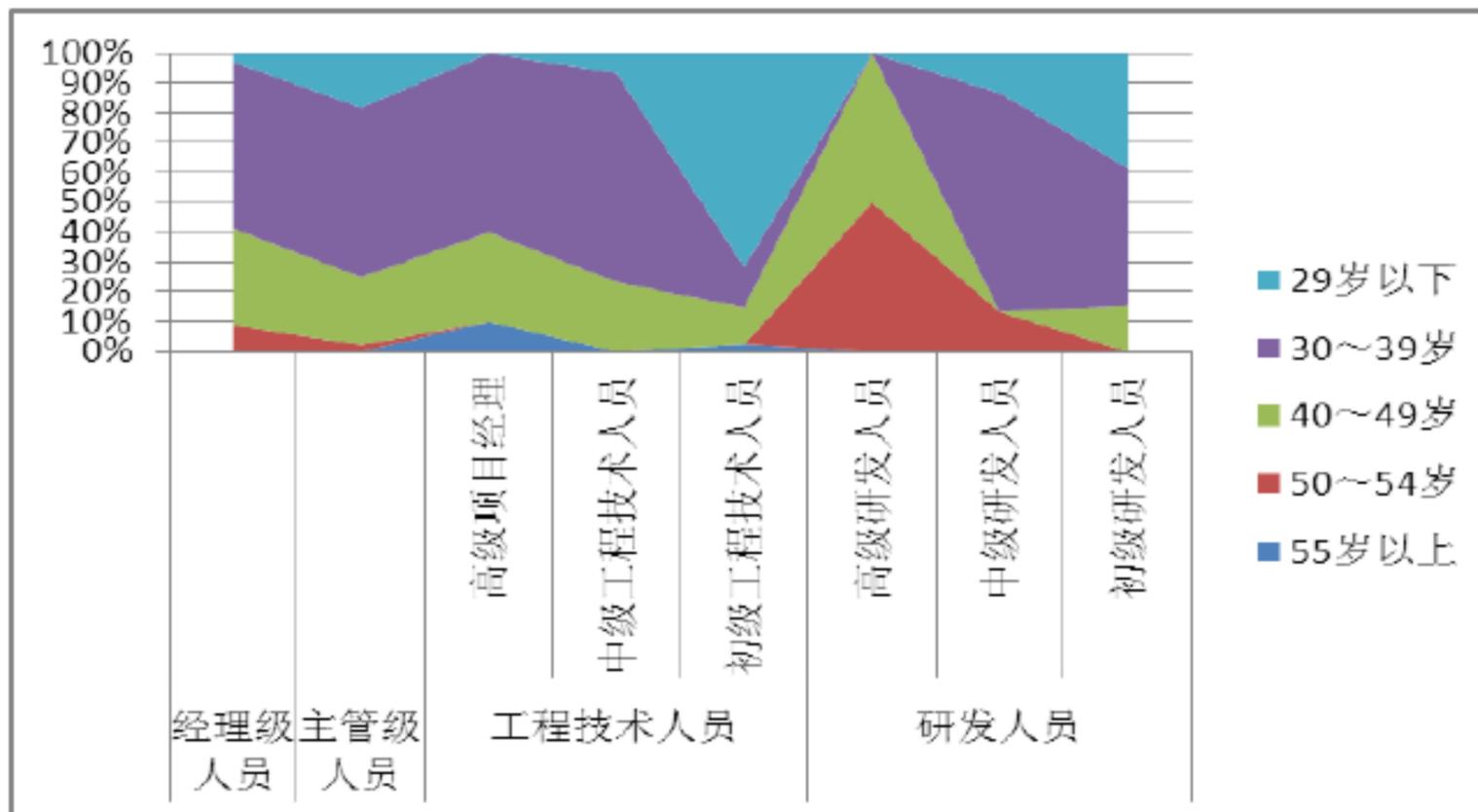


图十九：XX14 年骨干员工学历构成

### 3. 年龄构成

公司骨干员工中，青壮年占比较高，整体富有活力。年龄结构有层次，在主管级、中级工程技术人员、中级研发人员层次上能够很好的为高层次岗位提供人员支撑。具体如下表/图所示：

类别		55 岁以上	50~54 岁	40~49 岁	30~39 岁	29 岁以下
经理级人员		0	3	11	19	1
主管级人员		0	1	11	25	9
工程技术人员	高级项目经理	1	0	3	6	0
	中级工程技术人员	0	0	7	21	2
	初级工程技术人员	2	0	10	11	58
研发人员	高级研发人员	0	1	1	0	0
	中级研发人员	0	2	0	11	2
	初级研发人员	0	0	2	6	5
合计		3	7	45	99	75

