

## 餐饮人员劳动简单的合同（精选 7 篇）

### 餐饮人员劳动简单的合同 1

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本餐饮业简易劳动合同。

#### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_、

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制度：

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 餐饮人员劳动简单的合同 2

订立合同书人：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_。

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等。

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周\_\_\_\_或\_\_\_\_，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前\_\_\_\_个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方\_\_\_\_个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前\_\_\_\_个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发\_\_\_\_个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方签章后于  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审  
理机关。

订立合同书人：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_

(签字) 职称：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 餐饮人员劳动简单的合同 3

甲方(用人单位) 名称：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

乙方(劳动者) 姓名：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_日起。

### 二、工作内容

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_\_承担工作任务。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_小时。

2、乙方每月两天休班假期。

### 四、劳动报酬和支付时间

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_日支付乙方工资。

### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满 16 周岁的未成年人。

#### 六、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

#### 七、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 餐饮人员劳动简单的合同 4

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

（一）本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 40 小时。甲方应当保证乙方每周至少休息 1 日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八) 甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资 150% 的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200% 的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资 300% 的工资。

### 四、劳动保护和劳动条件

(九) 甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十) 甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 五、社会保险

(十二) 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十七) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十八) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一) 解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/635240140204011340>