

护理十四五规划主要内容



| CATALOGUE |

目录

- 引言
- 护理现状分析
- 护理十四五规划重点任务
- 保障措施与政策建议
- 实施计划与监测评估

01

引言

背景与意义



01

人口老龄化加速

随着社会经济的发展和人口老龄化趋势的加剧，对护理服务的需求持续增长。

02

健康中国战略

为响应国家健康中国战略，护理服务需不断提升质量和覆盖范围。

03

护理人才培养

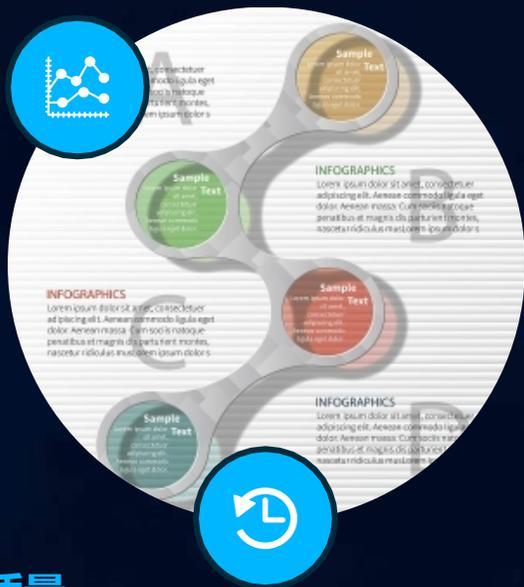
加强护理人才培养，提高护理服务水平，是满足人民日益增长的健康需求的必要条件。



规划目标与愿景

提高护理服务可及性

扩大护理服务覆盖范围，使更多人能够享受到专业的护理服务。



提升护理服务质量

通过培训和继续教育，提高护理人员的专业知识和技能水平。



加强护理人才培养

加大护理教育投入，培养更多具备高素质的护理人才。

完善护理服务体系

建立健全的护理服务体系，包括养老护理、康复护理、临终关怀等领域。

02

护理现状分析



护理资源分布情况

护理人力资源

全国注册护士数量、分布及构成情况，包括城乡、地区和医院级别等。

医疗机构护理床位

医疗机构中护理床位的数量、占比及增长情况。



护理设备设施

医疗机构中护理设备设施的配备情况，包括医疗设备和康复设备等。



护理服务质量评价



患者满意度

通过调查问卷、患者反馈等方式了解患者对护理服务的满意度。

护理效果评价

对护理效果的评价指标，如治愈率、好转率、病死率等。

护理服务质量监管

对护理服务质量的监管措施和效果评价。



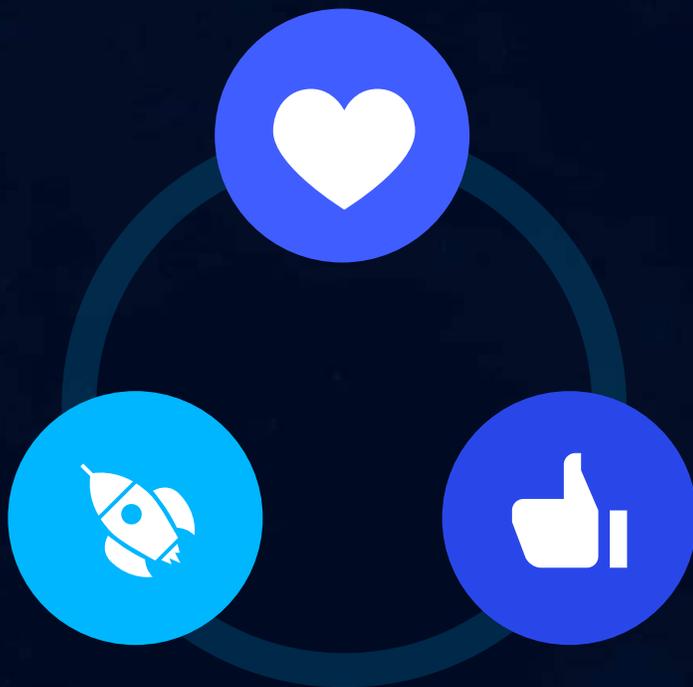
护理人才队伍建设

人才培养

加强护理人才的培养，提高护理人员的专业素质和服务水平。

人才引进

引进高层次护理人才，优化护理人才队伍结构。



人才激励

建立护理人才激励机制，提高护理人员的工作积极性和职业认同感。

03

护理十四五规划重点任务



优化护理资源布局



建立健全护理服务体系

构建以机构护理、社区护理、居家护理为基础，以老年、康复、儿科、急诊等特色护理为重点的护理服务网络。

合理配置护理资源

根据地区人口分布、疾病谱特点，合理规划护理机构和床位配置，提高护理资源利用效率。



加强护理人才培养

完善护理人才培养体系

建立以职前教育、继续教育为主的护理人才培养体系，提高护理人员的专业素质和技能水平。

加强护理人员培训

开展针对不同层次、不同岗位的护理人员培训，提高护理人员的实际操作能力和应对突发事件的能力。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/628076047045006052>