

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度公司员工试用期试用期员工劳动合同终止后离职补偿及赔偿协议

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方：

名称：（填写甲方全称）

地址：（填写甲方详细地址）

联系人：（填写甲方联系人姓名）

联系电话：（填写甲方联系电话）

2. 乙方：

名称：（填写乙方全称）

地址：（填写乙方详细地址）

联系人：（填写乙方联系人姓名）

联系电话：（填写乙方联系电话）

3. 其他相关方：

名称：（如有其他相关方，填写其全称）

地址：（如有其他相关方，填写其详细地址）

联系人：（如有其他相关方，填写其联系人姓名）

联系电话：（如有其他相关方，填写其联系电话）

二、合同前言

2.1 背景

本协议旨在明确甲方与乙方在 2025 年度公司员工试用期内，关于试用期员工劳动合同终止后离职补偿及赔偿的相关事宜。

2.2 目的

本协议旨在规范甲方与乙方在劳动合同终止后的离职补偿及赔偿问题，保障双方的合法权益，维护公司稳定发展。

三、定义与解释

3.1 专业术语

1. 试用期：指乙方在甲方工作期间，根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，约定的试用期为一定期限。

2. 离职补偿：指甲方按照法律规定和本协议约定，向乙方支付的一次性经济补偿。

3. 赔偿：指甲方因乙方违反劳动合同约定，给甲方造成的经济损失，甲方要求乙方承担的经济赔偿责任。

3.2 关键词解释

1. 试用期员工：指在试用期内与甲方签订劳动合同的乙方。
2. 合同终止：指劳动合同因法定或约定事由而结束。
3. 离职：指乙方与甲方解除或终止劳动合同关系。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

1. 依法与乙方签订劳动合同，明确试用期内双方的权利与义务。
2. 在合同终止后，按照本协议约定，向乙方支付离职补偿。
3. 在乙方违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失时，要求乙方承担赔偿责任。

4.2 乙方的权利和义务

1. 依法与甲方签订劳动合同，明确试用期内双方的权利与义务。
2. 按照合同约定，履行工作职责，完成工作任务。
3. 在合同终止后，按照本协议约定，接受甲方支付的离职补偿。
4. 如因自身原因违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失，承担赔偿责任。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本协议自双方签字（或盖章）之日起生效，至 2025 年度公司员工试用期满之日止。

5.2 合同履行地点

本协议履行地点为甲方所在地。

5.3 合同履行方式

本协议履行方式为书面形式。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本协议经双方签字（或盖章）后生效。

6.2 终止条件

1. 试用期员工劳动合同依法终止。
2. 双方协商一致解除本协议。

6.3 终止程序

1. 甲方在劳动合同终止后，按照本协议约定，向乙方支付离职补偿。
2. 乙方在收到离职补偿后，本协议终止。

6.4 终止后果

本协议终止后，双方不再承担本协议约定的权利与义务。

七、费用与支付

7.1 费用构成

1. 离职补偿费: 根据《中华人民共和国劳动合同法》规定, 以及本协议约定, 甲方应向乙方支付离职补偿费。

2. 赔偿金: 如乙方违反劳动合同约定, 给甲方造成经济损失, 甲方有权要求乙方支付赔偿金。

7.2 支付方式

1. 离职补偿费: 甲方应通过银行转账方式支付给乙方。

2. 赔偿金: 甲方应通过银行转账方式支付给甲方。

7.3 支付时间

1. 离职补偿费: 甲方应在劳动合同终止后 30 日内支付给乙方。

2. 赔偿金: 甲方应在乙方造成经济损失后 30 日内支付给甲方。

7.4 支付条款

1. 甲方应在支付费用时, 向乙方提供支付凭证。

2. 乙方应在收到支付凭证后, 确认收到相应费用。

八、违约责任

8.1 甲方违约

1. 如甲方未按时支付离职补偿费, 应向乙方支付违约金, 违约金按未支付部分金额的千分之五计算。

2.

如甲方未按时支付赔偿金，应向乙方支付违约金，违约金按未支付部分金额的千分之五计算。

8.2 乙方违约

1. 如乙方违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失，应承担相应的赔偿责任。

2. 如乙方故意造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方支付双倍赔偿金。

8.3 赔偿金额和方式

1. 赔偿金额：根据乙方造成的经济损失，由双方协商确定。

2. 赔偿方式：甲方应通过银行转账方式支付赔偿金给乙方。

九、保密条款

9.1 保密内容

1. 甲方商业秘密：包括但不限于技术信息、经营信息、客户信息等。

2. 乙方个人隐私：包括但不限于身份证号、银行账号、家庭住址等。

9.2 保密期限

1. 甲方商业秘密：自本协议签订之日起至离职后三年。

2. 乙方个人隐私：自本协议签订之日起至离职后三年。

9.3 保密履行方式

1.

