

## 企业拜访进行合同签订介绍

甲方： 乙方：

法人代表： 身份证号码：

甲乙双方在公平自愿、协商一致的基础上，签定如下雇用合同条款，共同遵从履行职责。本合同自双方签定之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限为 3 年，自 20xx 年 10 月 10 日至 20xx 年 10 月 10 日终了。试用期三个月。（20xx 年 10 月 10 日至 20xx 年 1 月 9 日）

### 二、聘用岗位

甲方雇用乙方在 武汉市江岸区光华社区居民委员会 任 副主任 岗位的工作。工作内容：非政府社区成员展开自治权管理，做好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理等，顺利完成社区成员代表大会、社区议事委员会制订的社区管理目标。及领导信访部门的其它工作任务。

### 三、工资福利

（一）乙方在雇用期间推行年薪制，年薪 24 万。

（二）享受单位其它福利。

### 四、工作纪律

（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

（二）乙方应当努力学习，忠于职守，顺从领导，团结一致同志，努力完成工作任务。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）因特定情况以致合约无法履行职责，经双方协商同意可以更改。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不合乎雇用条件的。

（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

（3）轻微渎职，给甲方利益导致关键性侵害的。

### 六、聘用合同的续签

本合同届满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序签下雇用合约。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_ 乙方（公章）\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，在公平、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方做为甲方公司的专职业务员。双方共同严格遵守如下条款：

### 一、 合作形式

乙方做为甲方的业务员，按甲方制订的市场运转模式及建议，在 区域市场承揽企事业单位、政府机构、社会团体等的 业务。

甲方支付给乙方的工资与提成如下(食宿自理)：

1、工资：试用期 个月，底薪 元/月，试用后每月指标额 万元，顺利完成当月指标按底薪 元/月，顺利完成没法按底薪 元/月，整年业绩总计顺利完成 万元，则整年支付时(即为合约签定八十年时)每月的底薪补齐至 元/月；

2、提成：业务员自己联系的信息并操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成；公司给业务员提供的信息，业务员操作成功了，该业务的利润在 %至 %的按单项收款额的 %提成，不低于 %的按单项收款额的 %提成。

### 二、 双方责任及义务

#### (一)甲方责任与义务

1、按乙方业务拓展须要，提供更多宣传资料和有关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责管理乙方所接业务的设计、加工、物流配送等工作。

4、负责所有生产、包装、运输、检验、售后工作，并承担全部成本和费用。

5、不懈努力掌控、减少产品成本，保证其产品价格适宜市场通常市场需求行情，在竞争、投标中其产品价格应当就是同行中的中间价格。

## (二) 乙方责任与义务

1、不懈努力开展业务，开拓市场，顺利完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、严格遵守公司各项规章制度，保护甲方企业、品牌形象及商标权，严禁作出有损公司形象或利益的犯罪行为。

4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币万元违约金。

5、协调甲方按订单规定按时归还货款。

6、公司提供的设计方案或资料等征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户；并由乙方负责外借资料的归还。

7、业务员宴请客户费和，应当向公司提出申请，未经公司核准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、稳固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户存有礼貌，爱护客户的意见与举报，并及时向公司传递信息，创建较好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失。

11、关怀自己，对自己的人身安全负责管理。

## 三、 工资、提成发放日期：

工资派发日期为每月 日缴付上个月的基本工资；佣金派发日期为接到货款的当月底缴付。每笔货款(不含预付款、订金、分批款、余款、质保金等)。当月派发所有佣金的 %，余下 %做为风险押金，风险押金扣满 元年才。风险押金，合约中止或完结后 个工作日内(国家法定歇息、节假日除外)归还乙方。

## 四、 生效期及经营期

雇用时间： 年 月 日至 年 月 日终了。合约期限期满，例如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于届满前 日以书面形式通告对方中止。中止合约后，乙方严禁以甲方的名誉积极开展任何活动，否则甲方有权追责乙方有关责任，乙方每次将索赔人民币 万元违约金。

## 五、合作合同的终止

1、乙方违背本协议有关条款，并在接到甲方书面通知后， 天内没能制止过错。

2、乙方错误地使用或不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、乙方私自缴纳客户款项、贿赂等，侵害甲方利益，甲方有权立即中止本合同，并转交有关司法机关处置。

4、任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5、乙方已连续 二 个月并无任何业绩或者已连续 四 无法顺利完成签订合同指标，甲方有权中止合约。