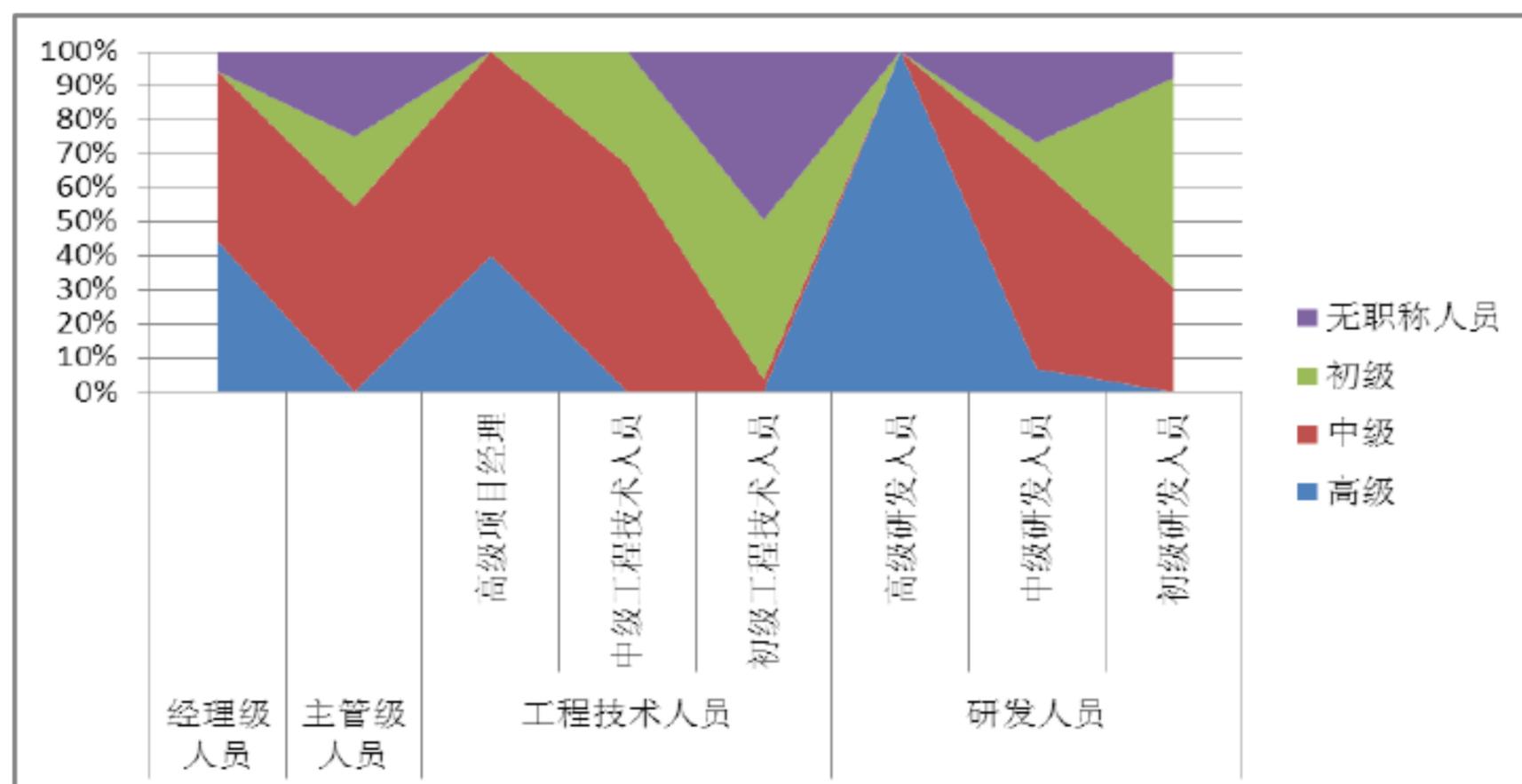


图二十：XX14 年骨干员工年龄构成

#### 4.职称构成

公司骨干员工中，经理级、高级项目经理、高级研发人员中高级职称占比较高；主管级、中级工程技术人员、中级研发人员高级职称占比较低，中级职称占比较高，有待于进一步开发这部分人员高级职称。具体如下表/图所示：

类别		高级	中级	初级	无职称人员
经理级人员		15	17	0	2
主管级人员		0	24	10	12
工程技术人员	高级项目经理	4	6	0	0
	中级工程技术人员	0	20	10	0
	初级工程技术人员	0	3	38	40
研发人员	高级研发人员	2	0	0	0
	中级研发人员	1	9	1	4
	初级研发人员	0	4	8	1
合计		22	83	67	59



图二十一：XX14 年骨干员工职称构成

#### 4.工程技术人员执业资格构成

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/628016011077006132>