双方应严格履行保密义务，未经对方同意，不得向任何第三方泄露保密内容。

2. 双方应采取必要措施，确保保密内容的安全。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

10.2 不可抗力事件

1. 自然灾害：地震、洪水、火灾等。
2. 社会事件：战争、罢工、政府行为等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

1. 如因不可抗力事件导致本协议无法履行，双方均不承担责任。
2. 如不可抗力事件导致本协议无法履行，双方应协商解决。

10.4 不可抗力实例

1. 自然灾害：如地震导致乙方无法到岗工作。
2. 社会事件：如战争导致甲方无法支付离职补偿费。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方在履行本协议过程中发生的争议，应通过友好协商解决。

11.2 调解、仲裁或诉讼

如协商无果，双方可选择调解、仲裁或诉讼方式解决争议。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

本协议未经对方书面同意，不得转让。

12.2 不得转让的情形

1. 甲方作为用人单位，不得将本协议转让给其他单位或个人。
2. 乙方作为员工，不得将本协议转让给其他员工。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

1. 本协议的签订并不影响甲方在法律规定的范围内，对乙方进行管理、考核和奖惩的权利。
2. 乙方同意，甲方有权在必要时修改或调整本协议的内容，但应提前通知乙方。

13.2 特殊权力保留

1. 甲方保留对乙方在试用期内表现不满时，单方面解除劳动合同的权利。
2. 乙方同意，甲方保留对试用期内发生严重违纪行为时，立即解除劳动合同的权利。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

1. 任何对本协议的修改或补充，均应以书面形式进行。
2. 修改或补充的内容经双方签字（或盖章）后生效。

14.2 修改和补充效力

1. 本协议的修改或补充具有同等法律效力，与本协议具有同等法律地位。
2. 未经双方书面同意，任何一方不得擅自修改或补充本协议。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

1. 双方应相互配合，共同维护公司利益。
2. 乙方应积极配合甲方的工作安排，完成工作任务。

15.2 协作与配合方式

1. 双方应通过定期会议、书面沟通等方式保持沟通与协作。
2. 任何涉及本协议履行的事项，双方应及时沟通，共同解决。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本协议的签订、履行、解释及争议解决均适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本协议构成双方之间的完整协议，任何与本协议相抵触的口头或书面协议均无效。

16.3 增减条款

本协议的增减条款，经双方书面同意后生效，与本协议具有同等法律效力。

十七、签字、日期、盖章

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

日期：____年____月____日

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

日期：____年____月____日

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 甲方营业执照副本复印件
2. 乙方身份证复印件
3. 甲方支付离职补偿费和赔偿金的银行转账记录

4. 任何与本协议相关的补充协议或附件

5. 争议解决过程中的相关文件

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

未按时支付离职补偿费：认定为违约，需向乙方支付违约金。

未按时支付赔偿金：认定为违约，需向乙方支付违约金。

未按规定解除劳动合同：认定为违约，需承担相应的法律责任。

2. 乙方违约行为及认定：

违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失：认定为违约，需承担赔偿责任。

故意造成甲方经济损失：认定为违约，需支付双倍赔偿金。

三、法律名词及解释：

1. 劳动合同：指劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

2. 试用期：指劳动者在用人单位工作期间，根据法律规定和双方约定，约定一定期限的考察期。

3. 离职补偿：指用人单位因劳动者离职而支付的一次性经济补偿。

4.