六、合同的未尽事宜，以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充合同”，“补充合同”与本合同具有同等的法律效力，如果“补充合同”与本合同、多份“补充合同”之间有矛盾之处，时间后的为优先解释顺序；

七、本合同一式两份，双方各谓一份，经双方盖章盖章后生效，各合约本具备同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

法定代表人： 身份证号码：

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位）： 乙方（受到 延聘 人）：

地 址： 家庭住址：

法定代表人： 身份证：

根据法律相关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 合约期限

合同有效期：自\_\_20xx年\_\_05\_\_月\_\_01\_\_日至 20xx 年 5 月 1 日，合同

届满雇用关系自然中止。

## 第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作须要，出任 财务会计岗位工作。乙方的工作内容为：

1. 全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证，做至帐目确切，凭证齐全。
2. 编制有关财务报表，完成分类帐、总帐、报表和月度、季度、年度财务分析。
3. 与税务机关进行报税，负责税务办理，协调处理好与税务机关的关系。
4. 负责管理销售货款督急、支付。
5. 进行年度公司清产核资工作。
6. 根据公司领导布置，提供更多财务会计分析资料。

## 第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供更多必要的劳动条件及劳动用品. 甲方可为乙方出售财务软件，便利公司财务工作的进行。
- 2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
3. 甲方根据企业生产和经济情况，不断提升和提升职工生活福利待遇。
4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。
5. 乙方上岗后应当按照甲方的生产和工作建议，掌控本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地顺利完成各项规定的生产和工作任务，并拒绝接受甲方职能部门的有关考核。
6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

## 第四条 工作报酬

从合同签订时间起甲方每月支付乙方的实际发放工资为不低于人民币 元/月，甲方于次月 1 日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。甲方为乙方缴纳养老保险、医疗保险等社保款，缴费标准不低于实际发放工资金额。

## 第五条 工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

2、乙方应当自觉保护本公司声誉和对外形象，爱惜公司的设备和设施。必须自觉的激进企业秘密，不许将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供更多他人查询和激活。并严禁在其他企业全职。

#### 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、雇用合约依法签定后，合约双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方严禁擅自更改合约。自行更改时，双方应当协商一致，并按原签定程序更改合约。双方未达成一致意见的，原合约稳步有效率。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在雇用合约届满一个月前，经双方协商同意，可以播毕雇用合约。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方搞好本职工作依法履行职责，严禁违法办理财务会计事项，例如存有违背甲方有权追责乙方责任。

5、乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。

#### 第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按法律规定，应在甲方所在地提起仲裁或诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

代表（签字）：

签下时间： 年 月 日

甲方(招聘方)：

乙方(被招录方)：

(以下简称甲、乙方)

并因延聘雇事经双方同意特签订条款如下：

1. 甲方聘雇乙方担任压痕机师傅职务，工资发放标准每月元，不上班不发放工资，即实发工资为每月标准工资减去不上班所扣除的工资(元天计算)，如果加班工资另算。

2. 雇用时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终了雇用时间以\_\_\_\_\_年为原则，乙方一经甲方提拔签下后，乙方需压一个月工资在甲方，应当按签订合同工作，严禁无故擅自告假，严禁中途解除合同，例如发生中途解除合同，甲方有权充公乙方用在甲方的一个月工资。但如因服务成绩不尽如人意，品德不当，甲方可以随时辞退(雇)，甲方无愧于任何责任，并视作乙方解除合同处置。

3. 乙方参加甲方公司工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从公司章则处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守公司最高指导方针诚实信用，负责和蔼的精神处事待人，团结合作。

4. 乙方对甲方的设备、用品及公物应当确尽保护爱护之责，例如存有毁坏，视情节酌定，不予索赔或复原的，并做为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的关键参照。

甲方：(盖章)

乙方：

住址：

户籍：

身份证号：

xxx

甲(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、雇用合约期限。按以下第\_\_\_\_\_款确认：

(一) 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 本合同为并无紧固期限的雇用合约。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至法定或签订合同的中止(中止)合约的条件发生年才。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日終了。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙同意按甲工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件。

四、劳动报酬

乙在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲的奖金发放制度。

五、甲的权利和义务

(一) 甲的权利

1、依照国家的有关规定和甲的规章制度对乙行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲有权调整乙的工作岗位。

