

c 摘要

随着世界经济的飞速发展，特别是在如今这样一个充满机遇与挑战的社会环境中，越来越多的人为了提高自身的修养和知识水平选择到海外留学进行深造，与此同时，在国内乃至全世界，越来越多的教育咨询及服务公司正在打造一支支优秀的服务团队来为即将留学的人士做好出国前期的一系列准备。然而，就目前国内几家比较知名的教育咨询服务公司来看，其员工的离职率特别是处于前端的咨询顾问的流动性很高，员工无法在其岗位上实现自身价值。久而久之，这不仅对员工自己的职业生涯有所影响，对企业本身的生存和长期发展也相当不利。因而针对类似于新东方教育集团、环球天下教育、津桥国际教育等集出国留学咨询服务、国内外社会实践、课程培训于一体的企业来说，在人力资源管理层面，该如何建立一个行之有效的激励机制，通过利用恰当的激励方法和激励手段来提高企业工作人员的积极性并充分发挥其主观能动性以实现员工个人目标的同时实现组织的目标和利益，增强公司自身的核心竞争力来满足广大的需求市场，在整个行业领域内站稳脚跟并占据主导地位已显得尤为重要。

因此，本文以北京环球百利天下教育科技有限公司为例，通过文献研究法和调查法，客观地总结和概括百利天下教育公司针对处于端口位置咨询顾问的激励机制；同时借助个人访谈法和调查问卷法，对其现有激励机制的运行结果进行分析，总结和保留其激励机制的优势部分并继续发扬，给予同类企业借鉴和参考，以促进教育行业各企业的健康发展；同时发现其中存在的问题和不足，结合激励的相关理论对其现有激励机制进行优化设计，提出具体的完善对策及贯彻落实的保障措施，对更好地完善百利天下教育留学咨询顾问的激励机制具有一定的参考价值 and 意义，也是本文研究的目的和意义所在，同时无论是对同行教育企业还是对其他企业也具有颇为深远的影响。

关键词：留学咨询顾问；激励机制；人力资源管理

c 摘要

随着世界经济的飞速发展，特别是在如今这样一个充满机遇与挑战的社会环境中，越来越多的人为了提高自身的修养和知识水平选择到海外留学进行深造，与此同时，在国内乃至全世界，越来越多的教育咨询及服务公司正在打造一支支优秀的服务团队来为即将留学的人士做好出国前期的一系列准备。然而，就目前国内几家比较知名的教育咨询服务公司来看，其员工的离职率特别是处于前端的咨询顾问的流动性很高，员工无法在其岗位上实现自身价值。久而久之，这不仅对员工自己的职业生涯有所影响，对企业本身的生存和长期发展也相当不利。因而针对类似于新东方教育集团、环球天下教育、津桥国际教育等集出国留学咨询服务、国内外社会实践、课程培训于一体的企业来说，在人力资源管理层面，该如何建立一个行之有效的激励机制，通过利用恰当的激励方法和激励手段来提高企业工作人员的积极性并充分发挥其主观能动性以实现员工个人目标的同时实现组织的目标和利益，增强公司自身的核心竞争力来满足广大的需求市场，在整个行业领域内站稳脚跟并占据主导地位已显得尤为重要。

因此，本文以北京环球百利天下教育科技有限公司为例，通过文献研究法和调查法，客观地总结和概括百利天下教育公司针对处于端口位置咨询顾问的激励机制；同时借助个人访谈法和调查问卷法，对其现有激励机制的运行结果进行分析，总结和保留其激励机制的优势部分并继续发扬，给予同类企业借鉴和参考，以促进教育行业各企业的健康发展；同时发现其中存在的问题和不足，结合激励的相关理论对其现有激励机制进行优化设计，提出具体的完善对策及贯彻落实的保障措施，对更好地完善百利天下教育留学咨询顾问的激励机制具有一定的参考价值 and 意义，也是本文研究的目的和意义所在，同时无论是对同行教育企业还是对其他企业也具有颇为深远的影响。

关键词：留学咨询顾问；激励机制；人力资源管理

Abstract

With the rapid development of world economy, especially in today's such a full of opportunities and challenges of social environment, more and more people in order to improve their training and knowledge to choose to study abroad for further study, at the same time, in the domestic and the world, more and more education consulting and services company is building and excellent service team to do go abroad for the study of a series of preparation. , however, is the present domestic several relatively well-known education consulting services company, its employees especially in the front-end consulting the turnover rate of liquidity is very high, the employee can not realize their own value in the post. Over time, this not only has an impact on employees' career, but also has a negative impact on the survival and long-term development of the enterprise itself. For similar to the new Oriental education group, the universal education, international education of guangzhou ferry bridge groom combines study abroad consulting service, social practice, course training at home and abroad in an enterprise, in human resources management level, how to establish an effective incentive mechanism, through the use of appropriate incentives and incentives to improve enterprise staff's enthusiasm and give full play to the subjective initiative in order to realize the staff personal goals and achieve organizational goals and interests, strengthen the company's own core competitiveness to meet the needs of the market, gain a foothold in the industry field, and dominant has is particularly important.

Therefore, this paper takes Beijing universal cadbury world education technology co., LTD as an example, through literature research and investigation method, objectively summarize and generalize cadbury world education company in view of the incentive mechanism in the port position consultants; At the same time with the help of a personal interview method and questionnaire method, the running result of the analysis of the existing incentive mechanism, summarize and retain its incentive mechanism and continue to carry forward the advantages of part, gives the reference of similar enterprises, in order to promote the healthy development of education industry companies; Also found the problems and the insufficiency, based on the relevant theory of motivation of its existing incentive mechanism optimization design, and puts forward some countermeasures for the

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/635134014233012003>