赔偿金：指用人单位因劳动者违反劳动合同约定，给用人单位造成经济损失而要求劳动者支付的经济赔偿。

5. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：甲方未按时支付离职补偿费。

解决办法：甲方应在规定时间内支付离职补偿费，如未支付，应向乙方支付违约金。

2. 问题：乙方违反劳动合同约定，给甲方造成经济损失。

解决办法：乙方应承担赔偿责任，具体赔偿金额由双方协商确定。

3. 问题：双方在履行合同过程中发生争议。

解决办法：通过友好协商解决，如协商无果，可选择调解、仲裁或诉讼方式解决争议。

4. 问题：不可抗力事件导致合同无法履行。

解决办法：双方应协商解决，如无法解决，可按照不可抗力条款处理。

5. 问题：合同内容需要修改或补充。

解决办法：以书面形式进行修改或补充，经双方签字（或盖章）

后生效。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方主体资格

第三方应为具有合法经营资格的独立法人或其他组织。

第三方需提供营业执照副本、法人代表身份证明等相关文件。

2. 第三方责任

第三方应承担其在合同中的责任,包括但不限于提供相关服务、履行支付义务等。

第三方违反合同约定,导致甲方或乙方损失,应承担相应的法律责任。

3. 第三方权利

第三方有权按照合同约定收取服务费用。

第三方有权要求甲方或乙方履行合同义务。

4. 第三方义务

第三方应按照合同约定提供优质、高效的服务。

第三方应保守合同中的商业秘密。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利

乙方有权要求甲方按照合同约定支付离职补偿费。

乙方有权要求甲方按照合同约定支付赔偿金。

乙方有权要求甲方提供必要的劳动保护设施。

2. 乙方利益条款

乙方在合同终止后，甲方应按照规定支付离职补偿费，不得无故拖欠。

乙方在合同终止后，甲方应按照规定支付赔偿金，不得无故拒绝。

3. 甲方的违约及限制条款

甲方未按时支付离职补偿费或赔偿金，应向乙方支付违约金。

甲方违反合同约定，导致乙方合法权益受损，应承担相应的法律责任。

甲方不得以任何理由限制乙方的合法权益。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利

甲方可根据工作需要，对乙方进行考核和管理。

甲方可根据合同约定，对乙方进行奖惩。

2. 甲方的利益条款

甲方可要求乙方按照合同约定履行工作职责。

甲方可要求乙方保守公司商业秘密。

3. 乙方的违约及限制条款

乙方违反合同约定，给甲方造成经济损失，应承担赔偿责任。

乙方违反合同约定，泄露公司商业秘密，应承担法律责任。

乙方不得以任何理由拒绝甲方合理的考核和管理。

全文完。

2025 年度公司员工试用期试用期员工劳动合同终止后离职补偿及赔偿协议 1

本合同目录一览

1. 定义与解释

1.1 合同主体

1.2 试用期员工

1.3 离职补偿

1.4 赔偿

2. 适用范围
3. 试用期员工离职补偿及赔偿标准
 - 3.1 工资补偿
 - 3.2 奖金补偿
 - 3.3 员工福利补偿
 - 3.4 其他补偿
4. 离职补偿及赔偿的计算方法
 - 4.1 工资补偿计算
 - 4.2 奖金补偿计算
 - 4.3 员工福利补偿计算
 - 4.4 其他补偿计算
5. 离职补偿及赔偿的支付方式
 - 5.1 支付时间
 - 5.2 支付方式
 - 5.3 支付责任
6. 离职补偿及赔偿的争议解决
 - 6.1 争议解决方式
 - 6.2 争议解决机构

6.3 争议解决程序

7. 合同解除与终止

7.1 合同解除条件

7.2 合同终止条件

7.3 合同解除或终止后的处理

8. 违约责任

8.1 违约情形

8.2 违约责任承担

8.3 违约责任承担方式

9. 法律适用与争议解决

9.1 法律适用

9.2 争议解决方式

9.3 争议解决机构

9.4 争议解决程序

10. 合同生效与变更

10.1 合同生效条件

10.2 合同变更条件

10.3 合同变更程序

11. 合同解除与终止后的后续处理

11.1 离职手续办理

11.2 工作交接

11.3 资料归档

12. 合同附件

13. 其他约定事项

14. 合同签署日期

第一部分：合同如下：

1. 定义与解释

1.1 合同主体

1.1.1 本合同所指公司，系指签订本合同的甲方，即[公司名称]。

1.1.2 本合同所指员工，系指签订本合同的乙方，即[员工姓名]。

1.2 试用期员工

1.2.1 试用期员工是指在签订正式劳动合同前，按照公司规定进行试用期的员工。

1.3 离职补偿

1.3.1 离职补偿是指员工因非公司原因离职，公司根据法律规定和本合同约定给予的经济补偿。

1.4 赔偿

1.4.1 赔偿是指员工因违反合同约定给公司造成损失，根据法律规定和本合同约定应当赔偿的部分。

2. 适用范围

2.1 本合同适用于 2025 年度公司所有试用期员工在劳动合同终止后离职的情况。

3. 试用期员工离职补偿及赔偿标准

3.1 工资补偿

3.1.1 试用期员工离职时，公司应按照员工试用期间实际工作月份，按月工资的[具体比例]支付工资补偿。

3.2 奖金补偿

3.2.1 试用期员工离职时，如公司有规定奖金制度，应按照规定支付奖金补偿。

3.3 员工福利补偿

3.3.1 试用期员工离职时，公司应按照员工试用期间实际享受的福利项目，按照公司规定标准支付福利补偿。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/636010212051011031>