3、具备以下情形之一的，甲可以随时通告乙中止劳动合同，不受到提早三十天通告的管制：

(1) 在试用期内发现乙不符合聘用条件的；

(2) 乙轻微违背甲工作责任制或甲规章制度的；

(3) 乙严重失职，营私舞弊，对甲利益造成重大损害的；

(4) 乙被依法追究刑事责任的；

(5) 乙连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不拒绝接受其它精心安排的。



4、具有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙：

(1) 乙患病或非因工身负重伤，在规定的医疗期满后，无法专门从事原工作也无法专门从事甲另行安排的工作的；

(2) 乙不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 雇用合约签定时所依据的客观情况出现关键性变化，以致原雇用合约无法履行职责，经当事人协商无法就更改雇用合约达成协议的；

(4) 甲濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙供职期间，因违法、违纪或其它不当犯罪行为，给甲导致损失的，甲有权建议乙分担适当的索赔责任。

## (二) 甲的义务

1、严格遵守国家的法律、法规、政策，认同职工的主人翁地位，缔造有助于职工充分发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙具备以下情形之一，又不合乎本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲严禁中止劳动合同：

(1) 乙患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者身负重伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙的权利和义务

### (一) 乙的权利

1、在合同期间乙享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享用国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、存有以下情形之一的，乙可以随时通告甲中止雇用合约：

(1) 在试用期内；

(2) 甲以暴力、威胁或者非法管制人身自由的手段胁迫乙工作的；

(3) 甲未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲的考核。

2、自觉维护甲的形象和利益，严禁实行有损甲形象和利益的言行。

3、必须以甲工作人员名义开展业务，并服从甲统一管理。

4、乙因其它事由单方提早中止劳动合同，应当提早三十日以书面形式通告甲，并分担适当法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法出席社会保险，按月交纳社会保险费，乙个人交纳部分，由甲在其工资中代理免交。

## 八、违约责任

1、本合同一经签定，双方必须严格执行，例如突遇偿付时，违约方应当分担违约责任，缴付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方导致损失的，应当根据后果及责任大小不予索赔。

2、乙在职期间，由甲出资进行职业技术培训或乙属甲有偿引进的人才，当乙未满约定服务年限解除本合同时，甲可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的 20%。

3、违背和中止雇用合约的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定继续执行。在双方中止劳动合同时，由甲一次性交纳乙。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、中止劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、明确提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

交还乙所持的甲的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲财产。例如存有遗失、损毁应予以索赔。

- 3、交接工作；
- 4、缴付违约金和赔偿金；
- 5、甲出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会保险迁移。

自乙提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙自负。

但如这种晚点系甲原因，则甲应属乙办理手续并索赔乙损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲（盖章）： \_\_\_\_\_

代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙（签名）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

聘用方：

供职方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，雇用双方本着公平自愿、协商一致的原则，达成一致如下协议：

### 一、岗位职务

根据工作须要，供职方刘先部门专门从事工作。

### 二、合同期限

聘方根据供职人工作岗位的性质，使用第种合约形式：

（一）固定合同期限：自 20xx 年 8 月 28 日至 20xx 年 8 月 28 日止，为期三年。其中试用期为个月。

（二）并无紧固合约期限：自 20xx 年 8 月 28 日起至，至本合同中止条件发生，双方中止本合同。

### 三、工作时间

(一) 聘方实行国家规定的标准工时制，即为供职人每日工作 8 小时，每周工作 40 小时（星期一～星期五）。部分管理岗位和业务岗位，因工作性质相同，可以在此原则下根据工作须要有效率精心安排工作时间。

(二) 聘方由于工作需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三) 例如属于法律、行政法规规定的其他情形缩短工作时间的，不受到所刻规定管制。政府签定雇用合约仪式

### 四、工资

(一) 聘方根据供职人的工作岗位性质和薪酬福利制度，使用第 1 工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币元；

2、底薪+佣金工资制。供职人紧固月工资标准（底薪）为人民币元，并依业务考核制度，根据供职人每月顺利完成的业务额，派发业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二) 聘方每月 15 日为发薪日。

(三) 聘方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 供职人在工作时间内，按国家规定履行职责国家和社会义务时，工资加班。

(五) 受聘人停工期间的工资待遇按《深圳经济特区企业工资管理暂行规定》和其他相关法规政策执行。

### 五、劳动条件

(一) 聘方必须为受聘人提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 供职人对聘方管理人员违规统一指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的犯罪行为，有权提出批评、举发和起诉。

### 六、各项待遇

(一) 聘方直奔漳州市社会保险的有关规定，为供职人办理养老、工伤、医疗、失业等社会保险。

(二) 受聘人因工致伤残、死亡的，按《工伤保险条例》及有关规定处理。

(三) 其他福利待遇根据聘方制订的有关制度继续执行。享用福利待遇。

(四) 聘方在经济条件允许的情况下应不断提高受聘方的福利待遇。

## 七、工作纪律

受聘人在合同期内应努力做到：

(一) 严格遵守聘方制订的各项规章制度。

(二) 受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。(三) 不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四) 按时顺利完成聘方指派的工作任务。

(五) 积极服从上级主管的工作调动。

(六) 爱惜聘方的财产。

(七) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 八、合约修改

(一) 聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同

因合约其他因素的变化，经雇用双方协商同意后可以依法更改劳动合同。更改后的合约或合同条款经双方盖章或盖章后生效。

(二) 有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用合同：

- 1、供职人轻微违背劳动纪律或者聘方规章制度的；
- 2、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的；
- 3、供职人未经聘方许可，违背第七条第二、三款工作纪律的；
- 4、受聘人被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，聘方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产展开法定整顿期间或者生产经营状况出现严重困难，经聘方管理当局同意自行裁减人员的；

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的；

3、供职人无法胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍无法胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（四）存有以下情形之一的，聘方严禁依据本条第三款的规定中止雇用合约：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、供职人患病或非因工身负重伤，在规定的医疗期内的；

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、聘方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、聘方以暴力、威胁或者非法管制人身自由的手段胁迫劳动的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（六）存有以下情形之一的，雇用合约自行中止：

1、聘方依法宣告破产；

2、聘方依法退出或依法被撤销；

3、受聘人死亡。

（七）除本条第五款规定的情形外，供职人中止雇用合约，应提早三十日以书面形式通告聘方。

（八）重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

（九）合约中止：合约届满或双方签订合同的中止条件发生，合约自行中止。

## 九、违约责任

### （一）聘方的法律责任

1、聘方克扣或者拖欠受聘人工资的，以及拒不支付受聘人加班加点工资的，除在规定时间内全额支付受聘人工资报酬外，还应加发相当于工资报酬 25%的经济补偿金。

2、聘方缴付供职人的工资报酬高于市政府发布的当年最低工资标准的，必须补齐高于标准部分，同时，对高于部分每日另按其总额的 1%补偿员工。

3、聘方违反本合同第六条第（一）款没有为受聘人办理有关社会保险，给受聘方造成经济损失的，由聘方按深圳市社会保险的有关规定赔偿受聘方。

4、合乎以下情形之一的，聘方应当一次性发给供职人经济补偿金：

1) 由聘方提出，经双方协商同意解除劳动合同的：

2) 聘方依本合同第八条第（三）款第 1、2、3、4 项和第（五）款第 2、3、4 中止雇用合约的。

5、聘方依据本合同第八条第（三）款第 2 项解除聘用合同的，聘方按国家有关规定发给受聘人一次性的医疗补助费。

6、聘方依本合同第八条第（三）款第 2、3、4 项中止雇用合约，未提早三十日通告供职方的，缴付供职方一个月平均工资做为经济补偿金。

### （二）受聘方的法律责任

供职人违背合约签订合同中止雇用合约，对聘方导致损失的，供职人应当索赔聘方以下损失：

1、聘方招收录用受聘人所支付的费用；

2、聘方为其缴付的培训费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

### （三）双方另外签订合同以下违约责任：

## 十、争议处理

雇用双方出现劳动争议后，应先协商化解。协商未成的，可以向劳动争议仲裁委员会提出申请仲裁。对仲裁判决无异议的，双方必须履行职责；对仲裁判决破口大骂的，可以向人民法院控告。

## 十一、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定存有进出的，按现行劳动法律法规继续执行。

十二、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十三、本合同一式两份，双方各谓一份。

聘方：（盖章） 受聘人：（签字）

主要负责人

日期 日期

根据《国务院办公厅留言人事部关于在事业单位实施人员雇用制度意见的通告》（国办发[ ]35号）和 规定，甲乙双方在公平自愿、协商一致的基础上，签定如下雇用合同条款，共同遵从履行职责。本合同自双方签定之日起生效。

### 一. 聘用合同期限

本合同期限按以下第\_\_项继续执行：

（一）本合同期限为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）本合同期限自签定之日起算是，至乙方达至国家规定的退休年龄之日中止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_个月，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 二. 雇用岗位及职责建议

（一）甲方聘用乙方在\_\_部门从事\_\_岗位的工作。

（二）由甲方确认乙方的岗位职责建议，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作须要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

### 三. 岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，努力做到职权准确、责任明晰、考核严苛、奖惩分野。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/635223032010012003>